

2024 DATA KINERJA
GRI

MEDCOENERGI 



Energi
untuk
Pertumbuhan

GRI

Data Kinerja GRI

Data Kinerja GRI

Berikut ini adalah daftar aset MedcoEnergi yang termasuk dalam perhitungan untuk semua data dan informasi yang diungkapkan dan diberikan asurans oleh KAP PSS - EY, kecuali dinyatakan lain dalam setiap butir pengungkapan:

Nama Aset	2022	2023	2024
Minyak & Gas	1. Oman	1. Oman	1. Oman
	2. Block A	2. Block A	2. Block A
	3. South Sumatra Block ¹	3. South Sumatra Block ¹	3. South Sumatra Block ¹
	4. Rimau ¹	4. Rimau ¹	4. Rimau ¹
	5. South Natuna Sea Block B	5. South Natuna Sea Block B	5. South Natuna Sea Block B
	6. Lematang ¹	6. Lematang ¹	6. Lematang ¹
	7. Tarakan	7. Tarakan	7. Tarakan
	8. Madura Offshore	8. Madura Offshore	8. Madura Offshore
	9. Sampang	9. Sampang	9. Sampang
	10. Bangkanai	10. Bangkanai	10. Bangkanai
	11. Thailand (Lapangan)	11. Thailand (Lapangan)	11. Thailand (Lapangan)
	12. Kantor Bangkok	12. Kantor Bangkok	12. Kantor Bangkok
	13. Kantor Malaysia	13. Kantor Jakarta	13. Kantor Jakarta
	14. Kantor Jakarta	14. Kantor Singapura	14. Kantor Singapura
	15. Kantor Singapura	15. Corridor	15. Corridor
	16. Corridor	16. Kantor Palembang	16. Kantor Palembang
			17. Kantor Banda Aceh
Ketenagalistrikan	1. Mitra Energi Batam ²	1. Mitra Energi Batam ²	1. Mitra Energi Batam ²
	2. Dalle Energi Batam ²	2. Dalle Energi Batam ²	2. Dalle Energi Batam ²
	3. Energi Listrik Batam ²	3. Energi Listrik Batam ²	3. Energi Listrik Batam ²
	4. Medco Geothermal Sarulla	4. Medco Geothermal Sarulla	4. Medco Geothermal Sarulla
	5. Tanjung Jati B	5. Tanjung Jati B	5. Tanjung Jati B
	6. Bio Jatropa Indonesia ³	6. Bio Jatropa Indonesia ³	6. Bio Jatropa Indonesia ³
	7. Pembangkitan Pusaka Parahiangan ⁴	7. Pembangkitan Pusaka Parahiangan ⁴	7. Pembangkitan Pusaka Parahiangan ⁴
	8. Kantor Pusat Medco Power Indonesia	8. Kantor Pusat Medco Power Indonesia	8. Kantor Pusat Medco Power Indonesia
	9. Multidaya Prima Elektrindo ⁵	9. Multidaya Prima Elektrindo ⁵	9. Multidaya Prima Elektrindo ⁵
	10. Energi Prima ElektriKA ⁵	10. Energi Prima ElektriKA ⁵	10. Energi Prima ElektriKA ⁵
	11. Medco Cahaya Geothermal	11. Medco Cahaya Geothermal	11. Medco Cahaya Geothermal
	12. Medco Ratch Power Riau ⁶	12. Medco Ratch Power Riau ⁶	12. Medco Ratch Power Riau ⁶
	13. Medcopower Servis Indonesia	13. Medcopower Servis Indonesia	13. Medcopower Servis Indonesia
	14. Medcopower Solar Sumbawa	14. Medcopower Solar Sumbawa	14. Medcopower Solar Sumbawa
	15. Medco Solar Bali Barat	15. Medco Solar Bali Barat	15. Medco Solar Bali Timur
	16. Medco Sumbawa Gas		16. Medco Power Energi Services
			17. Medco Power Geothermal Services

¹ South Sumatra Block, Rimau, dan Lematang merupakan bagian dari South Sumatra Region.

² Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, dan Energi Listrik Batam merupakan bagian dari Batam IPP.

³ Bio Jatropa Indonesia merupakan bagian dari Cibalapulang Mini Hydro.

⁴ Pembangkitan Pusaka Parahiangan merupakan bagian dari Pusaka Mini Hydro.

⁵ Multidaya Prima Elektrindo dan Energi Prima ElektriKA merupakan bagian dari Sumatra IPP.

⁶ Medco Ratch Power Riau merupakan bagian dari Riau IPP.

GRI 2: Pengungkapan Umum

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Peng-ungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2024
GRI 2-23	Peng-ungkapan Umum	Komitmen Kebijakan	a. Menjelaskan komitmen kebijakan perusahaan untuk perilaku bisnis yang bertanggung jawab, yang meliputi: i. Instrumen resmi antar-pemerintah yang menjadi rujukan komitmen; ii. Apakah komitmen tersebut mewajibkan pelaksanaan uji tuntas; iii. Apakah komitmen tersebut mewajibkan penerapan prinsip kehati-hatian; iv. Apakah komitmen tersebut mewajibkan menghormati hak asasi manusia	Korporasi	Komitmen MedcoEnergi terhadap perilaku bisnis yang bertanggung jawab dituangkan dalam kebijakan yang mengatur Dewan Komisaris, Direksi, Pimpinan Senior dan seluruh karyawan untuk tidak hanya memastikan perilaku bisnis yang baik, namun juga untuk mencapai operasi bisnis yang aman, efektif, dan efisien sesuai dengan seluruh hukum dan peraturan yang berlaku. Manajemen perilaku bisnis: Tata kelola kami didasarkan pada prinsip-prinsip Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Kemandirian dan Kewajaran. Tata Kelola Perusahaan yang Baik (<i>Good Corporate Governance/GCG</i>) memandu kami dalam mengatur bagaimana organisasi kami harus dipimpin oleh Dewan Komisaris MedcoEnergi dan Direksi MedcoEnergi. Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini, MedcoEnergi bertujuan untuk memitigasi dampak negatif terkait tata kelola yang buruk, yang dapat mengarah pada praktik tidak etis, kesalahan pengelolaan keuangan, dan berkurangnya kepercayaan pemangku kepentingan. GCG tersebut dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/tata-kelola-perusahaan-yang-baik/. Manajemen perilaku etis pekerja: Kami mengembangkan Pedoman Etika Bisnis (i.e. Pedoman Kita) kami berdasarkan tolok ukur dengan perusahaan multinasional dan praktik terkemuka internasional serta masukan dari divisi perusahaan terkait. Pedoman Etika Bisnis kami didasarkan pada nilai-nilai perusahaan MedcoEnergi: profesional, etis, terbuka, dan inovatif. Pedoman Etika Bisnis kami menjelaskan harapan, peran dan tanggung jawab yang harus dijunjung tinggi oleh pekerja MedcoEnergi ketika menjalankan bisnis. Pedoman ini selaras dengan praktik terbaik internasional dalam bidang hak asasi manusia, privasi data pribadi, anti korupsi, dan anti pencucian uang. Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok adalah bagian dari Pedoman Etika Bisnis kami. Dokumen tersebut dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/pedoman-kita/. Pada Maret 2024, MedcoEnergi meluncurkan kebijakan Anti Pencucian Uang (APU) Perusahaan No COP-AIC-EXC-POL-003 tertanggal 12 Maret 2024 untuk memperkuat komitmen kami dalam melarang pencucian uang dan menetapkan peraturan serta pedoman bagi direksi, karyawan, dan mitra bisnis untuk mencegah pencucian uang di seluruh bisnis kami. Kebijakan ini dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/kepatuhan-berkelanjutan/. Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi menguraikan komitmen kami untuk menjaga tempat kerja yang sehat dan aman yang dibangun di atas budaya saling menghormati dan komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia, yang sejalan dengan Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia (<i>UN Guiding Principles for Business and Human Rights</i>) serta Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia (<i>Voluntary Principles on Security and Human Rights</i>). Kebijakan Keberlanjutan kami dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/pendekatan-kami/kebijakan-keberlanjutan/.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2024
GRI 2-23	Pengungkapan Umum	Komitmen Kebijakan	a. Menjelaskan komitmen kebijakan perusahaan untuk perilaku bisnis yang bertanggung jawab, yang meliputi: i. Instrumen resmi antar-pemerintah yang menjadi rujukan komitmen; ii. Apakah komitmen tersebut mewajibkan pelaksanaan uji tuntas; iii. Apakah komitmen tersebut mewajibkan penerapan prinsip kehati-hatian; iv. Apakah komitmen tersebut mewajibkan menghormati hak asasi manusia	Korporasi	Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL/HSE) MedcoEnergi menguraikan komitmen perusahaan untuk terus meningkatkan kinerja K3LL. Hal ini bertujuan untuk mencapai nihil insiden, cedera, dan penyakit dalam seluruh aktivitas kami, serta untuk melindungi pekerja dan pemangku kepentingan juga lingkungan tempat kami beroperasi. Kebijakan K3LL kami dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/kesehatan-keselamatan-kerja/kebijakan-hse/. Kebijakan K3LL telah diperbarui pada Oktober 2024 dengan amandemen/revisi berikut untuk perbaikan: • Komitmen untuk berkonsultasi dengan pemangku kepentingan mengenai isu-isu lingkungan. • Komitmen untuk melaporkan secara berkala mengenai isu-isu lingkungan. • Mengatasi ketergantungan lingkungan, dampak, risiko, dan peluang. • Referensi ke perjanjian lingkungan global dan tujuan kebijakan yang relevan. Kebijakan Pengembangan Masyarakat Minyak & Gas MedcoEnergi menguraikan komitmen kami untuk menjadi perusahaan yang terdepan dalam melaksanakan inisiatif dan kegiatan tanggung jawab sosial dengan cara yang etis dan berkelanjutan serta dengan mendengarkan dan bertindak sebagai respons terhadap kebutuhan para pemangku kepentingan di mana pun kami beroperasi. Kebijakan Pengembangan Masyarakat kami dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/. Kebijakan Keamanan Minyak & Gas MedcoEnergi menggambarkan komitmen kami untuk memberikan perlindungan bagi karyawan, aset, fasilitas, operasi dan reputasi berdasarkan Misi, Visi, dan Nilai-nilai Perusahaan untuk memastikan lingkungan kerja sebagai landasan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Kebijakan Keamanan kami dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/. Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi menjelaskan komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia sebagaimana tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (DUHAM) dan instrumen lain seperti Deklarasi Organisasi Buruh Internasional (ILO) tentang Prinsip dan Hak Fundamental di Tempat Kerja, mematuhi hukum yang berlaku di negara tempat kami beroperasi, mempromosikan hak asasi manusia dengan menyediakan energi yang mudah diakses dan terjangkau. Kebijakan ini ditandatangani pada 10 Januari 2024 dan dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/hak-asasi-manusia/.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2024
GRI 2-23	Pengungkapan Umum	Komitmen Kebijakan	b. Menjelaskan komitmen kebijakan spesifik untuk menghormati hak asasi manusia, yang meliputi: i. Hak asasi manusia yang diakui secara internasional yang dicakup oleh komitmen; ii. Kategori pemangku kepentingan, termasuk kelompok berisiko atau kelompok rentan, yang diberi perhatian khusus oleh organisasi dalam komitmen tersebut	Korporasi	MedcoEnergi menjelaskan komitmen spesifiknya untuk menghormati hak asasi manusia dalam: 1. Pedoman Etika Bisnis 2. Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok 3. Kebijakan Keberlanjutan 4. Kebijakan Keamanan 5. Kebijakan Pengembangan Masyarakat 6. Kebijakan Hak Asasi Manusia i. Prinsip-prinsip hak asasi manusia yang diakui secara internasional tercantum dalam kebijakan dan bagian terkait berikut ini: 1. Pedoman Etika Bisnis, halaman 16 pada sub-bagian Tempat Kerja yang Aman di bagian Hak Asasi Manusia: "Salah satu komitmen Perusahaan kami dalam melakukan bisnis secara etis adalah termasuk menghormati setiap individu yang bekerja di dan untuk Perusahaan, memperlakukan setiap individu dengan respek, serta menjalankan bisnis dengan operasi yang sesuai dengan undang-undang hak asasi manusia yang relevan di mana pun MedcoEnergi beroperasi". 2. Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok, elemen kunci poin 1: "Mengikuti standar etika yang sama, termasuk Pedoman Kita dan kebijakan/prosedur Perusahaan yang berlaku". 3. Kebijakan Keberlanjutan halaman 1 pada bagian Pengembangan Sosial dan Lingkungan Hidup: "Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia, serta belajar dari dan menerapkan praktik terbaik di industri dan standar internasional yang relevan". 4. Kebijakan Pengembangan Masyarakat paragraf 1: "MedcoEnergi Minyak & Gas berkomitmen untuk menciptakan dampak positif kepada masyarakat di wilayah operasi dengan memperdalam pelibatan dan pengembangan masyarakat, menciptakan komunitas mandiri yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa". 5. Kebijakan Keamanan paragraf 3: "MedcoEnergi Minyak & Gas berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan yang relevan untuk menghormati hak asasi manusia sesuai Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia serta Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia". 6. Kebijakan Hak Asasi Manusia, MedcoEnergi berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia sebagaimana tercantum dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (DUHAM) dan instrumen lain seperti Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip dan Hak Fundamental di Tempat Kerja. Kebijakan Hak Asasi Manusia mencakup kerangka manajemen, komitmen, mekanisme pengaduan, tata kelola dan berlaku untuk semua perusahaan dan anak perusahaan MedcoEnergi secara global, termasuk semua mitra bisnis. ii. Kebijakan tersebut juga menyebutkan kategori pemangku kepentingan: 1. Pekerja lokal, anak-anak, masyarakat lokal dalam Pedoman Etika Bisnis halaman 16, pada sub-bagian Hak Asasi Manusia di Tempat Kerja yang Aman 2. Pemasok, termasuk pemasok jasa, peralatan, bahan dan barang lainnya, agen, konsultan, kontraktor, subkontraktor dan konsorsium dalam Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok 3. Masyarakat lokal dalam Kebijakan Keberlanjutan halaman 1, pada bagian Pengembangan Sosial dan Lingkungan Hidup serta Pemberdayaan Masyarakat Lokal 4. Kemitraan dengan pemangku kepentingan keamanan dalam Kebijakan Keamanan poin 7 5. Masyarakat & komunitas lokal dan mitra bisnis & karyawan mereka dalam Kebijakan Hak Asasi Manusia halaman 2, pada bagian Komitmen Kami 6. Direksi, karyawan dan mitra bisnis terkait dengan pencegahan pencucian uang di seluruh bisnis Perusahaan. Kebijakan ini harus dibaca bersama dengan Pedoman Etika Bisnis, semua kebijakan, prosedur Perusahaan yang relevan, dan hukum yang berlaku di semua negara tempat Perusahaan beroperasi dalam Kebijakan Anti Pencucian Uang Perusahaan halaman 7 bagian 'ruang lingkup'

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2024
GRI 2-23	Pengungkapan Umum	Komitmen Kebijakan	c. Menyediakan tautan ke komitmen kebijakan jika tersedia secara publik, atau, jika komitmen kebijakan tidak tersedia secara publik, menjelaskan alasan hal ini	Korporasi	Tautan Kebijakan: - Pedoman Etika Bisnis: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/pedoman-kita/ - Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/pedoman-kita/ - Kebijakan Keberlanjutan: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/pendekatan-kami/kebijakan-keberlanjutan/ - Kebijakan K3LL: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/kesehatan-keselamatan-kerja/kebijakan-hse/ - Kebijakan Pengembangan Masyarakat: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/ - Kebijakan Keamanan: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/ - Kebijakan Hak Asasi Manusia: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/hak-asasi-manusia/ - Kebijakan Anti Pencucian Uang: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/kepatuhan-berkelanjutan/ Catatan: Kami telah merangkum komitmen kami tentang Anti Pencucian Uang di situs web kami (silakan lihat https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/kepatuhan-berkelanjutan/). Kebijakan Anti Pencucian Uang tidak tersedia untuk umum karena dianggap sebagai kebijakan internal perusahaan.
			d. Melaporkan sampai level mana masing-masing komitmen kebijakan disetujui dalam organisasi, termasuk apakah ini dilakukan oleh level paling senior	Korporasi	Seluruh kebijakan perusahaan kami disetujui oleh <i>Chief Executive Officer</i> atau setidaknya satu dari anggota Direksi (BoD). Tanggal persetujuan dinyatakan dalam kebijakan atau di tempat lain di situs web atau dalam dokumen internal. Kebijakan-kebijakan ini telah disetujui oleh Direksi MedcoEnergi serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan dan pemangku kepentingan eksternal yang relevan melalui <i>e-mail</i>, pelatihan, serta bentuk sosialisasi dan keterlibatan lainnya: - Pedoman Etika Bisnis: 4 Mei 2020 - Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: 26 Desember 2022 - Kebijakan Keberlanjutan: 8 Mei 2020 - Kebijakan K3LL: Oktober 2024 (pembaruan) - Kebijakan Pengembangan Masyarakat: April 2020 - Kebijakan Keamanan: Februari 2020 - Kebijakan Hak Asasi Manusia: 10 Januari 2024 - Kebijakan Anti Pencucian Uang: 12 Maret 2024

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2024
GRI 2-23	Pengungkapan Umum	Komitmen Kebijakan	e. Melaporkan sejauh mana komitmen kebijakan diterapkan pada aktivitas organisasi dan pada hubungan bisnis mereka	Korporasi	Pedoman Etika Bisnis: Halaman 5 - "Pedoman Etika Bisnis kami harus dikomunikasikan, diterapkan dan dipatuhi oleh seluruh pemangku kepentingan, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, pekerja, afiliasi, mitra bisnis dan tamu Perusahaan tanpa terkecuali dan dimanapun lokasi geografis mereka." Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: Paragraf 1 - "Seluruh pemangku kepentingan kami, termasuk pemasok, diharapkan untuk mengikuti komitmen ini." Paragraf 2 - "Kami berharap standar ini dipatuhi oleh semua pemasok kami, termasuk pemasok jasa, peralatan, bahan dan barang lainnya, agen, konsultan, kontraktor, sub-kontraktor dan konsorsium atau dasar lainnya." Kebijakan Keberlanjutan: Paragraf 6 - "Kebijakan ini bersifat wajib dan menetapkan ekspektasi bagi seluruh karyawan dan unit usaha yang dikelola oleh PT Medco Energi Internasional Tbk dan harus dikomunikasikan kepada dan dipahami oleh para pemangku kepentingan." Kebijakan K3LL: Paragraf terakhir - "Kebijakan ini berlaku bagi seluruh karyawan dan kontraktor Perusahaan dan anak perusahaannya." Kebijakan Pengembangan Masyarakat: Paragraf 2 - "Kebijakan ini berlaku untuk semua prakarsa dan kegiatan pengembangan masyarakat di seluruh asset Perusahaan." Kebijakan Keamanan: Paragraf terakhir - "Merupakan tanggung jawab semua orang di Perusahaan untuk mematuhi Kebijakan ini dan mendukung pelaksanaannya." Kebijakan Hak Asasi Manusia: Paragraf 4 - "Komitmen dalam kebijakan ini berlaku untuk semua perusahaan dan anak perusahaan MedcoEnergi secara global, termasuk semua mitra bisnis yang kami harapkan memiliki standar dan komitmen tinggi yang sama." Kebijakan Anti Pencucian Uang: Halaman 7 - "Kebijakan ini berlaku bagi Direktur dan karyawan Perusahaan meskipun Perusahaan mengharapkan bahwa mitra bisnis dan pihak lain yang melakukan pekerjaan atau jasa untuk atas nama perusahaan akan mematuhi kebijakan ini."
			f. Menjelaskan bagaimana komitmen kebijakan disampaikan kepada pekerja, mitra bisnis, dan pihak terkait lainnya	Korporasi	Kami memiliki proses agar komitmen Pedoman Etika Bisnis kami dibaca, disetujui, dan ditandatangani secara berkala oleh seluruh pekerja melalui Pernyataan Kepatuhan (<i>Statement of Adherence/SoA</i>) dan Deklarasi Konflik Kepentingan (<i>Conflict of Interest/Col</i>) tahunan. Kami memiliki proses agar komitmen Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok kami dibaca, disetujui, dan ditandatangani oleh mitra bisnis setiap kali kontrak ditandatangani. Kontrak antara MedcoEnergi dan pihak ketiga yang menggunakan standar kontrak MedcoEnergi mencakup klausul yang telah berkomitmen untuk dipatuhi oleh kontraktor di negara tempat MedcoEnergi beroperasi. Hal ini mencakup seluruh hukum dan peraturan yang berlaku serta Etika Bisnis MedcoEnergi (Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok).

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2024
GRI 2-23	Pengungkapan Umum	Komitmen Kebijakan	f. Menjelaskan bagaimana komitmen kebijakan disampaikan kepada pekerja, mitra bisnis, dan pihak terkait lainnya	Korporasi	Kami mengomunikasikan komitmen kebijakan kami kepada pemangku kepentingan melalui: Pedoman Etika Bisnis & Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: - Dimuat di situs web MedcoEnergi - Pedoman Etika Bisnis: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/pedoman-kita/ - Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/pedoman-kita/ - Sosialisasi dan keterlibatan internal: Pernyataan Kepatuhan (SoA) tahunan - <i>e-mail blast</i> pada Mei 2024 dan Deklarasi Konflik Kepentingan (Col) - <i>e-mail blast</i> pada Oktober 2024 - Sosialisasi dan keterlibatan eksternal: <i>e-mail blast</i> ke mitra bisnis dan pemasok untuk SoA (Juli 2024) dan Col (November 2024) Kebijakan Keberlanjutan: - Dimuat di situs web MedcoEnergi https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/pendekatan-kami/kebijakan-keberlanjutan/ - Sosialisasi dan keterlibatan internal: - Medco 101 (Mei 2024 & Oktober 2024) – untuk Pemimpin Baru; - South Natuna Sea Block B Matak dan Hang Tuah; - Presentasi <i>Apprentice</i> (September 2024); - MRPR (November 2024); - Block A (Desember 2024); <i>Subsurface Academy</i> (Mei 2024) - Sosialisasi dan keterlibatan eksternal: <i>Vendor Day Oman</i> (Januari 2024); <i>Vendor Day SCM</i> (Februari 2024); <i>Vendor Day Bualuang</i> (September 2024) Kebijakan Pengembangan Masyarakat: - Dimuat di situs web MedcoEnergi https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/ Kebijakan Hak Asasi Manusia: - Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/hak-asasi-manusia/ - Sosialisasi dan keterlibatan internal: <i>Newsletter</i> internal (Maret 2024); - Sosialisasi dan Pelatihan Hak Asasi Manusia dengan BSR untuk semua karyawan (Maret 2024); - Sosialisasi dan Pelatihan Kebijakan Hak Asasi Manusia dengan BSR untuk para manajer Thailand (Maret 2024); - Medco <i>Subsurface Academy</i> (Mei 2024); - Medco 101 (Oktober 2024); - Sosialisasi Hak Asasi Manusia untuk Para Pemimpin di MRPR (November 2024) & Block A (Desember 2024); <i>Subsurface Academy</i> - Sosialisasi dan keterlibatan eksternal: <i>Vendor Day SCM</i> (Februari 2024); <i>Newsletter</i> SCM (Juni 2024) Kebijakan K3LL: - Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/kesehatan-keselamatan-kerja/kebijakan-hse/ - Sosialisasi dan keterlibatan internal: <i>e-mail blast</i> ke semua karyawan pada Oktober 2024 Kebijakan Keamanan: - Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/sosial-dan-komunitas/menciptakan-kesempatan/ Kebijakan Anti Pencucian Uang: - Dimuat di situs web MedcoEnergi: https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/kepatuhan-berkelanjutan/ - Sosialisasi dan keterlibatan internal: lihat GRI 205-2 - Sosialisasi dan keterlibatan eksternal: lihat GRI 205-2 Seluruh kebijakan kami tersedia dalam bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia serta dapat diakses melalui situs web kami masing-masing.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2024
GRI 2-24	Pengungkapan Umum	Menanamkan Komitmen Kebijakan	a. Menjelaskan bagaimana perusahaan menanamkan setiap komitmen kebijakan mereka untuk perilaku bisnis yang bertanggung jawab di seluruh aktivitas dan hubungan bisnis perusahaan, yang meliputi: i. Bagaimana perusahaan mengalokasikan tanggung jawab untuk menerapkan komitmen di berbagai level dalam perusahaan	Korporasi	1. Peran dan tanggung jawab Direksi adalah mengawasi pelaksanaan komitmen kebijakan. Hal ini tertera di dalam: - Manual Keberlanjutan MedcoEnergi, Oktober 2022, halaman 8-10 dari 20 pada bagian Tata Kelola Keberlanjutan: Struktur & Pengawasan serta Peran & Tanggung Jawab. - Pedoman Etika Bisnis halaman 5: "MedcoEnergi menetapkan seperangkat standar yang mengatur perilaku Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh pekerja demi kebaikan dan keselamatan semua pihak serta untuk mencapai operasi bisnis yang efektif dan efisien yang dilakukan sesuai dengan semua peraturan perundang-undangan yang berlaku". Pernyataan ini selaras dengan Laporan Keberlanjutan tahun 2023 halaman 55: "Mewujudkan Keunggulan dalam Tata Kelola Kami" dan Laporan Tahunan 2023 halaman 92 "Tata Kelola Perusahaan". 2. Terdapat berbagai divisi dalam perusahaan yang memiliki tanggung jawab sehari-hari untuk melaksanakan setiap komitmen kebijakan. Secara resmi dinyatakan dalam dokumen-dokumen berikut: - Manual Keberlanjutan MedcoEnergi, Oktober 2022, halaman 10-20 dari 20 pada bagian Tata Kelola Keberlanjutan: Struktur & pengawasan serta peran & tanggung jawab divisi lintas fungsi. - Lampiran E halaman 18 dari 20 untuk Tata Kelola Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG). - Untuk mendukung kepentingan terbaik MedcoEnergi, Pedoman Etika Bisnis harus dikomunikasikan, diterapkan, dan dipatuhi oleh seluruh pemangku kepentingan termasuk Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, afiliasi, mitra bisnis, dan tamu Perusahaan tanpa kecuali, di mana pun lokasi geografis mereka (Pedoman Etika Bisnis halaman 5). 3. Komitmen Kebijakan Keberlanjutan dibahas secara formal dalam rapat berkala Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (<i>Sustainability and Risk Management Committee/SRMC</i>), sedangkan Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok dibahas secara formal dalam rapat rutin Komite Tata Kelola Perusahaan yang Baik (<i>Good Corporate Governance/GCG</i>). Informasi mengenai SRMC dapat dilihat pada Manual Keberlanjutan MedcoEnergi, halaman 8-9 dari 20. Lebih lanjut, informasi mengenai komite SRMC dan GCG dapat ditemukan pada Laporan Tahunan 2023, halaman 108-109 dan Laporan Keberlanjutan 2023, halaman 56. Catatan rapat komite SRMC dan GCG disimpan secara internal. 4. Diskusi dan pertemuan mengenai perilaku bisnis yang bertanggung jawab antar berbagai tingkat atau divisi dalam perusahaan diadakan untuk lintas fungsi, karyawan, dan mitra bisnis. Kegiatan dan hasilnya dilaporkan kepada Komite GCG (untuk Dewan Komisaris dan Direksi) oleh Divisi Audit dan Integritas Kepatuhan (<i>Audit and Integrity Compliance/AIC</i>). 5. Komite Etika dan Kepatuhan Perusahaan (<i>Corporate Ethics and Compliance Committee/CECC</i>) dibentuk pada Oktober 2024 untuk memastikan proses yang objektif dan adil dalam menangani semua insiden yang dilaporkan serta selaras dengan persyaratan hukum, standar industri, dan praktik terbaik internasional. Semua laporan dugaan yang diterima melalui saluran whistleblowing segera ditindaklanjuti dengan menerapkan prinsip kepercayaan, ketidakberpihakan, dan perlindungan. MedcoEnergi menentukan tindakan disipliner yang tepat dan konsisten sesuai dengan prosedur kami untuk menangani laporan dugaan. Prosedur ini melibatkan proses peninjauan menyeluruh oleh Komite Etika dan Kepatuhan, yang terdiri dari tingkat Direksi (BoD), Kepala A&I Korporat, SDM, Legal, dan fungsi terkait lainnya yang dianggap perlu. Informasi ini dapat diakses melalui https://www.medcoenergi.com/id/keberlanjutan-kami/tata-kelola-etika/tata-kelola-perusahaan-yang-baik/.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2024
GRI 2-24	Pengungkapan Umum	Menanamkan Komitmen Kebijakan	a. Menjelaskan bagaimana perusahaan menanamkan setiap komitmen kebijakan mereka untuk perilaku bisnis yang bertanggung jawab di seluruh aktivitas dan hubungan bisnis perusahaan, yang meliputi:		
			ii. Bagaimana perusahaan mengintegrasikan komitmen ke dalam strategi perusahaan, kebijakan operasional, dan prosedur operasional perusahaan	Korporasi	1.a. Kami memiliki kebijakan <i>Enterprise Risk Management/ERM</i> (MEI-CRM-CL-001 tanggal 1 Juli 2022), yang selaras dengan kebijakan kami. Semua risiko yang dipertimbangkan di seluruh kategori risiko mencerminkan bagaimana perilaku bisnis yang bertanggung jawab diterapkan. 1.b. Kebijakan kami selaras dengan penilaian dampak ekonomi, lingkungan, sosial, dan hak asasi manusia berikut: - Kebijakan Keberlanjutan ditetapkan berdasarkan penilaian materialitas. - Penilaian hak asasi manusia untuk tingkat korporasi dilakukan pada tahun 2022, dan hasilnya digunakan untuk menetapkan kebijakan hak asasi manusia kami yang mandiri. - Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia (<i>Human Rights Impact Assessment/HRIA</i>) untuk Block A dan JOB Tomori dilakukan pada tahun 2023 dan diselesaikan pada Januari 2024. HRIA dilakukan sebagai bagian dari permintaan pemberi pinjaman untuk memenuhi persyaratan <i>Equator Principles 4/EP4</i>. 1.c. Sebagai bagian dari siklus tahunan Sistem Manajemen Kinerja (<i>Performance Management System/PMS</i>), kami memasukkan indikator kinerja utama (KPI) terkait keberlanjutan ke dalam <i>Team Performance Contracts</i> (TPCs). Kami menyelaraskan hasil TPC dengan program pemberian penghargaan, termasuk tinjauan gaji dan insentif kinerja. 2. Pedoman Penilaian Keberlanjutan (<i>Sustainability Assessment</i>) untuk Proyek, Desember 2020 dan diperbarui Desember 2024, dan juga Pedoman Penilaian Keberlanjutan untuk Operasi November 2022 menjelaskan bagaimana Medco Minyak & Gas mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko lingkungan dan sosial di seluruh tahapan proyek dan operasi. 3. Kami menerapkan Sistem Manajemen <i>Operational Excellence</i> (OEMS), Sistem Manajemen Anti Suap (ABMS), Sistem Manajemen K3LL, Sistem Manajemen Sosial (SMS), Sistem Manajemen Keamanan Medco (MSMS), dan Sistem Manajemen K3LL Kontraktor (CHSEMS). Hal ini mencakup audit internal untuk memantau kepatuhan terhadap komitmen kebijakan. Kami juga memantau kepatuhan terhadap komitmen kebijakan melalui Penilaian Keberlanjutan untuk proyek dan operasi.
			iii. Bagaimana perusahaan menerapkan komitmennya dengan dan melalui hubungan bisnisnya	Korporasi	Praktik pengadaan kami menerapkan proses pra-kualifikasi, kriteria penawaran, atau kriteria penyaringan (<i>screening</i>) yang konsisten dengan harapan yang ditetapkan dalam Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi pada bagian "Menghormati Pemangku Kepentingan Kami", sub-bagian "Mitra Bisnis Kami" dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok. Kontrak antara MedcoEnergi dan pihak ketiga yang menggunakan standar kontrak MedcoEnergi mencakup klausul yang telah berkomitmen untuk dipatuhi oleh kontraktor di negara tempat MedcoEnergi beroperasi. Hal ini mencakup seluruh hukum dan peraturan yang berlaku serta Etika Bisnis MedcoEnergi (Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok). Proses bisnis kami mempertimbangkan komitmen Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok setiap kali kami menentukan apakah akan memulai, melanjutkan, atau mengakhiri hubungan bisnis. Template kontrak terbaru, yang memasukkan Kebijakan Hak Asasi Manusia yang berdiri sendiri dan Kebijakan Keberlanjutan, pertama kali diterapkan pada Juli 2024.
			iv. Pelatihan yang disediakan oleh perusahaan mengenai penerapan komitmen	Korporasi	MedcoEnergi menyelenggarakan berbagai sesi peningkatan kemampuan dan keterlibatan dalam penerapan komitmen kebijakan: - Program peningkatan keterampilan karyawan dan asistensi transisi mengacu pada GRI 404-2 - Pelatihan Pedoman Etika Bisnis mengacu pada GRI 205-2 e melalui induksi <i>apprentice</i> dan Medco 101 – untuk - Pemimpin Baru - Pedoman Etika Bisnis Terhadap Pemasok melalui keterlibatan dengan mitra bisnis pada <i>Vendor Day</i> - Pelatihan keamanan terkait pelatihan HAM mengacu pada GRI 410 melalui Pelatihan Gada Pratama Catatan: Program Pelatihan Gada Pratama dirancang untuk satpam dan calon satpam baru

05 Mewujudkan Tata Kelola Yang Unggul

GRI 205: Antikorupsi

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022		2023		2024	
					Nilai	%	Nilai	%	Nilai	%
GRI 205-1	Anti-korupsi	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi	a. Jumlah dan persentase total dari operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi (berdasarkan lokakarya Penilaian Risiko <i>Fraud</i>)	Minyak & Gas Domestik	11	100%	11	100%	11	100%
				Minyak & Gas Internasional	2	100% ¹	2	100%	2	100%
				Ketenagalistrikan	8	53% ²	10	71% ³	10	63% ⁴
			b. Risiko signifikan yang terkait dengan korupsi yang diidentifikasi melalui penilaian risiko	Korporasi	2022: Liabilitas tindak pidana korporasi, risiko kecurangan pada <i>procure to pay</i>, benturan kepentingan, serta risiko pelanggaran kepatuhan terhadap sanksi internasional. 2023: Liabilitas tindak pidana korporasi, risiko kecurangan pada <i>procure to pay</i>, benturan kepentingan, risiko pelanggaran terhadap <i>United States Office of Foreign Assets Control</i> (OFAC), pelanggaran kepatuhan sanksi lainnya, dan pelanggaran etika bisnis. 2024: Liabilitas tindak pidana korporasi, risiko kecurangan pada <i>procure to pay</i>, benturan kepentingan, risiko pelanggaran terhadap <i>United States Office of Foreign Assets Control</i> (OFAC) dan pelanggaran kepatuhan terhadap sanksi lainnya, pelanggaran etika bisnis, risiko pelanggaran/penyalahgunaan kekayaan intelektual, serta risiko konflik dan pelecehan di tempat kerja.					
GRI 205-2	Anti-korupsi	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi	a. Jumlah dan persentase total anggota badan tata kelola yang telah dikomunikasikan oleh organisasi mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi (berdasarkan komunikasi melalui <i>e-mail</i> kepada anggota badan tata kelola mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi)	Korporasi	13	100%	13	100%	13	100%
			b. Jumlah dan persentase total karyawan yang telah dikomunikasikan oleh organisasi mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi (berdasarkan komunikasi melalui <i>e-mail</i> kepada karyawan mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi)	Minyak & Gas Domestik dan Internasional	2.602	100%	2.597	100%	2.526	100%
				Ketenagalistrikan	807	100%	901	100%	1.013	100%

¹ Angka ini berdasarkan pada 2 aset: Thailand dan Oman.

² Angka ini berdasarkan pada 15 aset karena Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam dianggap sebagai satu entitas.

³ Angka ini berdasarkan pada 14 aset karena Medco Sumbawa Gas tidak termasuk karena PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDP).

⁴ Angka ini berdasarkan 16 aset yang disebabkan oleh:

- Pengecualian Medco Solar Bali Barat (MSBB) karena Proyek Medco Solar Bali Timur (MSBT) telah selesai tanggal 1 January 2024, seluruh pekerja MSBB dipindahkan ke MSBT.
- Pengikutsertaan Medco Power Energi Services dan Medco Power Geothermal Services.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022		2023		2024		
					Nilai	%	Nilai	%	Nilai	%	
GRI 205-2	Anti-korupsi	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi	c. Jumlah dan persentase total mitra bisnis yang telah dikomunikasikan oleh organisasi mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi	Minyak & Gas Domestik dan Internasional	708	100%	693	100%	655	100%	
				Ketenaga-listrikan	2.039	100%	1.615	100%	2.181	100%	
			d. Jumlah dan persentase total anggota badan tata kelola yang telah mengikuti pelatihan antikorupsi (berdasarkan komunikasi melalui <i>e-mail</i> kepada karyawan mengenai kebijakan dan prosedur antikorupsi)	Korporasi	13	100%	13	100%	13	100%	
			e. Jumlah dan persentase total karyawan yang telah mengikuti pelatihan antikorupsi.	Pendidikan Ringan (Minyak & Gas Domestik dan Internasional)	2.602	100%	2.597	100%	2.526	100%	
				• Pendidikan ringan yang diberikan melalui <i>e-mail</i> kepada karyawan	Pendidikan Ringan (Ketenaga-listrikan)	807	100%	901	100%	1.013	100%
					• Pelatihan partisipatif yang diberikan melalui pengisian formulir Pernyataan Ketaatan (SoA) untuk Minyak & Gas dan Ketenaga-listrikan	Pelatihan Partisipatif (Minyak & Gas Domestik dan Internasional)	2.578	99,08%	2.534	97,57%	2.491
				Pelatihan Partisipatif (Ketenaga-listrikan)		805	99,75%	900	99,89%	1.012	99,90%
				• Pelatihan intensif di bidang Minyak & Gas dan Ketenaga-listrikan melalui pelatihan tatap muka, pelatihan <i>online</i> , dan sesi bersama <i>Ethics Liaison Office</i>	Pelatihan Intensif ¹ (Minyak & Gas Domestik dan Internasional)	351	13,49%	707	27,22%	590	23,36%
					Pelatihan Intensif ² (Ketenaga-listrikan)	177	21,93%	265	29,41%	505	49,85%

¹ Pada tahun 2023 dan 2024, selain pekerja tetap yang telah dilaporkan dalam tabel, Medco Minyak & Gas Domestik dan Internasional telah memberikan pelatihan antikorupsi kepada total 2.485 peserta pada tahun 2023 dan 2.207 peserta pada tahun 2024 (terdiri dari pekerja dan kontraktor pihak ketiga, dan satu peserta dapat mengikuti beberapa pelatihan antikorupsi). Angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

² Pada tahun 2023 dan 2024, selain pekerja tetap yang telah dilaporkan dalam tabel, Medco Ketenagalistrikan telah memberikan pelatihan antikorupsi kepada total 276 peserta pada tahun 2023 dan 788 peserta pada tahun 2024 (terdiri dari pekerja dan kontraktor pihak ketiga, dan satu peserta dapat mengikuti beberapa pelatihan antikorupsi). Angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

GRI 412: Penilaian Hak Asasi Manusia¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022	
					Nilai	%
GRI 412-1²	Penilaian Hak Asasi Manusia	Operasi-operasi yang telah melewati tinjauan hak asasi manusia atau penilaian dampak	a. Jumlah total dan persentase operasi yang telah melewati tinjauan hak asasi manusia atau penilaian dampak hak asasi manusia, berdasarkan negara	Minyak & Gas Domestik	1	9,09%
				Ketenagalistrikan	Belum dilaksanakan	
GRI 412-2	Penilaian Hak Asasi Manusia	Pelatihan kepada karyawan tentang kebijakan atau prosedur hak asasi manusia	a. Jumlah total jam dalam periode pelaporan yang dikhususkan untuk pelatihan mengenai kebijakan hak asasi manusia atau prosedur yang berkaitan dengan aspek hak asasi manusia yang relevan untuk operasi	Minyak & Gas Domestik	64 jam	-
				Ketenagalistrikan	-	-
			b. Persentase karyawan yang dilatih selama periode pelaporan mengenai kebijakan hak asasi manusia atau prosedur yang berkaitan dengan aspek hak asasi manusia yang relevan untuk operasi	Minyak & Gas Domestik	-	0,17%
				Ketenagalistrikan	-	-
GRI 412-3³	Penilaian Hak Asasi Manusia	Perjanjian dan kontrak investasi signifikan yang memasukkan klausul-klausul hak asasi manusia atau yang telah melalui penyaringan hak asasi manusia	a. Jumlah total dan persentase perjanjian serta kontrak investasi signifikan yang memasukkan klausul-klausul hak asasi manusia atau yang telah melalui penyaringan hak asasi manusia	Minyak & Gas	Kontrak antara MedcoEnergi dan pihak ketiga yang menggunakan standar kontrak MedcoEnergi telah mencantumkan klausa bahwa kontraktor, di negara-negara di mana MedcoEnergi beroperasi, telah berkomitmen untuk mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku dan Etika Bisnis MedcoEnergi termasuk Konflik Kepentingan dan Anti-Suap dan Korupsi. Semua ini termasuk ekspektasi dasar dalam menghormati prinsip-prinsip hak asasi manusia.	
				Ketenagalistrikan		
			b. Definisi yang digunakan untuk 'perjanjian investasi signifikan'	Minyak & Gas	Tidak berlaku	
				Ketenagalistrikan		

GRI 415: Kebijakan Publik

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024
GRI 415-1	Kebijakan Publik	Kontribusi politik	a. Total nilai moneter kontribusi politik baik secara finansial maupun dalam bentuk benda/ barang yang diberikan langsung dan tidak langsung oleh organisasi berdasarkan negara dan penerima/ penerima manfaat	MedcoEnergi tidak mendukung partai politik apapun dan tidak memberikan kontribusi atau sumbangan kepada partai politik apapun atau organisasi afiliasinya di mana pun MedcoEnergi beroperasi.		
			b. Jika berlaku, bagaimana nilai moneter kontribusi berupa benda/ barang diperkirakan	Tidak berlaku		

¹ Dengan dirilisnya Standar Universal GRI 2021, Standar Topik GRI 412: Penilaian Hak Asasi Manusia 2016 telah ditarik kembali karena isinya telah direvisi dan dimasukkan ke dalam Standar Universal GRI 2021 (antara lain GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 termasuk pengungkapan GRI 2-23: Komitmen Kebijakan dan GRI 2-24: Menanamkan Komitmen Kebijakan).

² Pada tahun 2018, MedcoEnergi telah melaksanakan tinjauan hak asasi manusia pada tingkat operasi di Block A. Namun, MedcoEnergi juga telah melakukan tinjauan hak asasi manusia pada level korporat di tahun 2022.

³ Asurans KAP PSS - EY terhadap GRI 412-3 hanya mencakup operasi MedcoEnergi di Indonesia pada tahun 2021, serta Indonesia dan Thailand pada tahun 2022.

06

Mewujudkan Aspirasi Perubahan Iklim

GRI 302: Energi - Minyak & Gas¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024
GRI 302-1	Energi	Konsumsi energi dalam organisasi	a. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya tak terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan	36.755.762,58 ^a	38.296.845,28 ^b	34.899.653,31 ^{c,d}
			• Gas alam terkompresi • Gas alam • Bensin • Avgas • Bahan bakar jet (kerosin) • Diesel • Minyak bakar • Minyak mentah	• Gas alam terkompresi • Gas alam • Bensin • Avgas • Bahan bakar jet (kerosin) • Diesel • Minyak bakar • Minyak mentah	• Gas alam terkompresi • Gas alam • Bensin • Avgas • Bahan bakar jet (kerosin) • Diesel • Minyak bakar • Minyak mentah	
			b. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan	107.655,17 ^a	264.406,66 ^b	332.816,77 ^{c,e}
			• Gasohol 91/95 (E10) • Gasohol (E20) • Biodiesel B20 (Biosolar B20 dan PTT Hyforce) • Biodiesel (B30) • Tenaga surya	• Gasohol 91/95 (E10) • Gasohol (E20) • Diesel (B7) • Biodiesel (B30) • Biodiesel (B35) • Tenaga surya	• Gasohol (E5) • Diesel (B7) • Biodiesel (B30) • Biodiesel (B35) • Tenaga surya	
			c. Dalam gigajoule, total:			
			i. Konsumsi listrik;	162.801,89 ^f	177.400,20 ^g	246.981,54 ^{h,j}
			ii. Konsumsi pemanasan;	-	-	-
			iii. Konsumsi pendinginan;	-	-	-
			iv. Konsumsi uap	-	-	487.971,87 ^{l,k}
			d. Dalam gigajoule, total:			
			i. Listrik terjual;	-	-	-
			ii. Pemanasan terjual;	-	-	-
			iii. Pendinginan terjual;	-	-	-
			iv. Uap terjual	-	-	-
			e. Total konsumsi energi dalam organisasi, dalam gigajoule	37.026.219,64 ^{a,f}	38.738.652,13 ^{b,g}	35.967.423,49 ^{c,d,e,h,i,j,k}
			f. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	• American Petroleum Institute (API) Compendium 2009 • The Greenhouse Gas (GHG) Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) and World Resources Institute (WRI) 2004 • ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organisation level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals • James C. Speight, Natural Gas (Second Edition), Gulf Professional Publishing, 2019		
			g. Sumber faktor konversi yang digunakan	Perhitungan internal berdasarkan American Petroleum Institute (API) Compendium 2009 dan Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006.		

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 302: Energi - Minyak & Gas di Tahun 2024 dapat dilihat di halaman 14.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024
GRI 302-3	Energi	Intensitas energi	a. Rasio intensitas energi untuk organisasi	2,47 ^{a,f}	2,88 ^{b,g}	2,86 ^{c,d,e,h,i,j,k,l}
			b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio	GJ/TOE produk hidrokarbon (Gigajoules per Tonne of Oil Equivalent)		
			c. Jenis-jenis energi yang termasuk dalam rasio intensitas; apakah bahan bakar, listrik, pemanasan, pendinginan, uap, atau semuanya	Bahan bakar (terbarukan dan tak terbarukan) dan listrik		Bahan bakar (terbarukan dan tak terbarukan), listrik, dan uap
			d. Apakah rasio yang menggunakan konsumsi energi di dalam organisasi, di luarnya, atau keduanya	Di dalam organisasi		

Pernyataan Tambahan untuk GRI 302: Energi - Minyak & Gas di Tahun 2024

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 302-1 dan 302-3	a	Daftar aset	Daftar aset tahun 2021-2022 — Internasional : Oman, Thailand, Kantor Singapura dan Kantor Malaysia; Domestik : Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta. Akuisisi Corridor dilakukan pada bulan Maret 2022. Energi Corridor disertakan dari tahun 2019 sebagai tahun dasar perhitungan emisi MedcoEnergi dimulai pada tahun 2019.
	b	Daftar aset	Daftar aset tahun 2023 — Internasional : Oman, Thailand, dan Kantor Singapura; Domestik : Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, Kantor Palembang, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta. Pada tahun 2023, Kantor Malaysia tidak disertakan karena berhenti beroperasi pada November 2022.
	c	Daftar aset	Daftar aset Tahun 2024 — Internasional : Oman, Thailand, dan Kantor Singapura; Domestik : Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta.
	d	Justifikasi penurunan konsumsi energi dari sumber daya tak terbarukan	Penurunan konsumsi bahan bakar dari kompresor di Suban (Corridor).
	e	Justifikasi peningkatan konsumsi energi dari sumber daya terbarukan	Peningkatan konsumsi bahan bakar biodiesel dari aktivitas pengeboran di Madura Offshore, South Natuna Sea Block B, dan Corridor; implementasi penggunaan biodiesel (B7) untuk kapal suplai di Thailand; dan instalasi panel surya di aset Offshore.
	f	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2022 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	g	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2023 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Kantor Palembang, Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	h	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2024 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, Kantor Jakarta, dan Corridor.
	i	Daftar aset	Pada tahun 2024, aset yang mengonsumsi energi dari uap yang dibeli adalah Oman.
	j	Justifikasi peningkatan konsumsi listrik yang dibeli	Pelaksanaan konversi daya ke jaringan listrik nasional di aset Onshore.
	k	Inklusi konsumsi uap yang dibeli	Inklusi energi dari uap yang dibeli untuk <i>pilot steam flood</i> di Oman.
	l	Justifikasi penurunan intensitas energi	Penurunan konsumsi bahan bakar dari kompresor di Suban (Corridor).

GRI 302: Energi - Ketenagalistrikan¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024
GRI 302-1	Energi	Konsumsi energi dalam organisasi	a. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya tak terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan	24.309.197,20 ^a	25.226.144,25 ^a	24.567.004,39 ^{a,b}
					• Bensin • Diesel • Gas alam	
			b. Konsumsi bahan bakar total dalam organisasi dari sumber daya terbarukan, dalam gigajoule, dan termasuk jenis bahan bakar yang digunakan	322,02 ^a	570,08 ^a	434,40 ^{a,c}
				• Biodiesel (B30) • Tenaga surya	• Biodiesel (B30) • Biodiesel (B35) • Tenaga surya	• Biodiesel (B35) • Tenaga surya
			c. Dalam gigajoule, total:			
			i. Konsumsi listrik;	6.806,03 ^a	6.070,45 ^a	6.674,70 ^a
			ii. Konsumsi pemanasan;	-	-	-
			iii. Konsumsi pendinginan;	-	-	-
			iv. Konsumsi uap	-	-	-
			d. Dalam gigajoule, total:			
			i. Listrik terjual;	9.925.642,40 ^a	10.132.680,46 ^a	10.005.930,07 ^{a,d}
			ii. Pemanasan terjual;	-	-	-
			iii. Pendinginan terjual;	-	-	-
			iv. Uap terjual	-	-	-
			e. Total konsumsi energi dalam organisasi, dalam gigajoule	14.390.682,85 ^a	15.100.104,31 ^a	14.568.183,42 ^{a,e}
			f. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	• The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004 • ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organisation level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals		
			g. Sumber faktor konversi yang digunakan	Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006		
GRI 302-3	Energi	Intensitas energi	a. Rasio intensitas energi untuk organisasi	5,21 ^a	5,36 ^a	5,23 ^a
			b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio	GJ/MWh (Gigajoules per Megawatt-hour)		
			c. Jenis-jenis energi yang termasuk dalam rasio intensitas; apakah bahan bakar, listrik, pemanasan, pendinginan, uap, atau semuanya	Bahan bakar (terbarukan dan tak terbarukan) dan listrik		
			d. Apakah rasio yang menggunakan konsumsi energi di dalam organisasi, di luarnya, atau keduanya	Di dalam organisasi		

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 302: Energi - Ketenagalistrikan di Tahun 2024 dapat dilihat di halaman 16.

Pernyataan Tambahan untuk GRI 302: Energi - Ketenagalistrikan di Tahun 2024

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 302-1 dan 302-3	a	Daftar Aset	Daftar aset tahun 2022 - 2024 — Energi Listrik Batam, Energi Prima ElektriKa, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, Medco Ratch Power Riau, Bio Jatropa Indonesia, Pembangkitan Pusaka Parahiangan dan Kantor Pusat Medco Power Indonesia.
	b	Justifikasi penurunan signifikan konsumsi bahan bakar dari sumber daya tak terbarukan dalam organisasi tahun 2024	Penurunan signifikan konsumsi energi tak terbarukan disebabkan oleh menurunnya jumlah produksi listrik dan konsumsi gas alam.
	c	Justifikasi penurunan signifikan konsumsi bahan bakar dari sumber daya terbarukan dalam organisasi tahun 2024	Penurunan signifikan konsumsi energi terbarukan disebabkan oleh menurunnya penggunaan bahan bakar nabati dan panel surya.
	d	Penjelasan terkait produksi listrik dan listrik terjual	Produksi aktual di Energi Listrik Batam, Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam dan Medco Ratch Power Riau merupakan jumlah total listrik yang dihasilkan oleh pembangkit dan dijual kepada pihak ketiga, yaitu Perusahaan Listrik Negara (PLN), sedangkan di Multidaya Prima Elektrindo, Energi Prima ElektriKa, Bio Jatropa Indonesia dan Pembangkitan Pusaka Parahiangan, produksi aktual berupa listrik yang dijual ke pihak ketiga dan listrik yang dikonsumsi internal.
	e	Justifikasi penurunan signifikan konsumsi energi dalam organisasi tahun 2024	Penurunan signifikan konsumsi energi yang disebabkan oleh menurunnya jumlah produksi listrik dan konsumsi gas alam.

GRI 305: Emisi - Minyak & Gas¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022	2023	2024
GRI 305-1	Emisi	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	a. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	4.345.147,09 ^a	4.223.200,48 ^a	3.738.219,65 ^{b,c}
				JOB Tomori ²	97.332,78	79.542,55	76.689,48
			b. Rincian emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor berdasarkan jenis energi untuk Minyak & Gas*				
			i. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari pembakaran;	Minyak & Gas	3.902.450,95	3.835.109,15	3.360.378,45 ^d
			ii. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari flaring;	Minyak & Gas	340.562,46	317.246,99	312.829,22 ^e
			iii. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari venting;	Minyak & Gas	31.308,86	28.092,93	23.000,46 ^f
			iv. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari proses (bahan baku);	Minyak & Gas	1.439,19	2.154,81	863,64 ^g
			v. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari fugitif	Minyak & Gas	69.385,62	40.596,59	41.147,88 ^h
			c. Gas-gas yang termasuk dalam perhitungan	Minyak & Gas	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs		

^{*)} Catatan:

- Sumber emisi dari pembakaran mencakup unit pembakaran tidak bergerak, pembakaran bergerak, pengoksidasi termal, insinerator dan waste heat boiler pada Alat Penghitung Emisi Udara dan Gas Rumah Kaca (GRK) MedcoEnergi
- Sumber emisi dari venting mencakup venting dari tangki timbun, kegiatan pemuatan, aktivitas kerja ulang sumur, dan emisi venting spesifik dari peralatan pneumatik dan pompa injeksi kimia pada Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK MedcoEnergi
- Sumber emisi proses (bahan baku) mencakup unit proses dehidrasi dan unit penangkap sulfur pada Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK MedcoEnergi
- Sumber emisi fugitif mencakup emisi fugitif CO₂ dan CH₄, emisi fugitif HFCs, dan pengolahan limbah cair aerobik pada Alat Penghitung Emisi Udara dan GRK MedcoEnergi

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 305: Emisi - Minyak & Gas di Tahun 2024 dapat dilihat di halaman 21-22.

² Joint Operating Body Pertamina - Medco E&P Tomori Sulawesi (JOB Tomori) merupakan aset non-operasional, sehingga jumlahnya mencerminkan 30% working interest MedcoEnergi dan angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022	2023	2024
GRI 305-1	Emisi	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	d. Emisi dan persentase emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari CH ₄ untuk Minyak & Gas				
			i. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari CH ₄ dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	134.408,39 ^a	98.520,42 ^a	88.938,97 ^{bi}
			ii. Persentase emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dari CH ₄	Minyak & Gas	3,09%	2,33%	2,38%
			e. Emisi biogenik CO ₂ dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	7.935,30 ^a	18.887,01 ^a	23.924,14 ^{bi}
			f. Tahun dasar untuk penghitungan, jika ada, meliputi:				
			i. Alasan untuk memilihnya:	Minyak & Gas	MedcoEnergi telah memilih tahun 2019 sebagai tahun dasar karena data pada tahun tersebut merupakan representasi terbaik dari operasi dan produksi normal MedcoEnergi sebelum pandemi.		
			ii. Emisi pada tahun dasar:	Minyak & Gas	5.419.585,82 tCO ₂ e		
			iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu penghitungan ulang emisi tahun dasar	Minyak & Gas	Tidak berlaku		
			g. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP	Minyak & Gas	Sumber faktor emisi: Perhitungan internal berdasarkan <i>American Petroleum Institute (API) Compendium 2009</i> , <i>United States Environmental Protection Agency Air Pollutant-42 (US EPA AP-42)</i> , dan <i>Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> . Sumber nilai GWP: <i>IPCC Fourth Assessment Report</i>		
			h. Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Minyak & Gas	Kontrol operasional		
			i. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan	Minyak & Gas	• <i>API Compendium 2009</i> • <i>US EPA AP-42</i> • <i>IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>EPA Mandatory Greenhouse Gas Reporting 2016</i> • <i>US EPA Greenhouse Gas Inventory Guidance 2016</i> • <i>ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organisation level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals</i> • <i>James G. Speight, Natural Gas (Second Edition), Gulf Professional Publishing, 2019</i>		
GRI 305-2	Emisi	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	a. Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan lokasi dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	24.390,27 ^k	26.354,18 ^l	72.584,14 ^{m,n,o}
			b. Jika ada, emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan pasar dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	Tidak berlaku untuk negara tempat MedcoEnergi beroperasi.		60.359,02 ^{m,n,p}
			c. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam perhitungan; baik berupa CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , atau seluruhnya	Minyak & Gas	CO ₂		CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022	2023	2024
GRI 305-2	Emisi	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	d. Tahun dasar untuk penghitungan, jika ada, meliputi:				
			i. Alasan untuk memilih;	Minyak & Gas	MedcoEnergi telah memilih tahun 2019 sebagai tahun dasar karena data pada tahun tersebut merupakan representasi terbaik dari operasi dan produksi normal MedcoEnergi sebelum pandemi.		
			ii. Emisi pada tahun dasar;	Minyak & Gas	587,62 tCO ₂ e		
			iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu penghitungan ulang emisi tahun dasar	Minyak & Gas	Tidak berlaku		
			e. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP	Minyak & Gas	2022: Sumber faktor emisi: • API Compendium 2009 • Indonesia: Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2021 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia (ESDM RI) • Oman dan Malaysia: <i>The International Financial Institution (IFI) Dataset of Default Grid Factors v.3.0, United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)</i> • Thailand: <i>CO₂ Emissions per kilowatt-hour (kWh), Energy Policy and Planning Office, the Ministry of Energy of the Kingdom of Thailand</i> • Singapura: <i>Electricity Grid Emission Factor and Upstream Fugitive Methane Emission Factor, Energy Market Authority of the Republic of Singapore</i> 2023: • API Compendium 2009 • Indonesia: Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2021 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian ESDM RI • Oman: <i>The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.0, United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)</i> • Thailand: <i>CO₂ Emissions per kWh, Energy Policy and Planning Office, Ministry of Energy of the Kingdom of Thailand</i> • Singapura: <i>Electricity Grid Emission Factor and Upstream Fugitive Methane Emission Factor, Energy Market Authority of the Republic of Singapore</i> 2024: Sumber faktor emisi: • API Compendium 2009 • IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006 • Indonesia: Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2021 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian ESDM RI • Oman: <i>The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.0, United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)</i> • Thailand: <i>CO₂ Emissions per kWh, Energy Policy and Planning Office, the Ministry of Energy of the Kingdom of Thailand</i> • Singapura: <i>Electricity Grid Emission Factor and Upstream Fugitive Methane Emission Factor, Energy Market Authority of the Republic of Singapore</i> • Emisi cakupan 2 berdasarkan pasar untuk South Sumatra Block, Lematang, dan Bangkanai dihitung menggunakan faktor emisi dari Sertifikat Energi Terbarukan (REC) Sumber nilai GWP: <i>IPCC Fourth Assessment Report</i>		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022	2023	2024
GRI 305-2	Emisi	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	f. Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Minyak & Gas	Kontrol operasional		
			g. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	Minyak & Gas	• API Compendium 2009 • The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004 • ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organisation level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals		
GRI 305-3	Emisi	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya	a. Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya kotor dalam metrik ton setara CO ₂	Minyak & Gas	Tidak tersedia		24.971.600,20 ^{q,t}
			i. Cakupan 3 Kategori 3: Aktivitas terkait bahan bakar dan energi (tidak tercakup dalam Cakupan 1 atau Cakupan 2)	Minyak & Gas			50.447,12 ^{q,s}
			ii. Cakupan 3 Kategori 10: Pengolahan produk terjual	Minyak & Gas			1.841.562,30 ^q
			iii. Cakupan 3 Kategori 11: Penggunaan produk terjual	Minyak & Gas			23.079.590,78 ^q
			b. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam penghitungan baik berupa CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , atau seluruhnya	Minyak & Gas			CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
			c. Aktivitas dan kategori emisi GRK tidak langsung (Cakupan 3) lainnya yang dimasukkan dalam penghitungan	Minyak & Gas	2022-2023: Tidak tersedia 2024: Kategori yang termasuk: • Kategori 3 (Aktivitas terkait bahan bakar dan energi (tidak tercakup dalam Cakupan 1 atau Cakupan 2)) • Kategori 10 (Pengolahan produk terjual) • Kategori 11 (Penggunaan produk terjual)		
			d. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP	Minyak & Gas	2022-2023: Tidak tersedia 2024: Sumber faktor emisi: • Perhitungan internal berdasarkan GHG Protocol for Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI (2011), GHG Protocol for Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Version 1.0) from WBCSD and WRI (2011), dan Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006 • UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2022 • UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2021 • UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2017 • Emissions from Oil and Gas Operations in Net Zero Transitions from International Energy Agency (IEA), 2023 • Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 4 2006 • Intensitas emisi dari perusahaan pada downstream value chain Sumber nilai GWP: IPCC Fourth Assessment Report		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022	2023	2024
GRI 305-3	Emisi	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya	e. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	Minyak & Gas	2022-2023: Tidak tersedia 2024: - The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI, 2004 - The GHG Protocol for Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI, 2011 - The GHG Protocol for Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Version 1.0) from WBCSD and WRI, 2011 - Estimating Petroleum Industry Value Chain (Scope 3) Greenhouse Gas Emissions from Ipieca and API, 2016 - American Petroleum Institute (API) Compendium 2009 - Emisi Gas Rumah Kaca terkait dengan kategori 10 dan 11 dihitung berdasarkan produk yang terjual dan mempertimbangkan estimasi tujuan penggunaan, berdasarkan informasi dan publikasi dari pembeli serta data literatur (World Oil Final Consumption per Product from IEA, 2022)		
GRI 305-4	Emisi	Intensitas emisi GRK	a. Rasio intensitas emisi GRK untuk organisasi				
			i. Cakupan 1;	Minyak & Gas	289,44 ^a	314,49 ^a	297,76 ^{b,c,u}
				JOB Tomori ^l	95,27	71,13	70,01
			ii. Cakupan 1 + Cakupan 2	Minyak & Gas	291,07 ^{a,k}	316,45 ^{a,l}	302,57 ^{b,c,m,n,o,t,u}
			b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio	Minyak & Gas	tCO ₂ e/1.000 TOE produk hidrokarbon (tonnes of carbon dioxide equivalent per 1,000 Tonnes of Oil Equivalent)		
			c. Jenis emisi GRK yang dimasukkan dalam rasio intensitas; apakah langsung (Cakupan 1), energi tidak langsung (Cakupan 2), dan/atau tidak langsung lainnya (Cakupan 3)	Minyak & Gas	- Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung - Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung + emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung		
			d. Gas-gas yang termasuk dalam penghitungan; apakah berupa CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , atau seluruhnya	Minyak & Gas	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs		
GRI 305-7	Emisi	Nitrogen oksida (NO _x), belerang oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya	a. Emisi udara yang signifikan, dalam ton, untuk masing-masing hal berikut:				
			i. NO _x (ton/tahun);	Minyak & Gas	5.702,07 ^a	5.958,34 ^a	5.652,53 ^{b,v}
			ii. SO _x (ton/tahun);	Minyak & Gas	697,63 ^a	698,37 ^a	598,22 ^{b,w}
			iii. Polutan organik yang persisten (POP);	Minyak & Gas	Tidak berlaku		
			iv. Senyawa organik yang mudah menguap (VOC, ton/tahun);	Minyak & Gas	2.032,69 ^a	1.289,48 ^a	1.214,47 ^{b,x}
			v. Polutan udara berbahaya (HAP);	Minyak & Gas	Tidak berlaku		
			vi. Materi partikulat (PM, ton/tahun);	Minyak & Gas	246,03 ^a	261,50 ^a	247,13 ^{b,y}
			vii. Kategori standar lainnya dari emisi udara yang diidentifikasi dalam regulasi terkait	Minyak & Gas	Tidak tersedia		

¹ Joint Operating Body Pertamina - Medco E&P Tomori Sulawesi (JOB Tomori) merupakan aset non-operasional, sehingga jumlahnya mencerminkan 30% working interest MedcoEnergi dan angka tersebut tidak diberikan asurans oleh KAP PSS - EY.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022	2023	2024
GRI 305-7	Emisi	Nitrogen oksida (NO _x), belerang oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya	b. Sumber faktor emisi yang digunakan	Minyak & Gas	Perhitungan internal berdasarkan <i>American Petroleum Institute (API) Compendium 2009</i> dan <i>United States Environmental Protection Agency Air Pollutant-42 (US EPA AP-42)</i> .		
			c. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	Minyak & Gas	• <i>API Compendium 2009</i> • <i>US EPA AP-42</i> • <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organisation level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals</i> • Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pedoman Penghitungan Beban Emisi Kegiatan Industri Minyak dan Gas Bumi		

Pernyataan Tambahan untuk GRI 305: Emisi - Minyak & Gas di Tahun 2024

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 305-1, 305-4, dan 305-7	a	Daftar aset	Daftar aset tahun 2022 dan 2023 yang menghitung emisi GRK Cakupan 1 – Internasional : Oman dan Thailand; Domestik : Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Bangkanai, Tarakan, Block A, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta. Akuisisi Corridor dilakukan pada bulan Maret 2022. Emisi Corridor disertakan dari tahun 2019 sebagai tahun dasar perhitungan emisi MedcoEnergi dimulai pada tahun 2019.
	b	Daftar aset	Daftar aset tahun 2024 yang menghitung emisi GRK Cakupan 1 – Internasional : Oman dan Thailand; Domestik : Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Bangkanai, Tarakan, Block A, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta.
	c	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1	Lebih rendah karena optimasi operasi, proyek pengurangan emisi GRK, dan penurunan produksi secara alamiah di beberapa aset.
	d	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari pembakaran	Lebih rendah karena implementasi proyek optimasi bahan bakar dan penurunan produksi secara alamiah di beberapa aset.
	e	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari <i>flaring</i>	Lebih rendah karena implementasi proyek pengurangan <i>flare</i> dan aktivitas non-rutin yang lebih sedikit di Bangkanai dan Block A.
	f	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari <i>venting</i>	Pengurangan jumlah hari kompleksi sumur untuk kegiatan pengeboran di Thailand.
	g	Justifikasi penurunan emisi GRK Cakupan 1 dari proses (bahan baku)	Penyesuaian emisi proses dehidrasi di Lematang.
	h	Justifikasi peningkatan emisi GRK Cakupan 1 dari fugitif	Inklusi emisi refrigeran pada <i>Dew Point Control Unit</i> di South Natuna Sea Block B.
	i	Justifikasi penurunan emisi metana	Upaya pengurangan emisi metana; aktivitas <i>flaring</i> non-rutin yang lebih sedikit di Bangkanai dan Block A; dan pengurangan jumlah hari kompleksi sumur untuk kegiatan pengeboran di Thailand.
	j	Justifikasi peningkatan emisi biogenik CO ₂	Peningkatan konsumsi bahan bakar biodiesel dari kegiatan pengeboran di Madura Offshore, South Natuna Sea Block B, dan Corridor.
GRI 305-2 dan GRI 305-4	k	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2022 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Malaysia, Kantor Singapura, Corridor, dan Kantor Jakarta.
	l	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2023 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Kantor Palembang, Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, Corridor, dan Kantor Jakarta.

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 305-2 dan GRI 305-4	m	Daftar aset	Daftar aset di tahun 2024 yang mengonsumsi energi dari listrik yang dibeli mencakup Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, Corridor, dan Kantor Jakarta.
	n	Daftar aset	Pada tahun 2024, aset yang mengonsumsi energi dari uap yang dibeli adalah Oman.
	o	Justifikasi peningkatan emisi GRK Cakupan 2 berdasarkan lokasi	Inklusi emisi dari uap yang dibeli untuk <i>pilot steam flood</i> di Oman.
	p	Pengungkapan emisi GRK Cakupan 2 berdasarkan pasar	Pada tahun 2024, terkait metode berdasarkan pasar: - MedcoEnergi membeli Sertifikat Energi Terbarukan (REC) pada aset Bangkanai, South Sumatra Block, dan Lematang. - Rawa dan Ramba (Corridor) menggunakan faktor emisi yang diperoleh dari <i>API Compendium 2009</i> untuk metode berdasarkan lokasi dan berdasarkan pasar. - Aset yang tidak membeli REC, yaitu Rimau, Tarakan, Block A, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, dan Kantor Jakarta, menggunakan faktor emisi berdasarkan lokasi masing-masing karena tidak tersedianya faktor emisi campuran sisa yang diterbitkan oleh pemerintah. - Uap yang dibeli oleh Oman menggunakan faktor emisi yang diambil dari pendekatan pembakaran stasioner berdasarkan IPCC v.2 2006 untuk metode berdasarkan lokasi dan berdasarkan pasar.
GRI 305-3	q	Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Kontrol operasional
	r	Daftar aset	Daftar aset tahun 2024 yang menghitung emisi GRK Cakupan 3 — Internasional : Oman, Thailand, dan Kantor Singapura; Domestik : Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Bangkanai, Tarakan, Block A, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta. Oman tidak termasuk dalam perhitungan Kategori 10 & 11 karena produksinya dimiliki oleh Perusahaan Minyak Nasional Oman.
	s	Metode perhitungan emisi GRK Cakupan 3 Kategori 3	- GRK Cakupan 3 Kategori 3 mencakup emisi dari <i>well-to-tank</i> untuk bahan bakar, listrik, uap yang dibeli, serta susut transmisi dan distribusi listrik yang dibeli. - GRK Cakupan 3 Kategori 3 dari listrik yang dibeli termasuk susut transmisi dan distribusi dihitung menggunakan metode berdasarkan lokasi. - GRK Cakupan 3 Kategori 3 dari uap yang dibeli dihitung menggunakan metode berdasarkan lokasi. Perhitungan ini tidak mencakup susut transmisi dan distribusi karena uap dihasilkan langsung di lokasi oleh perusahaan pihak ketiga.
GRI 305-4	t	Metode perhitungan intensitas emisi GRK Cakupan 1+2	Intensitas emisi GRK Cakupan 1+2 dihitung menggunakan metode berdasarkan pasar.
	u	Justifikasi penurunan intensitas emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 1+2	Intensitas emisi GRK lebih rendah karena emisi GRK lebih rendah sebagai hasil dari proyek pengurangan emisi GRK dan penurunan produksi secara alamiah.
GRI 305-7	v	Justifikasi penurunan emisi NO _x	Penurunan konsumsi bahan bakar karena optimasi peralatan dan pelaksanaan konversi daya ke jaringan listrik nasional di aset Onshore dan penurunan produksi secara alamiah di South Natuna Sea Block B.
	w	Justifikasi penurunan emisi SO _x	Penurunan komposisi H ₂ S pada gas asam yang dibakar di Lematang.
	x	Justifikasi penurunan emisi VOC	Penurunan emisi <i>venting</i> dari Tangki Penyimpanan Minyak Mentah sejalan dengan penurunan produksi secara alamiah di Rimau.
	y	Justifikasi penurunan emisi PM	Penurunan jumlah hari aktivitas pengeboran di Thailand.

GRI 305: Emisi - Ketenagalistrikan¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024
GRI 305-1	Emisi	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	a. Emisi GRK (Cakupan 1) langsung kotor dalam metrik ton setara CO ₂	1.365.141,13 ^a	1.416.624,90 ^a	1.379.610,21 ^{a,b}
			b. Gas-gas yang termasuk dalam perhitungan	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O		
			c. Emisi biogenik CO ₂ dalam metrik ton setara CO ₂	4,60 ^a	14,59 ^a	12,47 ^{a,c}
			d. Tahun dasar untuk penghitungan, jika ada, meliputi:			
			i. Alasan untuk memilihnya;	Tidak berlaku		
			ii. Emisi pada tahun dasar;			
			iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu perhitungan ulang emisi tahun dasar			
			e. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP	Sumber faktor emisi: • Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Republik Indonesia Buku II - Volume 1 Tahun 2012 • <i>Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006</i> Sumber nilai GWP: <i>IPCC Fourth Assessment Report</i>		
			f. Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Kontrol operasional		
			g. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat perhitungan yang digunakan	• <i>The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI 2004</i> • <i>ISO 14064-1:2006 regarding specification with guidance at the organisation level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals</i> • Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Republik Indonesia Buku II - Volume 1 Tahun 2012		
GRI 305-2	Emisi	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	a. Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan lokasi dalam metrik ton setara CO ₂	1.760,47 ^a	1.565,65 ^a	1.726,21 ^{a,d}
			b. Jika ada, emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung kotor berdasarkan pasar dalam metrik ton setara CO ₂	Tidak berlaku untuk negara tempat MedcoEnergi beroperasi		Tidak berlaku untuk operasi Medco Power
			c. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam perhitungan; baik berupa CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , atau seluruhnya	CO ₂		
			d. Tahun dasar untuk penghitungan, jika ada, meliputi:			
			i. Alasan untuk memilih;	Tidak berlaku		
			ii. Emisi pada tahun dasar;			
			iii. Konteks untuk setiap perubahan yang signifikan dalam emisi yang memicu penghitungan ulang emisi tahun dasar			
			e. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP	Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2021 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan, Kementerian ESDM RI		

¹ Pernyataan tambahan untuk GRI 305: Emisi - Ketenagalistrikan di Tahun 2024 dapat dilihat di halaman 25.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024
GRI 305-2	Emisi	Emisi Energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	f. Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Kontrol operasional		
			g. Standar, metodologi, asumsi, dan/ atau alat penghitungan yang digunakan			
GRI 305-3	Emisi	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya	a. Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya kotor dalam metrik ton setara CO ₂	Tidak tersedia	235.682,82 ^{a,e}	
			i. Cakupan 3 Kategori 3: Aktivitas terkait bahan bakar dan energi (tidak tercakup dalam Cakupan 1 atau Cakupan 2)		235.682,82 ^{a,e,f}	
			b. Jika ada, gas-gas yang termasuk dalam perhitungan baik berupa CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , atau seluruhnya		CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O	
			c. Aktivitas dan kategori emisi GRK tidak langsung (Cakupan 3) lainnya yang dimasukkan dalam penghitungan	2022-2023: Tidak tersedia 2024: Kategori yang termasuk: Kategori 3 (Aktivitas terkait bahan bakar dan energi (tidak tercakup dalam Cakupan 1 atau Cakupan 2))		
			d. Sumber faktor emisi dan nilai potensi pemanasan global (GWP) yang digunakan atau rujukan ke sumber GWP	2022-2023: Tidak tersedia 2024: Sumber faktor emisi: - Perhitungan internal berdasarkan GHG Protocol for Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI (2011), GHG Protocol for Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Version 1.0) from WBCSD and WRI (2011), dan Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories - Volume 2 2006 - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2022 - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2021 - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting from Department for Business, Energy & Industrial Strategy and Department for Environment Food & Rural Affairs, 2017 Sumber nilai GWP: IPCC Fourth Assessment Report		
			e. Standar, metodologi, asumsi, dan/ atau alat penghitungan yang digunakan	2022-2023: Tidak tersedia 2024: - The GHG Protocol for Corporate Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI, 2004 - The GHG Protocol for Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard from WBCSD and WRI, 2011 - The GHG Protocol for Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Version 1.0) from WBCSD and WRI, 2011 - American Petroleum Institute (API) Compendium 2009		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024
GRI 305-4	Emisi	Intensitas emisi GRK	a. Rasio intensitas emisi GRK untuk organisasi			
			i. Cakupan 1;	0,49 ^a	0,50 ^a	0,50 ^a
			ii. Cakupan 1 + Cakupan 2	0,50 ^a	0,50 ^a	0,50 ^a
			b. Metrik khusus organisasi (penyebut) yang dipilih untuk menghitung rasio	tCO ₂ e/MWh (tonnes of carbon dioxide equivalent per Megawatt-hour)		
			c. Jenis emisi GRK yang dimasukkan dalam rasio intensitas; apakah langsung (Cakupan 1), energi tidak langsung (Cakupan 2), dan/atau tidak langsung lainnya (Cakupan 3)	- Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung - Sumber emisi GRK (Cakupan 1) langsung + emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung		
			d. Gas-gas yang termasuk dalam penghitungan; apakah berupa CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , atau seluruhnya	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O		
GRI 305-7	Emisi	Nitrogen oksida (NO _x), belerang oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya	a. Emisi udara yang signifikan, dalam ton, untuk masing-masing hal berikut:			
			i. NO _x (ton/tahun);	4.416,51 ^a	7.315,50 ^a	6.547,47 ^a
			ii. SO _x (ton/tahun);	136,11 ^a	172,30 ^a	371,43 ^a
			iii. Polutan organik yang persisten (POP);	Tidak berlaku		
			iv. Senyawa organik yang mudah menguap (VOC, ton/tahun);			
			v. Polutan udara berbahaya (HAP);			
			vi. Materi partikulat (PM, ton/tahun);	336,27 ^a	523,01 ^a	634,07 ^a
			vii. Kategori standar lainnya dari emisi udara yang diidentifikasi dalam regulasi terkait	Tidak tersedia		
			b. Sumber faktor emisi yang digunakan	Tidak berlaku		
			c. Standar, metodologi, asumsi, dan/atau alat penghitungan yang digunakan	Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 tentang Baku Mutu Emisi Pembangkit Listrik Tenaga Termal		

Pernyataan Tambahan untuk GRI 305: Emisi - Ketenagalistrikan di Tahun 2024

GRI	Asterisk	Catatan	Pernyataan dari MedcoEnergi
GRI 305-1, 305-2, 305-3, dan 305-4	a	Daftar aset	Daftar aset tahun 2022 - 2024 — Energi Listrik Batam, Energi Prima ElektriKA, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, Medco Ratch Power Riau, Bio Jatropa Indonesia, Pembangkitan Pusaka Parahiangan dan Kantor Pusat Medco Power Indonesia.
GRI 305-1	b	Justifikasi penurunan signifikan emisi GRK Cakupan 1 di tahun 2024	Penurunan signifikan emisi GRK Cakupan 1 pada tahun 2024 disebabkan oleh penurunan jumlah produksi listrik dan jam operasional pada tahun 2024 dibandingkan dengan tahun 2023 yang diikuti dengan penurunan konsumsi bahan bakar gas alam.
	c	Justifikasi penurunan signifikan emisi biogenik CO ₂ di tahun 2024	Penurunan signifikan emisi CO ₂ biogenik dikarenakan menurunnya penggunaan bahan bakar biodiesel (B35).
GRI 305-2	d	Justifikasi peningkatan signifikan emisi GRK Cakupan 2 di tahun 2024	Peningkatan signifikan emisi GRK Cakupan 2 disebabkan oleh meningkatnya pemadaman yang tidak direncanakan pada aset operasional.
GRI 305-3	e	Pendekatan konsolidasi untuk emisi	Kontrol operasional
	f	Metode perhitungan emisi GRK Cakupan 3 Kategori 3	GRK Cakupan 3 Kategori 3 mencakup emisi dari well-to-tank untuk bahan bakar dan listrik yang dibeli serta susut transmisi dan distribusi listrik yang dibeli.
GRI 305-7	g	Daftar aset	Daftar aset tahun 2022 - 2024 — Energi Listrik Batam, Energi Prima ElektriKA, Multidaya Prima Elektrindo, Mitra Energi Batam, Dalle Energi Batam, dan Medco Ratch Power Riau.

07 Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial

GRI 303: Air dan Efluen¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022	2023	2024
GRI 303-3	Air dan Efluen	Pengambilan Air ^{2,3}	a. Total pengambilan air berdasarkan sumbernya dalam megaliter				
			Air Permukaan	Minyak & Gas	272	303	321
				Ketenagalistrikan	259.701	195.525	254.975
			Air Laut	Minyak & Gas	13.035	12.403	12.549
				Ketenagalistrikan	104	116	34
			Air Tanah	Minyak & Gas	1.308	1.758	2.238
				Ketenagalistrikan	4	3	2
			Sumber Pihak Ketiga	Minyak & Gas	12	34	35
				Ketenagalistrikan	1	1	94
			Air Terproduksi	Minyak & Gas	33.075	32.453	34.390
			Total Pengambilan Air	Minyak & Gas	47.702	46.951	49.533
				Ketenagalistrikan	259.810	195.645	255.105
			b. Rincian total pengambilan air dari masing-masing sumber dalam megaliter				
			Air Tawar (termasuk air permukaan, air tanah, sumber pihak ketiga)	Minyak & Gas	756	806	850
				Ketenagalistrikan	259.702	195.529	255.072
			Air Non-Tawar (termasuk air laut)	Minyak & Gas	46.947	46.145	48.683
				Ketenagalistrikan	108	116	34
GRI 303-4	Air dan Efluen	Pembuangan Air ^{4,5}	a. Total pembuangan air ke tujuan akhir dalam megaliter				
			Air Permukaan	Minyak & Gas	138	195	195
				Ketenagalistrikan	258.432	194.609	253.949
			Air Laut	Minyak & Gas	22.557	21.723	21.716
				Ketenagalistrikan	69	37	23
			Air Tanah	Minyak & Gas	-	-	-
				Ketenagalistrikan	5	4	4
			Sumber Pihak Ketiga	Minyak & Gas	-	53	51
				Ketenagalistrikan	-	-	-
			Air Terproduksi yang Diinjeksikan Kembali ⁶	Minyak & Gas	23.258	22.808	24.019
			Total Pembuangan Air ke Lingkungan	Minyak & Gas	22.695	21.971	21.963
				Ketenagalistrikan	258.506	194.650	253.976

¹ Pengungkapan GRI 303 tentang Air dan Efluen tanpa proses asurans.

² Pengambilan air pada Minyak & Gas tahun 2022-2024: **Internasional**: Thailand and Oman; **Domestik**: Block A, South Natuna Sea Block B, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Lematang, Madura Offshore, Sampang, Bangkanai, Tarakan. Kami tidak menyertakan air hasil produksi di Oman karena dikelola oleh klien kami (Petroleum Development Oman/PDO).

³ Pengambilan air pada Ketenagalistrikan tahun 2022-2024: Riau IPP/Medco Ratch Power Riau (MRPR), Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB), Energi Listrik Batam (ELB), Multidaya Prima Elektindo (MPE), Energi Prima Elektriika (EPE), Bio Jatropa Indonesia (BJI), Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP).

⁴ Pembuangan air pada Minyak & Gas tahun 2022-2024: **Internasional**: Thailand and Oman; **Domestik**: Block A, South Natuna Sea Block B, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Lematang, Madura Offshore, Sampang, Tarakan.

⁵ Pembuangan air pada Ketenagalistrikan tahun 2022-2024: Riau IPP/Medco Ratch Power Riau (MRPR), Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB), Energi Listrik Batam (ELB), Multidaya Prima Elektindo (MPE), Energi Prima Elektriika (EPE), Bio Jatropa Indonesia (BJI), Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP).

⁶ Air terproduksi yang diinjeksikan kembali: **Internasional**: Thailand; **Domestik**: Block A, Corridor, South Natuna Sea Block B East Hub Operation (EHO), South Sumatra Block, Rimau, Bangkanai, Tarakan.

08

Memperkuat Budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja

GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018¹

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2022	2023	2024
GRI 403-9	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Kecelakaan Kerja	Karyawan	Jumlah fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja (per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas)	Minyak & Gas	-	-	-
				"Kecelakaan kerja yang menyebabkan fatalitas atau kecelakaan kerja yang membuat pekerja tidak dapat, atau diduga tidak dapat pulih sepenuhnya ke status kesehatan sebelum terjadinya kecelakaan kerja dalam waktu 6 bulan"	Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas, per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat	Minyak & Gas	-	1	-
				"Kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja yang menyebabkan hal-hal berikut ini: kematian, hari tidak bisa bekerja, pekerjaan yang terbatas atau pemindahan ke pekerjaan lain, perawatan medis melampaui pertolongan pertama, atau kehilangan kesadaran"	Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat (per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	-	0,20	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Jumlah jam kerja	Minyak & Gas	4.825.955	5.023.853	4.997.392
					Ketenagalistrikan	1.118.246	1.197.657	1.321.089
				Jenis-jenis utama kecelakaan kerja	Minyak & Gas	Tidak berlaku	Kasus Hari Kerja Terbatas - Luka goresan di bagian hidung	Tidak berlaku
				Jenis cedera terkait pekerjaan dapat mencakup kematian, amputasi anggota tubuh, robekan/luka sayat, patah tulang, hernia, luka bakar, kehilangan kesadaran, dan kelumpuhan, serta lainnya.	Ketenagalistrikan	Tidak berlaku		

¹ Medco Geothermal Sarulla tidak termasuk dalam GRI 403 karena statusnya sebagai afiliasi Medco Power Indonesia, bukan sebagai anak perusahaan.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2022	2023	2024
GRI 403-9	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Kecelakaan Kerja	Kontraktor	Jumlah fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja (per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas)	Minyak & Gas	-	-	-
				"Kecelakaan kerja yang menyebabkan fatalitas atau kecelakaan kerja yang membuat pekerja tidak dapat, atau diduga tidak dapat pulih sepenuhnya ke status kesehatan sebelum terjadinya kecelakaan kerja dalam waktu 6 bulan"	Ketenagalistrikan	-	-	-
				Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas, per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	-	-	-
					Ketenagalistrikan	-	-	-
				Jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat	Minyak & Gas	6	4	3
				"Kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja yang menyebabkan hal-hal berikut ini: kematian, hari tidak bisa bekerja, pekerjaan yang terbatas atau pemindahan ke pekerjaan lain, perawatan medis melampaui pertolongan pertama, atau kehilangan kesadaran"	Ketenagalistrikan	-	-	3
				Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat (per 1.000.000 jam kerja)	Minyak & Gas	0,28	0,17	0,11
				Jenis-jenis utama kecelakaan kerja				
				"Jenis kecelakaan kerja dapat mencakup antara lain kematian, amputasi anggota badan, luka sobek, patah tulang, hernia, luka bakar, hilang kesadaran dan kelumpuhan"	Ketenagalistrikan	-	-	0,57
				Jumlah jam kerja	Minyak & Gas	21.331.926	23.504.925	26.163.724
					Ketenagalistrikan	2.415.280	3.112.802	5.239.420
				Jenis-jenis utama kecelakaan kerja	Minyak & Gas	Patah tulang dan hilang kesadaran	Luka goresan pada kepala, telapak kaki tertusuk benda tajam & cedera jari tangan	Luka di kepala, ibu jari kiri terjepit kunci pas dan luka goresan/memar di siku
				"Jenis kecelakaan kerja dapat mencakup antara lain kematian, amputasi anggota badan, luka sobek, patah tulang, hernia, luka bakar, hilang kesadaran dan kelumpuhan"	Ketenagalistrikan	Tidak berlaku		Luka robek di kepala, luka robek di lengan kiri, dan luka robek di jari tangan kiri

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2022-2024
GRI 403-9	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Kecelakaan Kerja	Bahaya terkait pekerjaan yang memiliki risiko kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi	i. Bagaimana bahaya tersebut ditetapkan ii. Menentukan bahaya mana yang menyebabkan atau mengakibatkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi selama periode pelaporan iii. Tindakan yang diambil atau sedang berlangsung untuk menghilangkan bahaya tersebut dan untuk meminimalkan risiko menggunakan hierarki pengendalian	Minyak & Gas	2022: Bahaya diidentifikasi dan dikaji berdasarkan Proses Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko MedcoEnergi. Sebagai bagian dari proses, lokakarya khusus aset diadakan bagi tim dari berbagai disiplin. Lokakarya Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko bertujuan untuk membantu anggota tim meminimalkan atau menghilangkan potensi risiko kecelakaan kerja utama dan mengurangi tingkat risiko operasi. Hal ini dilakukan dengan mengukur pengurangan risiko dan memastikan aset memiliki kemampuan dan sumber daya untuk mengelola potensi risiko kecelakaan kerja utama dengan baik, guna mencapai operasi yang aman, menguntungkan dan berkelanjutan. Proses ini selaras dengan ISO 45001:2018 tentang persyaratan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja terkait identifikasi bahaya dan mitigasi risiko. Meskipun demikian, operasi minyak & gas tidak memiliki kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi yang tercatat pada tahun 2022. Beberapa bahaya terkait risiko kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi yang dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut: • Formasi hidrokarbon: <i>loss of primary containment, well blow out, subsea well blow out</i> • Minyak, gas hidrokarbon, kondensat: <i>loss of primary containment</i> yang berpotensi menimbulkan kebakaran yang menyebabkan fatalitas, kerusakan lingkungan, kerusakan aset, dan gangguan terhadap bisnis • Transportasi udara: fatalitas, pendaratan darurat helikopter, kerusakan aset • Transportasi dari kapal ke platform lepas pantai: kecelakaan kerja, fatalitas, kerusakan aset • Transportasi darat: fatalitas, kecelakaan kerja, kerusakan aset • Bahan peledak konvensional dan detonator: ledakan api, fatalitas • Silinder gas bertekanan: ledakan api, fatalitas • Bahaya tabrakan kapal dengan kapal lain dan struktur lepas pantai: fatalitas, kerusakan aset • Kegagalan <i>lifting</i>: fatalitas, kecelakaan kerja, dan kerusakan aset • Eskalasi kebakaran • Kebakaran metanol • Kebakaran hutan • <i>Hydrocarbon gas blowby</i> 2023: Tindakan pencegahan dan mitigasi bahaya operasional di seluruh fasilitas diidentifikasi, dinilai, dan ditentukan setelah proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko. Hal ini sesuai dengan Sistem Manajemen K3LL MedcoEnergi yang selaras dengan Standar dan Praktik Internasional. Proses penilaian risiko dilakukan dengan partisipasi tim-tim multidisiplin dengan tujuan untuk menghilangkan atau meminimalkan potensi terjadinya kecelakaan berbahaya dan mengurangi risiko dalam operasi. Proses ini dilakukan dengan mendemonstrasikan langkah-langkah pengurangan risiko dan memberikan keyakinan bahwa aset memiliki kemampuan dan sarana untuk mengelola bahayanya dan mengendalikan potensi risiko kecelakaan besar dengan baik, untuk mencapai operasi yang aman dan berkelanjutan. Tidak ada cedera dengan konsekuensi tinggi akibat aktivitas operasional yang tercatat pada operasi minyak & gas sepanjang 2023. Bahaya yang teridentifikasi yang menimbulkan risiko cedera dengan konsekuensi tinggi adalah: • Aktivitas sumur yang berpotensi menimbulkan ledakan • Hilangnya pengendalian dari fasilitas pemrosesan hidrokarbon • Gas yang keluar dari fasilitas pengolahan • Paparan gas beracun karena hilangnya penahan utama • Operasi penerbangan • Operasi kelautan, termasuk tabrakan kapal dengan fasilitas dan perpindahan kapal • Transportasi darat • Penggunaan bahan peledak & detonator untuk mendukung aktivitas • Tabung gas bertekanan • Aktivitas mengangkat • Kebakaran hutan

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2022-2024
GRI 403-9	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Kecelakaan Kerja	Bahaya terkait pekerjaan yang memiliki risiko kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi	i. Bagaimana bahaya tersebut ditetapkan ii. Menentukan bahaya mana yang menyebabkan atau mengakibatkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi selama periode pelaporan iii. Tindakan yang diambil atau sedang berlangsung untuk menghilangkan bahaya tersebut dan untuk meminimalkan risiko menggunakan hierarki pengendalian		2024: Sebagai kelanjutan dari budaya keselamatan yang baik, semua lokasi dan fasilitas melakukan identifikasi bahaya, penilaian risiko, mitigasi risiko, dan mengembangkan tindakan pencegahan yang selaras dengan Sistem Manajemen MedcoEnergi dan semua prosedur serta pedoman terkait. Kelanjutan tinjauan dan audit juga dilakukan untuk memungkinkan setiap aset meminimalkan atau menghilangkan potensi insiden bahaya besar dan kejadian berpotensi tinggi serta mengurangi risiko dalam operasi. <i>Leading Metrics</i> dengan area fokus khusus juga dikembangkan untuk meningkatkan kesadaran lokasi/fungsi dan kemampuan untuk mencegah terjadinya insiden. Bahaya yang teridentifikasi yang menimbulkan risiko cedera dengan konsekuensi tinggi adalah: • Aktivitas sumur yang berpotensi menimbulkan ledakan • Hilangnya penahanan dari fasilitas pemrosesan hidrokarbon • Gas yang bocor di fasilitas pemrosesan • Paparan gas beracun akibat hilangnya penahanan primer • Operasi penerbangan • Operasi laut, termasuk potensi tabrakan kapal dengan fasilitas dan pemindahan perahu • Transportasi darat • Penggunaan bahan peledak & detonator untuk mendukung aktivitas • Tabung gas bertekanan • Aktivitas pengangkatan • Kebakaran hutan/semak belukar • Masalah kesehatan
						Ketenagalistrikan 2022: Medco Power telah mengidentifikasi bahaya terkait aktivitas kerja. Dalam proses identifikasi potensi bahaya di lingkungan kerja, Medco Power menggunakan <i>Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control (HIRADC)</i> . HIRADC diatur sebelum mulai bekerja dan diperbarui secara berkala, terutama ketika ada aktivitas baru dalam proses kerja. Dengan melakukan HIRADC, maka dapat meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja. Hal ini dibuktikan dengan tidak adanya <i>high-consequence injury</i> yang terjadi sepanjang sepanjang tahun 2022 di Medco Power. Terdapat beberapa kasus pertolongan pertama, di mana penyebab utamanya adalah mesin yang bergerak dan penggunaan perkakas tangan dimana potensi bahaya ini juga diklasifikasikan ke dalam <i>Life Saving Rules (LSR)</i> terkait <i>line of fire</i> yang memastikan pekerja berada pada posisi aman saat bekerja. Medco Power mendorong semua pemimpin untuk memastikan bahwa setiap orang di organisasi mereka sadar dan memahami <i>Life Saving Rules</i> . Medco Power melakukan tinjauan rutin untuk identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk mengidentifikasi potensi bahaya yang terkait dengan LSR yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi. Beberapa tindakan juga dilakukan oleh Medco Power sebagai tindak lanjut dan pencegahan insiden terulang, seperti menghilangkan risiko dengan menggunakan peralatan yang aman dan tepat, memasang tanda bahaya atau keselamatan di area strategis, memberikan prosedur dan instruksi kerja untuk metode kerja yang aman, menyediakan alat pelindung diri yang tepat untuk semua pekerja, dan melakukan pelatihan wajib K3 untuk pekerja.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2022-2024
GRI 403-9	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Ke-celakaan Kerja	Bahaya terkait pekerjaan yang memberikan risiko kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi	i. Bagaimana cara suatu bahaya ditetapkan ii. Menentukan bahaya mana yang menyebabkan atau mengakibatkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi selama periode pelaporan iii. Tindakan yang diambil atau sedang berlangsung untuk menghilangkan bahaya itu dan untuk meminimalkan risiko menggunakan hierarki pengendalian		2023: Medco Power telah mengidentifikasi bahaya terkait aktivitas kerja. Dalam proses identifikasi potensi bahaya di lingkungan kerja, Medco Power menggunakan <i>Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control</i> (HIRADC). HIRADC diatur sebelum mulai bekerja dan diperbarui secara berkala, terutama ketika ada aktivitas baru dalam proses kerja. Dengan melakukan HIRADC, maka dapat meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja. Hal ini dibuktikan dengan tidak adanya cedera dengan konsekuensi tinggi yang terjadi sepanjang tahun 2023 di Medco Power. Terdapat beberapa kasus pertolongan pertama, di mana penyebab utamanya adalah penggunaan perkakas tangan, bahaya terpeleset, tersandung, jatuh (STF) di mana potensi bahaya ini juga diklasifikasikan ke dalam <i>Life Saving Rules</i> (LSR) terkait <i>line of fire</i>, pengangkatan, dan pekerjaan di ketinggian. Medco Power mendorong semua pemimpin untuk memastikan bahwa setiap orang di organisasi mereka sadar dan memahami <i>Life Saving Rules</i>. Medco Power melakukan tinjauan rutin untuk identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk mengidentifikasi potensi bahaya yang terkait dengan LSR yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi. Beberapa tindakan juga dilakukan oleh Medco Power sebagai tindak lanjut dan pencegahan insiden terulang, seperti menghilangkan risiko dengan menggunakan peralatan yang aman dan tepat, memasang tanda bahaya atau keselamatan di area strategis, menyediakan prosedur dan instruksi kerja untuk metode kerja yang aman, menyediakan alat pelindung diri yang tepat untuk semua pekerja, dan melakukan pelatihan K3 wajib untuk pekerja. 2024: Medco Power telah mengidentifikasi bahaya terkait aktivitas pekerjaan pengoperasi dan proyek pembangkit listrik. Dalam proses identifikasi potensi bahaya di lingkungan kerja, Medco Power menggunakan <i>Hazards Identification Risk Assessment and Determine Control</i> (HIRADC). HIRADC diatur sebelum mulai bekerja dan diperbarui secara berkala, terutama ketika ada aktivitas baru dalam proses kerja. Namun demikian, terdapat beberapa kasus <i>medical treatment</i> dan pertolongan pertama, di mana penyebab utamanya adalah bahaya terpeleset, tersandung, jatuh (STF), kontak bagian <i>equipment</i> yang bergerak, dan kontak material panas. Bahaya ini diklasifikasikan ke dalam <i>Life Saving Rules</i> (LSR) terkait dengan <i>line of fire</i>, pekerjaan di ketinggian, pengangkatan, dan otorisasi untuk bekerja. Medco Power mendorong semua pemimpin untuk memastikan bahwa setiap orang mengetahui dan memahami <i>Life Saving Rules</i>. Medco Power melakukan tinjauan rutin untuk identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk mengidentifikasi potensi bahaya yang terkait dengan LSR yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi. Beberapa tindakan juga dilakukan oleh Medco Power sebagai tindak lanjut dan pencegahan terulangnya insiden, seperti menghilangkan risiko dengan menggunakan peralatan yang aman dan tepat, menyediakan prosedur dan instruksi kerja untuk metode kerja yang aman, menyediakan alat pelindung diri yang tepat untuk semua pekerja, meningkatkan <i>safety awareness Life Saving Rules</i>, dan melakukan pelatihan K3 wajib untuk seluruh pekerja.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2022-2024
GRI 403-9	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Ke-celakaan Kerja	Tindakan apa pun yang diambil atau sedang berlangsung untuk menghilangkan bahaya-bahaya lain yang terkait pekerjaan dan untuk meminimalkan risiko menggunakan hierarki pengendalian		Minyak & Gas	2022: MedcoEnergi telah membentuk program pengenalan bahaya melalui pengamatan kartu keselamatan yang mencakup keselamatan kerja dan proses, program LSR, pemantauan kesehatan, pembelajaran insiden mingguan yang memungkinkan pekerja untuk melakukan pengamatan bahaya, pelaporan dan mengambil tindakan korektif. Serangkaian penilaian telah dilakukan pada tahun 2022 untuk mengevaluasi penerapan praktik <i>HSE Management System</i> (HSEMS) yang membantu organisasi untuk secara sistematis mengidentifikasi, mengkaji, mengendalikan dan memantau risiko operasional terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, pemangku kepentingan, dan lingkungan MedcoEnergi.
						2023: MedcoEnergi menghilangkan dan meminimalkan risiko dengan terus meningkatkan program observasi bahaya melalui Verifikasi Lapangan <i>Safety Card</i> dan <i>Life Saving Rules</i> (LSR), memantau metrik utama (<i>leading metric</i>) terkait keselamatan kerja dan keselamatan proses, melakukan <i>Health Risk Assessment</i> (HRA) termasuk tindakan mitigasi yang diperlukan, pemantauan kesehatan melalui kepatuhan <i>Medical Check Up</i> (MCU) dan tindak lanjutnya, melakukan penilaian budaya keselamatan di Aset Corridor, melakukan Audit SIAP SELAMAT di Onshore Rimau, Offshore Block B dan Aset Corridor, melibatkan kontraktor melalui Forum HSE Kontraktor dan Duta Keselamatan Kontraktor, berbagi pembelajaran dari insiden dan hasil investigasi, melakukan kunjungan pimpinan ke lokasi, melakukan latihan darurat rutin termasuk untuk insiden yang melibatkan korban massal, yang diperlukan untuk mencegah terjadinya insiden. Sebagai bagian dari perbaikan berkelanjutan, MedcoEnergi mengevaluasi praktik Sistem Manajemen K3LL (HSEMS) yang mendukung organisasi untuk secara sistematis mengidentifikasi, menilai, mengendalikan dan memantau risiko operasional terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, pemangku kepentingan, dan lingkungan MedcoEnergi.
						2024: MedcoEnergi menghilangkan dan meminimalkan risiko dengan terus meningkatkan program pengamatan bahaya melalui Kartu Keselamatan dan Verifikasi Lapangan <i>Life Saving Rules</i> (LSR), meningkatkan kampanye keselamatan, memantau metrik utama terkait keselamatan kerja dan keselamatan proses, melakukan Penilaian Risiko Kesehatan (HRA) termasuk tindakan mitigasi yang diperlukan, pemantauan kesehatan melalui kepatuhan <i>Medical Check Up</i> (MCU) dan tindak lanjutnya, melakukan Audit SIAP SELAMAT di Aset Offshore (Sampang, Matak & Belida) dan Aset Onshore (Well Operations South Sumatra Block), melibatkan kontraktor melalui Forum HSE Kontraktor dan Duta Keselamatan Kontraktor, berbagi pembelajaran dari insiden dan hasil investigasi, melakukan kunjungan pimpinan ke lokasi, melakukan latihan tanggap darurat rutin termasuk untuk insiden yang melibatkan korban massal, yang diperlukan untuk mencegah terjadinya insiden. Sebagai bagian dari peningkatan berkelanjutan, MedcoEnergi mengevaluasi praktik Sistem Manajemen HSE (HSEMS) yang mendukung organisasi untuk secara sistematis mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau risiko operasional terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, pemangku kepentingan, dan lingkungan MedcoEnergi. MedcoEnergi juga mengembangkan aspek digitalisasi kampanye keselamatan, pengamatan keselamatan, dan persyaratan medis sebagai upaya memaksimalkan cakupan informasi, proses, atau sistem ke dalam format digital dan mengintegrasikan teknologi untuk meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan aksesibilitas.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2022-2024
GRI 403-9	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Kecelakaan Kerja	Tindakan apa pun yang diambil atau sedang berlangsung untuk menghilangkan bahaya-bahaya lain yang terkait pekerjaan dan untuk meminimalkan risiko menggunakan hierarki pengendalian		Ketenagalistrikan	2022: Medco Power telah mengintegrasikan aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan ke dalam program <i>HSE Card</i> yang membantu pekerja untuk melakukan observasi bahaya, melaporkan bahaya/risiko, serta mengambil tindakan yang tepat. <i>HSE Card</i> dapat diisi secara manual dan melalui aplikasi di iOS dan Android. Semua laporan dikumpulkan di dalam <i>dashboard</i> berbasis web untuk dianalisis dan dikaji lebih lanjut oleh tim K3LL. Tindakan korektif minor dapat dilakukan segera setelah laporan diterima, sementara tindakan korektif yang lebih kompleks akan dilaporkan kepada pihak yang relevan untuk dianalisis dan dibuatkan rekomendasi yang tepat. Mengacu pada HIRADC dalam manajemen bahaya, Medco Power meninjau pengendalian bahaya yang ada dan apabila tingkat bahaya/risiko masih tinggi maka Medco Power akan menambahkan metode pengendalian sebagai berikut: 1. Eliminasi; 2. Substitusi; 3. Isolasi; 4. Prosedur dan Rambu Peringatan; 5. Pelatihan dan Pemantauan; 6. Alat Pelindung Diri untuk menurunkan nilai bahaya/risiko hingga level yang dapat diterima. 2023: Medco Power telah mengintegrasikan aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan ke dalam program <i>HSE Card</i> yang membantu pekerja untuk melakukan observasi bahaya, melaporkan bahaya/risiko, serta mengambil tindakan yang tepat. <i>HSE Card</i> dapat diisi secara manual dan melalui aplikasi di iOS dan Android. Semua laporan dikumpulkan di dalam <i>dashboard</i> berbasis web untuk dianalisis dan dikaji lebih lanjut oleh tim K3LL. Tindakan korektif minor dapat dilakukan segera setelah laporan diterima, sementara tindakan korektif yang lebih kompleks akan dilaporkan kepada pihak yang relevan untuk dianalisis dan dibuatkan rekomendasi yang tepat. Mengacu pada HIRADC dalam manajemen bahaya, Medco Power meninjau pengendalian bahaya yang ada dan apabila tingkat bahaya/risiko masih tinggi maka Medco Power akan menambahkan metode pengendalian sebagai berikut: 1. Eliminasi; 2. Substitusi; 3. <i>Engineering</i> dan Isolasi; 4. Prosedur dan Rambu Peringatan; 5. Pelatihan dan Pemantauan; 6. Alat Pelindung Diri untuk menurunkan nilai bahaya/risiko hingga level yang dapat diterima. 2024: Medco Power telah mengintegrasikan aspek Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Perlindungan Lingkungan ke dalam program <i>HSE Card</i> yang membantu pekerja untuk melakukan observasi bahaya, melaporkan bahaya/risiko, serta mengambil tindakan yang tepat. <i>HSE Card</i> dapat diisi secara manual dan melalui aplikasi di iOS dan Android. Semua laporan dikumpulkan di dalam <i>dashboard</i> berbasis web untuk dianalisis dan dikaji lebih lanjut oleh tim K3LL. Tindakan korektif minor dapat dilakukan segera setelah laporan diterima, sementara tindakan korektif yang lebih kompleks akan dilaporkan kepada pihak yang relevan untuk dianalisis dan dibuatkan rekomendasi yang tepat. Mengacu pada HIRADC dalam manajemen bahaya, Medco Power meninjau pengendalian bahaya yang ada dan apabila tingkat bahaya/risiko masih tinggi maka Medco Power akan menambahkan metode pengendalian sebagai berikut: 1. Eliminasi; 2. Substitusi; 3. <i>Engineering</i> dan Isolasi; 4. Prosedur dan Rambu Peringatan; 5. Pelatihan dan Pemantauan; 6. Alat Pelindung Diri untuk menurunkan nilai bahaya/risiko hingga level yang dapat diterima.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Pengungkapan	Jenis Entitas	2022-2024
GRI 403-9	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Kecelakaan Kerja	Jika perhitungan berdasarkan 200.000 atau 1.000.000 jam kerja	Minyak & Gas		2022: Tingkat fatalitas, kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas), dan kecelakaan kerja yang dapat dicatat diperhitungkan berdasarkan 1.000.000 jam kerja.
						2023-2024: Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja, tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas), dan tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat diperhitungkan berdasarkan 1.000.000 jam kerja.
				Minyak & Gas		Tidak ada karyawan ataupun pekerja yang tidak disertakan dalam pengungkapan ini.
				Ketenagalistrikan		
			Jika ada pekerja yang tidak disertakan dalam pengungkapan ini dan, apabila ya, mengapa; termasuk jenis pekerja yang tidak disertakan tersebut	Minyak & Gas		2022 - 2024: Tingkat kecelakaan dihitung sebagai berikut: Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja per 1.000.000 jam kerja= (jumlah fatalitas)/jumlah jam kerja x 1.000.000 Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas) per 1.000.000 jam kerja= (jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas))/jumlah jam kerja x 1.000.000 Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat per 1.000.000 jam kerja= (jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat)/jumlah jam kerja x 1.000.000 Statistik keselamatan dan data kecelakaan dikumpulkan dari setiap aset sesuai dengan <i>Incident Management Document Guideline</i> . Sistem ini umum dipergunakan untuk perhitungan dan klasifikasi tingkat kecelakaan industri, sesuai dengan Peraturan Pemerintah negara setempat, dan merujuk pada <i>Occupational Safety and Health Administration (OSHA) 29 CFR Part 1904 - Standard for Reporting and Recording Occupational Injuries and Illness</i> .
				Minyak & Gas		
				Ketenagalistrikan		
				Ketenagalistrikan		
			Semua Informasi kontekstual yang diperlukan untuk memahami bagaimana data telah dikumpulkan, seperti misalnya standar, metodologi, dan asumsi yang digunakan	Minyak & Gas		2022 - 2024: Tingkat kecelakaan dihitung sebagai berikut: Tingkat fatalitas sebagai akibat kecelakaan kerja per 1.000.000 jam kerja= (jumlah fatalitas)/jumlah jam kerja x 1.000.000 Tingkat kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas) per 1.000.000 jam kerja= (jumlah kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi (tidak termasuk fatalitas))/jumlah jam kerja x 1.000.000 Tingkat kecelakaan kerja yang dapat dicatat per 1.000.000 jam kerja= (jumlah kecelakaan kerja yang dapat dicatat)/jumlah jam kerja x 1.000.000 Statistik keselamatan Medco Power dihitung dari anak perusahaan sesuai dengan prosedur investigasi dan pelaporan insiden/kecelakaan, yang sesuai dengan Peraturan Pemerintah Indonesia (Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 03/MEN/98 tentang Tata Cara Pelaporan dan Pemeriksaan Kecelakaan dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor PER.01/MEN/1981 tentang Kewajiban Melaporkan Penyakit Akibat Kerja) dan <i>Occupational Safety and Health Administration (OSHA) 29 CFR Part 1904 - Standard for Reporting and Recording Occupational Injuries and Illness</i> .
				Minyak & Gas		
				Ketenagalistrikan		
				Ketenagalistrikan		

09

Menciptakan Peluang bagi Masyarakat

GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024
GRI 203-1	Dampak Ekonomi Tidak Langsung	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan	a. Tingkat pengembangan dari investasi infrastruktur yang signifikan dan dukungan layanan	Informasi tersedia pada tabel Investasi Infrastruktur di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi tahun 2024 pada halaman 132.		
			b. Dampak kini atau yang diperkirakan akan terjadi pada masyarakat dan perekonomian lokal, termasuk dampak positif dan negatif yang relevan	Investasi infrastruktur di MedcoEnergi mencakup antara lain: - Perbaikan atau pembangunan jalan dan jembatan yang menyediakan akses yang lebih baik bagi masyarakat lokal. - Pembangunan atau perbaikan fasilitas umum untuk masjid, sekolah, taman, lampu jalan bertenaga surya, fasilitas sumur air/air bersih, perumahan untuk kelompok rentan, fasilitas peternakan, fasilitas olahraga, dan bantuan kendaraan. Seluruh investasi ini menghadirkan dampak jangka panjang bagi masyarakat dalam bentuk fasilitas umum yang layak dan bermanfaat untuk digunakan dalam kehidupan sehari-hari mereka.	Investasi infrastruktur di MedcoEnergi mencakup antara lain: - Perbaikan atau pembangunan jalan dan jembatan yang menyediakan akses yang lebih baik bagi masyarakat lokal. - Pembangunan atau perbaikan fasilitas umum untuk masjid, sekolah, taman, lampu jalan bertenaga surya, fasilitas sumur air/air bersih, perumahan untuk kelompok rentan, fasilitas peternakan, fasilitas olahraga, dan bantuan kendaraan. Seluruh investasi ini menghadirkan dampak jangka panjang bagi masyarakat dalam bentuk fasilitas umum yang layak dan bermanfaat untuk digunakan dalam kehidupan sehari-hari mereka.	Investasi infrastruktur di MedcoEnergi mencakup antara lain: - Perbaikan atau pembangunan jalan dan jembatan yang menyediakan akses yang lebih baik bagi masyarakat lokal. - Pembangunan atau perbaikan fasilitas umum seperti masjid, sekolah, taman, lampu jalan bertenaga surya, fasilitas sumur air/air bersih, perumahan untuk kelompok rentan, fasilitas peternakan, fasilitas olahraga, dan bantuan kendaraan. Seluruh investasi ini menghadirkan dampak jangka panjang bagi masyarakat dalam bentuk fasilitas umum yang layak dan bermanfaat untuk digunakan dalam kehidupan sehari-hari mereka.
			c. Apakah investasi dan layanan ini bersifat komersial, dalam bentuk benda atau barang, atau keterlibatan bersifat <i>pro bono</i>	Semua investasi infrastruktur berbentuk benda atau barang.		
GRI 203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan	a. Contoh dampak ekonomi tidak langsung yang sudah teridentifikasi yang signifikan dari organisasi, termasuk dampak positif dan negatif	2022: Informasi mengenai hasil <i>Social Return on Investment</i> (SROI) di South Natuna Sea Block B untuk Program Sekolah Pintar berbasis Digital guna mendukung kegiatan pembelajaran jarak jauh di 5 sekolah di Kabupaten Kepulauan Anambas tahun 2022 dan Proyek Persiapan dan Peningkatan Pengetahuan di Thailand disajikan di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi tahun 2022 halaman 116-117. 2023: Informasi mengenai hasil Laporan <i>Social Return on Investment</i> (SROI) pada tiga program di South Natuna Sea Block B dan dua program di Thailand yang tercantum pada daftar di bawah ini dan telah disajikan dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi 2023 pada halaman 160-162: Balai Benih Ikan Anambas (BBIA) di 13 desa untuk meningkatkan ekonomi lokal melalui budidaya ikan kerapu yang berkelanjutan. Program ini termasuk menciptakan pasar untuk benih ikan dan meningkatkan kapasitas lokal.		

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024
GRI 203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan	a. Contoh dampak ekonomi tidak langsung yang sudah teridentifikasi yang signifikan dari organisasi, termasuk dampak positif dan negatif	2. Program Ketahanan Pangan melalui pengembangan kapasitas di lima desa yang bertujuan untuk mengurangi ketergantungan terhadap impor makanan, menyeimbangkan harga, dan mengekang inflasi. 3. Program Desa Wisata di Pulau Pengeran di Desa Belibak yang bertujuan untuk meningkatkan pariwisata lokal melalui akomodasi turis, dukungan terhadap komunitas pariwisata, pengembangan kapasitas untuk penghuni, dan pengembangan infrastruktur pariwisata. 4. Proyek Konservasi dan Rehabilitasi Mangrove di Distrik Lang Suan, Provinsi Chumphon yang meningkatkan sumberdaya alam lokal, iklim lokal, pariwisata lingkungan, dan ketahanan pangan untuk komunitas lokal. 5. Proyek Ruang Sensorik di Sekolah Chumphon Panyanukul yang meningkatkan konsentrasi dan sistem sensorik untuk siswa dengan disabilitas intelektual. 2024: Informasi mengenai hasil Laporan <i>Social Return on Investment</i> (SROI) untuk dua program di Block A, empat program di Corridor, dua program di Sampang, dan dua program di Thailand sebagaimana disebutkan di bawah ini disajikan dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi 2024 pada halaman 139-142: Block A: a. Pertanian Sehat Ramah Lingkungan Berkelanjutan (PSRLB), transformasi lahan tidak produktif & peningkatan minat masyarakat terhadap hortikultura. b. Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak (RPIA) untuk menyediakan akses pendidikan dan kesehatan yang standar bagi ibu dan anak. Sampang: a. Program Sumur Air Bersih untuk menyediakan akses air bersih bagi masyarakat dan petani di Desa Sejati. b. Program Dukungan Alat Tangkap untuk nelayan di Kabupaten Sampang. Corridor: a. Program Penguatan Pendidikan Desa untuk meningkatkan kapasitas guru lokal dan pembenahan sistem manajemen pendidikan sekolah. b. Program Pengembangan dan Penguatan Posyandu yang berfokus pada pemenuhan gizi balita, ibu hamil, dan lansia, serta penanganan stunting pada anak. c. Program Budidaya dan Hilirisasi Karet untuk meningkatkan produktivitas petani karet. d. Program Pengembangan Usaha Lokal yang berfokus pada pemberdayaan ekonomi masyarakat melalui pelatihan dan bantuan teknis. Thailand: a. Proyek Pengembangan Ruang Belajar di Sekolah Banhadsairi untuk menyediakan ruang aman dan area pembelajaran bagi siswa. b. Proyek Ruang Sensori di Sekolah Chumphon Panyanukul, Provinsi Chumphon, untuk membantu siswa dengan disabilitas intelektual, disabilitas ganda, dan autisme dalam meningkatkan konsentrasi, kesiapan fisik, dan mental untuk belajar.		
			b. Signifikansi dari dampak ekonomi tidak langsung dilihat dalam konteks tolak ukur eksternal dan prioritas pemangku kepentingan, seperti standar nasional dan internasional, protokol, dan agenda kebijakan	Informasi mengenai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB yang terkait dengan hasil SROI disajikan di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2022 Bab 8 - Menciptakan Peluang bagi Masyarakat halaman 117 dan 120.	Informasi mengenai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB yang terkait dengan hasil SROI disajikan di Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2023 Bab 8 - Menciptakan Peluang bagi Masyarakat halaman 160-162.	Informasi mengenai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB yang terkait dengan hasil SROI disajikan bersama dengan hasil SROI dalam Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2024 Bab 9 - Menciptakan Peluang Bagi Masyarakat, halaman 139-142.

Investasi Infrastruktur¹ (GRI 203-1)

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
1	Oman	-	-	-	-	-	-
2	Block A	• Renovasi Masjid • Renovasi Fasilitas Sekolah • Bantuan Penerangan Jalan • Rehabilitasi Fasilitas Umum dan Sosial • Bantuan Fasilitas Pertanian • Rehabilitasi Jalan • Fasilitas Air Bersih • Bantuan Pembangunan Ruang Bermain Ramah Anak (RPTRA) • Pembangunan Perumahan untuk Kelompok Rentan	429.856	• Renovasi Masjid • Renovasi Fasilitas Sekolah • Air Bersih dan Air Bor • Bantuan Rehabilitasi Sarana Sosial • Renovasi Fasilitas Umum • Bantuan Rehabilitasi Jalan • Bantuan Penerangan Jalan • Bantuan Renovasi Rumah • Pembangunan Rumah Bagi Masyarakat Rentan • Normalisasi Sungai	108.858	• Renovasi Masjid • Renovasi Fasilitas Sekolah • Penyediaan Air Bersih dan Air Bor • Dukungan Rehabilitasi Fasilitas Sosial • Renovasi Fasilitas Umum • Dukungan Rehabilitasi Jalan • Dukungan Penerangan Jalan • Pembangunan Rumah untuk Kelompok Rentan • Renovasi Jembatan • Fasilitas Olahraga • Tiang <i>Winshock</i> • Rehabilitasi Gorong-Gorong Desa	168.440
3	South Sumatra Block	• Rehabilitasi Jalan & Jembatan • Fasilitas Sekolah • Renovasi Masjid • Bantuan Fasilitas Olahraga • Fasilitas Air Bersih • Bantuan Fasilitas Pusat Vokasi • Renovasi Fasilitas Umum dan Sosial	132.128	• Rehabilitasi & Pemeliharaan Jalan Desa • Bantuan Fasilitas Kegiatan Masyarakat • Renovasi Masjid • Rehabilitasi Fasilitas Umum • Bantuan Fasilitas Sosial • Rehabilitasi Jembatan	117.581	• Rehabilitasi & Pemeliharaan Jalan Desa • Renovasi Masjid • Fasilitas Sekolah • Rehabilitasi Fasilitas Umum • Dukungan Fasilitas Sosial • Sumur Air Bersih dan Fasilitas Sanitasi	87.740
4	Rimau	• Rehabilitasi Jalan & Jembatan • Fasilitas Sekolah • Renovasi Masjid • Bantuan Fasilitas Olahraga • Fasilitas Air Bersih • Bantuan Fasilitas Pusat Vokasi • Renovasi Fasilitas Umum dan Sosial	34.066	• Rehabilitasi Fasilitas Umum • Pembangunan Bumi Perkemahan (<i>Campground</i>) • Dukungan Renovasi Masjid	23.402	• Rehabilitasi Jalan Desa • Renovasi Fasilitas Sekolah • Dukungan Tiang Listrik • Dukungan Infrastruktur dan Fasilitas untuk Kegiatan Ramadhan • Rehabilitasi Balai Masyarakat	19.551
5	South Natuna Sea Block B	• Penerangan Jalan Tenaga Surya • Program Ketenagalistrikan untuk Keluarga Rentan • Pembangunan Ruang Bermain Ramah Anak (RPTRA) • Renovasi Balai Desa • Pembangunan Rumah Pintar	68.640	• Revitalisasi Lapangan Sepak Bola • Bantuan Program PJUTS • Listrik untuk Masyarakat Rentan	33.748	• Pembangunan Tribun Natuna • Renovasi Masjid • Renovasi Fasilitas Umum & Sosial • Festival Padang Melang • Program Penerangan Jalan Umum Tenaga Surya (PJUTS) • Program Ketenagalistrikan	87.188
6	Lematang	• Rehabilitasi Jalan dan Jembatan • Renovasi Masjid • Fasilitas Sekolah • Bantuan Fasilitas Umum dan Sosial	24.738	• Sumur Air Bersih • Bantuan Fasilitas Pos Layanan Terpadu/Posyandu • Bantuan Renovasi Masjid • Bantuan Rehabilitasi Sarana Umum • Bantuan Sarana Kesehatan Sumur Air Bersih	9.308	• Renovasi Masjid • Rehabilitasi Jembatan • Dukungan Rehabilitasi Fasilitas Umum	34.237

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
7	Tarakan	• Renovasi Masjid/ Gereja • Rehabilitasi Jalan • Renovasi Pos Keamanan Lingkungan (Poskamling) • Renovasi Fasilitas Sekolah	1.727	• Bantuan Renovasi Masjid • Bantuan Renovasi Sarana Sosial (Rumah Adat Baloy) • Bantuan Rehabilitasi Jalan • Renovasi Sarana TISKEBAL (Taman Industri Sampah) • Bantuan Renovasi Gereja • Bantuan Sarana Posyandu • Bantuan Sarana Program Sampah • Bantuan Sarana Olahraga • Bantuan Renovasi Sarana Umum	9.584	• Renovasi Fasilitas Sosial • Renovasi Masjid	1.712
8	Bangkanai	• Konstruksi Area Pariwisata dan Taman Bermain Anak • Konstruksi Jembatan • Konstruksi Fasilitas Sosial • Renovasi Masjid • Konstruksi Fasilitas Air Minum	81.482	• Pembangunan Desa Wisata Luwe Hulu • Renovasi Tangki Penampungan Air • Pembangunan Penyeberangan Sungai • Renovasi Masjid	52.251	• Pembangunan Fasilitas Taman Bermain Anak • Program Desa Wisata • Rehabilitasi Jembatan • Rehabilitasi Jalan • Rehabilitasi PDAM (Reservoir Air Bersih)	75.600
9	Madura Offshore	• Konstruksi Toilet Umum dan Masjid • Konstruksi <i>Sea Parry</i> • Rehabilitasi Jalan dan Lapangan Sekolah • Konstruksi Saluran Drainase	39.453	-	-	• Pembangunan Ruang Kelas dan Fasilitas Sekolah • Pembangunan Ruang Bersalin • Bangunan untuk Kegiatan Nelayan • Pembangunan Tanggul Penahan Ombak • Fasilitas Masjid • Rehabilitasi Jalan • Pembangunan Saluran Drainase • Pengembangan Desa Wisata • Pembangunan Monumen Keris Sumenep	112.869
10	Sampang	• Rehabilitasi Fasilitas Masjid • Konstruksi Toilet Umum • Konstruksi Saluran Air • Rehabilitasi Jalan • Pengeboran Sumur Air • Fasilitas Olahraga, Lampu Jalan, Tangga Lipat • Konstruksi Emporium Plaza di Trunojoyo Monument Park	59.529	Pembangunan Taman Baca Alun-Alun Kota	34.628	• Renovasi Masjid • Pembangunan Pos Keamanan Desa • Pembangunan Toilet Umum • Pengeboran Sumur Air Bersih • Rehabilitasi Jalan Desa	34.499
11	Thailand	• Penggantian Atap Sekolah • Bantuan Renovasi Pusat Anak • Bantuan Fasilitas Sekolah • Paviliun-Paviliun untuk Bisnis Makanan Lokal	16.758	-	-	• Renovasi Gedung <i>Crab Bank</i> (2023) • Lapangan Basket di Pulau Koh Tao (2023) • Peralatan Taman Bermain • Pemeliharaan dan Ekspansi Gedung <i>Crab Bank</i>	12.397

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
12	Corridor	Bantuan Fasilitas Umum dan Sosial	10.976	Air Bersih dari Sumur Bor untuk Masyarakat	6.364	- Sumur Air Bersih untuk Masyarakat - Pembangunan Los Pasar Letang di Desa Letang - Renovasi Sekolah	44.589
Subtotal Minyak & Gas			899.352		395.723		678.822
13	Ketenagalistrikan	- Bantuan Rumah untuk Kelompok Rentan - Bantuan Fasilitas Umum - Bantuan Kelistrikan untuk Kelompok Rentan - Renovasi Masjid/Gereja	5.777	- Bantuan Pembangunan Mushola, Masjid dan Posyandu - Renovasi Gereja - Sumur Air di SMPN 8 Tualang - Pemeliharaan Jalan Desa - Bantuan Instalasi Listrik untuk Masyarakat Kurang Mampu, Pembangunan Gereja dan Masjid - Bantuan Pembangunan Masjid dan Fasilitas Umum Lainnya - Bantuan Renovasi Mushola di Kantor Kapolsek Takokak	10.563	- Bantuan Rumah untuk Kelompok Rentan - Bantuan Fasilitas Umum - Bantuan Kelistrikan untuk Kelompok Rentan - Renovasi Masjid/Gereja	19.406
Subtotal Ketenagalistrikan			5.777		10.563		19.406
Total			905.129		406.286		698.228

GRI 413: Masyarakat Lokal

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024
GRI 413-1	Masyarakat Lokal	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak dan program pengembangan ¹	a. Persentase operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal yang sudah diimplementasikan, penilaian dampak, dan/atau program pengembangan, termasuk penggunaan: - Penilaian dampak sosial, termasuk penilaian dampak gender, berdasarkan proses partisipatif; - Penilaian dampak lingkungan dan pemantauan terus menerus; - Pengungkapan publik atas hasil penilaian dampak lingkungan dan sosial; - Program pengembangan masyarakat lokal berdasarkan kebutuhan masyarakat lokal; - Rencana keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan pemetaan pemangku kepentingan; - Komite konsultasi masyarakat lokal luas dan proses; - Dewan kerja, komite kesehatan dan keselamatan kerja, serta badan perwakilan pekerja lain untuk menangani dampak. - Prosedur formal penyelesaian keluhan masyarakat lokal.	Minyak & Gas: 100% Ketenagalistrikan: 91,67%	Minyak & Gas: 100% Ketenagalistrikan: 100%	Minyak & Gas: 100% Ketenagalistrikan: 100%

¹ Operasi yang termasuk dalam perhitungan adalah semua operasi MedcoEnergi kecuali Kantor Jakarta, Kantor Singapura, Medcopower Servis Indonesia, Medco Solar Bali Barat, Medco Solar Bali Timur, Medco Power Energi Services, dan Medco Power Geothermal Services. Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam dioperasikan di bawah manajemen yang sama yang memiliki program masyarakat lokal bersama, dan dianggap sebagai satu kesatuan dalam perhitungan.

Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat¹ (GRI 413-1)

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
1	Oman	Sponsor talenta muda untuk berpartisipasi <i>Areei Distinguished Services LLC</i>	779	-	-	Proyek Percontohan Rumput Laut (<i>Sponsorship</i> untuk Term 1 & 2)	109,434
2	Block A	• Program Pusat Pembelajaran Masyarakat • Fasilitator Program • Beasiswa Anak Sekolah • Program Holtikultura dan Budidaya (jahe, cabai, pisang, pepaya, nilam dan jagung) • Program Bantuan Pertanian Organik (pelatihan, fasilitator, sarana dan <i>monitoring</i>) • Program Budidaya Lebah Madu • Program Tambak Ikan	132,621	• Program Pusat Pembelajaran Masyarakat (Rumah Pemberdayaan Ibu & Anak) • Dukungan Peralatan Usaha Pendingin (<i>Refrigeration Business Equipment Support</i>) • Program Pengembangan Peternakan (fasilitator, sarana, pelatihan) • Program Budidaya Ayam • Program Peternakan Kambing • Budidaya Jamur Tiram • Bantuan Budidaya Kelapa Sawit • Bantuan Usaha Kue dan Roti • Program Hortikultura dan Budidaya (jahe, cabai, pisang, jagung, dll) • Program Perikanan Tambak • Dukungan Program Peternakan Bebek • Dukungan Usaha Cuci Mobil • Dukungan Program Kelompok Nelayan • Dukungan Program Kelompok Menjahit • Dukungan Pengembangan Ekonomi Lokal • Beasiswa Mahasiswa • Pemetaan Sosial & Pemangku Kepentingan	91,587	• Rumah Perberdayaan Ibu dan Anak (RPIA) • Dukungan Fasilitas Pembelajaran • Bantuan Uang Sekolah (Dari Sekolah Dasar hingga Perguruan Tinggi) • Konseling Kesehatan dan Layanan untuk Masyarakat • Penilaian Pengembangan Bisnis Air Minum dalam Kemasan • Dukungan Pengembangan Bisnis Ekonomi Lokal • Dukungan Program Kelompok Petani • Pertanian Sehat Ramah Lingkungan Berkelanjutan (PSRLB) • Fasilitator Pertanian dan Kegiatan Pemantauan • Pelatihan Pelatih untuk Penerima Manfaat Potensial • Penilaian Lapangan Petani Kopi Robusta • Dukungan Aksi Penanaman • Pemetaan Sosial untuk Peningkatan Program Pengembangan Masyarakat	227,337

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
3	South Sumatra Block	• Pendukung Usaha Ikan Olahan Lokal • Lokakarya & Studi Tentang Dampak Saluran Pipa • Program Perikanan (tambak & Lebak Lebung) • Bantuan Bisnis Katering Lokal • Program Bantuan Ketahanan Pangan • Fasilitator Program	33.499	• Klinik Pelatihan Sepak Bola (<i>football coaching clinic</i>) • Pelatihan pengembangan UKM untuk Kelompok Perikanan • Program Bantuan Pemangku Kepentingan UMKM • Program Hijau (pohon buah-buahan) • Program Ketahanan Pangan • Program Peternakan Kambing • Program Ketenagakerjaan - Kerjasama dengan Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin • Pemetaan/Studi Sosial & Pemangku Kepentingan	38.803	• Alat Bantu Pengajaran & Pembelajaran • Kegiatan Olahraga untuk Pemuda • Dukungan Kegiatan Keagamaan • Rumah Pemberdayaan Ibu Anak (Pusat Pembelajaran Masyarakat) • Pengembangan Kapasitas • Peralatan dan Layanan Kesehatan • Program <i>Stunting</i> • Program Perikanan • Pemberdayaan Perempuan • Pemanfaatan Halaman dan Pengelolaan Sampah • Program Tanaman Sayuran, Obat Herbal & Pertanian • Program Ketahanan Pangan • Program Pengembangan Bisnis UMKM & Pemuda • Program Ketenagakerjaan • Kolaborasi dengan Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin • Program Hijau (Pohon Buah & Program SKK Migas) • Program Adiwiyata Sekolah • Studi Pemetaan Sosial	123.468
4	Rimau	• Program Pengembangan Usaha Kecil • Fasilitator Program • Program Obat-Obatan Herbal • Program Perikanan (pakan ikan dan lebak lebung)	25.077	• Program Klinik Pelatihan Sepak Bola & Olahraga • Program Hijau • Dukungan Program Sel Surya • Program Pertanian • Program Herba • Program Perikanan • Program Pelatihan Vokasi	43.624	• Penanaman Mangrove sebagai Program Hijau SKK Migas • Kegiatan Pemuda • Program Seni untuk Siswa • Program Olahraga • Sosialisasi Hidup Sehat dan Bersih • Program Pencegahan <i>Stunting</i> • Program Pelatihan Vokasi • Program Perikanan • Program Peternakan Ayam • Pemetaan Sosial • Program Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Masyarakat	67.150

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
5	South Natuna Sea Block B	• Beasiswa Untuk Mahasiswa • Pelatihan Guru - Pembelajaran Jarak Jauh • Bantuan Alat Pembelajaran Jarak Jauh • Program Pencegahan <i>Stunting</i> • Program Sanitasi Lingkungan • Program Budidaya Ikan Kerapu • Dukungan untuk Pengembangan Pasar Ukm • Program Dukungan Ketahanan Pangan • Pengembangan Pulau Pangeran • Program Transplantasi Terumbu Karang • Program Pengelolaan Sampah Rumah Tangga • Program Pembibitan Mangrove • Program Mitigasi Bencana Desa • Pengembangan Ekowisata Berbasis Bunga Raflesia Patma • Kajian Pemetaan Sosial & Perumusan Rencana Strategis Masyarakat	297.715	• Beasiswa Mahasiswa S1 • Program <i>Stunting</i> • Program Dukungan Ketahanan Pangan • Program Budidaya Ikan Kerapu • Program Pengembangan Ekowisata • Program Pengelolaan Sampah Rumah Tangga • Program Evaluasi Kajian • Pemetaan Sosial & Pemangku Kepentingan • Program Sanitasi Lingkungan • Pengembangan Pasar dan Diversifikasi Produk UMKM • Program Sekolah Adiwiyata • Program Literasi Perpustakaan Daerah	168.167	• Program Sekolah Adiwiyata • Beasiswa Mahasiswa Sarjana • Program Penelitian & Penulisan Mahasiswa • Program Sanitasi Lingkungan • Program <i>Stunting</i> • Budidaya Kepiting & Lebah Madu • Program Budidaya Ikan Kerapu • Program UMKM • Renovasi Rumah Produksi Bilis • Program Dukungan Ketahanan Pangan • Program Hijau SKK Migas - Pembibitan & Penanaman Mangrove • Studi Rencana Besar Pengembangan Masyarakat	274.419
6	Lematang	• Fasilitator Program • Bantuan Usaha Kecil • Bantuan Pengembangan Desa Wisata • Penanaman Bibit Pohon - Program Hijau • Sosialisasi Pencegahan Kebakaran Hutan	13.197	• Klinik Pelatihan Sepak Bola • Program <i>Stunting</i> • Program Kewirausahaan • Dukungan Program Bisnis BUMDes • Bantuan Fasilitas Budidaya Lebah Madu • Program Budidaya Sayuran Organik • Program Hijau (pohon buah-buahan)	21.402	• Program <i>Stunting</i> • Program Pendidikan • Sosialisasi & Layanan Kesehatan • Program Budidaya Lebah Madu • Program Budidaya Sayuran Organik • Program Hijau SKK Migas • Penilaian Kebutuhan & Rencana Besar Program Pengembangan Masyarakat (Comdev)	39.337
7	Tarakan	Promosi Produk UKM	525	• Pelatihan Kreativitas Oleh-Oleh Kalimantan Utara • TISKEBAL - Pengembangan Program Maggot • Program Sayuran Organik • Pemetaan/Studi Sosial & Pemangku Kepentingan • Program Pelatihan Pertanian • Dukungan Promosi & Pengemasan Produk • Fasilitas Pendukung Program Kampung Iklim/ PROKLIM • Sosialisasi Kegiatan Hulu Minyak & Gas	20.318	• Sosialisasi <i>Safety Driving</i> • Program UMKM • Rencana Besar Program Pengembangan Masyarakat (Comdev)	4.207

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
8	Bangkanai	• Peningkatan Kapasitas Kepala & Perangkat Desa • Pelatihan Alat Berat • Peningkatan Kapasitas Kader Kesehatan • Pengembangan Ekonomi Lokal • Program Revegetasi/ Penghijauan	32.844	• Keramba dan Pakan Ikan • Peningkatan Kapasitas Aparat Desa dalam Pengelolaan BUMDes • Budidaya Ayam dan Ikan • Program Reboisasi/ Revegetasi • Pemetaan Sosial & Pemangku Kepentingan	82.873	• Program Pemantauan BUMDes • Rencana Besar Program Pengembangan Masyarakat (Comdev) • Peternakan Sapi	32.267
9	Madura Offshore	• Peningkatan Kapasitas • Program Pengembangan Kapasitas Kelompok Nelayan • Program Pengembangan Usaha Pertanian/ Pertanian • Bantuan Pengembangan Usaha UMKM • Bantuan Pembinaan Kepemudaan (bengkel otomotif dan pencak silat) • Program Pengembangan Ekonomi Kelompok Nelayan • Program Penanaman Sakura & Matoa • Program Hijau • Fasilitator Program	96.033	• Program <i>Stunting</i> - Peningkatan Kapasitas Kader Kesehatan • Program Pengembangan UMKM Berbasis Sumber Daya Lokal • Fasilitator Program • Program Hijau	162.091	• Peningkatan Kapasitas Nelayan & Dukungan Alat Tangkap Ikan • Program Pemberdayaan Perempuan (Menjahit, Kerupuk Ikan, Cula Kelapa, Bakso, Kue, Kue Kering, Kerupuk Pui) • Dukungan Fasilitas Pelatihan dan Bengkel Otomotif • Dukungan Fasilitas Pelatihan dan Usaha Pertukangan • Fasilitator Program • Program Hijau SKK Migas • Studi Rencana Besar Pengembangan Masyarakat SKK Migas • Program UMKM	72.034
10	Sampang	• Peningkatan Kapasitas dan Peralatan Penangkapan Ikan untuk Kelompok Nelayan • Peralatan untuk Kegiatan Usaha Jahit, Kue dan Katering • Peralatan Pertukangan dan Peralatan Kegiatan Masyarakat • Program Penanaman Sonokembang dan Tabebuaya • Program Hijau • Fasilitator Program	106.340	• Beasiswa Mahasiswa S1 • Program <i>Stunting</i> • Program Pengembangan UMKM Berbasis Sumber Daya Lokal • Pengembangan Ekonomi Lokal • Program Hijau	153.971	• Beasiswa Mahasiswa Sarjana • Program <i>Stunting</i> • Pelatihan Nelayan & Peningkatan Kapasitas Keamanan • Dukungan Alat Penangkapan Ikan • Program Pengembangan Usaha Kelompok Nelayan • Program UMKM • Fasilitator Program • Program Hijau • Studi SROI & Studi Rencana Besar Pengembangan Masyarakat	133.171

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
11	Thailand	- Budidaya Kerang Hijau - Pendukung Perikanan (peralatan dan perahu) - Bantuan Program Makan Siang Siswa - Bantuan Beasiswa - Budidaya Cacing Tanah	54.754	<i>Fish Aggregating Devices</i> (FADs) - Proyek Pelestarian Hutan Mangrove - Beasiswa - Pelatihan Hak Anak, Pengurangan Perundungan di Sekolah - Tutorial Daring <i>Thai General Aptitude Test</i> (TGAT) & Mata Pelajaran Umum - Program Pertemuan Teknis Bulanan SP Thailand - Produk Makanan Laut Kering untuk Anak-Anak Suku - Ruang Sensorik Fase 2	57.235	<i>Fish Aggregating Devices</i> (FADs) - Proyek Konservasi Hutan Mangrove - Dukungan pada Proyek Pengelolaan Sampah Laut untuk Sektor Perikanan di 22 Provinsi - Kampanye PR tentang Energi Terbarukan dan Konservasi 100 Kacamata Resep untuk Lansia 100 Helm Anti Benturan untuk Siswa - Penyediaan Kacamata untuk 51 Siswa Sekolah - Donor Darah untuk Acara Kehidupan Manusia - Dana Dukungan untuk Asosiasi Perikanan Lokal dengan 400 Karung Beras untuk Hari Peringatan Pangeran Chumphon <i>Sponsorship</i> untuk Peralatan Keselamatan - Dana Dukungan untuk Pembelian 20 Tenda untuk Pedagang Makanan Lokal - Pelatihan Pembuatan Kain Batik - Ruang Sensorik Fase 2 - Beasiswa untuk Anak-Anak Anggota F/A - Pelatihan tentang Promosi Hak Anak, Mengurangi Perundungan di Sekolah, dan Instruksi Praktis dalam Pembuatan Kain Batik - Beasiswa <i>National Fishing Association of Thailand</i> (NFAT) 2024 - Kaos untuk Proyek Tutorial Daring 2024 - Pelatihan tentang Membangun Nilai Kejujuran dan Pembelajaran Pertolongan Pertama Dasar - Inisiatif Budidaya Jamur - Proyek Tutorial Daring 2024 - Dukungan untuk Tangki Air	84.714

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
12	Corridor	- Program Pengembangan Kelembagaan & Kapasitas Pendidikan Berbasis Masyarakat - Bantuan Pendanaan Pendidikan (Beasiswa Tingkat Perguruan Tinggi) - Sinergi Program dengan Pemkab Musi Banyuasin dalam Program Pengembangan SMK - Program Penguatan Kader Gizi dan Kesehatan Desa - Program Budidaya Karet - Program Pengembangan Bisnis Lokal - Program Hijau Hulu Minyak & Gas	328.537	- Peningkatan Kapasitas Guru dan Pendidikan Berbasis Masyarakat - Beasiswa Bagi Mahasiswa S1 - Program <i>Youth Integrity</i> - Pelatihan bagi Kader Posyandu dan Pos Gizi, Pemberian Makanan Kesehatan Tambahan dan Dukungan Penyuluhan Kepada Keluarga Anak Stunting - Program Budidaya Karet Unggul dan Pengembangan Kelompok Tani Karet - Pengembangan Usaha Desa yang Mandiri dan Produktif - Pendampingan UMKM dalam Pemasaran Produk, Legalitas Kelembagaan dan Menjalinkan Kerjasama dengan Perusahaan Terdekat - Program Penghijauan Hulu Minyak & Gas – Program Bersama SKK Migas dan KKKS	386.901	- Penguatan Pendidikan Desa - Program Sinergi Pelatihan & Kegiatan Pendidikan Pemuda di DISNAKERTRANS Musi Banyuasin - Beasiswa untuk Mahasiswa Sarjana - Pengembangan dan Penguatan Posyandu - Budidaya dan Hilirisasi Karet - Pengembangan Bisnis Lokal - Pelatihan Pemasaran Produk - Penanaman Pohon Mangrove - Studi Rencana Besar Pengembangan Masyarakat (Program SKK Migas) - Studi SROI	421.519
Subtotal Minyak & Gas			1.121.920		1.226.972		1.589.057
1	Ketenagalistrikan	- Listrik untuk Rumah Tangga Kurang Mampu - Bantuan bagi Masyarakat Rentan (listrik, sembako, dan mesin jahit)	10.256	- Donasi Program <i>Stunting</i> - Donasi Berupa Sembako Bagi Keluarga Tidak Mampu di Bondowoso dan Banyuwangi - Donasi berupa Sembako untuk Masyarakat Kurang Mampu	8.733	- Pemasangan Listrik untuk Warga Kurang Mampu - Pengembangan Masyarakat pada Siswa Sekolah Menengah Atas	9.730
Subtotal Ketenagalistrikan			10.256		8.733		9.730
Total			1.132.176		1.235.705		1.598.787

Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat Lainnya¹ (GRI 413-1)

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
1	Oman	- Donasi untuk staf yang terkena dampak Siklon Shaheen - Dukung Festival Shaleem dan acara Hallaniyat	8.314	- Sponsor Kegiatan <i>Engineering Society</i> di SQU - Partisipasi Olahraga Lokal Nasional - Mendukung MDM Ride Event - Mendukung Penghijauan Lingkungan	24.657	<i>Sponsorship</i> untuk Dukungan Pendidikan dan Biaya Hidup - Partisipasi dalam Acara Olahraga Nasional Lokal	80.046
2	Block A	- Program Kesehatan (sosialisasi, bantuan pangan kesehatan) - Bantuan Logistik untuk Daerah Banjir - Bantuan Fasilitas Sekolah	67.126	- Persediaan Sembako - Program Kesehatan - Transportasi Sekolah	21.002	- Susu & Masker Kesehatan untuk Masyarakat - Seragam untuk Kelompok Masyarakat - Dukungan Peralatan Evakuasi Banjir	3.557
3	South Sumatra Block	- Bantuan Perlengkapan Sekolah - Kegiatan Sosial Masyarakat - Bantuan untuk Kelompok Rentan	4.750	<i>Disaster Relief</i>	6.737	- Bantuan Bencana - Kebutuhan Dasar untuk Kelompok Rentan & Penyandang Disabilitas	10.926
4	Rimau	- Program Kesehatan (sosialisasi, peralatan, pelayanan, dan vaksinasi COVID-19) - Bantuan Transportasi untuk Siswa - Bantuan Kegiatan Sosial Masyarakat - Bantuan Peralatan Sekolah - Bantuan Peralatan Olahraga - Bantuan Pangan bagi Masyarakat Rentan - Partisipasi Program Hijau - Bantuan Kegiatan Pengelolaan Sampah - Penanggulangan Bencana Nasional	23.304	- Program Kesehatan (sosialisasi, program olahraga) - Bantuan Transportasi bagi Pelajar - Dukungan Kegiatan Keagamaan - Pasokan Pangan bagi Masyarakat yang Terkena Dampak Banjir - Program Bantuan <i>Stunting</i>, TBC, Malaria, AIDS	17.094	- Dukungan Kegiatan Olahraga - Dukungan Transportasi untuk Siswa - Sosialisasi Kegiatan Hulu Minyak dan Gas - Sosialisasi Kesehatan - Bantuan Bencana	11.632
5	South Natuna Sea Block B	- Program Bantuan Gempa Bumi & Banjir - Dukungan untuk Kelompok Rentan	12.905	Kontribusi Karya Ilmiah Mahasiswa Antropologi	1.351	- Dukungan Festival Padang Melang - Dukungan Komunikasi Radio - Festival Lari SKK Migas	21.663
6	Lematang	- Sosialisasi Kesehatan, Pemeriksaan & Perlengkapan - Turnamen Olahraga - Bantuan Peralatan Pemadam Kebakaran	14.075	- Bantuan Bencana Alam - Pemeriksaan Kesehatan Masyarakat - Bantuan Kebersihan Sarana Sosial - Bantuan Tempat Sampah	9.578	- Dukungan Kebutuhan Dasar untuk Kelompok Rentan & Penyandang Disabilitas - Dukungan Fasilitas untuk Kegiatan Masyarakat	5.050

¹ Investasi ini untuk 100% keuntungan kepemilikan.

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
7	Tarakan	- Bantuan Budaya Tidung - Sosialisasi <i>Safety Riding</i> - Festival Literasi & Kaligrafi Tarakan - Program Pencegahan Kesehatan dan <i>Stunting</i> (pemeriksaan, bantuan makanan, dan vaksinasi COVID-19) - Bantuan Tempat Sampah dan Bank Sampah	3.163	- Program Kesehatan (sosialisasi kesehatan, dukungan makanan bergizi & alat kesehatan) - Dukungan Program Olahraga - Dukungan Fasilitas Sekolah & Perpustakaan	4.624	Dukungan Panggung Pertunjukan Seni	550
8	Bangkanai	Bantuan Program Pencegahan Kebakaran Hutan	1.000	-	-	Program Bantuan Bencana	5.867
9	Madura Offshore	- Bantuan Kegiatan Sosial Masyarakat - Program Bantuan Gempa	7.734	-	-	- Dukungan Program Kegiatan Masyarakat - Bantuan Bencana	9.448
10	Sampang	- Bantuan Kegiatan Sosial Masyarakat - Program Bantuan Gempa	21.725	Bantuan Banjir dan Kekeringan di Kabupaten Sampang	2.081	- Dukungan Program Kegiatan Masyarakat - Bantuan Bencana	5.846
11	Thailand	- Bantuan pada Acara Nasional - Keanggotaan Profesional - Helm <i>Anti Knock</i> - Bantuan Pangan untuk Kelompok Rentan - Bantuan Acara Olahraga	23.650	- Golf Amal Kementerian Energi 150 set Kotak P3K untuk <i>National Fishing Association of Thailand</i> (NFAT) - Hari Jurnalis Nasional - Acara Donor Darah untuk Kehidupan Manusia - Sumbangan Akibat Bencana - Acara Keagamaan - Hari Peringatan Pangeran Chumpon - Turnamen Golf Amal <i>de Moya Foundation</i> (DMF) 2023 - Makan Malam Tahunan <i>Petroleum Institute of Thailand</i> (PTIT) 2023 - Peralatan Keselamatan - Rapat Umum Tahunan NFAT 2023	24.600	- Hari Wartawan Nasional - Festival Laut Chumphon 2024 <i>Sponsorship</i> Seri Kemerdekaan Indonesia ke-79 2024 - Upacara Keagamaan Royal Kathina - <i>Amal de Moya Foundation</i> (DMF) - Upacara Keagamaan Royal Kathina - <i>Ministry of Energy</i> (MOE) - Makan Malam Tahunan <i>Petroleum Institute of Thailand</i> (PTIT) 2024 - Konferensi <i>Regional Society of Petrophysicists and Well Log Analysts</i> (SPWLA) Asia Pasifik 2024 di Bangkok, Thailand 150 Stiker Logo Medco untuk Alat Pertolongan Pertama untuk NFAT - Rapat Umum Tahunan Asosiasi Perikanan Nasional Thailand (NFAT) 2024 - Dukungan pada Hari Peringatan <i>Typhoon Gay</i> - Upacara Keagamaan Kathina Kerajaan 2024 dari Departemen Energi Mineral (DMF) - Donasi Dana Bantuan Bencana untuk Korban Banjir di Bagian Utara dan Timur Laut Thailand	15.878

No.	Operasi	2022	USD	2023	USD	2024	USD
12	Corridor	Program Penanggulangan Bencana Nasional	17.000	-	-	-	-
Subtotal Minyak & Gas			204.745		111.723		170.463
Ketenagalistrikan		• Donasi ke Panti Asuhan • Program Magang • Bantuan Makanan dan Kesehatan Pekerja • Donasi Qurban • Donasi Hari Kemerdekaan • Sumbangan Layanan Mandiri • Donasi untuk Acara Keagamaan • Bantuan Acara Komunitas	62.358	• Donasi Qurban • Donasi HUT Kemerdekaan dan HUT Kabupaten/Lembaga setempat • Donasi untuk Acara Keagamaan, Kemasyarakatan dan Olahraga • Bingkisan Ramadhan Pekerja dan Santunan Yatim Piatu • Penanaman Pohon Mangrove dan Penanaman Pembali (<i>replanting</i>) Pinus • Gerakan Nasional Peduli Perlindungan Pekerja Rentan Bantuan dan Instalasi Listrik kepada Masyarakat yang Kurang Mampu secara Ekonomi • Sarana Baca SD (menyediakan buku-buku baru) • Lingkungan	59.151	• Donasi untuk Panti Asuhan • Donasi Qurban • Penanaman Pohon Mangrove dan Penanaman Kembali Pohon Pinus • Donasi Hari Kemerdekaan • Donasi untuk Acara Keagamaan dan Masyarakat • Donasi untuk Korban Bencana • Donasi untuk Kegiatan Pengajaran dan Pembelajaran • Donasi untuk Indonesia <i>International Geothermal Convention & Exhibition</i> (IIGCE) • Fasilitas Membaca di Sekolah Dasar • Lingkungan • Donasi dalam Bentuk Sembako untuk Masyarakat Kurang Mampu • <i>Sponsorship</i> dan Amal • Donasi untuk Mendukung Transportasi Koramil • Donasi untuk Anak Stunting • <i>Sponsorship</i> untuk Program Pemangku Kepentingan (Gotong-Royong) • Donasi yang Berhubungan dengan Kegiatan Keagamaan (Infraq)	63.684
Subtotal Ketenagalistrikan			62.358		59.151		63.684
Total			267.103		170.874		234.147

GRI 410: Praktik Keamanan

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Jenis Entitas	2022	2023	2024
GRI 410-1	Praktik Keamanan	Pelatihan petugas keamanan dalam kebijakan dan prosedur hak asasi manusia	a. Persentase petugas keamanan yang telah menerima pelatihan resmi dalam kebijakan organisasi tentang hak asasi manusia atau prosedur spesifik dan penerapannya pada keamanan	Minyak & Gas	99,34%	99,93%	99,86%
				Ketenagalistrikan	100%	100%	100%
			b. Apakah persyaratan pelatihan juga berlaku bagi organisasi pihak ketiga yang menyediakan petugas keamanan	Minyak & Gas	Pelatihan tentang kebijakan dan prosedur hak asasi manusia juga berlaku bagi petugas keamanan pihak ketiga		
				Ketenagalistrikan			

10 Memberdayakan Pekerja Kami

GRI 2: Pengungkapan Umum

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2022	2023	2024	
					Total	Total	Total	
GRI 2-7	Pengungkapan Umum	Karyawan ^{1,2}	a. Jumlah total karyawan dan rincian karyawan berdasarkan jenis kelamin dan wilayah:					
			Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Internasional			
					Perempuan	49	46	48
					Laki-Laki	234	247	256
					Domestik			
					Perempuan	459	457	445
					Laki-Laki	1.860	1.847	1.777
				Ketenagalistrikan	Perempuan	103	114	126
					Laki-Laki	704	787	887
			Wilayah	Minyak & Gas	Internasional			
					Oman	189	195	206
					Thailand (Kantor Bangkok)	51	53	50
					Thailand (Lapangan) ³	32	34	37
					Kantor Singapura	11	11	11
					Domestik			
					Block A	158	163	161
					South Sumatra Block	152	174	170
					Rimau	96	98	90
					South Natuna Sea Block B	301	289	272
					Lematang	22	20	18
					Tarakan	25	26	22
					Kantor Jakarta	1.272	1.250	1.227
					Bangkanai	41	42	39
					Sampang ⁴	15	13	10
					Corridor	237	229	213
				Ketenagalistrikan	Kantor Pusat Medco Power Indonesia	126	126	137
					Pembangkitan Pusaka Parahiangan (Cianjur)	23	22	22
					Bio Jatropha Indonesia (Cianjur)	19	21	22
					Medco Cahaya Geothermal (Jakarta)	18	29	29
					Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam (Batam) ⁵	69	68	63
					Energi Listrik Batam (Batam)	49	57	68
					Multidaya Prima Elektrindo (Palembang)	24	23	22
					Energi Prima Elektri (Palembang)	23	26	23
					Tanjung Jati B (Jepara)	252	224	219
					Medco Geothermal Sarulla (Tapanuli Utara)	107	105	106

¹ Jumlah karyawan dalam pengungkapan ini adalah angka karyawan untuk seluruh aset kecuali Kantor Banda Aceh dan Kantor Palembang yang diberikan asurans. Perpindahan karyawan antar entitas MedcoEnergi yang tidak diberikan asurans tidak termasuk dalam perhitungan.

² Indikator GRI 2-7 yang berkaitan dengan karyawan dengan jam kerja tidak pasti dan karyawan paruh waktu tidak berlaku untuk MedcoEnergi sehingga dikeluarkan dari Laporan Berkelanjutan. MedcoEnergi tidak memiliki karyawan dengan jam kerja tidak pasti dan semua karyawan MedcoEnergi adalah karyawan purnawaktu.

³ Ruang lingkup aset Thailand adalah lapangan Bualuang, Sattahip dan Chumphon.

⁴ Madura Offshore dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

⁵ Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2022	2023	2024	
					Total	Total	Total	
GRI 2-7	Pengungkapan Umum	Karyawan ^{1,2}	Wilayah	Ketenagalistrikan	Medcopower Servis Indonesia (Pekanbaru)	43	154	46
					Medcopower Solar Sumbawa (Sumbawa)	10	11	7
					Medco Ratch Power Riau (Kantor Pusat Jakarta)	24	26	29
					Medco Sumbawa Gas (Sumbawa)	9	Tidak berlaku ³	
					Medco Solar Bali Barat (Bali Barat)	11	9	Tidak berlaku ⁴
					Medco Solar Bali Timur (Bali Timur)	-	-	18
					Medco Power Energi Services (Sulawesi Utara)	-	-	193
					Medco Power Geothermal Services (Kantor Pusat Jakarta)	-	-	9

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2022		2023		2024		
					Tetap	Temporer	Tetap	Temporer	Tetap	Temporer	
GRI 2-7	Peng-ungkapan Umum	Karyawan ^{1,2}	b. Jumlah total karyawan berdasarkan jenis kontrak kerja, berdasarkan jenis kelamin dan wilayah:								
			Jenis kelamin	Minyak & Gas	Internasional						
					Perempuan	49	-	46	-	48	
					Laki-Laki	202	32	235	12	244	12
					Domestik						
					Perempuan	457	2	456	1	443	2
					Laki-Laki	1.853	7	1.836	11	1.765	12
				Ketenaga-listrikan	Perempuan	85	18	94	20	103	23
					Laki-Laki	609	95	650	137	656	231
			Wilayah	Minyak & Gas	Internasional						
					Oman	158	31	183	12	194	12
					Thailand (Kantor Bangkok)	51	-	53	-	50	-
					Thailand (Lapangan) ⁵	32	-	34	-	37	-
					Kantor Singapura	10	1	11	-	11	-
		Domestik									
		Block A			158	-	163	-	161	-	
		South Sumatra Block			152	-	174	-	170	-	
		Rimau			96	-	98	-	90	-	
		South Natuna Sea Block B			301	-	289	-	272	-	
		Lematang			22	-	20	-	18	-	
		Tarakan			25	-	26	-	22	-	
		Kantor Jakarta			1.265	7	1.240	10	1.213	14	
		Bangkalanai			41	-	42	-	39	-	
		Sampang ⁶	13		2	11	2	10	-		
		Corridor	237		-	229	-	213	-		
		Ketenaga-listrikan	Kantor Pusat Medco Power Indonesia	95	31	107	19	118	19		
			Pembangkitan Pusaka Parahiangan (Cianjur)	22	1	22	-	22	-		
			Bio Jatropha Indonesia (Cianjur)	17	2	20	1	20	2		

¹ Jumlah karyawan dalam pengungkapan ini adalah angka karyawan untuk seluruh aset yang diberikan asurans. Perpindahan karyawan antar entitas MedcoEnergi yang tidak diberikan asurans tidak termasuk. Perpindahan karyawan antar entitas MedcoEnergi yang tidak diberikan asurans tidak termasuk dalam perhitungan. Region Thailand (Lapangan) meliputi Bualuang, Sattahip, Chumphon.

² Indikator GRI 2-7 yang berkaitan dengan karyawan dengan jam kerja tidak pasti dan karyawan paruh waktu tidak berlaku untuk MedcoEnergi sehingga dikeluarkan dari Laporan Berkelanjutan. MedcoEnergi tidak memiliki karyawan dengan jam kerja tidak pasti dan semua karyawan MedcoEnergi adalah karyawan purnawaktu.

³ PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDP).

⁴ Sehubungan dengan penyelesaian Proyek Medco Solar Bali Timur pada 1 Januari 2024, seluruh karyawan Medco Solar Bali Barat dipindahkan ke Medco Solar Bali Timur.

⁵ Ruang lingkup aset Thailand adalah lapangan Bualuang, Sattahip dan Chumphon.

⁶ Madura Offshore dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2022		2023		2024		
					Tetap	Temporer	Tetap	Temporer	Tetap	Temporer	
GRI 2-7	Pengungkapan Umum	Karyawan ^{1,2}	b. Jumlah total karyawan berdasarkan jenis kontrak kerja, berdasarkan jenis kelamin dan wilayah:								
			Wilayah	Ketenagalistrikan	Medco Cahaya Geothermal (Jakarta)	12	6	23	6	23	6
					Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam (Batam) ³	67	2	65	3	61	2
					Energi Listrik Batam (Batam)	49	-	57	-	66	2
					Multidaya Prima Elektrindo (Palembang)	22	2	21	2	22	-
					Energi Prima ElektriKA (Palembang)	22	1	25	1	23	-
					Tanjung Jati B (Jepara)	231	21	220	4	216	3
					Medco Geothermal Sarulla (Tapanuli Utara)	100	7	103	2	99	7
					Medcopower Servis Indonesia (Pekanbaru)	24	19	42	112	37	9
					Medcopower Solar Sumbawa (Sumbawa)	6	4	10	1	7	-
					Medco Ratch Power Riau (Kantor Pusat Jakarta)	17	7	23	3	23	6
					Medco Sumbawa Gas (Sumbawa)	5	4	Tidak berlaku ⁴			
					Medco Solar Bali Barat (Bali Barat)	5	6	6	3	Tidak berlaku ⁵	
					Medco Solar Bali Timur (Bali Timur)	-	-	-	-	9	9
					Medco Power Energi Services (Sulawesi Utara)	-	-	-	-	13	180
					Medco Power Geothermal Services (Kantor Pusat Jakarta)	-	-	-	-	-	9

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2022	2023	2024
GRI 2-7	Peng-ungkapan Umum	Karyawan ¹²	c. Metodologi dan asumsi yang digunakan untuk menyusun data				
			Minyak & Gas		Data dikompilasi dari database dan kompilasi manual.		
			Ketenagalistrikan				
			d. Informasi kontekstual yang diperlukan untuk memahami data yang dilaporkan dalam GRI 2-7 a dan GRI 2-7 b				
			Minyak & Gas		Seluruh karyawan MedcoEnergi adalah karyawan purnawaktu, dan mayoritas karyawan adalah karyawan purnawaktu dan tetap.		
			Ketenagalistrikan				
			e. Penjelasan tentang fluktuasi jumlah karyawan yang signifikan selama periode pelaporan dan antar periode pelaporan				
			Minyak & Gas		Tidak berlaku		
			Ketenagalistrikan				

¹ Jumlah karyawan dalam pengungkapan ini adalah angka karyawan untuk seluruh aset yang diberikan asurans. Perpindahan karyawan antar entitas MedcoEnergi yang tidak diberikan asurans tidak termasuk dalam perhitungan. Region Thailand (Lapangan) meliputi Bualuang, Sattahip, Chumphon.

² Indikator GRI 2-7 yang berkaitan dengan karyawan dengan jam kerja tidak pasti dan karyawan paruh waktu tidak berlaku untuk MedcoEnergi sehingga dikeluarkan dari Laporan Berkelanjutan. MedcoEnergi tidak memiliki karyawan dengan jam kerja tidak pasti dan semua karyawan MedcoEnergi adalah karyawan purnawaktu.

³ Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

⁴ PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDP).

⁵ Sehubungan dengan penyelesaian Proyek Medco Solar Bali Timur pada 1 Januari 2024, seluruh karyawan Medco Solar Bali Barat dipindahkan ke Medco Solar Bali Timur.

GRI 401: Kepegawaian

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	Kategori	2022		2023		2024				
						Total	%	Total	%	Total	%			
GRI 401-1	Ke-pegawaian	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	a. Jumlah total dan tingkat perekrutan karyawan baru selama periode pelaporan berdasarkan:											
			Kelompok Usia	Minyak & Gas	Di bawah 30 tahun	16	0,61%	44	1,69%	31	1,23%			
					30-50 tahun	14	0,54%	48	1,85%	25	0,99%			
					Di atas 50 tahun	-	-	5	0,19%	5	0,20%			
				Ketenagalistrikan	Di bawah 30 tahun	49	6,07%	79	8,77%	98	9,67%			
					30-50 tahun	44	5,45%	50	5,55%	76	7,50%			
					Di atas 50 tahun	9	1,12%	-	-	4	0,39%			
			Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	7	0,27%	17	0,65%	14	0,55%			
					Laki-Laki	23	0,88%	80	3,08%	47	1,86%			
				Ketenagalistrikan	Perempuan	19	2,35%	15	1,66%	15	1,48%			
					Laki-Laki	83	10,29%	114	12,65%	163	16,09%			
			Wilayah	Minyak & Gas	Internasional									
					Oman	2	0,08%	7	0,27%	16	0,63%			
					Thailand (Kantor Bangkok)	3	0,12%	2	0,08%	3	0,12%			
					Thailand (Lapangan) ¹	-	-	1	0,04%	-	-			
					Kantor Singapura	2	0,08%	1	0,04%	1	0,04%			
					Domestik									
					Block A	-	-	12	0,46%	8	0,32%			
					South Sumatra Block	-	-	22	0,85%	1	0,04%			
					Rimau	-	-	7	0,27%	-	-			
					South Natuna Sea Block B	-	-	1	0,04%	-	-			
					Lematang	-	-	-	-	-	-			
					Tarakan	-	-	-	-	-	-			
					Kantor Jakarta	23	0,88%	40	1,54%	32	1,27%			
					Bangkanai	-	-	1	0,04%	-	-			
					Sampang ²	-	-	1	0,04%	-	-			
					Corridor	-	-	2	0,08%	-	-			

¹ Ruang lingkup aset Thailand adalah lapangan Bualuang, Sattahip dan Chumphon.

² Madura Offshore dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	Kategori	2022		2023		2024	
						Total	%	Total	%	Total	%
GRI 401-1	Ke-pegawaian	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	a. Jumlah total dan tingkat perekrutan karyawan baru selama periode pelaporan berdasarkan:								
			Wilayah	Ketenagalistrikan	Kantor Pusat Medco Power Indonesia	34	4,21%	15	1,66%	14	1,38%
					Pembangkitan Pusaka Parahiangan (Cianjur)	1	0,12%	1	0,11%	-	-
					Bio Jatropa Indonesia (Cianjur)	2	0,25%	1	0,11%	1	0,10%
					Medco Cahaya Geothermal (Jakarta)	5	0,62%	3	0,33%	3	0,30%
					Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam (Batam) ¹	-	-	1	0,11%	1	0,10%
					Energi Listrik Batam (Batam)	3	0,37%	8	0,89%	12	1,18%
					Multidaya Prima Elektrindo (Palembang)	3	0,37%	1	0,11%	-	-
					Energi Prima Elektriika (Palembang)	1	0,12%	1	0,11%	-	-
					Tanjung Jati B (Jepara)	25	3,10%	2	0,22%	2	0,20%
					Medco Geothermal Sarulla (Tapanuli Utara)	7	0,87%	-	-	8	0,79%
					Medcopower Servis Indonesia (Pekanbaru)	3	0,37%	94	10,43%	2	0,20%
					Medcopower Solar Sumbawa (Sumbawa)	6	0,74%	-	-	-	-
					Medco Ratch Power Riau (Kantor Pusat Jakarta)	4	0,50%	2	0,22%	5	0,49%
					Medco Sumbawa Gas (Sumbawa)	4	0,50%	Tidak berlaku ²			
					Medco Solar Bali Barat (Bali Barat)	4	0,50%	-	-	Tidak berlaku ³	
					Medco Solar Bali Timur (Bali Timur)	-	-	-	-	7	0,69%
					Medco Power Energi Services (Sulawesi Utara)	-	-	-	-	114	11,25%
					Medco Power Geothermal Services (Kantor Pusat Jakarta)	-	-	-	-	9	0,89%

¹ Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

² PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDP).

³ Sehubungan dengan penyelesaian Proyek Medco Solar Bali Timur pada 1 Januari 2024, seluruh karyawan Medco Solar Bali Barat dipindahkan ke Medco Solar Bali Timur.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	Kategori	2022		2023		2024			
						Total	%	Total	%	Total	%		
GRI 401-1	Ke-pegawaian	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	b. Jumlah total dan tingkat pergantian karyawan selama periode pelaporan:										
			Kelompok Usia	Minyak & Gas	Di bawah 30 tahun	5	0,19%	3	0,12%	2	0,08%		
					30-50 tahun	37	1,42%	40	1,54%	37	1,46%		
					Di atas 50 tahun	54	2,08%	55	2,12%	74	2,93%		
				Ketenagalistrikan	Di bawah 30 tahun	11	1,36%	11	1,22%	33	3,26%		
					30-50 tahun	25	3,10%	15	1,66%	31	3,06%		
					Di atas 50 tahun	14	1,73%	7	0,78%	6	0,59%		
			Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	22	0,85%	20	0,77%	19	0,75%		
					Laki-Laki	74	2,84%	78	3,00%	94	3,72%		
				Ketenagalistrikan	Perempuan	8	0,99%	7	0,78%	8	0,79%		
					Laki-Laki	42	5,20%	26	2,89%	62	6,12%		
			Wilayah	Minyak & Gas	Internasional								
					Oman	-	-	4	0,15%	4	0,16%		
					Thailand (Kantor Bangkok)	4	0,15%	6	0,23%	3	0,12%		
					Thailand (Lapangan) ¹	1	0,04%	1	0,04%	1	0,04%		
					Kantor Singapura	2	0,08%	1	0,04%	1	0,04%		
					Domestik								
					Block A	2	0,08%	3	0,12%	9	0,36%		
					South Sumatra Block	4	0,15%	1	0,04%	3	0,12%		
					Rimau	3	0,12%	-	-	1	0,04%		
					South Natuna Sea Block B	11	0,42%	11	0,42%	11	0,44%		
					Lematang	-	-	1	0,04%	-	-		
					Tarakan	4	0,15%	-	-	1	0,04%		
					Kantor Jakarta	54	2,08%	56	2,16%	62	2,45%		
					Bangkanai	-	-	-	-	3	0,12%		
					Sampang ²	-	-	2	0,08%	2	0,08%		
					Corridor	11	0,42%	12	0,46%	12	0,48%		

¹ Ruang lingkup aset Thailand adalah lapangan Bualuang, Sattahip dan Chumphon.

² Madura Offshore dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dengan Sampang dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	Kategori	2022		2023		2024	
						Total	%	Total	%	Total	%
GRI 401-1	Ke-pegawaian	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	b. Jumlah total dan tingkat pergantian karyawan selama periode pelaporan:								
			Wilayah	Ketenagalistrikan	Kantor Pusat Medco Power Indonesia	15	1,86%	11	1,22%	15	1,48%
					Pembangkitan Pusaka Parahiangan (Cianjur)	1	0,12%	1	0,11%	1	0,10%
					Bio Jatropa Indonesia (Cianjur)	2	0,25%	-	-	-	-
					Medco Cahaya Geothermal (Jakarta)	-	-	-	-	2	0,20%
					Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam (Batam) ¹	4	0,50%	2	0,22%	-	-
					Energi Listrik Batam (Batam)	2	0,25%	1	0,11%	3	0,30%
					Multidaya Prima Elektrindo (Palembang)	1	0,12%	1	0,11%	1	0,10%
					Energi Prima ElektriKa (Palembang)	-	-	-	-	2	0,20%
					Tanjung Jati B (Jepara)	12	1,49%	5	0,55%	6	0,59%
					Medco Geothermal Sarulla (Tapanuli Utara)	5	0,62%	1	0,11%	5	0,49%
					Medco Ratch Power Riau (Kantor Pusat Jakarta)	3	0,37%	2	0,22%	33	3,26%
					Medcopower Servis Indonesia (Pekanbaru)	4	0,50%	8	0,89%	1	0,10%
					Medcopower Solar Sumbawa (Sumbawa)	1	0,12%	-	-	1	0,10%
					Medco Sumbawa Gas (Sumbawa)	-	-	Tidak berlaku ²			
					Medco Solar Bali Barat (Bali Barat)	-	-	1	0,11%	Tidak berlaku ³	
					Medco Solar Bali Timur (Bali Timur)	-	-	-	-	-	-
					Medco Power Energi Services (Sulawesi Utara)	-	-	-	-	-	-
					Medco Power Geothermal Services (Kantor Pusat Jakarta)	-	-	-	-	-	-

¹ Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

² PT Amman Mineral Internasional Tbk (AMMN) telah mengakuisisi 100% saham PT Medco Sumbawa Gas dari PT Medco Power Indonesia (MEDP).

³ Sehubungan dengan penyelesaian Proyek Medco Solar Bali Timur pada 1 Januari 2024, seluruh karyawan Medco Solar Bali Barat dipindahkan ke Medco Solar Bali Timur.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2022	2023	2024
GRI 401-2	Ke-pegawaian	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu	a. Tunjangan yang bersifat standar untuk karyawan purnawaktu organisasi tetapi tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu, berdasarkan lokasi operasi yang signifikan. Ini termasuk, secara minimum: i. Asuransi jiwa; ii. Perawatan kesehatan; iii. Tanggungan disabilitas dan difabel; iv. Cuti melahirkan; v. Persiapan masa pensiun; vi. Kepemilikan saham; vii. Lainnya	Minyak & Gas	2022: 1. Dukungan Pendidikan/Beasiswa (Oman) 2. <i>Emergency Loan</i> /Pinjaman Atas Upah (Minyak & Gas Domestik) 3. Program Pensiun - "Penghargaan Atas Pengabdian" (Minyak & Gas Domestik, tidak termasuk Bangkanai & Sampang) 4. Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Minyak & Gas Domestik) 5. Penghargaan Ulang Tahun Dinas (Minyak & Gas Domestik) 6. Bantuan Kepemilikan Rumah (Oman) 7. <i>Provident Fund</i> (Thailand) 8. Pinjaman umum (Oil & Gas - MEPI) 9. <i>Home Ownership Assistance Program</i> /HOAP (Minyak & Gas Domestik - Block A) 2023: 1. Dukungan Pendidikan/Beasiswa (Oman) 2. <i>Emergency Loan</i> /Pinjaman Atas Upah (Minyak & Gas Domestik) 3. Program Pensiun - "Penghargaan Atas Pengabdian" (Minyak & Gas Domestik, tidak termasuk Bangkanai & Sampang) 4. Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Minyak & Gas Domestik) 5. Penghargaan Ulang Tahun Dinas (Minyak & Gas Domestik) 6. Bantuan Kepemilikan Rumah (Oman) 7. <i>Provident Fund</i> (Thailand) 8. Pinjaman umum (Oil & Gas - MEPI) 9. <i>Home Ownership Assistance Program</i> /HOAP (Minyak & Gas Domestik - Block A) 2024: 1. Dukungan Pendidikan/Beasiswa (Oman) 2. <i>Emergency Loan</i> /Pinjaman Uang Muka Gaji (Minyak & Gas Domestik) 3. Program Pensiun - "Penghargaan Atas Pengabdian" (Minyak & Gas Domestik, tidak termasuk Bangkanai & Sampang) 4. Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Minyak & Gas Domestik) 5. Penghargaan Ulang Tahun Dinas (Minyak & Gas Domestik) 6. Bantuan Kepemilikan Rumah (Oman) 7. <i>Provident Fund</i> (Thailand) 8. Pinjaman umum (Oil & Gas - MEPI) 9. <i>Home Ownership Assistance Program</i> /HOAP (Minyak & Gas Domestik - Malaka/Block A)		
				Ketenaga-listrikan	2022: 1. <i>Tunjangan Rest & Relax</i> (Medco Power Indonesia, Medco Geothermal Sarulla) 2. <i>Emergency Loan</i> (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Energi Listrik Batam) 3. Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam ¹ , Medco Geothermal Sarulla) 2023: 1. <i>Tunjangan Rest & Relax</i> (Medco Power Indonesia, Medco Geothermal Sarulla) 2. <i>Emergency Loan</i> (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Energi Listrik Batam, Medco Ratch Power Riau) 3. Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Mitra Energi Batam & Dalle Energi Batam ¹ , Medco Geothermal Sarulla) 2024: 1. <i>Tunjangan Rest & Relax</i> (Medco Power Indonesia) 2. <i>Emergency Loan</i> (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Energi Listrik Batam, Medco Power Ratch Riau) 3. Program Pensiun - Dana Pensiun Lembaga Keuangan/DPLK (Medco Power Indonesia, Tanjung Jati B, Mitra Energi Batam/Dalle Energi Batam ¹ , Medco Geothermal Sarulla)		
			b. Definisi yang digunakan untuk 'lokasi operasi yang signifikan'	Minyak & Gas Ketenaga-listrikan	Sebagaimana dicantumkan dalam daftar tunjangan di atas.		

¹ Mitra Energi Batam dan Dalle Energi Batam (Batam) dilaporkan berada di bawah manajemen yang sama dan dianggap sebagai satu entitas dalam perhitungan.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	Kategori	2022	2023	2024			
GRI 401-3	Ke-pegawaian	Cuti melahirkan	a. Total jumlah karyawan yang berhak mendapat cuti melahirkan, berdasarkan jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	508	503	493			
					Laki-Laki	1.969	1.947	1.883			
				Ketenaga-listrikan	Perempuan	103	114	126			
					Laki-Laki	559	619	661			
			b. Total jumlah karyawan yang mengambil cuti melahirkan, berdasarkan jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	16	14	12			
					Laki-Laki	66	53	39			
				Ketenaga-listrikan	Perempuan	5	4	1			
					Laki-Laki	14	5	17			
			c. Total jumlah karyawan yang kembali bekerja pada periode pelaporan setelah cuti melahirkan berakhir, berdasarkan jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	16	14	12			
					Laki-Laki	66	53	39			
				Ketenaga-listrikan	Perempuan	5	4	1			
					Laki-Laki	14	5	17			
			d. Total jumlah karyawan yang kembali bekerja setelah cuti melahirkan berakhir, yang masih dipekerjakan 12 bulan setelah kembali bekerja, berdasarkan jenis kelamin ¹	Minyak & Gas	Perempuan	10	16	14			
					Laki-Laki	44	65	52			
				Ketenaga-listrikan	Perempuan	5	5	4			
					Laki-Laki	20	12	5			
			e. Tingkat karyawan yang mengambil cuti melahirkan yang kembali bekerja, berdasarkan jenis kelamin								
			i. Tingkat karyawan yang mengambil cuti melahirkan yang kembali bekerja berdasarkan jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	100%	100%	100%			
					Laki-Laki	100%	100%	100%			
				Ketenaga-listrikan	Perempuan	100%	100%	100%			
					Laki-Laki	100%	100%	100%			
			ii. Tingkat karyawan yang mengambil cuti melahirkan yang dapat dipertahankan, berdasarkan jenis kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	90,91%	100%	100%			
					Laki-Laki	100%	98,48%	98,11%			
				Ketenaga-listrikan	Perempuan	100%	100%	100%			
					Laki-Laki	95,24%	85,71%	100%			

¹ Perhitungan untuk tahun laporan mengacu pada catatan karyawan yang kembali bekerja setelah masa cuti melahirkan di tahun sebelumnya.

GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2023-2024
GRI 404-2	Pelatihan dan Pendidikan	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan ¹	a. Jenis dan ruang lingkup program yang diterapkan dan bantuan yang diberikan untuk meningkatkan keterampilan karyawan	Minyak & Gas	2023: MedcoEnergi memberikan program pelatihan internal yang komprehensif dengan kursus di empat bidang utama: • Kepemimpinan/Keterampilan nonteknis; • Teknis; • Operasi, dan; • K3LL Program pelatihan ini terutama dirancang untuk karyawan tetap dan kontrak langsung. Meskipun beberapa program khusus diperuntukkan bagi manajemen senior (<i>Senior Manager</i>, <i>Vice President</i>, dan <i>Senior Vice President</i>), sebagian besar kursus terbuka untuk karyawan di semua tingkatan dalam perusahaan. Selain pelatihan internal, MedcoEnergi memberikan program Bantuan Pendidikan Karyawan/<i>Employee Education Assistance</i> untuk mendukung karyawan tetap dalam menempuh pendidikan tinggi. Program ini membantu karyawan secara finansial untuk memperoleh gelar Sarjana dan Magister. Program ini berlaku bagi seluruh karyawan tetap yang mempunyai masa kerja minimal 3 (tiga) tahun di MedcoEnergi dan memiliki penilaian kinerja 'Good' selama 3 (tiga) tahun terakhir. 2024: MedcoEnergi memberikan program pelatihan internal yang komprehensif dengan kursus dalam empat bidang utama: • Kepemimpinan/Keterampilan nonteknis • Teknis • Operasi, dan • K3LL Program pelatihan ini terutama dirancang untuk karyawan tetap dan karyawan kontrak langsung. Meskipun beberapa program khusus diperuntukkan bagi manajemen senior (<i>Senior Manager</i>, <i>Vice President</i>, dan <i>Senior Vice President</i>), sebagian besar kursus terbuka untuk karyawan di semua level dalam perusahaan. Selain pelatihan internal, MedcoEnergi menawarkan program Bantuan Pendidikan Karyawan/<i>Employee Education Assistance</i> untuk mendukung karyawan tetap dalam menempuh pendidikan tinggi. Program ini membantu karyawan secara finansial dalam memperoleh gelar Sarjana dan Magister. Program ini berlaku untuk semua karyawan tetap dengan minimal 3 (tiga) tahun masa kerja di Perusahaan dan penilaian kinerja 'Good' selama 3 (tiga) tahun terakhir.

¹ MedcoEnergi mengungkapkan GRI 404-2 & GRI 404-3 untuk aset Minyak & Gas Domestik.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Entitas	2023-2024
GRI 404-2	Pelatihan dan Pendidikan	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan ¹	b. Program bantuan transisi yang disediakan untuk memfasilitasi kemampuan kerja yang berkesinambungan dan manajemen akhir karier yang berasal dari pensiun dan pemutusan hubungan kerja	Minyak & Gas	2023: MedcoEnergi memberikan program pra-pensiun yang dirancang untuk mempersiapkan karyawan tetap menghadapi peralihan yang lancar menuju masa pensiun. Rincian program disesuaikan dengan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang berlaku, yang biasanya memperbolehkan karyawan berusia 51 tahun ke atas untuk mulai berpartisipasi. 2024: MedcoEnergi memberikan program pra-pensiun yang dirancang untuk mempersiapkan karyawan tetap menghadapi peralihan yang lancar menuju masa pensiun. Rincian program disesuaikan dengan Panduan Pra-Pensiun yang berlaku, yang biasanya memperbolehkan karyawan yang berusia 50 tahun ke atas untuk mulai berpartisipasi.

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	Kategori	Entitas	2023 ²	2024 ³
GRI 404-3	Pelatihan dan Pendidikan	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier ^{1,2}	Persentase total karyawan berdasarkan jenis kelamin dan berdasarkan kategori karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier selama periode pelaporan	Jenis Kelamin Kategori Karyawan	Perempuan Laki-Laki SVP & VP Superintendent & Supervisor Senior Manager Manager Staff	Minyak & Gas	96,72% 98,65% 98,27% 98,87% 78,95% 95,00% 99,48% 99,20% 96,92% 100,00% 96,65% 98,81% 97,87% 98,74%

¹ MedcoEnergi mengungkapkan GRI 404-2 & GRI 404-3 untuk aset Minyak & Gas Domestik.

² Persentase total karyawan MedcoEnergi berdasarkan jenis kelamin dan kategori karyawan yang dilaporkan adalah karyawan yang telah menerima tinjauan kinerja tengah tahun.

³ Persentase total karyawan MedcoEnergi berdasarkan jenis kelamin dan kategori karyawan yang dilaporkan adalah karyawan yang telah menerima tinjauan kinerja akhir tahun.

GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara

Nomor Standar GRI	Judul Standar GRI	Judul Pengungkapan	Butir Pengungkapan Individu	2022	2023	2024		
GRI 405-1	Keanekaragaman dan Peluang Setara	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan	a. Persentase individu dalam badan tata kelola organisasi di setiap kategori keanekaragaman:					
			i. Jenis Kelamin	Perempuan	15,38%	15,38%	15,38%	
				Laki-Laki	84,62%	84,62%	84,62%	
			ii. Kelompok Usia	Di bawah 30 tahun	-	-	-	
				30-50 tahun	15,38%	15,38%	15,38%	
				Di atas 50 tahun	84,62%	84,62%	84,62%	
			iii. Indikator keberagaman lainnya yang relevan (seperti kelompok minoritas atau kelompok rentan)		Tidak tersedia			
			b. Persentase karyawan per kategori karyawan di setiap kategori keanekaragaman:					
			i. Jenis Kelamin	Minyak & Gas	Perempuan	19,52%	19,37%	19,52%
					Laki-Laki	80,48%	80,63%	80,48%
				Ketenagalistrikan	Perempuan	12,76%	12,65%	12,44%
					Laki-Laki	87,24%	87,35%	87,56%
			ii. Kelompok Usia	Minyak & Gas	Di bawah 30 tahun	3,69%	4,66%	4,51%
					30-50 tahun	73,44%	71,20%	69,28%
					Di atas 50 tahun	22,87%	24,14%	26,21%
				Ketenagalistrikan	Di bawah 30 tahun	21,56%	24,31%	24,88%
					30-50 tahun	68,15%	65,48%	64,76%
					Di atas 50 tahun	10,29%	10,21%	10,37%
			iii. Indikator keberagaman lainnya yang relevan (seperti kelompok minoritas atau kelompok rentan)		Tidak tersedia			

Indeks GRI

Pernyataan penggunaan	MedcoEnergi telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode 1 Januari 2024–31 Desember 2024.
GRI 1 yang digunakan	GRI 1: Landasan 2021
Standar Sektor GRI yang berlaku	GRI 11: Sektor Minyak dan Gas 2021

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Pengungkapan Umum						
GRI 2: Peng- ungkapan Umum 2021	2-1 Rincian organisasi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 22	-	-	-	-
	2-2 Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi	Data Kinerja GRI 2024 hal 1	-	-	-	-
	2-3 Periode, frekuensi dan titik kontak pelaporan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 3	-	-	-	-
	2-4 Penyajian kembali informasi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 96	-	-	-	-
	2-5 Jaminan eksternal	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 3	-	-	-	-
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 22	-	-	-	-
	2-7 Tenaga kerja	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 150-151 Data Kinerja GRI 2024 hal 49-51	-	-	-	-
	2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung	-	2-8	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	Pekerja yang bukan pekerja langsung dan yang pekerjaannya dikendalikan oleh organisasi mencakup pekerja agensi, magang jangka lama, kontraktor, pekerja rumah, magang jangka pendek, wirausahawan, subkontraktor, dan sukarelawan. Angka tersebut tidak termasuk dalam cakupan Asurans Keyakinan Terbatas.	-
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 40-41, 52-53	-	-	-	-
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 52	-	-	-	-
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 52	-	-	-	-
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 52-53	-	-	-	-
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 52-53	-	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI 2: Peng- ungkapan Umum 2021	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 52	-	-	-	-
	2-15 Konflik kepentingan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 52, 56, 59	-	-	-	-
	2-16 Komunikasi masalah penting	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 60	-	-	-	-
	2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi	-	2-17	-	Dijelaskan dalam Laporan Tahunan 2024 hal 104, 107-108	-
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 52	-	-	-	-
	2-19 Kebijakan remunerasi	-	2-19	-	Dijelaskan dalam Laporan Tahunan 2024 hal 109-110	-
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 52	-	-	-	-
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan	-	2-21	-	Dijelaskan dalam Laporan Tahunan 2024 hal 109-110	-
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 8-12	-	-	-	-
	2-23 Komitmen kebijakan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 34-36, 51-52, 70, 92, 112, 128, 150 Data Kinerja GRI 2024 hal 2-7	-	-	-	-
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 38, 40-41, 43-44, 50-53, 59, 92-95, 104-105, 112-113 2024 GRI Performance Data hal 8-9	-	-	-	-
	2-25 Proses untuk memperbaiki dampak negatif	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 60	-	-	-	-
	2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 56, 60	-	-	-	-
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 92	-	-	-	-
	2-28 Asosiasi keanggotaan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 46	-	-	-	-
	2-29 Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 44-45, 129	-	-	-	-
	2-30 Perjanjian perundingan kolektif	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 154	-	-	-	-
Topik Material						
GRI 3: Topik Material 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 35-36	-	-	-	-
	3-2 Daftar topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 35-36	-	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Praktik Pengadaan Bertanggungjawab						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 29-31, 51, 59	-	-	-	-
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 16	-	-	-	11.14.6 (Dampak ekonomi)
GRI 414: Penilaian Sosial Pemasok 2016	414-1 Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 54, 59	-	-	-	11.10.8 (Praktik ketenaga-kerjaan)
	414-2 Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 29	-	-	-	11.10.9 (Praktik ketenaga-kerjaan)
Hak Asasi Manusia						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 42, 51	-	-	-	-
Pelibatan Pemangku Kepentingan						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 44-45, 129, 145	-	-	-	-
Lingkungan Kebijakan & Peraturan						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 50, 54, 61-62, 64-67, 96	-	-	-	-
GRI 207: Pajak 2019	207-1 Pendekatan terhadap pajak	-	207-1	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	Saat ini informasi tidak tersedia. Sementara itu, kami patuh terhadap regulasi pajak pemerintah.	11.21.4 (Pembayaran kepada pemerintah)
	207-2 Tata kelola, pentroloan, dan manajemen risiko pajak	-	207-2			11.21.5 (Pembayaran kepada pemerintah)
	207-3 Keterlibatan pemangku kepentingan dan pengelolaan kepedulian yang berkaitan dengan pajak	-	207-3			11.21.6 (Pembayaran kepada pemerintah)
	207-4 Laporan per negara	-	207-4			11.21.7 (Pembayaran kepada pemerintah)
GRI 415: Kebijakan Publik 2016	415-1 Kontribusi Politik	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 51 Data Kinerja GRI 2024 hal 12	-	-	-	11.22.2 (Kebijakan Publik)
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung dihasilkan dan didistribusikan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 16, 31	-	-	-	11.21.2 (Pembayaran kepada pemerintah)
	201-4 Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 62, Kami melaporkan pengungkapan Bantuan Finansial yang Diterima Pemerintah dalam GRI 201-4 melalui Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif yang dikoordinasikan oleh Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Indonesia. Laporan dua tahunan dapat diakses melalui situs web EITI di https://eiti.org/sites/default/files/2024-02/Indonesia%20EITI%202021%20report.pdf	-	-	-	11.21.3 (Pembayaran kepada pemerintah)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI Topik 11.21 Pembayaran kepada Pemerintah	11.21.8 Untuk minyak dan gas bumi yang dibeli dari negara, atau pihak ketiga yang ditunjuk oleh negara untuk menjual atas nama mereka, laporkan: • Volume dan jenis minyak dan gas yang dibeli • Nama lengkap entitas pembeli dan penerima pembayaran • Pembayaran yang dilakukan untuk pembelian	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 62, Kami melaporkan pengungkapan Bantuan Finansial yang Diterima Pemerintah dalam GRI 201-4 melalui Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif yang dikoordinasikan oleh Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Indonesia. Laporan dua tahunan dapat diakses melalui situs web EITI di https://eiti.org/sites/default/files/2024-02/Indonesia%20EITI%202021%20report.pdf	-	Dijelaskan dalam Laporan Keuangan Medco Energi Tahun 2024 hal 202	-	11.21.8 (Pembayaran kepada pemerintah)
Antikorupsi dan Etika Bisnis						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 40-41, 52-53, 64-67	-	-	-	11.20.1 (Antikorupsi)
GRI 205: Antikorupsi 2016	205-1 Operasi-operasi dinilai memiliki risiko terkait korupsi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 57, 61 Data Kinerja GRI 2024 hal 10	-	-	-	11.20.2 (Antikorupsi)
	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 55, 57, 62-63 Data Kinerja GRI 2024 hal 10-11	-	-	-	11.20.3 (Antikorupsi)
	205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 60	-	-	-	11.20.4 (Antikorupsi)
GRI 206: Perilaku Anti- persaingan 2016	206-1 Langkah-langkah hukum untuk perilaku antipersaingan, praktik antipakat dan monopoli	-	206-1	Tidak berlaku	-	11.19.2 (Perilaku anti-persaingan)
Risiko dan Ketahanan Iklim, Mitigasi Iklim, Adaptasi Iklim						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 38, 70, 72-75, 81-89	-	-	-	11.1.1 (Emisi Gas Rumah Kaca), 11.2.1 (Adaptasi, ketahanan, dan transisi iklim)
GRI 305: Emisi 2016	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 78 Data Kinerja GRI 2024 hal 16-17, 21, 23, 25	-	-	-	11.1.5 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-2 Emisi Energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 79 Data Kinerja GRI 2024 hal 17-19, 21-22, 23-25	-	-	-	11.1.6 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 79 Data Kinerja GRI 2024 hal 19-20, 22, 24-25	-	-	-	11.1.7 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-4 Intensitas emisi GRK	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 78 Data Kinerja GRI 2024 hal 20-22, 25	-	-	-	11.1.8 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	305-5 Pengurangan emisi GRK	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 76-77, 81-84	-	-	-	11.2.3 (Adaptasi, ketahanan, dan transisi iklim)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI Topik 11.2 Adaptasi, ketahanan, dan trasiisi iklim	11.2.4 Menjelaskan pendekatan organisasi terhadap pengembangan dan pelobian kebijakan publik untuk perubahan iklim, yang meliputi: - Sikap organisasi terhadap masalah penting menyangkut perubahan iklim yang menjadi fokus partisipasi mereka dalam pengembangan dan pelobian kebijakan publik, serta setiap perbedaan antara posisi ini serta kebijakan dan tujuan yang dinyatakan organisasi, atau posisi publik lainnya; - Apakah organisasi itu merupakan anggota, atau berkontribusi pada, asosiasi perwakilan atau komite apa pun yang berpartisipasi dalam pengembangan dan pelobian kebijakan publik mengenai perubahan iklim, termasuk: Sifat kontribusi tersebut; Semua perbedaan antara kebijakan dan sasaran organisasi, atau posisi publik lain mengenai isu-isu penting menyangkut perubahan iklim yang sudah dinyatakan oleh organisasi, dan posisi asosiasi atau komite- komite perwakilan.	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 43-44, 72-75	-	-	-	11.2.4 (Adaptasi iklim, ketahanan, dan transisi)
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-2 Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 74-75	-	-	-	11.2.2 (Adaptasi, ketahanan dan transisi iklim)
GRI 302: Energi 2016	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 80 Data Kinerja GRI 2024 hal 13-16	-	-	-	11.1.2 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	302-2 Konsumsi energi di luar organisasi	-	302-2	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.1.3 (Emisi Gas Rumah Kaca)
	302-3 Intensitas energi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 80 Data Kinerja GRI 2024 hal 13-16	-	-	-	11.1.4 (Emisi Gas Rumah Kaca)
Efluen dan Limbah						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 92, 96-98, 107-108	-	-	-	11.5.1 (Limbah)
GRI 306: Limbah 2020	306-1 Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 97-98	-	-	-	11.5.2 (Limbah)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI 306: Limbah 2020	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 96-98	-	-	-	11.5.3 (Limbah)
	306-3 Timbulan limbah	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 97-98	-	-	-	11.5.4 (Limbah)
	306-4 Limbah dialihkan dari pembuangan akhir	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 97	-	-	-	11.5.5 (Limbah)
	306-5 Limbah diarahkan ke pembuangan akhir	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 97-98	-	-	-	11.5.6 (Limbah)
GRI 306: Air Limbah (Efuen) dan Limbah 2016	306-3 Tumpahan yang signifikan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 98-99	-	-	-	11.8.2 (Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis)
Air						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 92, 99-101, 107-108	-	-	-	11.6.1 (Air dan efluen)
GRI 303: Air dan Efluen 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 99-101	-	-	-	11.6.2 (Air dan efluen)
	303-2 Pengelolaan dampak yang berkaitan dengan pembuangan air	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 100	-	-	-	11.6.3 (Air dan efluen)
	303-3 Pengambilan air	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 99	-	-	-	11.6.4 (Air dan efluen)
	303-4 Pembuangan air	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 100	-	-	-	11.6.5 (Air dan efluen)
	303-5 Konsumsi Air	-	303-5	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.6.6 (Air dan efluen)
Kualitas Udara						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 92, 101, 107-108	-	-	-	11.3.1 (Emisi Udara)
GRI 305: Emisi 2016	305-7 Nitrogen oksida (NO _x), belerang oksida (SO _x), dan emisi udara signifikan lainnya	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 101 Data Kinerja GRI 2024 hal 20-22, 25	-	-	-	11.3.2 (Emisi Udara)
Kesehatan, Keselamatan, dan kesejahteraan (welfare) di tempat kerja						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 112, 123-125	-	-	-	11.9.1 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-1 Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 112-115	-	-	-	11.9.2 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-2 Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 115	-	-	-	11.9.3 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-3 Layanan kesehatan kerja	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 119	-	-	-	11.9.4 (Kesehatan dan keselamatan kerja)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 118-120	-	-	-	11.9.5 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-5 Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 113, 119, 121-122	-	-	-	11.9.6 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 119	-	-	-	11.9.7 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 117, 120	-	-	-	11.9.8 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 114-115	-	-	-	11.9.9 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-9 Kecelakaan kerja	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 117 Data Kinerja GRI 2024 hal 27-34	-	-	-	11.9.10 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
	403-10 Penyakit akibat kerja	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 117	-	-	-	11.9.11 (Kesehatan dan keselamatan kerja)
Integritas Aset						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 116, 125	-	-	-	11.8.1 (Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis)
GRI Topik 11.8 Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis	11.8.3 Laporkan jumlah total peristiwa keselamatan pengolahan Tingkat 1 dan Tingkat 2, serta rincian total ini berdasarkan aktivitas bisnis (misalnya, eksplorasi, pengembangan, produksi, penutupan dan rehabilitasi, pengilangan, pengolahan, transportasi, penyimpanan).	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 118	-	-	-	11.8.3 (Integritas Aset dan Manajemen Insiden Kritis)
GRI Topik 11.7 Penutupan dan rehabilitasi	11.7.6 Melaporkan nilai moneter total dari pengadaan keuangan untuk penutupan dan rehabilitasi yang dilakukan oleh organisasi, termasuk pemantauan pascapenutupan dan tindak pemulihan untuk lokasi operasional.	Kami melaporkan pengungkapan Situs Terbengkalai & Restorasi berdasarkan GRI 11.7.6 Penutupan dan Rehabilitasi melalui Inisiatif Transparansi Industri Ekstraktif yang dikoordinasi oleh Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Indonesia. Laporan dua tahunan dapat diakses melalui situs web EITI di https://eiti.org/sites/default/files/2024-02/Indonesia%20EITI%202021%20report.pdf	-	-	-	11.7.6 (Penutupan dan Rehabilitasi)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Masyarakat Lokal						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 104-105, 107-108, 128-129, 139-142, 145-147	-	-	-	11.15.1 (Komunitas lokal)
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 130-138 Data Kinerja GRI 2024 hal 35, 37-39	-	-	-	11.14.4 (Dampak ekonomi)
	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 139-142 Data Kinerja GRI 2024 hal 36	-	-	-	11.14.5 (Dampak ekonomi)
GRI 411: Hak Masyarakat Adat 2016	411-1 Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 128	-	-	-	11.17.2 (Hak masyarakat adat)
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 130-142 Data Kinerja GRI 2024 hal 39-48	-	-	-	11.15.2 (Komunitas lokal)
	413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 23, 132	-	-	-	11.15.3 (Komunitas lokal)
Topik GRI 11.16 Hak atas tanah dan sumber daya	11.16.1 • Menjelaskan pendekatan untuk melibatkan kelompok rentan, termasuk: • Bagaimana organisasi berusaha memastikan keterlibatan yang berarti; • Bagaimana organisasi berusaha memastikan partisipasi gender yang setara dan aman. • Menjelaskan pendekatan untuk menyediakan remediasi kepada komunitas lokal atau individu yang mengalami pemukiman kembali secara paksa, seperti proses untuk menetapkan kompensasi atas kerugian aset atau bantuan lainnya untuk meningkatkan atau mengembalikan standar kehidupan atau mata pencaharian.	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 128	-	-	-	11.16.1 (Hak atas Tanah dan Sumber Daya)
Praktik Keamanan						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 129, 147	-	-	-	-
GRI 410: Praktik Keamanan 2016	410-1 Petugas keamanan yang dilatih dalam kebijakan atau prosedur hak asasi manusia	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 129 Data Kinerja GRI 2024 hal 48	-	-	-	11.18.2 (Konflik dan keamanan)

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
Atraksi, Retensi, dan Pengembangan Bakat						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 150, 157-159	-	-	-	11.10.1 (Praktik ketena- gakerjaan) 11.11.1 (Non- diskriminas dan peluang setara) 11.13.1 (Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif)
GRI 202: Keberadaan Pasar 2016	202-1 Rasio standar upah karyawan pemula berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 150	-	-	-	-
	202-2 Proporsi manajemen senior yang berasal dari masyarakat setempat	-	202-2	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.11.2 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
GRI 401: Ke- pegawaian 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pengantian karyawan	Data Kinerja GRI 2024 hal 52-55	-	-	-	11.10.2 (Praktik ketenaga- kerjaan)
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu	Data Kinerja GRI 2024 hal 56	-	-	-	11.10.3 (Praktik ketenaga- kerjaan)
	401-3 Cuti melahirkan	Data Kinerja GRI 2024 hal 57	-	-	-	11.10.4 (Praktik ketenaga- kerjaan) 11.11.3 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/ Manajemen 2016	402-1 Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional	-	402-1	Tidak berlaku	-	11.7.2 (Penutupan dan rehabilitasi)
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan	-	404-1	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.10.6 (Praktik ketenaga- kerjaan) 11.11.4 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 71, 152-155 Data Kinerja GRI 2024 hal 58-59	-	-	-	11.7.3 (Penutupan dan rehabilitasi)
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 153 Data Kinerja GRI 2024 hal 59	-	-	-	-

Standar GRI/ Sumber Lain	Pengungkapan	Lokasi	Yang Tidak Dicantumkan			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan Yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
GRI 405: Keaneka- ragaman dan Peluang Setara 2016	405-1 Keaneragaman badan tata kelola dan karyawan	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 150-151 Data Kinerja GRI 2024 hal 60	-	-	-	11.11.5 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 150	-	-	-	11.11.6 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
GRI 406: Non- diskriminasi 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan	-	406-1	Informasi tidak tersedia/ tidak lengkap	-	11.11.7 (Non- diskriminasi dan peluang setara)
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Pe- rundingan Kolektif 2016	407-1 Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 150, 154	-	-	-	11.13.12 (Kebebasan berserikat dan perundingan kolektif)
GRI 408: Pekerja Anak 2016	408-1 Operasi dan pemasok yang risiko signifikan terhadap insiden pekerja anak	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 29, 150	-	-	-	-
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016	409-1 Operasi dan pemasok yang risiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 29, 150	-	-	-	11.12.2 (Kerja paksa dan perbudakan modern)
Topik dalam Standar Sektor GRI yang berlaku ditetapkan sebagai bukan material						
Keanekaragaman Hayati						
GRI 304: Keaneka- ragaman Hayati 2016	304-1 Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 101	-	-	-	11.4.2 (Keaneka- ragaman Hayati)
	304-2 Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 101-103	-	-	-	11.4.3 (Keaneka- ragaman Hayati)
	304-3 Habitat dilindungi atau direstorasi	Laporan Keberlanjutan 2024 hal 101-102	-	-	-	11.4.4 (Keaneka- ragaman Hayati)

Halaman ini sengaja dikosongkan.

2024

DATA KINERJA
GRI

Energi untuk Pertumbuhan

MEDCOENERGI 

PT Medco Energi Internasional Tbk
The Energy Building Lantai 53
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190
Indonesia
P. +62-21 2995 3000
F. +62-21 2995 3001
Website: www.medcoenergi.com