



Energi untuk Pertumbuhan

Pekerja MedcoEnergi berpartisipasi pada program 'Less Waste More Tree' 2024-2025,
Desa Muara Baru, Karawang, Indonesia



Untuk informasi lebih lanjut, silakan kunjungi:
www.medcoenergi.com

Penulis:
Tim Laporan Keberlanjutan 2024
MedcoEnergi

ISSN:
ISSN 2962-455X

Penyunting:
Divisi Corporate Sustainability &
Risk Management MedcoEnergi

Desain Sampul & Tata Letak:
PT Axioma Grafis Indonesia

Penerbit:
PT Medco Energi Internasional Tbk

Alamat:
PT Medco Energi Internasional Tbk
The Energy Building Lantai 53
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Kav. 52-53
Tel. : (62-21) 2995 3000
Fax. : (62-21) 2995 3001
www.medcoenergi.com

Cetakan Pertama, Mei 2025

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang.

Energi untuk Pertumbuhan

Pada 2024, MedcoEnergi memperkuat posisinya sebagai perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka terkemuka melalui portofolio terdiversifikasi di sektor Minyak dan Gas, Ketenagalistrikan Bersih, serta Pertambangan Tembaga dan Emas¹ di kawasan Asia Tenggara dan Timur Tengah.

Dedikasi kami terhadap inisiatif lingkungan, sosial dan tata kelola serta komitmen terhadap keberlanjutan diakui oleh lembaga pemeringkat ESG internasional. Untuk mempertahankan pencapaian ini, MedcoEnergi terus menetapkan target yang menantang untuk meningkatkan keunggulan operasional, keselamatan kerja, kinerja keuangan serta kontribusi terhadap masyarakat. Hal ini kami lakukan untuk memposisikan MedcoEnergi sebagai perusahaan energi berkelanjutan terdepan dan salah satu perusahaan energi independen terbesar di Asia Tenggara.

MEDCOENERGI 

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

Kami mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan



TCFD

TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES



MedcoEnergi is a co-founder of the Indonesia Business Council for Sustainable Development, the Indonesian chapter of the World Business Council for Sustainability Development (WBCSD)



In May 2024, PT Medco Energi Internasional, Tbk. was ranked 22 company in Oil & Gas Producers out of 294 by Morningstar Sustainalytics in terms of risk of experiencing material financial impacts from ESG factors. In no event the 2024 Sustainability Report shall be construed as investment advice or expert opinion as defined by the applicable legislation. The information contained or reflected herein is not directed to or intended for use or distribution to India-based clients or users and its distribution to Indian resident individuals or entities is not permitted, and Morningstar/Sustainalytics accepts no responsibility or liability whatsoever for the actions of third parties in this respect.

Copyright ©2024 Morningstar Sustainalytics. All rights reserved. The information, data, analyses and opinions contained herein: (1) includes the proprietary information of Sustainalytics and/or its content providers; (2) may not be copied or redistributed except as specifically authorized; (3) do not constitute investment advice nor an endorsement of any product, project, investment strategy or consideration of any particular environmental, social or governance related issues as part of any investment strategy; (4) are provided solely for informational purposes; and (5) are not warranted to be complete, accurate or timely. The ESG-related information, methodologies, tool, ratings, data, and opinions contained or reflected herein are not directed to or intended for use or distribution to India-based clients or users and their distribution to Indian resident individuals or entities is not permitted. Neither Morningstar Inc., Sustainalytics, nor their content providers accept any liability for the use of the information, for actions of third parties in respect to the information, nor are responsible for any trading decisions, damages or other losses related to the information or its use. The use of the data is subject to conditions available at <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.

MSCI
ESG RATINGS



CCC	B	BB	BBB	A	AA	AAA
-----	---	----	-----	---	----	-----

As of 2024, PT Medco Energi Internasional, Tbk. received an MSCI ESG Rating of AA.

Disclaimer Statement

The use by PT Medco Energi Internasional Tbk of any MSCI ESG Research LLC or its affiliates ("MSCI") data, and the use of MSCI logos, trademarks, service marks or index names herein, do not constitute a sponsorship, endorsement, recommendation, or promotion of PT Medco Energi Internasional Tbk by MSCI. MSCI services and data are the property of MSCI or its information providers, and are provided 'as-is' and without warranty. MSCI names and logos are trademarks or service marks of MSCI.



¹ Mengingat sifat dari kepemilikan kami yang *noncontrolling*, kami tidak mengikutsertakan kegiatan lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG) PT AMMN di dalam laporan ini.



Foto ini adalah foto pemenang kedua kategori 'Lingkungan & Perubahan Iklim' dalam Photography Competition 2024 MedcoEnergi

Tentang Laporan Ini

MedcoEnergi menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahunan untuk mengomunikasikan kebijakan dan pendekatan Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dan untuk mengungkapkan kinerja ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola. [\[GRI 2-3\]](#)

Laporan ini mencakup kegiatan dan kinerja MedcoEnergi untuk masing-masing topik material antara periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2024, serta menyajikan informasi terkini mengenai pencapaian rencana yang telah ditetapkan guna mencapai tujuan keberlanjutan jangka pendek, jangka menengah, dan jangka panjang. Ringkasan pencapaian dan tantangan yang kami hadapi pada tahun 2024 tercantum di [halaman 23-24](#). [\[GRI 2-3\]](#)

Laporan Keberlanjutan ini telah disiapkan sesuai dengan standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021 dan standar termutakhir dan menyampaikan kaitan antara kinerja keberlanjutan MedcoEnergi dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang telah ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa/PBB. Kami menggunakan definisi yang tertera pada Standar GRI untuk Data Kinerja pada bagian Lampiran laporan ini, kecuali dinyatakan lain. Kami juga menyediakan referensi ke indikator GRI setelah sub judul narasi atau di akhir paragraf. Data Kinerja GRI dan Indeks Isi GRI tersedia di tautan berikut ini: <https://www.medcoenergi.com/id/publikasi/laporan-keberlanjutan/> atau melalui laman MedcoEnergi: www.medcoenergi.com.

Silakan menghubungi investor.relations@medcoenergi.com untuk mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai laporan ini. [\[GRI 2-3\]](#)

Asurans atas Laporan [\[GRI 2-5\]](#)

MedcoEnergi melakukan perikatan KAP Purwantono, Sungkoro & Surja (firma anggota Ernst & Young Global Limited, atau 'KAP PSS - EY') untuk melakukan asurans terbatas atas pengungkapan yang dipilih dalam laporan keberlanjutan.

Jumlah indikator yang diungkapkan dan dilakukan asurans terbatas independen oleh KAP PSS - EY telah meningkat dari 96 indikator di Laporan Keberlanjutan 2023 menjadi 101 indikator dalam Laporan Keberlanjutan 2024 ini. Kami akan terus meningkatkan kualitas pengungkapan kami secara bertahap dengan meningkatkan jumlah indikator setelah kami dapat memastikan metode pengumpulan data yang andal dan konsisten yang dapat dipertahankan di seluruh aset yang dilaporkan.

Laporan Keyakinan Terbatas KAP PSS - EY

[\[GRI 2-5\]](#)

Ruang Lingkup dan Asurans Terbatas atas Laporan Keberlanjutan

Ruang lingkup asurans terbatas KAP PSS - EY atas laporan keberlanjutan tahun 2024 terbatas pada 101 informasi hal pokok terpilih yang dicakup dalam laporan keberlanjutan dan Data Kinerja GRI (<https://www.medcoenergi.com/id/publikasi/laporan-keberlanjutan/>).

Pernyataan Kesimpulan KAP PSS

KAP PSS - EY melakukan asurans terbatas yang didefinisikan oleh Standar Perikatan Asurans (SPA) 3000¹ (Revisi 2022) (Perikatan Asurans Selain Audit atau Reviu atas Informasi Keuangan Historis) dan SPA 3410 (Perikatan Asurans atas Pelaporan Gas Rumah Kaca) yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI), atas pengungkapan keberlanjutan yang dipilih dalam laporan keberlanjutan sebagaimana dijelaskan dalam Lampiran 1 atas laporan keyakinan terbatas independen KAP PSS - EY. Berdasarkan prosedur-prosedur KAP PSS - EY dan bukti yang diperoleh, tidak terdapat hal-hal yang menjadi perhatian KAP PSS - EY yang menyebabkan KAP PSS - EY yakin bahwa Informasi Hal Pokok terlampaui, tidak disusun dan disajikan, dalam semua hal yang material, sesuai dengan Kriteria.

Laporan keyakinan terbatas independen KAP PSS - EY kepada Manajemen MedcoEnergi tersedia pada situs web perusahaan (<https://www.medcoenergi.com/id/publikasi/laporan-keberlanjutan/>).

1 SAE 3000 adalah versi adopsi International Standards on Assurance Engagement (ISAE) 3000 oleh Indonesia.

Daftar Isi

01

Sambutan Manajemen

- 8 Sambutan Komisaris Utama
- 10 Sambutan Direksi

02

Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun

- 16 Meningkatkan Kinerja Ekonomi
- 17 Memperkuat Perlindungan Lingkungan
- 18 Mendukung Masyarakat

03

Tentang MedcoEnergi

- 22 Sekilas MedcoEnergi
- 23 Catatan Untuk Perbaikan Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2024
- 25 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan
- 26 Peta MedcoEnergi
- 28 Bisnis Secara Sekilas
- 29 Manajemen Rantai Pasok
- 31 Rencana Kerja
- 31 Kinerja Ekonomi

04

Pendekatan Keberlanjutan Kami

- 34 Kerangka Keberlanjutan MedcoEnergi
- 37 Memacu Kinerja Keberlanjutan dan Pertumbuhan Strategis
- 40 Tata Kelola Keberlanjutan dan Komitmen Terhadap Hak Asasi Manusia
- 43 Mengelola Risiko dan Peluang Keberlanjutan
- 44 Keterlibatan dan Kolaborasi Pemangku Kepentingan
- 46 Keanggotaan MedcoEnergi

05

Mewujudkan Tata Kelola Yang Unggul

- 50 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
- 52 Struktur Tata Kelola Perusahaan
- 53 Manajemen Risiko
- 53 Kerangka Kerja, Program dan Kebijakan Jaminan Tata Kelola Perusahaan
- 62 Tindakan Kolektif Anti Korupsi
- 64 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
- 64 Rencana Kerja

06

Mewujudkan Aspirasi Perubahan Iklim

- 70 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
- 72 Peta Jalan Integrasi Perubahan Iklim ke Bisnis
- 73 Pengkajian Risiko dan Peluang Terkait Perubahan Iklim
- 76 Sekilas Tentang Jejak Lingkungan Kami
- 78 Pengurangan Emisi
- 85 Transisi ke Energi Rendah Karbon
- 87 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
- 87 Rencana Kerja

07

Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial

- 92 Pendekatan, Komitmen dan Tujuan
- 92 Penilaian Keberlanjutan
- 95 Sertifikasi Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)

- 96 Program Penilaian Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER)
- 96 Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan
- 102 Konservasi Keanekaragaman Hayati
- 104 Sistem Manajemen Sosial (SMS)
- 106 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
- 107 Rencana Kerja

08

Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja

- 112 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
- 112 *Operational Excellence*
- 114 Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)
- 117 Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- 118 Program dan Inisiatif Utama
- 122 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
- 123 Rencana Kerja

09

Menciptakan Peluang Bagi Masyarakat

- 128 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
- 130 Mendukung Penghidupan Masyarakat
- 139 Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami
- 143 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
- 145 Rencana Kerja

10

Memberdayakan Pekerja Kami dan Transformasi Digital

- 150 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
- 150 Pekerja Kami
- 152 Inisiatif untuk Memberdayakan Pekerja Kami
- 155 Membangun Pondasi Teknologi Informasi Digital Yang Kuat Untuk Mendorong Transformasi
- 156 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
- 157 Rencana Aksi

Lampiran

- 160 Penghargaan 2024
- 163 Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) (SEOJK No. 16/2021)
- 165 Indeks Singapore Exchange (SGX)
- 167 Singkatan dan Akronim
- 173 Formulir Umpan Balik



Sambutan Manajemen

8 Sambutan Komisaris Utama

10 Sambutan Direksi





Platform Forel dan FPSO Marlin Natuna, South Natuna Sea Block B, Kepulauan Riau, Indonesia

Sambutan Komisaris Utama

[GRI 2-2]



Yani Y. Panigoro
Komisaris Utama



MedcoEnergi berkomitmen untuk menyediakan energi yang terjangkau, andal, dan berkelanjutan, seraya mempertahankan kepemimpinan ESG, menjalankan operasi yang bijaksana, dan mengelola risiko untuk menciptakan nilai jangka panjang.



Perjalanan 45 tahun perusahaan kami didorong oleh kekuatan, dedikasi, dan konsistensi para karyawan kami dalam mencapai keunggulan. Kami telah membangun fondasi yang kuat atas prinsip-prinsip keberlanjutan dan terus berupaya mengintegrasikannya ke dalam bisnis kami. Hal ini menjadi sangat penting ketika kami menghadapi tantangan dan peluang global maupun regional terkait perubahan iklim, kompleksitas geopolitik, hak asasi manusia, transformasi digital, dan volatilitas pasar.

Seiring dorongan pertumbuhan bisnis, kami berupaya mempertahankan kepemimpinan ESG dengan melibatkan para pemangku kepentingan. Kami menghargai masukan mereka melalui dialog yang menyeluruh dengan semua pihak untuk memahami pandangan mereka tentang keberlanjutan dan senantiasa menyempurnakan inisiatif kami dalam mencapai tujuan. Untuk alasan-alasan tersebut, kami telah meningkatkan upaya dalam mengembangkan kemitraan dan kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan untuk memajukan pertumbuhan dalam keberlanjutan.

Upaya kolektif ini telah memungkinkan kami untuk memajukan aksi iklim, memperkuat komitmen hak asasi manusia, dan mencapai kinerja keselamatan kelas dunia. Sebagai contoh, pada tahun 2024, kami telah melakukan pengungkapan emisi gas rumah kaca (GRK) Cakupan 3 untuk lebih memahami dampak di seluruh rantai nilai kami. Kami juga sedang mengembangkan Rencana Transisi yang Adil, yang didasarkan pada Kebijakan Hak Asasi Manusia kami yang berdiri sendiri. Kami juga membangun lebih banyak program di seluruh organisasi untuk memperluas pemahaman tentang isu-isu keberlanjutan dan terkait iklim. Hasilnya, dedikasi kami terhadap keberlanjutan diakui melalui peningkatan peringkat ESG MSCI¹ kami dari "A" menjadi "AA", menempatkan kami dalam kategori "Pemimpin" untuk eksplorasi dan produksi minyak dan gas.

Ke depannya, kami terus fokus mengikuti perkembangan ekspektasi global terkait pengungkapan keberlanjutan. Memahami bahwa adopsi IFRS S1 dan S2² terkait keberlanjutan dan iklim oleh pemerintah negara tuan rumah akan segera diterapkan, kami terus meningkatkan penilaian kuantitatif terhadap risiko dan peluang iklim serta memperkuat pemahaman mengenai dampak finansial pada aset-aset kami. Secara bersamaan, kami juga telah menerapkan upaya untuk memitigasi dampak-dampak tersebut. Selain itu, kami mulai menyelaraskan praktik kami dengan rekomendasi TNFD³ sebagai kerangka pengungkapan keuangan terkait alam dan mengidentifikasi langkah-langkah yang diperlukan untuk mendukung keselarasan tersebut.

Perjalanan selama 45 tahun membuktikan komitmen kami untuk mengatasi trilema energi⁴ melalui penyediaan energi yang terjangkau, andal, dan berkelanjutan guna mendukung pembangunan dan pertumbuhan di negara-negara tempat kami beroperasi. Saya menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada karyawan kami yang berdedikasi, para pemangku kepentingan yang kami hargai, dan mitra bisnis yang kami hormati, yang kontribusinya sangat penting bagi keberhasilan kami: mereka telah mendampingi kami melalui berbagai tantangan. Mari terus lanjutkan perjalanan ini bersama kami dalam upaya dan kolaborasi yang terpadu mengatasi tantangan keberlanjutan yang terus berkembang dan menciptakan nilai jangka panjang bagi masyarakat yang kami layani.



Yani Y. Panigoro
Komisaris Utama

¹ Peringkat ESG MSCI mengukur pengelolaan perusahaan terhadap risiko dan peluang ESG jangka panjang yang relevan secara finansial. Perusahaan dinilai pada skala AAA (pemimpin) hingga CCC (tertinggal). Informasi ini dapat diakses di <http://www.msci.com>.
² *International Financial Reporting Standards* S1 dan S2 merupakan standar pelaporan keberlanjutan global yang dikeluarkan oleh the International Sustainability Standards Board (ISSB). <https://www.ifrs.org>
³ *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures/TNFD* adalah kerangka kerja yang memandu entitas untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengungkapkan risiko dan peluang terkait alam.
⁴ Definisi trilema energi menurut World Energy Council tersedia di <https://www.worldenergy.org/transition-toolkit/world-energy-trilemma-framework>.

Sambutan Direksi

[GRI 2-22]



Roberto Lorato
Direktur & Chief
Executive Officer

Anthony R. Mathias
Direktur & Chief
Financial Officer

Hilmi Panigoro
Direktur Utama

Amri Siahaan
Direktur & Chief
Administrative Officer

Ronald Gunawan
Direktur & Chief
Operating Officer

Membentuk Masa Depan Energi melalui Pertumbuhan Strategis, Kepemimpinan, dan Keberlanjutan

Berawal sebagai usaha energi domestik pada tahun 1980, kami telah berkembang menjadi kekuatan pelopor di Asia Tenggara dan lebih luas lagi. Selama 45 tahun, kemampuan kami telah berkembang di seluruh rantai nilai energi melalui portofolio yang terdiversifikasi meliputi minyak dan gas, energi bersih dan terbarukan, serta pertambangan tembaga & emas. Pertumbuhan ini didorong oleh insan MedcoEnergi dan komitmen yang mengakar kuat terhadap keberlanjutan, yang telah membentuk pengembangan kepemimpinan kami, perencanaan suksesi, dan eksposur global kami. Kami telah menguatkan komitmen ini melalui program *Medco Leadership Behavior* (MLB), yang berfokus pada pengembangan kepemimpinan dan persiapan para pemimpin masa depan.

Kini, di tahun kedua Rencana Keberlanjutan 2023 – 2027 kami, kami tetap berkomitmen untuk mencapai semua target dan indikator kinerja utama terkait keberlanjutan. Sebagai bagian dari peta jalan tersebut, kami telah melaksanakan program pelatihan keberlanjutan dan iklim yang komprehensif di seluruh level organisasi kami sejak 2023, dengan lebih dari 3.000 karyawan yang berpartisipasi. Pada tahun 2024, kami berhasil menyatukan berbagai kebijakan dan prosedur terkait hak asasi manusia menjadi Kebijakan Hak Asasi Manusia yang berdiri sendiri di tingkat korporat, yang telah meletakkan dasar bagi Rencana Transisi yang Adil. Kami juga telah memperkuat infrastruktur digital dengan menciptakan lanskap teknologi informasi yang adaptif dan siap menghadapi masa depan, guna meningkatkan ketahanan serta memperkuat kemampuan dalam mengelola krisis. Kami mencapai perkembangan yang sesuai dengan harapan dalam mencapai target sementara iklim kami, yang menjadi tonggak penting dalam perjalanan menuju *net zero* yang sejalan dengan strategi perubahan iklim kami. Untuk lebih memperkuat rencana ini, kami telah mulai mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3.

Perusahaan kami terus mendukung *Enhanced Nationally Determined Contribution* (NDC) Pemerintah Indonesia melalui bisnis minyak dan gas kami serta memenuhi kebutuhan energi regional. Dukungan ini sejalan dengan upaya kami dalam merespons tantangan dan peluang yang terus berkembang di tingkat global maupun regional. Untuk bisnis kami di sektor ketenagalistrikan, kami memperluas bisnis energi terbarukan. Sejalan dengan komitmen untuk dekarbonisasi, kami mencapai *mechanical completion* untuk Geotermal Ijen Fase 1, dengan operasi komersial di awal tahun 2025. Kami juga telah memperoleh hak eksplorasi di Samosir, Sumatra Utara. Konsorsium kami berhasil mendapatkan izin impor bersyarat untuk proyek pembangkit listrik tenaga surya di Pulau Bulan, sebuah kolaborasi penting antara Indonesia dan Singapura yang mendorong kerjasama regional dan keterlibatan sektor swasta. Hal ini sejalan dengan seruan COP29 untuk memperkuat peran Pusat Kolaborasi Regional guna mendukung kemajuan Perjanjian Paris.

Sumber Daya Manusia, Kemitraan dan Kemajuan

Komitmen keberlanjutan kami mencakup sumber daya manusia, rantai pasok, tata kelola, keterlibatan masyarakat dan kemitraan. Hal ini menjadi faktor pendorong dalam memperkuat budaya tempat kerja dengan memulai *Respectful Workplace Program*. Program ini mempromosikan inklusivitas, rasa saling menghargai,

dan lingkungan kerja profesional, demi memperkuat budaya yang menginspirasi tumbuhnya dukungan dan penghargaan bagi setiap karyawan.

Dalam rantai pasok, kami telah memperluas peluang bagi vendor lokal dan memperkuat langkah-langkah keberlanjutan melalui format kontrak standar yang mengintegrasikan kebijakan keberlanjutan dan hak asasi manusia. Selain itu, Deklarasi Konflik Kepentingan kami kini mempertegas ekspektasi terhadap standar etika dari seluruh kontraktor jasa yang terlibat dalam operasi kami di Indonesia.

Pendekatan kami terhadap komunitas kini mengintegrasikan perspektif pemangku kepentingan ke dalam penilaian materialitas dan Kebijakan Hak Asasi Manusia kami. Kami juga telah mengkuantifikasi dampak sosial kami melalui metodologi *"Social Return on Investment"* untuk memberikan gambaran yang lebih jelas tentang bagaimana program kami memberi manfaat bagi komunitas lokal.

Kemitraan tetap menjadi elemen kunci dalam strategi pertumbuhan berkelanjutan kami, yang memungkinkan kami untuk menavigasi transisi energi dengan lebih baik. Sebagai bagian dari delegasi Pemerintah Indonesia di COP29, kami berbagi pendekatan kami untuk mengurangi emisi, beralih ke energi rendah karbon, dan mengelola risiko fisik iklim, sekaligus memperkuat jaringan kami di tingkat global. Keanggotaan baru kami di UN Global Compact memperkuat praktik integritas dan jaringan kami dengan badan-badan PBB. Kami juga secara proaktif berpartisipasi dalam forum keberlanjutan dan energi regional untuk bekerja bersama para pemimpin industri dalam memajukan tujuan bersama.

Mempertahankan Keunggulan Operasional

Fokus kami pada keunggulan operasional tercermin dalam kinerja kesehatan, keselamatan, lingkungan (HSE), dan keandalan operasional kami. Pada tahun 2024, kami berhasil mempertahankan nol kematian dan Tingkat Kecelakaan Kerja yang Dapat Dicatat (*Total Recordable Incident Rate/TRIR*) yang konsisten di angka yang rendah. Sektor bisnis Minyak & Gas kami mencatat TRIR sebesar 0,10. Angka ini lebih baik dari standar industri, seperti angka IOGP Global di tahun 2023 sebesar 0,84, IOGP Asia/Australasia sebesar 0,66, dan rata-rata nasional sebesar 0,22, menunjukkan kinerja keselamatan kerja kelas dunia.

Hal ini menunjukkan kepatuhan kami terhadap standar keselamatan kelas dunia. Kinerja kami dalam mengelola risiko dan peluang ESG yang relevan secara finansial diakui oleh pemangku kepentingan eksternal melalui peningkatan peringkat MSCI kami: dari "A" menjadi "AA", yang menempatkan kami di kategori pemimpin. Kami juga mempertahankan peringkat CDP "B" dan peringkat "risiko sedang" dari Sustainability.

Untuk mempertahankan kinerja dan mendukung tujuan ESG kami yang lebih luas, kami terus memperkuat kapabilitas internal. Upaya tersebut mencakup sertifikasi global untuk para pemimpin senior; modul *e-learning* yang mencakup dasar-dasar keberlanjutan dan topik perubahan iklim untuk semua level staf (termasuk energi terbarukan, teknologi rendah karbon); serta Penangkapan, Pemanfaatan, dan Penyimpanan Karbon atau *Carbon Capture, Utilization, and Storage* (CCUS). Untuk lebih memperkuat tata kelola, kami telah meningkatkan pengawasan etika bisnis dengan membentuk Komite Etika dan Kepatuhan Perusahaan, yang dipimpin oleh seorang *Chief Administrative Officer* (CAO) dan melapor kepada seluruh direksi.

Perjalanan Kami dalam Memperkuat Pengungkapan dan Mengelola Risiko

Kami terus memperkuat praktik pengungkapan keberlanjutan, mengelola risiko untuk menyelaraskan dengan standar global yang terus berkembang dan merespons persyaratan yang lebih ketat, termasuk yang ditetapkan dalam IFRS S1 dan S2. Sebagai bagian dari komitmen ini, kami tidak hanya memperluas ruang lingkup Penilaian Risiko Perubahan Iklim (*Climate Change Risk Assessment/CCRA*) untuk mencakup lebih banyak aset, tetapi kami juga melakukan analisis kuantitatif yang komprehensif terhadap risiko fisik dan transisi. Selain itu, kami telah mengembangkan pedoman CCRA untuk memastikan proses penilaian yang konsisten di masa depan, yang selaras dengan standar global. Hal ini mencerminkan komitmen kami untuk terus melakukan pengembangan. Melalui upaya-upaya ini, kami berusaha memahami secara mendalam dampak keuangan dari perubahan iklim dan merumuskan strategi yang efektif untuk memitigasi dampaknya.

Pendekatan kami dalam mengelola risiko tidak hanya mencakup isu-isu terkait iklim, tetapi juga menjangkau aspek keberlanjutan yang lebih luas dan terintegrasi ke dalam seluruh proses bisnis kami. Dalam mempersiapkan penyelarasan praktik kami terhadap rekomendasi TNFD, kami telah memulai penilaian terhadap kesiapan internal, serta melakukan perbandingan kinerja dengan perusahaan lain. Upaya ini menegaskan komitmen kami terhadap standar keberlanjutan global dan ekspektasi pemangku kepentingan.



Hilmi Panigoro
Direktur Utama



Roberto Lorato
Direktur & Chief Executive Officer

Mendorong Energi untuk Pertumbuhan

MedcoEnergi berkomitmen untuk senantiasa memberikan nilai dengan peningkatan transparansi, pengungkapan, dan kepemimpinan ESG. Oleh karena itu, kami terus menjalankan aksi iklim untuk mendukung transisi menuju bauran energi rendah karbon untuk mendorong energi yang berkelanjutan bagi pertumbuhan.

Kami bangga atas pencapaian yang telah diraih dan menghargai kontribusi insan MedcoEnergi sebagai kekuatan pendorong di balik keberhasilan perusahaan. Kami turut menyampaikan apresiasi yang tulus kepada para pemegang saham, pemerintah dan masyarakat di wilayah operasi perusahaan atas dukungan dan kepercayaan terhadap visi kami. Kami berkomitmen untuk memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan dan mengajak Anda untuk bersama-sama membangun masa depan yang berkelanjutan.





Soehanah Rig, Western Hub Belida Field, South Natuna Sea Block B, Indonesia

Peserta Photography Competition MedcoEnergi 2024
dalam kategori 'Bisnis & Aset'

Ikhtisar Aspek Keberlanjutan Dalam Setahun

- 16** Meningkatkan Kinerja Ekonomi
- 17** Memperkuat Perlindungan Lingkungan
- 18** Mendukung Masyarakat





Operasi Malam di Block A, Aceh, Indonesia

Foto ini adalah foto pemenang pertama kategori 'Bisnis & Aset' dalam Photography Competition 2024 MedcoEnergi

Meningkatkan Kinerja Ekonomi

Sebagai perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara, kami berusaha untuk membangun nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan kami melalui penyelenggaraan bisnis dengan integritas dan transparansi tertinggi.

Deskripsi	2022	2023	2024
Produksi¹	163 mbopd Minyak & Gas	160 mbopd Minyak & Gas	152 mbopd Minyak & Gas
	3.993 GWh Total IPP Terjual	4.155 GWh Total IPP Terjual	4.108 GWh Total IPP Terjual
Pendapatan² (USD) [GRI 201-1]	2.312.227.602	2.249.337.578	2.339.190.555
Laba/(Rugi) Bersih² (USD)	530.882.676	330.675.261	367.358.268
Rincian Pemasok Pihak Ketiga³ (USD) [GRI 204-1]	157.045.120 (83%) Indonesia	198.269.182 (80%) Indonesia	272.393.462 (89%) Indonesia
	33.105.393 (17%) Internasional	49.873.090 (20%) Internasional	33.434.661 (11%) Internasional
Produk Energi Baru dan Terbarukan	Proyek Panel Surya Sumbawa Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) 26 MWp		Proyek Panel Surya Bulan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) 2.000 MWp
			Proyek Panel Surya Bali Timur Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) 25 MWp
	Pembangkit Listrik Tenaga Mini Hidro (PLTM) Cibalapulang dan Pusaka Parahiangan Dua pembangkit listrik tenaga mini hidro berkapasitas 9 MW di Jawa Barat		
	Proyek Geothermal Sarulla Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) 330 MW yang berlokasi di Sumatra Utara		

Deskripsi		2022	2023	2024
Produksi Minyak & Gas (mbopd)	Target	160	160	145-150
	Realisasi	163	160	152
Pengeluaran Modal Minyak & Gas (juta USD)	Target	250	250	350
	Realisasi	269	261	365
Penjualan Ketenagalistrikan (GWh)	Target	4.000	4.000	4.100
	Realisasi	3.993	4.155	4.108
Pengeluaran Modal Ketenagalistrikan (juta USD)	Target	80	80	80
	Realisasi	33	72	71

¹ Angka produksi merupakan *net working interest* dan selaras dengan Laporan Tahunan 2024 MedcoEnergi.

² Berdasarkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia/Indonesia Statement of Financial Accounting Standards.

³ Berdasarkan data Hutang Usaha pihak ketiga.

Memperkuat Perlindungan Lingkungan

Upaya kami dalam menjaga lingkungan diwujudkan dalam bentuk pengelolaan emisi gas rumah kaca (GRK), penggunaan energi, dan konsumsi sumber daya untuk meminimalkan dampak lingkungan, menjaga ekosistem, serta melindungi keanekaragaman hayati di sekitarnya. Rincian lebih lanjut mengenai upaya kami dapat dibaca pada [Bab 6](#) dan [7](#).

Deskripsi	2022	2023	2024
Emisi (Cakupan 1 dan Cakupan 2) (juta tCO ₂ e)	4,4 Minyak & Gas	4,2 (-3%) Minyak & Gas	3,8 (-11%)¹ Minyak & Gas
	1,4 Ketenagalistrikan	1,4 (+4%) Ketenagalistrikan	1,4 (-3%) Ketenagalistrikan
Konsumsi Energi (juta GJ)	37,0 Minyak & Gas	38,7 (+5%) Minyak & Gas	36,0 (-7%) Minyak & Gas
	14,4 Ketenagalistrikan	15,1 (+5%) Ketenagalistrikan	14,6 (-4%) Ketenagalistrikan
Pengambilan Air (ribu m ³)	47.702 Minyak & Gas ²	46.951 (-2%) Minyak & Gas ²	49.533 (+6%) Minyak & Gas ²
	259.810 Ketenagalistrikan ³	195.645 (-25%) Ketenagalistrikan ³	255.105 (+30%) Ketenagalistrikan ³
Timbulan Limbah Non-Bahan Berbahaya dan Beracun (non-B3) (ton)	1.242 Minyak & Gas	1.174 (-5%) Minyak & Gas	1.259 (+7%) Minyak & Gas
	67 Ketenagalistrikan	74 (+10%) Ketenagalistrikan	78 (+5%) Ketenagalistrikan
Timbulan Limbah B3 (ton)	4.324 Minyak & Gas	6.161 (+43%) Minyak & Gas	5.125 (-17%) Minyak & Gas
	45 Ketenagalistrikan	101 (+124%) Ketenagalistrikan	50 (-51%) Ketenagalistrikan
Inisiatif Keanekaragaman Hayati dan Konservasi	236 hektar Total area yang ditanami untuk persyaratan peraturan ⁴	205 hektar Total area yang ditanami untuk persyaratan peraturan ⁴	249 hektar Total area yang ditanami untuk persyaratan peraturan ⁴
	17 hektar Total area yang ditanami di luar persyaratan peraturan	17 hektar Total area yang ditanami di luar persyaratan peraturan ⁵	10 hektar Total area yang ditanami di luar persyaratan peraturan

Untuk informasi atas perubahan data dari tahun ke tahun dan penyajian kembali Data Air, Limbah, dan Keanekaragaman Hayati, mohon merujuk pada [Bab 7: Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial halaman 96](#).

- ¹ Nilai total emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 telah diberikan asurans dan kami telah melakukan perhitungan internal untuk kinerja pengurangan emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Metode yang berbeda digunakan untuk menghitung emisi GRK Cakupan 2 di tahun 2023 dan 2024. Kami mengungkapkan persentase pengurangan emisi menggunakan metode berbasis lokasi untuk 2023 dan metode berbasis pasar untuk 2024 dalam rangka memperhitungkan pembelian Sertifikat Energi Terbarukan (Renewable Energy Certificate/REC).
- ² Cakupan pengambilan air untuk minyak & gas meliputi air permukaan tawar, air tanah, penggunaan air pihak ketiga, air laut, dan air terproduksi.
- ³ Cakupan pengambilan air untuk pembangkit listrik meliputi air permukaan tawar, air tanah, penggunaan air pihak ketiga, dan air laut.
- ⁴ Persyaratan regulasi mencakup revegetasi sesuai dengan Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan (PPKH) untuk aset minyak & gas domestik dan izin lingkungan (SKKL) khusus untuk Corridor.
- ⁵ Kami melaksanakan kegiatan penanaman besar di luar persyaratan regulasi pada tahun 2023 dalam program Medco & I - Two Trees, tetapi area yang ditanam tidak termasuk dalam total ini.

Mendukung Masyarakat

Kami melaksanakan program pengembangan masyarakat yang bertujuan untuk menumbuhkan kemandirian dan ketangguhan, dengan fokus pada penghidupan berkelanjutan dan pembangunan infrastruktur. Rincian lebih lanjut mengenai program kami dapat dibaca di [Bab 9](#). Tabel berikut merangkum dukungan MedcoEnergi selama tiga tahun terakhir:

Deskripsi	2022	2023	2024
Total Pendanaan Untuk Program Pengembangan Masyarakat (USD)	2.304.408	1.812.866 (↓21%)	2.531.162 (↑40%)

MedcoEnergi telah melaksanakan program dan inisiatif untuk mengatasi berbagai kebutuhan komunitas lokal, termasuk:



Mendorong Pemberdayaan Ekonomi Perempuan dan Ketahanan Masyarakat

- Memberdayakan petani perempuan di Aceh Timur, Indonesia melalui program pekarangan pangan berkelanjutan di Desa Alue Siwah Serdang (Kecamatan Nurussalam) dan Desa Pantan Rayeuk T (Kecamatan Banda Alam), membentuk dua kelompok tani perempuan untuk memperkuat ketahanan pangan dan pendapatan rumah tangga.
- Memberikan pelatihan untuk 30 perempuan di Desa Mamburungan dan Mamburungan Timur, Tarakan, Kalimantan Utara, Indonesia dalam produksi amplang (kerupuk ikan tradisional), mengubah ikan bernilai rendah menjadi produk yang dapat dipasarkan dan menciptakan sumber pendapatan baru.



Memperluas Literasi dan Pengembangan Keterampilan

- Didirikan pada tahun 2019 dan 2022, dua Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak (RPIA) di Aceh, Indonesia, yang dijalankan bekerja sama dengan Medco Foundation, tetap aktif hingga tahun 2024. Fasilitas ini menyambut 942 penerima manfaat sambil terus mendukung perempuan dan anak-anak di komunitas sekitar serta melibatkan penduduk lokal sebagai fasilitator dan instruktur pada kegiatan literasi.
- Mengimplementasikan Proyek Pengembangan Ruang Pembelajaran di Sekolah Banhadsairi, Chumphon, Thailand untuk menciptakan lingkungan belajar yang aman dan menarik yang menekankan pengalaman praktis dan keterampilan karir di bidang pertanian.



Memperkuat Kesehatan dan Kesejahteraan Masyarakat

- Mengatasi *stunting* dan malnutrisi melalui program Pos Gizi kami, menjangkau lebih dari 5.000 penerima manfaat di lima desa di Sumatra Selatan, Indonesia.
- Meningkatkan kondisi kehidupan di Tangerang, Indonesia melalui Program Rumah Layak Huni, merenovasi 39 rumah dengan dukungan dari 460 pekerja relawan Medco.



Pengembangan Infrastruktur untuk Ketahanan Masyarakat

- Meningkatkan akses air bersih dan ketahanan masyarakat di Bangkanai dan Palembang, Indonesia dengan membangun fasilitas air bersih.
- Meningkatkan infrastruktur transportasi di Desa Waringinsari, Kabupaten Cianjur, Jawa Barat, Indonesia melalui donasi material untuk restorasi jalan, mengatasi kondisi yang rusak yang menghambat aktivitas operasional dan mobilitas masyarakat.



Mendorong partisipasi aktif guru dan siswa dalam kegiatan budidaya mangrove di Sekolah Adiwiyata Kabupaten Anambas, Indonesia.

Foto ini adalah foto peserta kategori 'Lingkungan & Perubahan Iklim' dalam Photography Competition 2024 MedcoEnergi

Tentang MedcoEnergi

- 22** Sekilas MedcoEnergi
- 23** Catatan Untuk Perbaikan Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2024
- 25** Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Perusahaan
- 26** Peta MedcoEnergi
- 28** Bisnis Secara Sekilas
- 29** Manajemen Rantai Pasokan
- 31** Rencana Kerja
- 31** Kinerja Ekonomi





Ijen, Jawa Timur, Indonesia

Foto ini adalah foto pemenang ketiga kategori 'Bisnis & Aset'
dalam *Photography Competition 2024 MedcoEnergi*

Sekilas MedcoEnergi

MedcoEnergi adalah perusahaan energi dan sumber daya alam terkemuka di Asia Tenggara yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (MEDC-IDX), dengan fokus pada tiga sektor bisnis utama – Minyak & Gas, Energi Bersih, serta Pertambangan Tembaga dan Emas. MedcoEnergi memproduksi minyak dan gas terutama di Indonesia, serta di Oman, Thailand, dan Yaman. Grup ini memiliki dan mengoperasikan pembangkit listrik berbasis gas, surya fotovoltaik (PV), geotermal, dan mini hidro di Indonesia melalui Medco Power Indonesia. Perusahaan juga memiliki kepemilikan tidak terkonsolidasi sebesar 20,9% di Amman Mineral Internasional (AMMN-IDX), sebuah perusahaan tembaga dan emas Indonesia yang tercatat di bursa. Namun, mengingat sifat kepemilikan yang tidak mengendalikan, kegiatan Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) AMMN tidak dimasukkan dalam Laporan Keberlanjutan ini.

MedcoEnergi memiliki kepentingan di 16 wilayah kerja minyak dan gas di Indonesia, dengan 12 di antaranya sudah berproduksi. Secara internasional, perusahaan memiliki kepentingan di 10 wilayah kerja minyak dan gas, dengan 4 di antaranya saat ini berproduksi, serta satu aset eksplorasi di Oman dan satu aset pengembangan di Tanzania. Pada tahun 2024, rata-rata produksi minyak dan gas MedcoEnergi mencapai 152 mboepd, terdiri dari 73% gas dan 27% cairan.

Proyek-proyek utama yang berkontribusi pada kesuksesan tahun 2024 termasuk penyelesaian Proyek West Belut di South Natuna Sea Block B, pengeboran, intervensi sumur, dan program *debottlenecking* di Corridor, Senoro, Madura Offshore, Bualuang, serta kontribusi penuh tahun pertama dari akuisisi yang berhasil di Oman. Biaya per unit adalah US\$8,2 per boe, tetap dalam komitmen jangka panjang perusahaan di bawah US\$10 per boe.

Pada tahun 2024, MedcoEnergi melepas dua aset: perusahaan menjual kepemilikannya di Area Kontrak 47, Libya kepada *National Oil Corporation of Libya* (NOC), serta sahamnya di Ophir Vietnam Block 12W kepada Bitexco Energy Company Ltd. Selain itu, MedcoEnergi juga melanjutkan proses pengembalian dua lisensi eksplorasi laut dalam di Meksiko, Block 10 dan 12, yang diperkirakan selesai pada 2025.

MedcoEnergi adalah operator energi bersih dan terbaru terkemuka di Indonesia melalui anak perusahaannya, Medco Power Indonesia (Medco Power). Medco Power memiliki dan mengoperasikan 14 *Independent Power Producers* (IPPs) berbasis gas, Solar PV, geotermal, dan mini hidro, serta menyediakan layanan Operasi dan Pemeliharaan untuk pembangkit milik sendiri maupun pihak ketiga di pulau Bali, Batam, Jawa, Sumatra, dan Sumbawa.

Pada tahun 2024, penjualan listrik mencapai 4.108 GWh, dengan 20% berasal dari sumber terbarukan dan 80% dari pembangkit berbahan bakar gas. Proyek Geotermal Ijen Medco Power telah mencapai penyelesaian mekanikal pada Desember 2024 dan mulai beroperasi secara komersial pada Februari 2025. Proyek Solar PV 25 MW di Bali Timur dan proyek pembangkit siklus gabungan Energi Listrik Batam (ELB) 39 MW juga dijadwalkan mulai beroperasi secara komersial pada 2025.

Pada 2024, Medco Power dan mitranya menerima lisensi impor bersyarat dari Energy Market Authority (EMA) Singapura untuk menyalurkan 600 MW tenaga surya ke Singapura melalui proyek Bulan Solar PV. Proyek Bulan



Block A, Aceh, Indonesia

akan menjadi salah satu proyek tenaga surya terbesar di Asia Tenggara dan juga akan mendorong peningkatan kapasitas manufaktur dan penyebaran PV Indonesia, serta sistem penyimpanan energi.

Amman Mineral Internasional (AMMN), perusahaan tembaga dan emas kelas dunia asal Indonesia, melakukan pencatatan perdana di Bursa Efek Indonesia pada Juli 2023. Pada September 2024, anak usahanya, PT Amman Mineral Nusa Tenggara, meresmikan smelter konsentrat tembaga baru. Smelter ini memiliki kapasitas pemrosesan tahunan sebesar 900.000 ton konsentrat tembaga yang bersumber dari tambang Batu Hijau dan tambang Elang di masa depan. Smelter ini dirancang untuk memproduksi hingga 222 kiloton per tahun katoda tembaga Grade A LME dan 830 kiloton per tahun asam sulfat.

Selain itu, fasilitas pemurnian logam mulia akan menghasilkan 18 ton emas batangan, 55 ton perak batangan, dan produk sampingan lainnya. Peralatan utama smelter telah berhasil dikomersialkan pada Desember 2024, dan produksi katoda tembaga pertama diperkirakan pada kuartal pertama 2025. Amman juga memiliki tambang Elang, salah satu deposit porfiri tembaga-emas yang belum dikembangkan terbesar di dunia.

MedcoEnergi memprioritaskan kesehatan dan keselamatan para pekerjanya, menerapkan strategi keberlanjutan yang jelas, dan memiliki catatan kuat dalam kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG). MedcoEnergi berada di kuartil teratas dibandingkan rekan-rekannya di sektor minyak dan gas. Pada tahun 2024, perusahaan mendapat skor 29,6 (risiko sedang) dari Sustainalytics, B dari CDP, dan AA dari MSCI. MedcoEnergi tetap berada di jalur untuk mencapai target *net zero* emisi gas rumah kaca (GRK) Scope 1 dan Scope 2 pada 2050, serta Scope 3 pada 2060. Perusahaan juga terus berinvestasi dalam kemampuan transisi energi melalui pengembangan tenaga kerja yang beragam.

MedcoEnergi mencatat kinerja keuangan yang kuat. Pengembalian kepada pemegang saham yang sehat mencerminkan disiplin keuangan dan peningkatan profitabilitas perusahaan. Pada tahun 2024, Fitch dan S&P Global meningkatkan peringkat kredit perusahaan menjadi BB- dari B+, Moody's meningkatkan outlook dari stabil menjadi positif, sementara Pefindo menegaskan kembali peringkat idAA-.

Pada tahun 2024, MedcoEnergi membayarkan dividen final sebesar US\$45 juta dan dividen interim 2024 sebesar US\$25 juta. Perusahaan akan menetapkan dividen kedua untuk tahun 2024 pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) tahun 2025.

Catatan Untuk Perbaikan Laporan Keberlanjutan MedcoEnergi Tahun 2024

Capaian Utama



Lingkungan, Perubahan Iklim dan Transisi Energi

- Pengungkapan dan asurans eksternal emisi GRK Cakupan 3.
- Telah mencapai target sementara tahun 2025 dari tahun dasar 2019 untuk pengurangan emisi GRK Cakupan 1 & 2 dan metana dari sektor Minyak & Gas. Saat ini berada di jalur yang tepat untuk mencapai target sementara tahun 2030 guna pengurangan lebih lanjut emisi GRK Cakupan 1 & 2 dan metana serta menuju pencapaian *net zero*.
- Pada tahun 2024, MedcoEnergi melaksanakan 43 inisiatif pengurangan emisi GRK, yang menghasilkan pengurangan emisi hingga 181.727 tCO₂e per tahun¹ dan pengurangan satu kali sebesar 53.713 tCO₂e. Dari jumlah tersebut, emisi metana berhasil dikurangi hingga 10.092 tCO₂e per tahun¹, dengan pengurangan satu kali sebesar 4.422 tCO₂e dari kegiatan pembersihan dan pengujian sumur.
- Perusahaan juga telah melakukan uji coba pengukuran langsung emisi metana di Belanak dan Lematang; mengembangkan optimisasi gas *purging flare* di Dayung, Suban, Sumpal, dan Crissik; serta mengevaluasi keselarasan dengan kerangka kerja OGMP 2.0.
- Penilaian Risiko Perubahan Iklim (*Climate Change Risk Assessments/CCRA*) diperluas ke 25 aset tambahan (secara kualitatif) dan penilaian kuantitatif telah diselesaikan untuk aset Corridor dan Riau IPP.
- Kemampuan penyimpanan CO₂ telah dinilai di seluruh aset Minyak & Gas domestik; perencanaan integrasi CCS (Carbon Capture and Storage) untuk ladang gas dengan kadar CO₂ tinggi terus dikembangkan; serta studi CCS untuk emisi industri lintas batas juga terus dilanjutkan.
- Sertifikat Energi Terbarukan (*Renewable Energy Certificates/RECs*) yang dihasilkan oleh Medco Power Indonesia dari aset energi terbarukannya, telah disertifikasi berdasarkan Standar I-REC internasional, dan dijual kepada pelanggan internal (aset Minyak & Gas kami) maupun eksternal.
- Pengembangan energi terbarukan terus berjalan, termasuk proyek Solar PV Bali Timur, Geothermal Ijen, dan Solar PV Pulau Bulan.
- Perusahaan telah menyelenggarakan sesi pengembangan kapasitas iklim di seluruh jenjang organisasi dan rantai pasok, melibatkan para ahli internal dan eksternal guna mendukung aksi iklim secara menyeluruh di perusahaan.
- Panduan Penilaian Keberlanjutan telah diperbarui untuk memperkuat kriteria terkait iklim dengan mengintegrasikan risiko iklim fisik ke dalam desain proyek serta mewajibkan pengelolaan metana untuk proyek-proyek dengan tingkat emisi tinggi.
- Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 telah diperoleh untuk aset Oman dan semua aset bersertifikasi lainnya tetap dipertahankan.



Manajemen Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat

- Memperkuat penerapan Sistem Manajemen Sosial (SMS) melalui pengembangan kapasitas lintas fungsi, upaya mitigasi risiko sosial, dan pengembangan alat evaluasi pengaduan yang selaras dengan kriteria efektivitas UNGP (*United Nations Guiding Principles*).
- Meningkatkan platform terintegrasi untuk pemantauan sosial dan keamanan.
- Terus memberdayakan komunitas lokal termasuk pemuda, perempuan, UMKM, dan jurnalis melalui berbagai inisiatif di bidang pengembangan kapasitas, pendidikan, kesehatan, dan lingkungan guna memperkuat ketahanan serta mendukung mata pencaharian berkelanjutan.
- Mendorong terciptanya komunitas yang tangguh melalui program-program terarah yang memberikan manfaat ekonomi yang terukur, sebagaimana divalidasi oleh pengukuran *Social Return on Investment* (SROI).
- Memulai pengembangan Rencana Transisi Berkeadilan (*Just Transition Plan*).



Keterlibatan Masyarakat dan Transformasi Digital

- Meluncurkan inisiatif peningkatan yang terarah berdasarkan wawasan dari Survei Keterlibatan Pekerja 2023, termasuk diskusi kelompok terarah (FGD) mengenai budaya perusahaan dan pengembangan karier yang melibatkan 148 Pekerja, serta sesi khusus dengan 43 Pekerja perempuan untuk memperkuat keterlibatan yang inklusif.
- Meningkatkan kapabilitas tenaga kerja melalui berbagai inisiatif pembelajaran dan pengembangan, termasuk pelatihan kepemimpinan, kampanye *Medco Leadership Behavior* (MLB), e-learning tentang Keberlanjutan dan Perubahan Iklim, pelatihan hak asasi manusia, program mentoring, Program Magang Bisnis MedcoEnergi, Rencana Pengembangan Individu (IDP), serta peluncuran *Data Science Academy* untuk membangun keterampilan di bidang AI dan *machine learning*.
- Memperkuat fondasi digital dengan membentuk model operasional digital yang baru, mendorong transformasi digital di seluruh lini bisnis, serta memperkuat keamanan siber sebagai bagian dari risiko ESG.

¹ Angka-angka tersebut menunjukkan pengurangan tahunan puncak.

Capaian Utama



Kesehatan dan Keselamatan

- Menjaga catatan fatalitas zero sepanjang tahun 2024, menandai tahun keempat berturut-turut tanpa insiden fatal.
- Mengurangi Kejadian Keselamatan Proses Tingkat-3 (Tier-3 PSE) sebesar 30% melalui peningkatan berkelanjutan dalam keselamatan proses.
- Tingkat Total Kecelakaan Kerja yang Dapat Dicatat (TRIR) untuk Medco Minyak & Gas dan Medco Power tetap rendah secara konsisten di angka 0,16, mencerminkan komitmen kuat kami terhadap keunggulan dalam keselamatan kerja.
- Telah menyelesaikan sertifikasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja ISO 45001:2018 untuk aset kami di Oman, dan mempertahankan sertifikasi untuk semua aset lainnya yang telah tersertifikasi.



Tata Kelola

- Meningkatkan peringkat ESG kami dari MSCI dari 'A' menjadi 'AA', menempatkan kami dalam kategori 'Pemimpin' untuk sektor eksplorasi dan produksi minyak dan gas.
- Menerapkan Kebijakan Anti Pencucian Uang kami.
- Memperkuat upaya anti-korupsi melalui kolaborasi dengan organisasi internasional dan lokal, termasuk UN Global Compact, Gerakan Antikorupsi (GeRAK) Aceh, Sekolah Antikorupsi Aceh (SAKA), dan Transparency International Indonesia.
- Membentuk Komite Etika dan Kepatuhan Perusahaan (Corporate Ethics and Compliance Committee/CECC) di bawah Direksi untuk memastikan penanganan laporan pelanggaran (whistleblowing) secara adil dan independen.
- Menyelesaikan sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001:2016 untuk aset Oman dan Pembangkit Listrik IPP Riau, serta mempertahankan sertifikasi untuk semua aset lainnya yang telah tersertifikasi.
- Mengadopsi Sistem Manajemen Pelaporan Pelanggaran ISO 37002:2021 untuk memperkuat akuntabilitas dan mekanisme pelaporan.

Catatan Untuk Perbaikan



Lingkungan & Keselamatan

Pada tahun 2024, sebuah organisasi nirlaba yang berfokus pada pemantauan, pencegahan dan pemberantasan korupsi, menyampaikan kekhawatiran terkait risiko lingkungan dan keselamatan dari praktik pengangkutan truk pembeli produk kami, yang menggunakan akses utama dari jetty ke Fasilitas Pemrosesan Gas Kerendan (KGPF). Meskipun kegiatan ini berada di luar cakupan operasional Medco Energi Bangkanai Ltd, kami menyadari pentingnya menangani isu ini secara bertanggung jawab.

Operasional kami diatur secara ketat oleh standar serta peraturan lingkungan dan keselamatan. Perusahaan bertanggung jawab atas produksi dan pengiriman kondensat hingga ke titik pemindahan penyimpanan di KGPF. Di luar titik ini, semua penanganan, termasuk pengangkutan dan penyimpanan, dikelola oleh pembeli kami.

Meskipun tidak terlibat langsung dalam kegiatan ini, kami secara teratur melakukan pemeliharaan jalan akses ini, yang merupakan jalur utama ke KGPF. Kami tetap berkomitmen pada transparansi, kepatuhan terhadap peraturan, dan mendukung praktik terbaik industri untuk memastikan produksi energi yang bertanggung jawab.



Pengaduan Masyarakat

PT Medco Cahaya Geothermal (MCG), anak perusahaan Medco Power Indonesia, menjunjung tinggi komitmennya terhadap keberlanjutan dan tanggung jawab sosial dengan menangani berbagai permasalahan masyarakat secara cepat dan bertanggung jawab.

Pada tahun 2024, muncul kekhawatiran mengenai dugaan penurunan kualitas air di Desa Kalianyar, sekitar 4 km dari lokasi proyek Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi Ijen milik MCG. Untuk mengatasi hal tersebut, MCG melakukan uji kualitas air melalui Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD) Bondowoso, sebuah laboratorium milik pemerintah daerah yang tersertifikasi. Hasil pengujian menunjukkan bahwa semua parameter kualitas air memenuhi standar yang ditetapkan sehingga aman untuk dikonsumsi.

Untuk mendukung akses masyarakat terhadap air bersih, MCG juga telah memberikan bantuan penyediaan air bersih, peningkatan infrastruktur, dan eksplorasi potensi penampungan air baru di wilayah tersebut.

Menjadi Perusahaan Energi Pilihan bagi investor, pemegang saham, mitra, karyawan, dan masyarakat di wilayah tempat kami beroperasi.

VISI MISI

Membangun nilai jangka panjang melalui portofolio bisnis energi dan sumber daya alam yang berkelanjutan.

NILAI-NILAI PERUSAHAAN



Profesional

Semua Pekerja harus bertindak secara profesional dengan:

- Memiliki kompetensi di bidang keahlian masing-masing.
- Memiliki "semangat juara".
- Selalu mencari perbaikan diri.
- Memiliki kemampuan profesional dan mengetahui batas kemampuan diri sendiri.



Etis

Semua pekerja harus bertindak secara etis dengan:

- Melakukan bisnis dengan adil dan integritas moral yang tinggi.
- Menerapkan standar etika tertinggi setiap saat.
- Memahami dan mengikuti kebijakan etika serta Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) perusahaan.



Terbuka

Semua pekerja harus berusaha untuk mempromosikan transparansi dengan:

- Mendorong keterbukaan dan keformalan dalam komunikasi di semua tingkatan.
- Membangun lingkungan kepercayaan antara karyawan dan manajemen.
- Bersikap terbuka dalam pemikiran, perilaku, dan pekerjaan.



Inovatif

Semua karyawan harus menumbuhkan semangat inovasi dengan cara:

- Membangun budaya pelopor.
- Terus mencari solusi inovatif untuk mencapai hasil yang lebih baik, lebih aman, dan hemat biaya.
- Memiliki kedewasaan intelektual dan emosional.



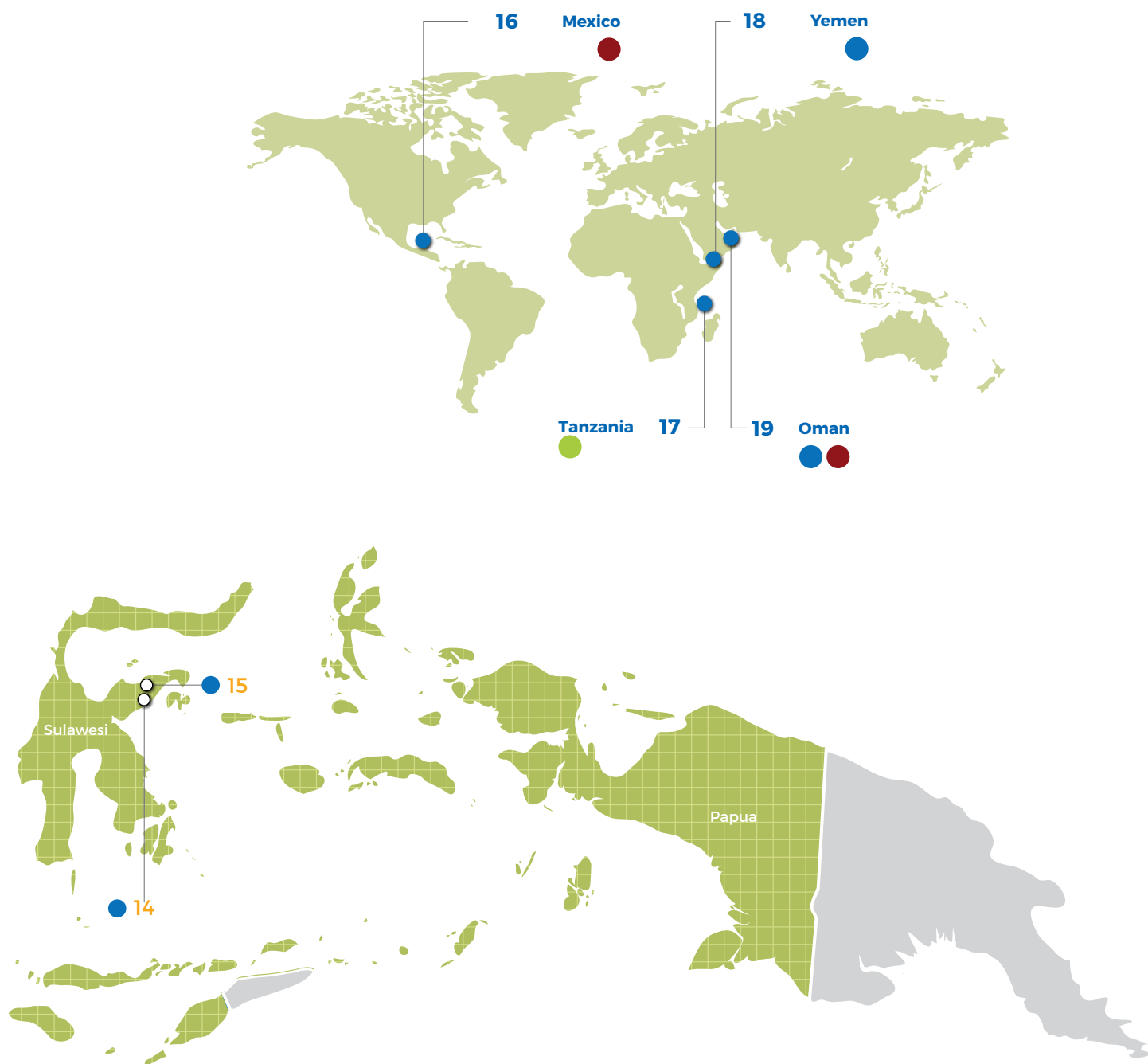
- Produksi
- Pengembangan
- Eksplorasi



- Terpasang
- Pengembangan
- Eksplorasi



- Produksi
- Pengembangan
- Eksplorasi



Minyak & Gas

- | | | |
|------------------------|----------------------------|----------------------|
| 1 Block A Aceh | 8 South Natuna Sea Block B | 14 Senoro-Toili |
| 2 Corridor | 9 North Sokang | 15 Donggi Senoro LNG |
| 3 South Sumatra Region | 10 West Bangkanai | |
| 4 Amanah | 11 Bangkanai | |
| 5 Sampang | 12 Simenggaris | |
| 6 Madura Offshore | 13 Tarakan | |
| 7 Beluga | | |

Minyak & Gas Internasional

- 16 Blok 10 & 12, Meksiko
- 17 Blok 1 & 4, Tanzania
- 18 Blok 9 Malik, Yaman
- 19 Blok 60, 48, 56, & Karim Small Fields, Oman
- 20 Onshore Receiving Facility, Singapura
- 21 Bualuang, Thailand

IPP Ketenagalistrikan

- | | | |
|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
| 22 Geothermal Sarulla | 26 PLTGU DEB, MEB & ELB | 30 Geothermal Ijen |
| 23 Geothermal Samosir | 27 PLTG EPE & MPE | 31 PLTS Bali Timur & Barat |
| 24 PLTGU Riau | 28 Minihidro Cibalapulang | 32 PLTS Sumbawa |
| 25 Geothermal Bonjol | 29 Minihidro Pusaka | |

Pertambangan Tembaga & Emas

- 33 Batu Hijau
- 34 Elang

Bisnis Secara Sekilas



Minyak & Gas

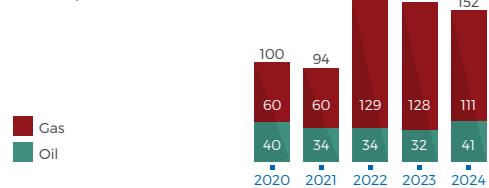
12 Aset
Produksi
Onshore

4 Aset
Produksi
Offshore

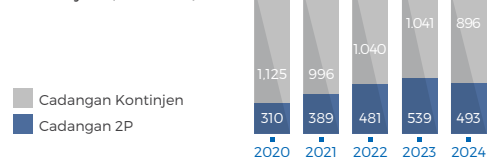
10 Aset
Pengembangan
dan Eksplorasi

7 Negara
Wilayah
Operasi

Produksi Minyak & Gas
(mboepd)



Cadangan 2P dan Cadangan
Kontingen (mmboe)



84% Produksi
Onshore

16% Produksi
Offshore

27% Produksi
Minyak

73% Produksi
Gas



Ketenagalistrikan

7 Operasi
IPP Bahan
Bakar Gas

2 Operasi
IPP
Minihidro

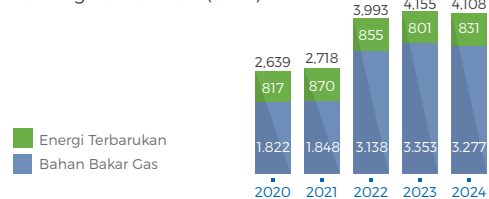
1 Operasi IPP
Geotermal

1 Operasi
PLTS

926 Kapasitas
MW IPP

4.108 Total
GWh Penjualan

Penjualan, Bahan Bakar Gas
& Energi Terbarukan (Gwh)



20% Energi Terbarukan

1.975 Kapasitas
MW O&M



Lingkungan, Sosial & tata Kelola

NIHIL
FATALITAS
Pekerja & Kontraktor
untuk empat tahun berturut-turut

Pengungkapan dan
asuransi eksternal
**Emisi GRK
Cakupan 3**



Peningkatan
peringkat MSCI
menjadi **'AA'**,
menempatkan perusahaan
dalam **Kategori 'Leader'**



E-learning internal
mengenai
Keberlanjutan dan
Perubahan Iklim yang
menjangkau
2.800 Pekerja



ON TRACK

UNTUK MENCAPAI TARGET INTERIM
PERUBAHAN IKLIM 2030

Penurunan
Emisi GRK Cakupan 1 & 2
Minyak & Gas¹

30%
2024

20%
2025

Penurunan
Emisi Metana (CH₄)
Minyak & Gas¹

46%
2024

25%
2025

¹ Penurunan dari tahun dasar 2019.

Manajemen Rantai Pasok

MedcoEnergi menjunjung tinggi integritas sebagai prinsip utama dalam perilaku bisnis, yang tercermin melalui praktik etis dan proses pengadaan yang transparan. Vendor kami diharapkan dapat mematuhi peraturan dan mengadopsi praktik ESG terbaik dengan tetap mempertahankan standar etika tertinggi dalam Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (K3LL), penghormatan terhadap hak asasi manusia, perlindungan aset perusahaan, kerahasiaan (termasuk hak kekayaan intelektual), persaingan yang adil, dan langkah-langkah antikorupsi. Kami secara tegas melarang pekerja anak dan pekerja paksa dalam operasi kami dan mensyaratkan komitmen yang sama dari vendor.

Prinsip-prinsip ini tertanam dalam proses seleksi dan perjanjian kontraktual kami, dengan syarat dan ketentuan kontrak yang mengamanatkan kepatuhan terhadap Pedoman Etika Bisnis dan Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok¹. Untuk lebih memperkuat komitmen ini, kami Kebijakan Hak Asasi Manusia dan Kebijakan Keberlanjutan pada bulan Juli 2024, yang memperkuat komitmen bersama dengan vendor kami untuk mempromosikan praktik berkelanjutan dan hak asasi manusia.

Memperkuat Praktik Pengadaan Berkelanjutan

Pada tahun 2024, kami meningkatkan praktik pengadaan berkelanjutan dan inisiatif manajemen vendor untuk lebih memastikan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Hal ini termasuk:

- **Memperbarui Syarat & Ketentuan dalam kontrak, dengan memasukkan Kebijakan Hak Asasi Manusia dan Keberlanjutan** - Hal ini mencerminkan filosofi pengadaan berkelanjutan yang sejalan dengan nilai-nilai inti dan perilaku yang diharapkan dari personel MedcoEnergi dalam operasi sehari-hari, serta memperkuat komitmen terhadap Kebijakan kami.
- **Meningkatkan manajemen data vendor dan mendorong praktik terbaik** - Kami telah memperkuat manajemen data vendor dan praktik operasional dengan menerapkan basis data vendor terpadu yang mencakup Indonesia, Thailand, dan Oman. Pada tahun 2024, kami memperluas proses pendaftaran vendor standar kami ke Thailand. Dengan memberdayakan

vendor melalui pendaftaran mandiri dan menggunakan "Vendorsite" sebagai portal transaksi dan komunikasi, kami telah mengoptimalkan proses pengadaan dengan meningkatkan efisiensi, dan mengelola data vendor untuk memastikan praktik yang lebih berkelanjutan.

- **Memperkuat penilaian vendor melalui proses Penilaian Kualitas Layanan (Service Quality Review/ SQR)**. Selama satu tahun terakhir, kami telah fokus pada standarisasi:
 - evaluasi kinerja di bidang K3LL
 - pelaksanaan kontrak
 - praktik manajemen

Setelah kesuksesan implementasi di Indonesia (2022–2023), SQR diperluas untuk mencakup aset Thailand kami pada tahun 2024.

Bermitra Dengan Vendor & Membangun Kapabilitas Vendor

Kami terus memperkuat kemitraan dengan vendor melalui berbagai kegiatan kemitraan. Beberapa inisiatif utama kami pada tahun 2024 adalah:

- **Program Vendor Day**: Kami berhasil mengadakan program ini untuk lebih dari 500 vendor di seluruh aset minyak & gas di Indonesia, Thailand, dan Oman. Selama sesi ini, kami:
 - membagikan praktik etika bisnis
 - menyoroti pentingnya keberlanjutan dan perubahan iklim melalui peta jalan dan penilaian materialitas
 - serta memperkuat harapan kami terhadap perilaku bisnis yang etis dan berkelanjutan.

- **Forum Kontraktor**: Acara ini diadakan oleh anak perusahaan ketenagalistrikan kami dan melibatkan lebih dari 80 vendor. Sesi-sesi tersebut menyediakan platform terbuka untuk membahas topik-topik utama, seperti Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor (CSMS), Kebijakan K3LLQ-MS yang baru diterbitkan, hak asasi manusia, proses pengadaan, dan komitmen keberlanjutan. Hal ini memungkinkan kami untuk memastikan bahwa semua peserta memiliki kesamaan nilai, saat menyebarluaskan kebijakan dan pedoman terbaru kami.

¹ Kebijakan ini diberikan asurans dan tercakup dalam GRI 2-23 (Komitmen Kebijakan) dan GRI 2-24 (Menanamkan Komitmen Kebijakan).

- **Rantai Pasok & KTT Kapasitas Nasional:** Acara ini mempertemukan Medco Minyak & Gas, mitra Kontrak Kerja Sama (KKS) lainnya, dan SKK Migas untuk menyelenggarakan acara bersama di Jakarta. Para eksekutif senior kami memaparkan strategi pengembangan energi berkelanjutan, termasuk solusi rendah karbon, strategi sinergi global SCM, dan potensi CCS. Acara ini juga menampilkan sesi pelatihan tentang Sistem Manajemen K3LL Kontraktor kami dan integrasinya dengan *Centralised Integrated Vendor Database* (CIVD) SKK Migas.
- **ESG Day:** Kami menjadi pembicara utama dalam acara ESG Day yang diselenggarakan oleh salah satu kontraktor utama, dengan topik Pengadaan Berkelanjutan. Selain berbagi pengetahuan, acara ini menandai langkah strategis untuk berkolaborasi dengan vendor yang telah mengungkapkan emisi GRK mereka yang sejalan dengan MedcoEnergi.



Direktur & Kepala Bagian Administrasi Bapak Amri Siahaan menerima Penghargaan Kandungan Lokal Terbaik dari SKK Migas, Jakarta, Indonesia

Untuk meningkatkan komunikasi dan transparansi, kami secara berkala menerbitkan Buletin Elektronik Manajemen Rantai Pasok (SCM) triwulanan. Buletin ini berisi informasi terkini tentang proses pengadaan, penyerahan dokumen tender, dan persyaratan konten lokal, serta mencerminkan komitmen kami terhadap Pedoman Etika Bisnis, hak asasi manusia, dan keberlanjutan. Selain itu, buletin ini mencakup kepatuhan terhadap peraturan dan hukum yang berlaku, beserta wawasan tentang elemen Tinjauan Kualitas Layanan, yang memastikan bahwa vendor dan pemangku kepentingan tetap mendapatkan informasi serta sejalan dengan standar rantai pasok Medco.

Komitmen berkelanjutan kami untuk memberdayakan usaha lokal dan mempromosikan keberlanjutan telah diakui pada tahun 2024 dengan penghargaan, seperti Pencapaian Konten Lokal Terbaik dari SKK Migas dan Penghargaan KPI SCM peringkat 1 dari Badan Pengelola Migas Aceh (BPMA). Penghargaan ini mencerminkan praktik bisnis yang inklusif, serta berdedikasi dalam mendukung ekonomi lokal dan mendorong pertumbuhan berkelanjutan.



Direktur & Chief Operating Officer, Bapak Ronald Gunawan, berpartisipasi dalam COO Forum, Supply Chain & National Capacity Summit, Jakarta, August 2024.

Kemitraan Strategis



Upacara penandatanganan Medco Power yang menampilkan kemitraan antara Industri Panel Surya Indonesia dan Aliansi Energi Terbarukan (INSPIRA), 5 September 2024.

Kami memperkuat kepemimpinan dalam transisi energi dengan memajukan solusi berkelanjutan, mendorong inovasi dalam proyek energi terbarukan, dan mengintegrasikan pertimbangan keberlanjutan serta iklim di seluruh operasinya.

Pada September 2024, Medco Power bermitra dengan Aliansi Industri Panel Surya dan Energi Terbarukan Indonesia (INSPIRA), dan erat berkolaborasi dengan Pemerintah Indonesia dalam Forum Keberlanjutan Internasional Indonesia (ISF). Kemitraan ini mendukung pengembangan ekosistem produsen PV surya di Indonesia, serta peningkatan kapasitas nasional untuk sektor energi terbarukan.

Medco Power juga telah menandatangani perjanjian induk dengan beberapa produsen solar PV yang terdaftar di *Bloomberg's New Energy Finance* (BNEF). Kemitraan ini membuahkan hasil di Proyek PV Bali Timur dengan melibatkan kontraktor lokal dalam sebagian besar pengadaan barang dan jasa. Untuk lebih memprioritaskan keterlibatan lokal,

Pada tahun 2024, Medco Power melalui anak perusahaannya, Medco Cahaya Geothermal, membangun pembangkit listrik dan jalur transmisi dalam Proyek Ijen-1 dengan bermitra bersama perusahaan-perusahaan EPC (*Engineering, Procurement, and Construction*) lokal.

Rencana Kerja

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Praktik Pengadaan yang Bertanggung Jawab	Mengembangkan Peningkatan Kapasitas Pihak Ketiga (Hak Asasi Manusia).	Program kemitraan untuk mendorong transparansi data dan menerapkan praktik terbaik dalam rantai nilai.	Minyak & Gas: - Dengan jaringan kebijakan hak asasi manusia MedcoEnergi yang berdiri sendiri dalam ketentuan kontrak kami, kebijakan ini mendorong peningkatan kapasitas pihak ketiga dalam hal kepatuhan pada aspek Hak Asasi Manusia. - Melakukan peningkatan kapasitas internal tentang topik keberlanjutan dan iklim untuk divisi SCM sebagai langkah awal sebelum pelibatan. - Menyampaikan dua sesi berbagi pengetahuan internal tentang Keberlanjutan dan Perubahan Iklim kepada anggota SCM, dengan total 100 peserta. - Melanjutkan kerja sama dengan mitra rantai pasok terpilih tentang pengungkapan terkait keberlanjutan dan perubahan iklim.
	Melibatkan pihak ketiga secara rutin melalui kegiatan <i>Vendor Days</i> .		Minyak & Gas: - Melaksanakan pelatihan Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan Kontraktor bagi vendor untuk proses tender. - Melaksanakan <i>Vendor Day</i> bagi lebih dari 500 vendor di seluruh aset minyak & gas kami di Indonesia, Thailand, dan Oman. - Menerbitkan bulletin elektronik SCM, yang menyoroti materi utama tentang keberlanjutan, kepatuhan terhadap Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok, kepatuhan terhadap peraturan, dan elemen Penilaian Kualitas Layanan.
			Ketenagalistrikan: - Menggelar Forum Kontraktor untuk lebih dari 80 vendor yang membahas topik-topik utama tentang Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor (CSMS), Kebijakan K3LLQ-MS yang baru diterbitkan, hak asasi manusia, proses pengadaan, dan komitmen keberlanjutan. - Menerbitkan buletin elektronik SCM yang menyoroti materi-materi utama tentang proses pengadaan, keberlanjutan, kepatuhan terhadap Pedoman Etika Bisnis Pemasok, dan kepatuhan terhadap peraturan.

Kinerja Ekonomi

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan (USD) [GRI 201-1]

Deskripsi	2022	2023	2024
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan	2.351.843.555	2.298.832.099	2.485.059.002
Pendapatan	2.351.843.555	2.298.832.099	2.485.059.002
	2022	2023	2024
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	1.486.127.196	1.609.809.122	1.770.712.102
Biaya operasional	602.901.808	858.973.110	993.096.018
Upah dan tunjangan karyawan	113.973.552	130.549.749	131.188.382
Pembayaran untuk penyedia modal	259.424.691	276.002.381	307.332.759
Pembayaran untuk pemerintah berdasarkan negara	507.971.978	339.666.380	336.022.192
Investasi masyarakat	1.855.167	4.617.501	3.072.750
Nilai Ekonomi yang Disimpan	865.716.359	689.022.977	714.346.901

Pendekatan Keberlanjutan Kami

- 34** Kerangka Kerja Keberlanjutan
- 37** Memacu Kinerja Keberlanjutan dan Pertumbuhan Strategis
- 40** Tata Kelola Keberlanjutan dan Komitmen Terhadap Hak Asasi Manusia
- 43** Mengelola Risiko dan Peluang Keberlanjutan
- 44** Keterlibatan dan Kolaborasi Pemangku Kepentingan





Medco Geothermal Sarulla, Sumatra Utara, Indonesia

Foto ini adalah foto pemenang kedua kategori 'Bisnis & Aset' dalam *Photography Competition 2024 MedcoEnergi*

Kerangka Kerja Keberlanjutan

Tiga Pilar Keberlanjutan MedcoEnergi

MedcoEnergi berupaya menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi organisasi, masyarakat, dan lingkungan. Untuk mencapai tujuan tersebut, tiga pilar Kebijakan Keberlanjutan kami mencerminkan nilai-nilai perusahaan dan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Dengan berpedoman pada pilar-pilar tersebut, kami menjalankan bisnis dengan integritas dan transparansi guna menjamin izin sosial kami untuk beroperasi.

Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi



Kepemimpinan Dari dan Oleh Pekerja

Para karyawan kami adalah aset yang paling berharga. Mereka adalah bagian yang sangat penting untuk mencapai kesuksesan dalam kegiatan operasi dan di masa depan. Oleh karena itu, kami perlu merekrut tenaga kerja dengan latar belakang yang beragam dan memiliki ketrampilan yang sesuai serta beretika. Kami berkomitmen untuk menjaga dan mempertahankan lingkungan kerja yang sehat dan aman berdasarkan budaya saling hormat menghormati. Agar tujuan tersebut berhasil, kami harus terus meningkatkan kapasitas para karyawan dan juga memberikan penghargaan kepada masing-masing individu serta mengharapkan tanggung jawab dari masing-masing pekerja. Semua tingkat manajemen diharapkan dapat menetapkan arah yang jelas terhadap ekspektasi Perusahaan.



Pengembangan Lingkungan dan Sosial

Sebagai warga negara dan perusahaan yang bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku serta menyelaraskan manajemen Kesehatan, Keselamatan dan Lindung Lingkungan dengan berbagai praktik terbaik di industri dan juga standar internasional yang relevan. Kami secara teratur menetapkan dan memantau tujuan dan kinerja Perusahaan agar mencapai target nihil tanpa cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan, dan juga penurunan limbah dan emisi. Kami berusaha untuk terus memperkuat keunggulan operasional melalui peningkatan budaya keselamatan kerja, dengan melibatkan pemangku kepentingan, penatagunaan lingkungan, dan pengadopsian dan pengembangan praktik-praktik terbaik yang ada. Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia, serta belajar dari dan menerapkan praktik terbaik di industri dan standar internasional yang relevan.



Pemberdayaan Masyarakat Lokal

MedcoEnergi berupaya menjadi perusahaan terdepan dalam praktik dan tanggung jawab sosial dimanapun kami beroperasi. Kami bekerja sama dengan pemangku kepentingan secara reguler, terbuka, dan jujur untuk berbagi, mendengar, dan memahami pandangan dan kekhawatiran masing-masing pihak. Kami menanggapi dengan membuat keputusan investasi sosial secara strategis, adil dan transparan seraya berupaya untuk memberdayakan dan mendukung terciptanya komunitas mandiri yang diselenggarakan dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan dari PBB.

Tata Kelola Sebagai Pondasi Keberlanjutan

Sebagai fondasi yang menghubungkan dan memperkuat semua pilar, kerangka tata kelola MedcoEnergi memastikan bahwa inisiatif kami dilaksanakan secara efektif. Kerangka kerja yang komprehensif ini mencakup Anti-Suap & Korupsi, Hak Asasi Manusia, Kebijakan Publik, Kepatuhan Sosial Ekonomi, Manajemen Rantai Pasok, dan Manajemen Risiko Perusahaan, yang memungkinkan praktik bisnis yang etis dan bertanggung jawab di seluruh operasi kami.

Topik Material

Berdasarkan penilaian materialitas ganda pada tahun 2022, sebagian besar topik material yang teridentifikasi pada tahun 2018 tetap berlaku dan Kebijakan Keberlanjutan kami masih relevan. Proses ini mengidentifikasi 28 topik material, yang dikategorikan ke dalam beberapa tingkatan berdasarkan signifikansi, kemungkinan, dan dampaknya terhadap nilai perusahaan (dari luar ke dalam) serta terhadap masyarakat dan lingkungan (dari dalam ke luar). Topik-topik material ini menjadi dasar prioritas strategis kami karena topik-topik tersebut diinformasikan melalui keterlibatan pemangku kepentingan yang ekstensif, konsultasi dengan direksi, dan panduan ahli dari *Business for Social Responsibility* (BSR).

Topik Material berdasarkan Penilaian Materialitas Ganda 2022

Kepemimpinan Dari dan Oleh Pekerja



- Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan di Tempat Kerja
- Praktik Keamanan
- Daya Tarik, Retensi, dan Pengembangan Bakat

Poin Utama

Pekerjaan/Organisasi merupakan faktor penentu keberhasilan di masa depan dan kemampuan untuk menarik serta mengelola barisan talenta terbaik yang sesuai, efisien, beragam dan tepat sasaran.

Pengembangan Lingkungan Hidup dan Sosial



- Risiko dan Ketahanan Iklim
- Mitigasi Iklim
- Adaptasi Iklim
- Air
- Kualitas Udara
- Efluen dan Limbah
- Integritas dan Keamanan Aset

Poin Utama

Tiga aspek iklim (Risiko dan Ketahanan, Mitigasi, serta Adaptasi) merupakan isu yang jelas dan mendesak/signifikan.

Pemberdayaan Masyarakat Lokal



- Program Pengembangan Masyarakat Lokal:
 - Kesehatan
 - Lingkungan
 - Pendidikan
 - Infrastruktur Lokal
 - Penghidupan yang layak

Poin Utama

Terdapat risiko munculnya dampak negatif baik terhadap penghidupan maupun lingkungan, namun terdapat juga kesempatan bagi MedcoEnergi untuk berbagi manfaat dengan masyarakat lokal.



Tata Kelola

- Antikorupsi dan Etika Bisnis
- Lingkungan Kebijakan dan Regulator
- Hak Asasi Manusia
- Praktik Pengadaan yang Bertanggung Jawab
- Pelibatan Pemangku Kepentingan

Poin Utama

Korupsi dianggap sebagai salah satu ancaman besar global baik terhadap pembangunan sosial maupun ekonomi pasar.



Topik material Tingkat 1 didefinisikan sebagai berikut:

 Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan (well-being) di Tempat Kerja Praktik yang memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan kondusif yang meningkatkan kesejahteraan (well-being) fisik dan mental pekerja.	 Praktik Keamanan Tindakan dan protokol untuk melindungi aset, personel, dan sistem informasi kami dari ancaman dan akses tanpa izin (unauthorised access).	 Daya Tarik, Retensi, dan Pengembangan Bakat Strategi yang menarik, mempertahankan, dan meningkatkan keterampilan serta keterlibatan pekerja untuk memastikan tenaga kerja yang kompeten dan termotivasi.
 Risiko dan Ketahanan Iklim Risiko yang ditimbulkan oleh perubahan iklim dinilai dan dikelola. Strategi dikembangkan untuk meningkatkan kemampuan kami dalam melakukan mitigasi, menahan, dan beradaptasi terhadap dampak terkait perubahan iklim.	 Mitigasi Iklim Tindakan dan kebijakan yang bertujuan untuk mengurangi atau memitigasi emisi gas rumah kaca (GRK) untuk mengatasi perubahan iklim.	 Adaptasi Iklim Proses penyesuaian sistem, strategi dan aset untuk meminimalkan potensi kerusakan atau memanfaatkan peluang yang terkait dengan perubahan iklim.
 Air Pengelolaan, konservasi, dan pengendalian kualitas sumber daya air dalam operasi bisnis, menekankan penggunaan berkelanjutan dan pengurangan dampak.	 Kualitas Udara Pengendalian dan peningkatan kualitas atmosfer di sekitar operasional bisnis, dengan fokus pada pengurangan emisi dan polutan.	 Efluen dan Limbah Pengelolaan produk limbah dan efluen (limbah cair yang dibuang ke air) untuk meminimalkan dampak lingkungan dan memastikan pembuangan atau daur ulang yang berkelanjutan.
 Integritas & Keamanan Aset Memastikan keandalan operasional dan keamanan aset fisik sekaligus melindunginya dari risiko seperti kegagalan fungsi, kecelakaan, dan ancaman eksternal.	 Masyarakat Lokal Pelibatan dan dampaknya terhadap masyarakat di sekitar wilayah operasi kami. Dampak tersebut meliputi aspek sosial, ekonomi, dan lingkungan.	 Hak Asasi Manusia Komitmen untuk menjunjung tinggi dan melindungi hak asasi manusia di seluruh aspek operasi bisnis dan rantai pasok.
 Lingkungan Kebijakan & Peraturan Menavigasi dan mematuhi semua kerangka hukum dan kebijakan yang berlaku dalam menjalankan kegiatan operasi.	 Pelibatan Pemangku Kepentingan Proses berinteraksi dengan dan melibatkan pemangku kepentingan, termasuk pekerja, pelanggan, investor, dan masyarakat, untuk memberikan informasi serta meningkatkan strategi bisnis dan pengambilan keputusan.	 Anti Korupsi & Etika Bisnis Menjunjung tinggi praktik etis dan memberantas korupsi untuk memastikan integritas dan transparansi bisnis.
 Praktik Pengadaan yang Bertanggung Jawab Menerapkan metode pengadaan yang mengedepankan pertimbangan etika, lingkungan, dan sosial.		

Topik material Tingkat-1 dan Tingkat-2 kami telah diterjemahkan menjadi 102 tujuan dan indikator kinerja utama (KPI) pada tahun 2024 sebagai bagian dari Peta Jalan Keberlanjutan 2023-2027 kami. Peta jalan ini mencerminkan tujuan keberlanjutan dan aspirasi iklim MedcoEnergi, yang dibentuk melalui konsultasi pemangku kepentingan internal dengan berbagai fungsi, anak perusahaan, dan Direksi. KPI ini menjadi dasar bagi rencana kerja kami, yang rinciannya disajikan pada akhir setiap bab dalam Laporan Keberlanjutan ini. Pada akhir tahun, 95% dari tujuan dan KPI 2024 telah tercapai, dengan target yang tersisa dijadwalkan selesai pada tahun 2025.

Praktik keberlanjutan kami terintegrasi ke dalam semua aktivitas dan hubungan bisnis melalui komitmen kebijakan kami. Pengungkapan komprehensif Komitmen Kebijakan GRI 2-23 dan Komitmen Kebijakan Penanaman GRI 2-24 dapat ditemukan dalam [Data Kinerja GRI 2024](#).

Memacu Kinerja Keberlanjutan dan Pertumbuhan Strategis

Jalan Menuju Keberlanjutan

Tahun kedua Peta Jalan Keberlanjutan 2023-2027 kami terus berfokus pada inisiatif utama yang mendorong komitmen jangka panjang. Salah satu upaya ini mencakup pengembangan "Rencana Transisi Berkeadilan" dalam kemitraan dengan BSR, yang menggabungkan wawasan dari pemangku kepentingan internal dan eksternal melalui diskusi kelompok bidang. Utama lainnya adalah menanamkan pertimbangan perubahan iklim ke dalam strategi perusahaan dan rencana keuangan, serta menggabungkan penilaian keberlanjutan ke dalam Pedoman Penilaian Investasi.

Memperkuat kemampuan organisasi juga merupakan fokus utama yang diuraikan dalam peta jalan kami. Pada tahun 2024, kami menerapkan program pelatihan komprehensif yang mencakup topik keberlanjutan dan iklim yang luas, seperti ilmu iklim, penilaian risiko iklim, akuntansi dan pembiayaan karbon, teknologi pengelolaan GRK, keanekaragaman hayati, dan hak asasi manusia. Program pembelajaran elektronik dan berbagi pengetahuan kami telah menjangkau 2.800 karyawan sejak program tersebut diluncurkan.

Ke depannya, kami akan terus menyempurnakan pendekatan kami, khususnya untuk meningkatkan pengungkapan kami dengan memenuhi standar yang lebih tinggi.



GAIA (Green Ambassadors for Inclusive Climate Action)

Peta Jalan Keberlanjutan MedcoEnergi 2023-2027¹



¹ Kami melakukan penilaian materialitas ganda pada tahun 2022 untuk menetapkan Peta Jalan Keberlanjutan 2023-2027.
² Pengurangan dari tahun dasar 2019.

Strategi Perubahan Iklim

Strategi perubahan iklim MedcoEnergi menunjukkan komitmen kami untuk meningkatkan pertumbuhan energi dengan mengatasi risiko terkait iklim dan terus mengembangkan energi berkelanjutan. Strategi ini berfokus pada pengurangan emisi dan transisi ke energi rendah karbon guna meminimalkan risiko transisi, sekaligus membangun ketahanan terhadap risiko iklim fisik dan mencapai emisi nol bersih. Strategi ini didukung oleh inisiatif dan pendorong yang jelas untuk mewujudkan visi jangka panjang pertumbuhan berkelanjutan.

Strategi Perubahan Iklim MedcoEnergi

Visi

Menjadi Perusahaan Energi Pilihan bagi investor, pemegang saham, mitra kerja, pekerja dan masyarakat di mana kami beroperasi.

Misi

Untuk membangun nilai jangka panjang dengan portofolio bisnis energi dan sumber daya alam yang berkelanjutan.

Aspirasi Iklim

Mencapai *Net Zero* untuk Emisi GRK Cakupan 1 dan 2 pada tahun 2050 dan *Net Zero* untuk Emisi GRK Cakupan 3 pada tahun 2060

	Strategi	Area Fokus	Inisiatif Utama
Mengelola Risiko Transisi	 Pengurangan Emisi	Teknologi & Praktik Terbaik	- Mengurangi emisi gas suar, venting dan fugitive - Mengurangi penggunaan & intensitas energi, menggunakan sumber energi terbarukan - Berkolaborasi dalam Rantai Pasokan dan Nilai untuk meningkatkan efisiensi dan pengungkapan emisi
		Penghapusan & Penyeimbangan Karbon	- Penyerapan karbon melalui solusi berbasis alam - Eksplorasi peluang CCUS* dan CCS*
	 Transisi ke Energi Rendah Karbon	Penggunaan Gas sebagai Sumber Energi Transisi	- Memperluas portofolio produksi gas alam - Mengevaluasi peluang untuk berinventasi pada gas alam sebagai sumber energi
		Peningkatan Portofolio Energi Terbarukan	- Memperluas portofolio energi terbarukan - Menilai kelayakan untuk mengadopsi teknologi terbarukan yang muncul - Mendukung inisiatif untuk menerapkan solusi hijau
Mengelola Risiko Iklim Fisik	 Pengelolaan Risiko Iklim Fisik yang Muncul	Adaptasi terhadap Perubahan Iklim	- Menilai dampak keuangan kuantitatif dari risiko fisik terkait iklim - Menerapkan sistem untuk memantau bahaya perubahan iklim dan dampaknya secara berkala
		Rancangan yang Mempertimbangkan Aspek Perubahan Iklim	- Melanjutkan penilaian risiko fisik dan keanekaragaman hayati pada investasi baru - Mengintegrasikan penilaian risiko perubahan iklim ke dalam desain rekayasa masa depan

Pendukung

Tata Kelola

- Komitmen dan pengawasan Direksi
- Integrasi ke dalam rencana bisnis dan manajemen kinerja
- Pengembangan kapasitas pekerja

Manajemen Data

- Meningkatkan Sistem Manajemen Data Emisi
- Meningkatkan pengumpulan data dan perhitungan emisi GRK Cakupan 3 sesuai dengan protokol & standar

Transparansi dan Kepatuhan

- Melanjutkan verifikasi pengungkapan emisi pihak ketiga
- Memperkuat pelaporan TFCF* dan meningkatkan skor CDP* & ESG

Kolaborasi dan Keterlibatan

- Melibatkan regulator dan investor untuk memantau peraturan & tren
- Berkolaborasi dengan pemangku kepentingan untuk mendorong ekonomi rendah karbon

* Notes

CCUS : Carbon Capture Utilisation & Storage; CCS: Carbon Capture & Storage; TCFD: Task Force on Climate Related Financial Disclosure; CDP: Carbon Disclosure Project

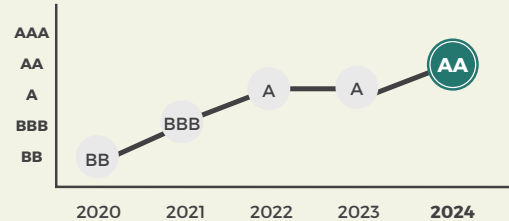
Kinerja ESG Berdasarkan Peringkat dan Indeks

Komitmen berkelanjutan kami terhadap keberlanjutan dan peningkatan ESG telah tercermin dalam pengakuan yang kami terima. Pada tahun 2024, upaya kami untuk mengelola risiko dan peluang ESG yang signifikan menempatkan kami dalam kategori "Pemimpin ESG" menurut MSCI, dengan peningkatan peringkat dari A menjadi AA. Kami mempertahankan peringkat CDP kami pada level B dan mempertahankan peringkat risiko sedang dari Sustainalytics mulai tahun 2023. Selama Lebih dari dua tahun, MedcoEnergi masuk dalam IDX LQ45 sebagai pemimpin rendah karbon. Perusahaan kami juga baru-baru ini terdaftar di antara saham-saham dalam Pemimpin Sektor ESG dari IDX KEHATI¹.



MSCI ESG Ratings measures a company's management of long-term, financially relevant ESG risks and opportunities. Companies are rated on a scale of AAA (leader) to CCC (laggard).

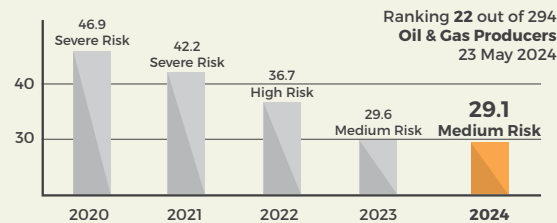
- As of 2024, PT Medco Energi Internasional Tbk received an MSCI ESG Rating of AA



Sustainalytics ESG Risk Rating

Risk Categories

NEGL LOW MED HIGH SEVERE
0-10 10-20 20-30 30-40 40+



Peringkat Risiko ESG dari Sustainalytics mengukur paparan perusahaan terhadap risiko ESG secara spesifik dan pendekatannya dalam mengelola risiko tersebut. Peringkat tersebut dikategorikan ke dalam lima tingkat risiko: dapat diabaikan (0-10), rendah (10-20), sedang (20-30), tinggi (30-40), dan berat (40+).

Pada April 2025, kami menerima penyesuaian penilaian Risiko ESG dari Sustainalytics, yang meningkat menjadi 38,5 dan menempatkan kami kembali ke kategori risiko 'High' dari sebelumnya 'Medium'. Kami menilai perubahan ini terutama disebabkan oleh penyesuaian metodologi yang diterapkan Sustainalytics. Meskipun sektor Minyak & Gas serta eksposur negara terhadap risiko ESG tergolong tinggi, Sustainalytics tetap menilai pengelolaan kami atas isu-isu ESG material berada pada tingkat yang kuat. Saat ini, kami tengah meminta klarifikasi dan peninjauan ulang atas penilaian tersebut.

Pernyataan Penafian Sustainalytics merujuk pada [halaman 1](#).



Penilaian CDP menilai bagaimana perusahaan mengidentifikasi serta mengelola risiko dan peluang terkait iklim, dengan skor mulai dari skala A (Kepemimpinan) hingga D- (Pengungkapan).

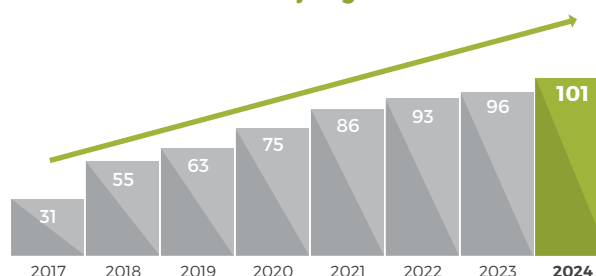
- Kami mempertahankan skor B kami untuk Perubahan Iklim CDP, yang menempatkan kami pada level Manajemen.

CDP Score Report - Climate Change

		2021	2022	2023	2024
Average Performance	MedcoEnergi's CDP Score	C ²	B	B	B
	Oil & Gas Extraction & Production	C	C	B	C
	Asia	B-	C	C	C
	Global Average	B-	C	C	C

Data keberlanjutan terpilih kami diberikan asurans oleh KAP PSS - EY, dengan peningkatan tahunan dalam Jumlah Indikator Kinerja GRI yang diberikan asurans:

Jumlah Indikator GRI yang Diberikan Asurans



1 Indeks ESG Sector Leaders IDX KEHATI merupakan indeks yang berisi saham-saham yang memiliki hasil penilaian kinerja ESG di atas rata-rata industri. (<https://kehati.or.id/index-esg-sector-leaders-idx-kehati/>)
2 Skor CDP MedcoEnergi tahun 2021 tidak diungkapkan kepada publik sebagai pelapor pertama kali.

Tata Kelola Keberlanjutan dan Komitmen Terhadap Hak Asasi Manusia

Tata Kelola Keberlanjutan

Di MedcoEnergi, keberlanjutan dikelola pada tingkat tertinggi organisasi. Perusahaan kami mengintegrasikan keberlanjutan dalam struktur tata kelola yang ada, dengan Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (SRMC) sebagai badan tata kelola tertinggi yang mendukung Dewan Komisaris (BoC) dalam mengawasi keberlanjutan (termasuk perubahan iklim dan transisi energi) serta manajemen risiko. SRMC, yang terdiri dari Komisaris dan Direktur, mengeluarkan arahan, memastikan efektivitas, dan memberikan rekomendasi tentang keberlanjutan tingkat grup dan manajemen risiko perusahaan untuk perusahaan dan anak perusahaannya.

Direksi (BoD) sebagai badan tata kelola eksekutif, mengelola keseluruhan agenda keberlanjutan dengan dukungan dari divisi Keberlanjutan dan Manajemen Risiko Perusahaan (CSRM). Kepala divisi CSRM melapor langsung kepada CEO, mendukung semua eksekutif tingkat C, dan berkolaborasi dengan fungsi-fungsi utama seperti Kesehatan Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (K3LL) Perusahaan, Sumber Daya Manusia (SDM), Hubungan Masyarakat & Keamanan (R&S), serta Audit dan Kepatuhan Integritas (A&IC) untuk menerapkan inisiatif keberlanjutan di seluruh tingkat aset dan sektor bisnis. Kemajuan ditinjau selama Tinjauan Kinerja Triwulanan (QPR), saat tim fungsional melaporkan kinerja keberlanjutan dan daftar risiko mereka kepada BoD. Direksi kemudian memberikan pembaruan kepada Dewan Komisaris pada rapat SRMC.

Untuk memperkuat fokus implementasi Strategi Perubahan Iklim, kami membentuk Kelompok Kerja Perubahan Iklim (CCWG) dan Kelompok Kerja Transisi Energi (ETWG) sebagai bagian dari tata kelola keberlanjutan dan perubahan iklim. CCWG berfokus pada pengurangan emisi GRK dan pengelolaan risiko fisik iklim, sementara ETWG memimpin upaya transisi

ke energi rendah karbon dengan memperluas portofolio gas alam dan energi terbarukan. Kelompok kerja ini berkolaborasi erat dengan fungsi-fungsi di seluruh organisasi, memastikan bahwa tujuan keberlanjutan dan iklim MedcoEnergi selaras. Kedua kelompok kerja ini melapor langsung kepada Direksi.

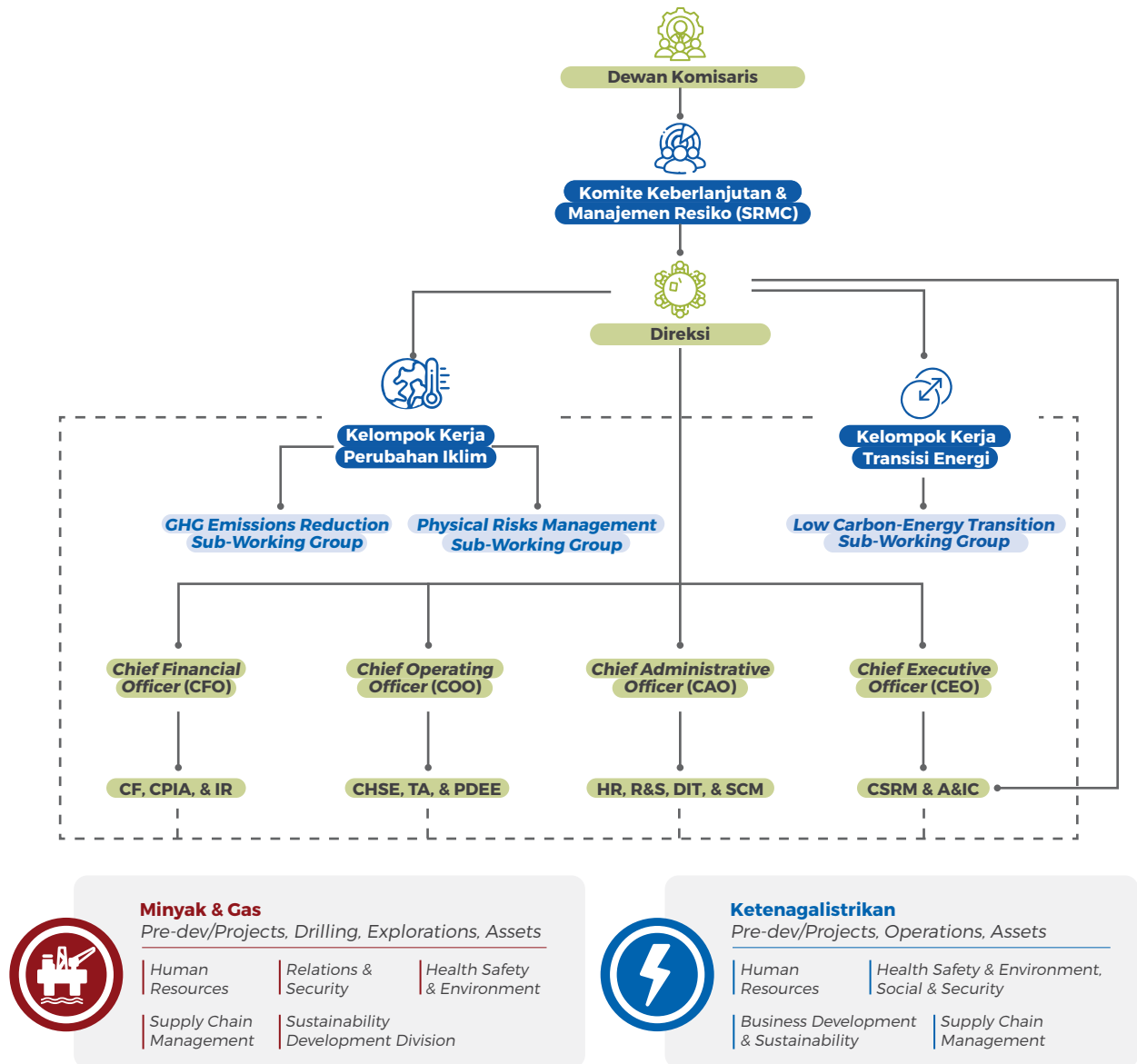
Direksi bertanggung jawab untuk mengintegrasikan risiko dan peluang terkait iklim ke dalam strategi bisnis, serta didukung oleh fungsi-fungsi utama di seluruh organisasi (lihat bagan di bawah). Direksi secara konsisten menangani isu-isu iklim dan memantau kemajuan tujuan iklim melalui rapat mingguan, tinjauan kinerja bulanan dan triwulanan, tinjauan gerbang proyek, dan rapat SRMC. Setiap anggota Direksi memegang tanggung jawab khusus berikut ini:

- **Presiden Direktur:** Memimpin pelibatan pemangku kepentingan terkait iklim.
- **Chief Executive Officer:** Mengawasi pengembangan, peninjauan, dan implementasi Strategi Perubahan Iklim serta manajemen risiko iklim di seluruh perusahaan.
- **Chief Financial Officer:** Mengelola perencanaan keuangan, strategi bisnis, dan hubungan investor untuk mengimplementasikan Strategi Perubahan Iklim.
- **Chief Operations Officer:** Memastikan integrasi operasional terkait iklim ke dalam bisnis minyak & gas dan bahwa kemajuan telah dibuat untuk mengurangi GRK.
- **Chief Administrative Officer:** Mengawasi koordinasi dan implementasi Strategi Perubahan Iklim di tingkat perusahaan.
- **Medco Power Indonesia Chief Executive Officer:** Mengawasi pengembangan, peninjauan, dan pelaksanaan Strategi Perubahan Iklim serta manajemen risiko iklim di anak perusahaan sektor ketenagalistrikan.



Struktur tata kelola di bawah memastikan akuntabilitas pada semua tingkatan, mulai dari pengawasan dewan hingga implementasi operasional, yang memungkinkan pengelolaan risiko dan peluang terkait iklim secara efektif.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan/Tata Kelola ESG



— Garis Pelaporan
- - Garis Koordinasi
■ Korporasi
■ Komite dan Kelompok Kerja sebagai bagian dari tata kelola keberlanjutan dan perubahan iklim

Notes:

CF : Corporate Finance
CPIA : Corporate Planning & Investment Appraisal
IR : Investor Relations
CHSE : Corporate Health, Safety & Environment
TA : Technical Assurance
PDEE : Project Development and Engineering Excellence
HR : Human Resources
R&S : Relations & Security
DIT : Digital Information Technology
SCM : Supply Chain Management
CSRM : Corporate Sustainability & Risk Management
A&IC : Audit & Integrity Compliance

Komitmen Kami Terhadap Hak Asasi Manusia

Komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia selalu terintegrasi ke dalam berbagai aspek bisnis dan tercermin dalam kebijakan kami seperti Kebijakan Keberlanjutan, Pedoman Etika Bisnis, Kebijakan Pengembangan dan Keamanan Komunitas, serta Pedoman Perekrutan Perusahaan. Selain itu, kami memiliki sistem pengaduan dan *whistleblowing* yang komprehensif untuk menangani setiap masalah yang terkait dengan hak asasi manusia secara efektif.

Menyusul penilaian hak asasi manusia tingkat perusahaan pada tahun 2022, kami menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia MedcoEnergi pada awal tahun 2024. Kebijakan ini mengembangkan dan menyatukan kebijakan serta praktik terbaik terkait hak asasi manusia yang telah ada di MedcoEnergi menjadi sebuah kebijakan korporat yang terpisah dan mandiri.

Kami bermitra dengan BSR untuk melakukan sesi sosialisasi dan pelatihan internal di seluruh aset dari Maret hingga Juli 2024 untuk mendukung implementasi kebijakan. Hal ini diikuti dengan penerapan Syarat & Ketentuan Hak Asasi Manusia dalam kontrak vendor pada bulan Juli 2024 dan menyelenggarakan sosialisasi kebijakan Hak Asasi Manusia kepada pimpinan senior dan pimpinan Block A.

Kami telah menyelesaikan Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia (HRIA) pada tahun 2024 untuk Block A dan aset non-operasional kami, JOB Tomori, guna memenuhi persyaratan Prinsip Ekuator 4 (EP4). HRIA menegaskan komitmen kami terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab serta dipandu oleh Prinsip-prinsip Panduan Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGP). Proses sistematis ini mengidentifikasi, menganalisis, mengevaluasi, dan memitigasi potensi dampak hak asasi manusia, serta memberikan pemahaman yang jelas tentang semua risiko berdasarkan tingkat keparahan dan kemungkinannya. Oleh karena itu, kami mengelola masalah hak asasi manusia di Block A dan JOB Tomori dengan mengintegrasikan hasil penilaian ke dalam Rencana Aksi Sosial Lingkungan (ESAP) yang disempurnakan, memprioritaskan kesehatan dan keselamatan masyarakat, menangani risiko keamanan di Block A, serta meningkatkan hak-hak ketenagakerjaan di JOB Tomori, dengan kemajuan yang dipantau setiap bulan oleh manajemen aset.

Kami terus memperkuat keahlian di bidang hak asasi manusia melalui berbagai program pelatihan. Misalnya, kami berpartisipasi dalam Pelatihan Uji Tuntas Hak Asasi Manusia UNDP dan pelatihan Komisi Nasional Hak Asasi Manusia Indonesia (Komnas HAM) tentang Standar Bisnis

dan Hak Asasi Manusia. Untuk lebih memperluas prinsip-prinsip kami di semua fungsi, kami mengintegrasikan kesadaran hak asasi manusia ke dalam pembelajaran organisasi kami dengan memasukkan arahan terkait hak asasi manusia ke dalam materi pelatihan keberlanjutan.

Kebijakan Hak Asasi Manusia kami menguraikan komitmen utama berikut ini:

- **Menghormati Hak Asasi Manusia:** Menegakkan prinsip-prinsip dari Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (*Universal Declaration of Human Rights/UDHR*), Deklarasi Organisasi Perburuhan Internasional (*International Labour Organization/ILO*), dan standar global lainnya.
- **Kerangka Panduan:** Menyelaraskan dengan Prinsip-prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (*United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights/UNGPs*), Prinsip-prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia (*Voluntary Principles on Security and Human Rights/VPSHR*), dan Standar Kinerja *International Finance Corporation* (IFC).
- **Kepatuhan Hukum:** Mematuhi hukum yang berlaku di negara tempat kami beroperasi.
- **Manajemen Risiko:** Menegakkan kebijakan yang terkait dengan Kode Etik, Kode Pemasok, Keberlanjutan, Kesehatan, Keselamatan Kerja & Lindung Lingkungan, Pengembangan Komunitas, dan Keamanan.
- **Perlindungan Hak Asasi Manusia:** Memastikan kondisi kerja yang adil, mengakui hak-hak serikat pekerja, dan mempertahankan ketegasan penuh (*zero-tolerance*) terhadap pekerja anak, perbudakan modern, pelecehan, dan diskriminasi.
- **Kelompok Rentan:** Mengidentifikasi dan menangani risiko yang dihadapi oleh kelompok minoritas, perempuan, anak-anak, dan pekerja migran.
- **Akuntabilitas Mitra:** Meminta mitra bisnis untuk mematuhi Kode Etik dan Kode pemasok kami untuk memastikan standar hukum dan etika.
- **Mekanisme Pengaduan:** Menyediakan sarana untuk mengatasi permasalahan, dengan prosedur yang jelas untuk investigasi dan penyelesaian.
- **Tata Kelola dan Pengawasan:** Melibatkan Dewan Komisaris, Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (SRMC), Direksi, Divisi Keberlanjutan dan Manajemen Risiko Perusahaan, serta tim fungsional untuk memastikan akuntabilitas.
- **Uji Tuntas:** Menerapkan uji tuntas hak asasi manusia di tingkat aset dan di seluruh unit bisnis.

Kebijakan Hak Asasi Manusia kami tersedia di [tautan ini](#).

Linimasa Hak Asasi Manusia MedcoEnergi

• Mengidentifikasi Hak Asasi Manusia sebagai prioritas melalui penilaian materialitas • Memulai studi tentang persyaratan regulasi terkait Hak Asasi Manusia • Melaksanakan pelatihan Prinsip Sukarela tentang Pengembangan Komunitas dan Kebijakan Keamanan		• Bermitra dengan BSR untuk melakukan Penilaian Hak Asasi Manusia perusahaan.	• Mengembangkan Kebijakan Hak Asasi Manusia • Melakukan pelatihan VPSHR untuk peserta terpilih dari MedcoEnergi dan anak perusahaannya • Melakukan Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia (HRIA) untuk Block A dan Senoro (JOB Tomori)	
2018 Fondasi		2021 Inisiatif Penilaian		2023 Kebijakan & Pelatihan
2020 Integrasi Kebijakan		2022 Implementasi		2024 Perluasan & Integrasi
• Mengintegrasikan Hak Asasi Manusia ke dalam Kebijakan Pengembangan Komunitas dan Kebijakan Keamanan • Memperbarui Kode Etik dengan praktik terbaik internasional untuk Hak Asasi Manusia		• Menyelesaikan Penilaian Hak Asasi Manusia perusahaan dengan BSR • Mengidentifikasi paparan risiko hak asasi manusia, mitigasi dan sistem yang telah diterapkan, serta area untuk perbaikan • Menjadi dasar untuk mengembangkan kebijakan Hak Asasi Manusia yang berdiri sendiri.		• Meluncurkan Kebijakan Hak Asasi Manusia yang berdiri sendiri • Mulai mengkomunikasikan kebijakan tersebut kepada aset dan mitra bisnis • Menerapkan <i>template</i> kontrak baru yang mengintegrasikan Kebijakan Hak Asasi Manusia yang berdiri sendiri serta Kebijakan Keberlanjutan



Mengelola Risiko dan Peluang Keberlanjutan

Penilaian Keberlanjutan

MedcoEnergi mengelola tantangan internal dan harapan pemangku kepentingan melalui Penilaian Keberlanjutan, dengan mengevaluasi risiko terkait lingkungan dan sosial di seluruh tahap proyek dan operasional. Penilaian ini melampaui persyaratan kepatuhan untuk mencegah, mengurangi, dan mengelola risiko yang sejalan dengan Standar Kinerja *International Finance Corporation* (IFC).

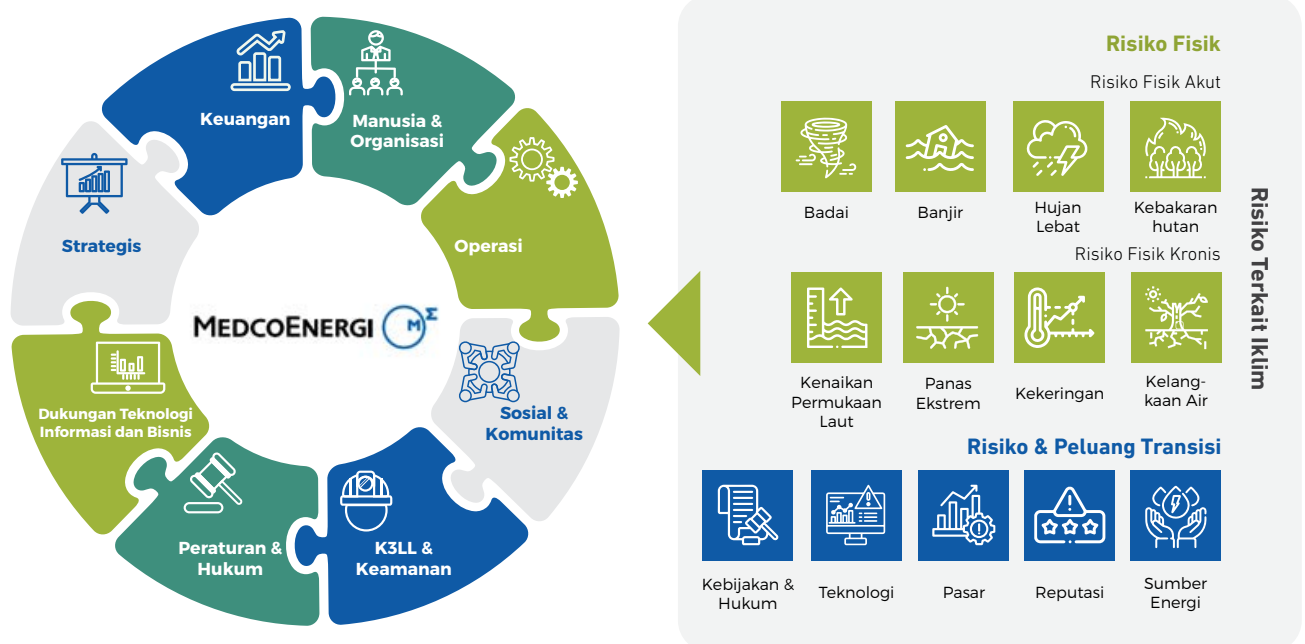
Pedoman kami yang berfokus pada proyek, yang dikenal sebagai Pedoman Penilaian Keberlanjutan®, telah berlaku sejak Januari 2021 dan menerima perlindungan hak cipta dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Indonesia pada Maret 2024.

Pada tahun 2024, kami memperbarui pedoman Penilaian Keberlanjutan untuk Proyek kami untuk memperkuat indikator perubahan iklim. Sebelumnya kami hanya mensyaratkan rencana aksi perubahan iklim untuk proyek yang memperkirakan lebih dari 100.000 ton emisi setara CO₂ setiap tahun. Revisi tahun 2024 memperluas hal ini dengan mengintegrasikan penilaian risiko perubahan iklim fisik ke dalam desain proyek dan mengamankan pengelolaan metana. Kami juga telah memasukkan komitmen pemerintah untuk tidak melakukan pembakaran rutin guna mengurangi GRK kami.

Manajemen Risiko Yang Berkaitan Dengan Iklim

Risiko terkait iklim tercermin dalam seluruh aspek utama risiko kami, termasuk dalam operasi, K3LL dan keamanan, serta pertimbangan strategi. Dengan langkah ini, kami memastikan penilaian yang komprehensif serta integrasi strategi adaptasi dan mitigasi ke dalam seluruh kegiatan bisnis kami. Pertimbangan iklim selanjutnya tertera dalam Bisnis Korporat, Rencana Keuangan, serta Manajemen Aset, yang memastikan bahwa risiko dan peluang ini ditangani di seluruh proses pengambilan keputusan.

Risk Universe of MedcoEnergi



Landasan utama dari upaya kami adalah proses Penilaian Risiko Perubahan Iklim (CCRA), yang kami mulai pada tahun 2021 dan telah diperluas dan disempurnakan sejak saat itu. Pada tahun 2024, kami mengembangkan pedoman komprehensif untuk menstandarisasi proses dan menyediakan metodologi terstruktur untuk menilai serta mengelola risiko dan peluang terkait iklim, termasuk risiko fisik dan transisi. Pedoman ini selaras dengan kerangka kerja Manajemen Risiko Perusahaan MedcoEnergi dan kerangka kerja terkait iklim internasional lainnya yang diakui secara luas serta memastikan konsistensi di seluruh praktik organisasi. Pedoman ini menyediakan landasan untuk identifikasi, analisis, evaluasi, serta penanganan risiko untuk merencanakan, menerapkan, memantau, dan mengadaptasi strategi. Selain itu, kami sedang mengembangkan platform CCRA, sebuah alat yang dirancang untuk menilai risiko iklim fisik di seluruh portofolio aset. Platform ini memungkinkan prioritisasi aset secara komprehensif guna mengidentifikasi skor risiko untuk bahaya iklim fisik dan mendukung pengambilan keputusan yang tepat untuk strategi mitigasi dan adaptasi.

Di luar penilaian risiko iklim, kami menyadari pentingnya kerangka kerja Gugus Tugas Pengungkapan Keuangan Terkait Alam (TNFD) karena operasi kami bergantung pada sumber daya alam dan ekosistem. TNFD memberikan panduan berharga untuk mengidentifikasi dan mengelola ketergantungan pada alam, dampak lingkungan, risiko dan peluang terkait.

Kami mengantisipasi rekomendasi dari kerangka kerja TNFD dengan melakukan penilaian kesenjangan internal awal dan perbandingan terhadap serangkaian rekomendasi pengungkapan pada tahun 2024. Kami akan membangun kemampuan kami untuk memahami panduan tentang cara bisnis menilai, melaporkan, dan bertindak atas ketergantungan, dampak, risiko, dan peluang yang terkait dengan alam. Tindakan ini mencerminkan komitmen kami untuk menyelaraskan dengan standar keberlanjutan global dan memenuhi harapan pemangku kepentingan yang terus berkembang.

Keterlibatan dan Kolaborasi Pemangku Kepentingan

Melibatkan Para Pemangku Kepentingan

Kami melakukan berbagai pelibatan para pemangku kepentingan untuk mengumpulkan masukan dan memperkuat program keberlanjutan kami. Dengan mendengarkan prioritas mereka secara aktif, kami memperoleh wawasan yang meningkatkan inisiatif keberlanjutan kami serta mempertahankan izin sosial kami untuk beroperasi. Melalui keterlibatan yang transparan, kami membangun hubungan yang memberikan nilai bagi para pemangku kepentingan dan mendukung kemajuan berkelanjutan bangsa.

MedcoEnergi bergabung dengan *UN Global Compact* (UNGC), inisiatif keberlanjutan perusahaan sukarela terbesar di dunia, pada bulan Juli 2024. UNGC didasarkan pada sepuluh prinsip universal yang mencakup hak asasi manusia, standar ketenagakerjaan, pengelolaan lingkungan, dan antikorupsi sebagai prinsip-prinsip yang sejalan dengan nilai-nilai inti kami. Keanggotaan kami memberi MedcoEnergi akses ke sumber daya, perangkat, dan panduan global yang berharga, yang memungkinkan kami untuk lebih memajukan agenda keberlanjutan kami.

Selama Hari Pasar Modal MedcoEnergi 2024, kami melibatkan para pemangku kepentingan, menguraikan peluang strategis untuk masa depan operasi minyak & gas, serta berinvestasi dalam energi bersih dan terbarukan. Kami juga berpartisipasi dalam *Singapore International Energy Week* (SIEW), tempat kami bertukar ide dan solusi untuk mengatasi tantangan energi di masa depan.

Kami menunjukkan komitmen aksi iklim dengan mempresentasikan Strategi Perubahan Iklim kami sebagai bagian dari delegasi Pemerintah Indonesia di Paviliun Indonesia selama COP29 di Baku, Azerbaijan. Di sana, kami menyoroti pendekatan kami untuk mengurangi emisi, beralih ke energi rendah karbon, dan mengelola risiko iklim fisik. Kami juga berpartisipasi dalam *Methane Abatement Reverse Trade Mission* untuk Pengurangan Metana dari Badan Perdagangan dan Pembangunan Amerika Serikat pada bulan Desember 2024, bersama dengan delegasi Indonesia lainnya dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral beserta Perusahaan Minyak & Gas nasional, Pertamina. Hal ini memungkinkan kami untuk terlibat tidak hanya dengan pemerintah Amerika Serikat, tetapi juga lembaga pembangunan multilateral, LSM, dan industri untuk meningkatkan pemahaman kami tentang kepatuhan terhadap peraturan, persyaratan pelaporan, dan teknologi pengurangan metana yang inovatif.

Pada tahun 2024, kami diundang untuk memberikan masukan sebagai pemegang saham untuk penilaian materialitas keberlanjutan OQEP¹ dan memberikan pandangan kami tentang dampak sosial dan lingkungan dari OQEP serta bagaimana hal ini menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan OQEP.

¹ OQ Exploration and Production (OQEP) adalah perusahaan eksplorasi dan produksi minyak dan gas yang beroperasi di Oman.

Tabel berikut mencantumkan kelompok pemangku kepentingan MedcoEnergi serta pelibatan dan dukungan yang kami berikan:

 Karyawan Kami Mengapa keterlibatan itu penting Pelibatan tenaga kerja penting bagi <i>operational excellence</i> dan untuk memelihara budaya perusahaan yang kuat. Area utama kepentingan bersama • Syarat dan manfaat pekerjaan. • Hak pekerja dan perwakilan. • Pengembangan profesional. Keamanan dan kesejahteraan di tempat kerja. Bagaimana kami berinteraksi • Pertemuan rutin triwulanan dengan perwakilan serikat pekerja. • Forum berkelanjutan untuk menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan hubungan karyawan serta manfaat, syarat, dan ketentuan kerja.	 Pemerintah dan Regulator Mengapa keterlibatan itu penting Hal ini memastikan kepatuhan terhadap regulasi dan berkontribusi pada pengembangan kebijakan. Area utama kepentingan bersama • Kepatuhan lingkungan. • Adaptasi terhadap perubahan iklim. • Regulasi industri. • Pengembangan komunitas. Bagaimana kami berinteraksi • Konsultasi rutin mengenai dampak lingkungan dan sosial. • Partisipasi dalam inisiatif dan dialog pemerintah. • Keterlibatan dalam forum SDG dan forum keberlanjutan lainnya. • Pemberian masukan untuk peraturan perubahan iklim dan lingkungan.
 Pemegang Saham Mengapa keterlibatan itu penting Hal ini menjaga transparansi dan kepercayaan dengan pemegang saham yang mendukung pertumbuhan perusahaan. Area utama kepentingan bersama • Kinerja perusahaan. • Keputusan material. • Tata kelola perusahaan. • Manajemen risiko. Bagaimana kami berinteraksi • Rapat umum untuk menyajikan hasil tahunan. • Pertemuan rutin antara manajemen dan investor. • Pembaruan dan pengungkapan perusahaan.	 Bank dan Investor Mengapa keterlibatan itu penting Hal ini memastikan dukungan keuangan untuk operasional yang berkelanjutan dan pertumbuhan. Area utama kepentingan bersama • Kinerja ESG. • pembiayaan proyek. • manajemen risiko. • inisiatif keberlanjutan. Bagaimana kami berinteraksi • Laporan Keberlanjutan. • Pengiriman laporan pemantauan rutin kepada pemberi pinjaman. • Publikasi pembaruan investor triwulanan di situs web kami. • Roadshow bertema keberlanjutan/ESG. • Kepatuhan terhadap Equator Principles (EP4), kolaborasi, dan pemantauan oleh pemberi pinjaman.
 Vendor dan Mitra Bisnis Mengapa keterlibatan itu penting Hal ini membangun hubungan rantai pasok yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. Area utama kepentingan bersama • Tata kelola perusahaan. • Inisiatif keberlanjutan. • Kepatuhan terhadap kode etik & Kode Pemasok MedcoEnergi. • Efisiensi operasional. Bagaimana kami berinteraksi • Pengenalan rutin terhadap Panduan Tata Kelola Perusahaan, nilai-nilai perusahaan, Kode Etik, Kode Pemasok, dan inisiatif keberlanjutan. • Pertemuan triwulanan/bulanan secara rutin untuk pembaruan bisnis dari MedcoEnergi kepada mitra kami, serta selama Vendor Day dan Contractor Forum tahunan yang diadakan untuk mitra kami di anak perusahaan minyak dan gas serta ketenagalistrikan.	 Konsumen Mengapa keterlibatan itu penting Hal ini memberikan nilai dan mendorong praktik berkelanjutan. Area utama kepentingan bersama • Keandalan layanan. • Penggunaan minyak dan gas alam. • Aksesibilitas produk. • Dampak lingkungan. Bagaimana kami berinteraksi • Mendukung tujuan pemerintah dalam penggunaan gas alam untuk Indonesia dan Singapura. • Pengembangan rantai pasok dengan perusahaan lokal. • Kolaborasi dengan perusahaan listrik milik negara.
 NGO Mengapa keterlibatan itu penting Hal ini memastikan tanggung jawab lingkungan, sosial, dan tata kelola. Area utama kepentingan bersama • Pemberdayaan komunitas. • Perlindungan lingkungan. • Pembangunan sosial. • Masukan pemangku kepentingan. Bagaimana kami berinteraksi • Berkolaborasi dalam inisiatif pemerintah untuk memberdayakan komunitas lokal, mendukung tenaga kerja kami, dan mengurangi dampak lingkungan serta sosial yang merugikan. • Menjaga komunikasi untuk mengumpulkan masukan dari mereka.	 Masyarakat sekitar Mengapa keterlibatan itu penting Hal ini menjaga izin sosial untuk beroperasi dan menciptakan nilai bersama. Area utama kepentingan bersama • Pengembangan komunitas. • Perlindungan lingkungan. • Keterlibatan pemuda. • Penyelesaian keluhan. Bagaimana kami berinteraksi • Memfasilitasi dan melaksanakan keterlibatan pemangku kepentingan serta pengembangan komunitas. • Mengenalkan semua pemangku kepentingan pada mekanisme pengaduan dalam Sistem Manajemen Sosial (SMS) kami. • Melibatkan pemuda melalui program yang berfokus pada pembudayaan integritas dan peningkatan kesadaran tentang langkah-langkah anti-korupsi.
 Akademisi Mengapa keterlibatan itu penting Hal ini mendorong penelitian dan pengetahuan industri. Area utama kepentingan bersama • Kolaborasi penelitian. • Berbagi pengetahuan. • Pengembangan kapasitas. • Keahlian industri. Bagaimana kami berinteraksi • Berkolaborasi dengan universitas untuk memberikan akses ke penelitian dan keahlian terkini. • Melaksanakan program pengembangan kapasitas. • Menyelenggarakan sesi untuk berbagi pengetahuan.	 Media Mengapa keterlibatan itu penting Hal ini menjaga komunikasi yang transparan dengan publik. Area utama kepentingan bersama • Pembaruan perusahaan. • Perkembangan industri. • Kesadaran publik. • Pelaporan yang akurat. Bagaimana kami berinteraksi • Berinteraksi dengan media dan mengadakan konferensi pers di tingkat lokal dan regional. • Melaksanakan pelatihan kesadaran dan kompetensi bagi jurnalis di industri minyak dan gas.

Keanggotaan MedcoEnergi

Keterlibatan dengan berbagai asosiasi memberikan kesempatan untuk berkolaborasi dan memperluas pengaruh kami di sektor energi. Asosiasi-asosiasi ini menyediakan platform bagi MedcoEnergi untuk berkontribusi tidak hanya sebagai anggota, tetapi juga sebagai pemimpin dan pemrakarsa untuk mengamankan energi dan sumber daya alam yang berkelanjutan.

Negara	Nama Asosiasi	Posisi
Indonesia	Asosiasi Praktisi Remunerasi Migas Indonesia (APRIMI)	Anggota
	Forum Auditor SKK Migas - KKKS (FAMI)	Komite Pengarah
	Indonesia Carbon Capture and Storage Centre (ICCS)	Anggota
	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota
	Perhimpunan Hubungan Masyarakat Indonesia (PERHUMAS)	Anggota
	Asosiasi Pengembang Pembangkit Listrik Tenaga Air (APPLTA)	Anggota
	Indonesian Business Council for Sustainable Development (IBCSD)	Anggota
	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	Anggota
	Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)	Anggota
	Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia (MKI)	Anggota
	Forum AMDAL Indonesia (FAI)	Ketua
	Asosiasi Panas Bumi Indonesia (INAGA)	Anggota
	Asosiasi Perminyakan Indonesia (IPA)	Dewan Direksi
	IPA – Komite Etika dan Kepatuhan	Penasihat
	IPA – Komite Lingkungan dan Keselamatan	Anggota
	IPA – Komite Transisi Energi	Anggota
	IPA – Komite Rantai Pasok	Pemimpin
	Asosiasi Produsen Listrik Swasta Indonesia (APLSI)	Anggota
	Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia (METI)	Dewan Pembina
	Masyarakat Internasional Profesional Keberlanjutan (ISSP)	Anggota
	Pusat Nasional untuk Pelaporan Keberlanjutan - Sektor Energi (NCSRE)	Ketua
	Forum Humas SKK Migas - KKKS	Komite Pengarah
	The Climate Reality Project Indonesia	Pemimpin
	United Nations Global Compact	Anggota
Thailand	Oil Industry Environmental Safety Group Association (IESG)	Anggota
	Petroleum Institute of Thailand (PITI)	Anggota
	Society of Petroleum Engineers (SPE)	Anggota
Oman	Oman Chamber of Commerce and Industry (OCCI)	Anggota
	Oman Society for Petroleum Services (OPAL)	Anggota



Pekerja MedcoEnergi menjadi sukarelawan bekerja sama dengan Habitat for Humanity menyelesaikan konstruksi rumah layak huni pada bulan Juni dan Agustus di Mauk, Banten, Indonesia. Penjelasan detail di [halaman 138](#).

Mewujudkan Tata Kelola yang Unggul

- 50** Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
- 52** Struktur Tata Kelola Perusahaan
- 53** Manajemen Risiko
- 53** Kerangka Kerja, Program dan Kebijakan Jaminan Tata Kelola Perusahaan
- 62** Tindakan Kolektif Anti Korupsi
- 64** Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
- 64** Rencana Kerja

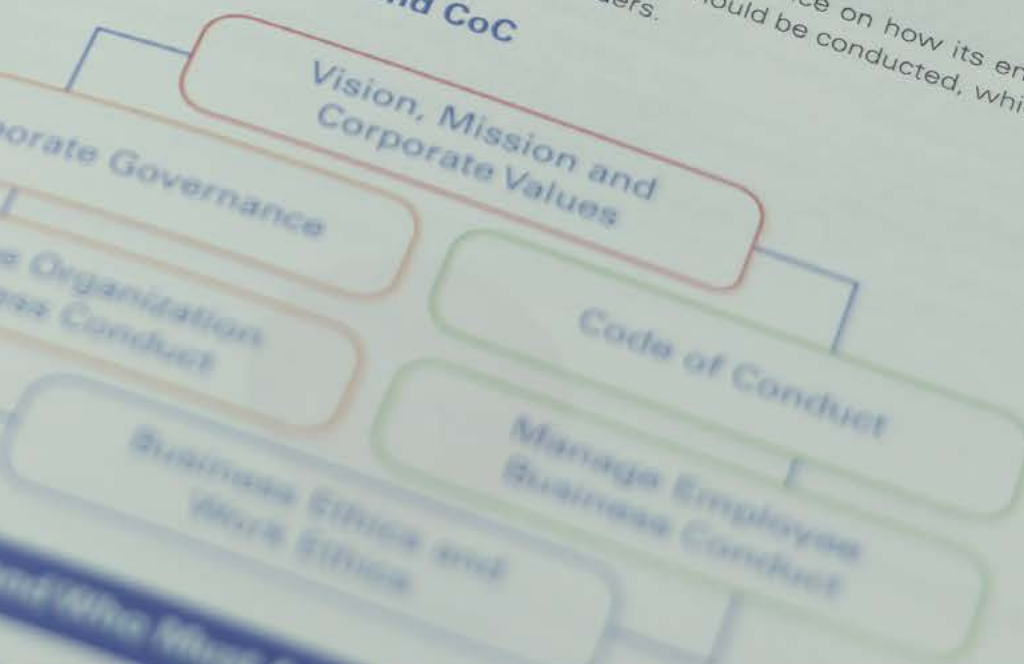
Corporate Values and Our Code of Conduct

MedcoEnergi defines a set of standards to govern the conduct of the Board of Commissioners, Board of Directors and all employees for the good and safety of the Company and to achieve an effective and efficient business operation conducted in accordance to all applicable laws and regulations. To that end, MedcoEnergi has drawn up standard principles of conduct based on its Corporate values, namely Professional, Honest, Open and Innovative.

MedcoEnergi principles are in fact categorized by how the Company governs its organization and its employees. They are divided into two principles of:

- 1) **MedcoEnergi Good Corporate Governance (GCG):** is the guidance on how an organization should be governed, which must be followed by Company's Board of Commissioners and Board of Directors.
- 2) **MedcoEnergi Code of Conduct (CoC):** is the guidance on how its employees should conduct and how Company's business should be conducted, which must be followed by all of Company's stakeholders.

Relation between GCG and CoC



Our Code is the main guidance of how the Company should be conducted, yet it covers every situation face on the job. Employees are expected to use good judgement based on Company policies, as seek consultation the related organization functions whenever you are unsure about the right to do.

Purpose of GCG Implementation

- To protect the rights and interests of our shareholders and stakeholders.
- To encourage the shareholders, members of the Board of Commissioners and Board of Directors as well as employees to conduct business in a responsible manner and to ensure the Company's reputation.

MedcoEnergi menganut tata kelola yang beretika, mendorong kepatuhan dan transparansi untuk memperkuat ketahanan, serta memajukan operasi yang berkelanjutan. Kami berkomitmen untuk menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan yang sejalan dengan visi dan misi kami.

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

[GRI 3-3]

Pendekatan kami berakar pada strategi yang didorong oleh etika yang menumbuhkan budaya integritas dan keterlibatan pemangku kepentingan jangka panjang. Kami menerapkan Prinsip-Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) dan Pedoman Etika Bisnis (*Code of Conduct (CoC)/Pedoman Kita*) pada semua anak perusahaan dan divisi bisnis. Sebagaimana yang ditunjukkan pada gambar di bawah, GCG mengatur praktik bisnis organisasi, sementara Pedoman Kita memandu perilaku karyawan. Keduanya

memperkuat etika bisnis dan kerja untuk menegakkan integritas dan kepatuhan. Kerangka kerja ini memastikan kepatuhan yang ketat terhadap hukum, peraturan, dan praktik serta standar terbaik industri global.

MedcoEnergi telah memperkuat komitmen terhadap transparansi dan etika dengan memperkuat tata kelola perusahaan dalam rantai pasok melalui kegiatan *vendor day*, yang dijabarkan dalam laporan ini di bagian Manajemen Rantai Pasok.

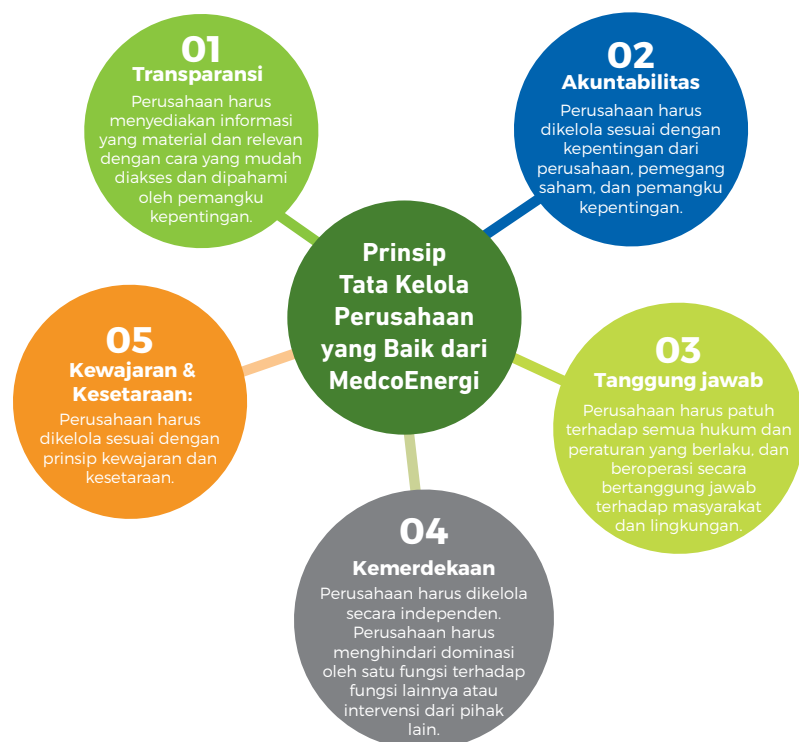
Kaitan antara GCG dan Pedoman Kita



Temukan informasi lebih lanjut mengenai Tata Kelola Perusahaan yang Baik [di sini](#)

Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik [GRI 2-23]

Kami memadukan Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, dan Kewajaran ke dalam Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG), untuk memastikan landasan yang kokoh bagi praktik bisnis yang beretika. Prinsip-prinsip ini memandu Dewan Komisaris (BoC) dan Direksi (BoD) MedcoEnergi untuk memimpin secara bertanggung jawab dan membuat keputusan yang tepat. Pedoman Penerapan GCG MedcoEnergi tersedia [di sini](#).



Pedoman Etika Bisnis MedcoEnergi [GRI 2-23]

Di MedcoEnergi, kami berkomitmen untuk menegakkan standar etika tertinggi dalam segala hal yang kami lakukan. Semboyan kami adalah, "Pahami Pedoman, Pahami Komitmen." Kami mewujudkan komitmen ini dengan menekankan pentingnya Pedoman Etika Bisnis. Pedoman ini menguraikan standar, tugas, dan tanggung jawab yang diharapkan bagi semua personel, guna memastikan bahwa operasi kami dijalankan dengan integritas. Pedoman Kita membahas bidang-bidang penting seperti hak asasi manusia, antikorupsi, privasi data, dan anti pencucian uang, yang, selaras dengan praktik terbaik global, membimbing kami menuju keunggulan etika.

Kami berharap semua pemangku kepentingan dapat secara konsisten mematuhi Pedoman Etika Bisnis terlepas dari lokasi mereka. Pedoman Etika Bisnis kami dapat diakses [di sini](#) dan diilustrasikan dalam gambar di bawah ini.

Pedoman Kita



Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok [GRI 3-3]

Kami menghargai para pemasok sebagai mitra penting dalam mencapai keberhasilan dan komitmen kami terhadap tata kelola perusahaan yang kuat. Pada tahun 2022, kami meluncurkan Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok untuk menetapkan harapan dan standar yang jelas bagi mitra bisnis kami. Pedoman ini membahas risiko hukum dan kepatuhan sekaligus menyediakan kerangka kerja untuk manajemen dampak bisnis yang proaktif. Melalui inisiatif ini, kami mendorong para mitra untuk menerapkan praktik bisnis yang etis, bertanggung jawab, dan berwawasan ke depan saat kami bersama-sama mendorong pertumbuhan berkelanjutan. Pedoman Etika Bisnis terhadap Pemasok ini tersedia untuk referensi dan dapat diakses [di sini](#).

Pada tahun 2024, kami memperkuat keterlibatan dengan vendor minyak dan gas, baik domestik maupun internasional, termasuk di Bualuang (Thailand) dan MLLC (Oman), melalui buletin dan kegiatan *Vendor Day*. Inisiatif ini, yang tertera dalam Bab 3, memperkuat transparansi, menegakkan praktik etis, dan membina kemitraan kolaboratif untuk meningkatkan efisiensi operasional dan kepatuhan.

Kebijakan Publik [GRI 415-1]

MedcoEnergi tidak memberikan dukungan kepada partai politik mana pun dan tidak memberikan kontribusi atau donasi kepada partai politik atau organisasi afiliasinya di wilayah mana pun kami beroperasi. Namun, kami sepenuhnya menghormati hak karyawan untuk terlibat dalam proses politik dan mendukung partai atau kandidat pilihan mereka. Meskipun demikian, karyawan yang terlibat dalam kegiatan politik, seperti bergabung dengan partai politik atau berkampanye untuk pemilihan umum, harus melakukannya sesuai dengan kebijakan dan peraturan. Sebelum setiap pemilihan umum, semua karyawan menerima komunikasi internal yang menguraikan posisi kami mengenai donasi dan kontribusi.



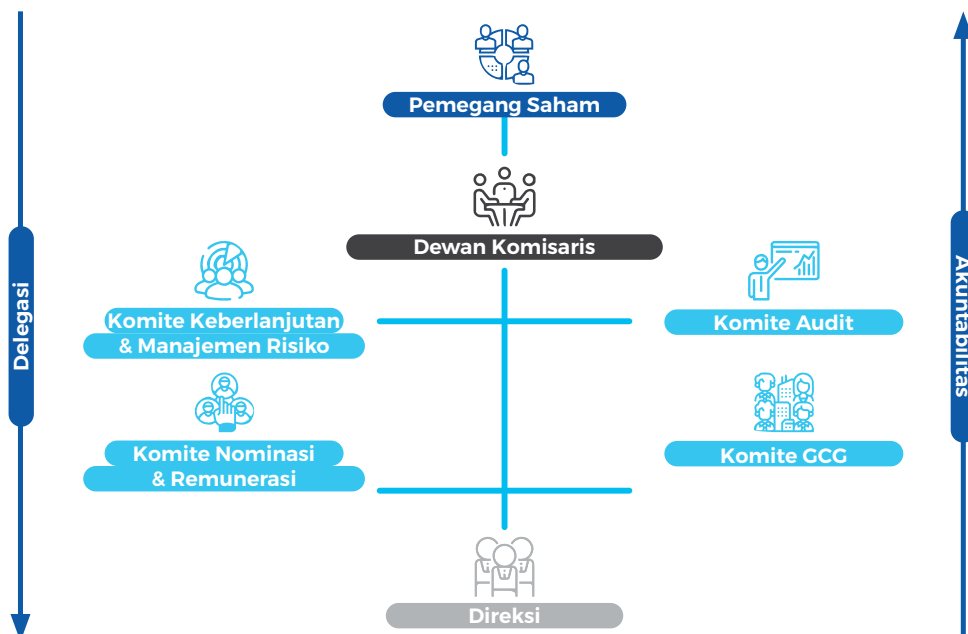
Struktur Tata Kelola Perusahaan

[GRI 2-9] [GRI 2-24]

Kerangka GCG kami menguraikan tanggung jawab Dewan Komisaris (BoC) dan Direksi (BoD) saat mereka mengatur dan mengawasi semua operasi. Struktur GCG kami memastikan pemisahan tugas yang jelas antara BoC, yang memberikan pengawasan dan arahan strategis, dan BoD, yang melaksanakan operasi dan membuat keputusan. Kedua Dewan memainkan peran penting dalam memastikan akuntabilitas, yang mencakup pengintegrasian pertimbangan keberlanjutan dan iklim ke dalam praktik bisnis yang bertanggung jawab. Lebih jauh, Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (SRMC) dan Keberlanjutan Perusahaan dan Manajemen Risiko (CSRMC) memberikan kontribusi yang signifikan terhadap upaya ini, sebagaimana tertera dalam Bab 4. [GRI 2-15]

Pada tahun 2024, kami memperkuat komitmen kami terhadap perilaku bisnis yang etis dengan membentuk Komite Etika dan Kepatuhan Perusahaan (CECC) di bawah BoD, yang memastikan proses yang objektif dan adil dalam menangani laporan pelanggaran.

Struktur Tata Kelola Perusahaan



Dewan Komisaris (BoC) [GRI 2-12]

Dewan Komisaris mengawasi Direksi, memastikan bahwa prinsip-prinsip GCG diterapkan di seluruh organisasi. Tugas dan tanggung jawab anggota Dewan Komisaris diuraikan dalam [Laporan Tahunan kami](#). Dewan Komisaris didukung oleh Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko (SRMC), serta Komite GCG dalam melaksanakan tugasnya. Rincian lebih lanjut tentang komite-komite ini dijelaskan dalam Laporan Tahunan kami.

Direksi (BoD) [GRI 2-12]

Direksi MedcoEnergi memastikan bahwa kepentingan pemegang saham dan tujuan strategis selaras. Setiap anggota Direksi memiliki tanggung jawab masing-masing, yang tertera dalam [Laporan Tahunan Kami](#).

Komite Etika dan Kepatuhan Perusahaan (CECC) [GRI 3-3]

Komite Etika dan Kepatuhan Perusahaan (CECC), yang dibentuk pada bulan Oktober 2024, memainkan peran penting dalam memastikan proses yang adil, objektif, dan transparan untuk menangani tuduhan yang dilaporkan melalui saluran pengaduan.

CECC terdiri dari:

- Chief Administrative Officer (CAO),
- Chief Operating Officer (COO),
- Chief Financial Officer (CFO),
- Head of Corporate A&I,
- VP Human Resources and General Services,
- VP Corporate Legal Counsel & Corporate Secretary,
- fungsi relevan lainnya sesuai kebutuhan.

Komite ini tidak hanya memastikan bahwa semua laporan ditangani dengan kepercayaan, imparialitas, dan perlindungan, tetapi juga tindakan disipliner diterapkan secara konsisten dan tepat sesuai dengan persyaratan hukum, standar industri, dan praktik terbaik internasional. CECC mengadakan rapat rutin setidaknya sekali per kuartal atau sesuai kebutuhan.

Remunerasi yang terkait dengan keberlanjutan [GRI 2-20]

Kinerja keberlanjutan MedcoEnergi merupakan salah satu faktor kunci dalam menentukan remunerasi Direksi. Komite Nominasi & Remunerasi mengevaluasi kinerja keberlanjutan tahunan, tanggung jawab, dan praktik terbaik industri. Komite ini menyiapkan proposal remunerasi, yang akan disampaikan Dewan Komisaris pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) untuk mendapatkan persetujuan pemegang saham.

Manajemen Risiko [GRI 2-24]

Di MedcoEnergi, kami menggunakan kerangka kerja Manajemen Risiko Perusahaan (*Enterprise Risk Management/ERM*) untuk mengidentifikasi, menilai, dan memitigasi risiko yang ada maupun yang potensial, karena dapat berdampak pada operasional dan keberlanjutan jangka panjang perusahaan.

Kerangka kerja ERM kami mengacu pada standar ISO 31000:2018 dan berfungsi sebagai komponen tata kelola utama dari Kerangka Kerja Keberlanjutan kami. Kerangka kerja ini memastikan pendekatan yang terstruktur

dan proaktif terhadap manajemen risiko dengan mengintegrasikan identifikasi, penilaian, pemantauan, dan pelaporan risiko di seluruh fungsi bisnis.

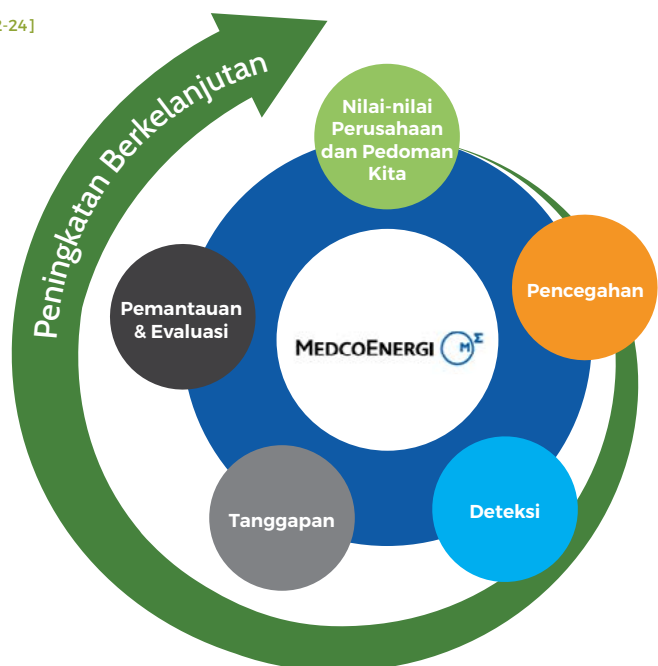
Kerangka kerja ini mencakup spektrum risiko yang luas, termasuk yang terkait dengan mitra bisnis kami, dan mencakup kategori strategis, operasional, keuangan, peraturan, sosial, dan komunitas. Dengan menanamkan ERM ke dalam tata kelola perusahaan, kami meningkatkan ketahanan, transparansi, dan akuntabilitas dalam proses pengambilan keputusan.

Struktur Tata Kelola Risiko



Kerangka Kerja, Program dan Kebijakan Jaminan Tata Kelola Perusahaan [GRI 2-24]

Direksi memiliki komitmen yang kuat dalam menjunjung tata kelola perusahaan yang baik sesuai dengan Pedoman Etika Bisnis yang termasuk dalam Kerangka Jaminan Tata Kelola. Struktur komprehensif ini mencakup enam komponen utama: nilai-nilai perusahaan dan Pedoman Etika Bisnis, pencegahan, deteksi, tanggapan, pemantauan & evaluasi, serta perbaikan yang berkesinambungan. Komponen-komponen ini menciptakan sistem yang kuat yang memastikan akuntabilitas, transparansi, dan kepatuhan di seluruh operasi kami, seperti yang diilustrasikan di bawah ini:



¹ Sustainability and Risk Management Committee (SRMC)

Nilai- Nilai Perusahaan dan Pedoman kita

Nilai-nilai perusahaan dan Pedoman Kita mendefinisikan standar-standar yang mengatur bagaimana karyawan menjalankan pekerjaan, melaksanakan tanggung jawab dan berperilaku sesuai dengan nilai-nilai etika.

Program Kepatuhan Internasional [GRI 3-3]

Tabel di bawah ini menguraikan program kepatuhan internasional kami dalam hal kepatuhan sanksi, anti pencucian uang, dan uji tuntas:

Program Kepatuhan Internasional	
Kepatuhan Sanksi Perusahaan	Anti Pencucian Uang (Anti-Money Laundering/AML)
MedcoEnergi terus memperkuat Kebijakan dan Program Kepatuhan Sanksi Perusahaan sejak peluncuran awal pada tahun 2021. Perusahaan menerbitkan Kebijakan Kepatuhan Sanksi dan memperkenalkan Program Kepatuhan Sanksi, yang mencakup sesi Kesadaran Sanksi dan Penilaian Risiko di seluruh divisi. Komitmen berkesinambungan ini mencerminkan dedikasi MedcoEnergi untuk mempertahankan standar kepatuhan yang kuat.	MedcoEnergi meresmikan Kebijakan Anti Pencucian Uang pada bulan Maret 2024, yang memperkuat komitmen untuk mengelola risiko pencucian uang dengan mitra bisnis. Inisiatif ini dibangun berdasarkan Pedoman Etika Bisnis yang telah direvisi, yang diperkenalkan pada bulan Mei 2020, dan ditujukan untuk memperkuat kepatuhan dan langkah-langkah pencegahannya.
2024	2024
Pada tanggal 30-31 Desember 2024, kami telah melakukan uji tuntas terhadap aspek-aspek yang terkait dengan sanksi atas kontrak <i>rig jack-up</i> dan proses pengelolaan material, serta memberikan rekomendasi kepada fungsi-fungsi terkait.	- Menyusul penerbitan Kebijakan Anti Pencucian Uang Perusahaan pada bulan Maret 2024, kami menyebarluaskan kebijakan tersebut kepada karyawan guna memastikan mereka mengetahui komitmen kami untuk mematuhi undang-undang Anti Pencucian Uang. Kami juga melengkapi <i>Ethics Liaison Officer</i> (ELO) kami dengan materi kesadaran tentang Anti Pencucian Uang untuk disebarluaskan kepada karyawan terkait di organisasi. Selain itu, kami memperkuat komitmen ini dengan pemasok dan vendor kami dengan menerbitkan buletin Anti Pencucian Uang. - Kami mengadakan lokakarya AML untuk para pemimpin di Keuangan dan Perbendaharaan Perusahaan dan MPI, serta Pengembangan Bisnis pada bulan Desember untuk memperkuat pemahaman tentang Kebijakan AML dan peraturan terkait. Sesi tersebut mencakup penilaian risiko dan latihan uji tuntas untuk membantu mengurangi risiko kepatuhan AML.
2023	2023
- Kami berfokus pada kepatuhan sanksi di sektor kelautan untuk mencegah penyelundupan, kegiatan kriminal, dan terorisme, dengan penekanan pada Iran, Korea Utara, dan Suriah. - A&I dan CSRM mengadakan lokakarya Penilaian Risiko Sanksi Kelautan 2023 pada bulan Juni untuk 10 personel kelautan utama, diikuti oleh sesi serupa pada bulan Agustus untuk 13 personel di JOB Tomori.	- Memulai proyek untuk mengembangkan dan melakukan tolak ukur pemetaan Kebijakan Perusahaan AML. - Melatih karyawan tentang kesadaran & pemahaman AML dengan penyedia layanan yang memiliki reputasi baik. - Menghadiri Simposium Tindak Kejahatan Keuangan Asia Tenggara oleh Deloitte. - Berkonsultasi dengan firma hukum eksternal tentang Kebijakan Perusahaan AML.
2022	2022
MedcoEnergi menyelenggarakan sesi Kesadaran Kepatuhan pertama untuk Medco Power, dengan peserta dari bagian Keuangan, Rantai Pasok, Pengembangan Bisnis, Hukum, dan Komunikasi Perusahaan.	- Mengomunikasikan komitmen dan ekspektasi AML kepada vendor melalui Edisi ke-4 dari Compliance e-Newsletter. - Meluncurkan Pedoman Pemasok, yang memuat ekspektasi AML. - Perwakilan A&I bergabung dalam webinar "Tren & Tantangan AML", yang diselenggarakan bersama UNODC dan Hogan Lovells DFNP. - Melakukan penilaian mandiri atas program kepatuhan AML berdasarkan standar yang bereputasi baik.

Hal ini sejalan dengan peta jalan Uji Tuntas berbasis risiko untuk tahun 2023-2027, yang ditentukan oleh eskalasi risiko.

Uji Tuntas								
					Aset	2022	2023	2024
Kami melanjutkan Uji Tuntas terhadap risiko pihak ketiga pada tahun 2024 dengan berfokus pada area berisiko tinggi, khususnya yang melibatkan lisensi dan izin. Hal ini sejalan dengan area fokus Uji Tuntas 2023-2027 kami, yang mengacu pada eskalasi risiko.					Minyak & Gas - Domestik	20	8	15 ¹
					Minyak & Gas - Internasional	27	15	16
					Ketenagalistrikan	9	3	3
					JOB Tomori	3	3	4
					Jumlah Total Uji Tuntas Vendor yang Dilakukan	59	29	38
2023	2024	2025	2026	2027				
Marine	Lisensi dan Izin	Logistik dan Inspeksi	Layanan Tenaga Kerja	Layanan Keamanan				

¹ Melaksanakan penilaian uji tuntas yang komprehensif untuk Proyek Forel pada tahun 2024

Pencegahan

Komitmen kami terhadap praktik bisnis yang etis diperkuat melalui inisiatif tata kelola yang komprehensif dan langkah-langkah Anti penyuapan dan korupsi yang kuat.

Program *Ethics Ambassador*: Komitmen Terhadap Integritas dan Keberlanjutan [GRI 205-2]

Kami menjunjung tinggi integritas dan keberlanjutan melalui Program *Ethics Liaison Officer* (ELO), yang melibatkan manajemen lini untuk memperkuat kepatuhan etika bisnis. ELO mempromosikan nilai-nilai MedcoEnergi untuk memastikan kepatuhan terhadap etika bisnis di semua tingkatan. Karena alasan ini, Program *Ethics Ambassador* mendorong karyawan untuk memahami dan menganut standar etika, yang memperkuat sikap nol toleransi kami terhadap korupsi dan penyuapan. Hasilnya, pelatihan, lokakarya, dan pembinaan memungkinkan para duta untuk mendukung karyawan dalam membuat keputusan etis dan memfasilitasi dialog terbuka. Manajemen senior memilih dan menyetujui ELO, yang menekankan komitmen kami terhadap budaya etika yang kuat.

Kategori	Minyak dan Gas	Ketenagalistrikan
Nama Program	Program <i>Ethics Liaison Officer</i> (ELO)	Program <i>Compliance Champion</i>
Jumlah Personel Tahun 2024	84 (termasuk aset internasional)	24
Peran dan Tanggung Jawab Personel	- Memimpin diskusi dan menyampaikan presentasi tentang etika kepada kelompok - Memberikan kesadaran dan dukungan kepada kelompok yang menggunakan materi ELO (presentasi, studi kasus, poster, dan infografis) - Berpartisipasi dalam kampanye perusahaan (termasuk Pekan Etika & Kepatuhan dan Hari Antikorupsi) serta mendistribusikan alat kampanye yang dikoordinasikan oleh divisi A&IC)	- Mengomunikasikan dan mendiskusikan isu-isu terkait etika dan kepatuhan dari anak perusahaan ke kantor pusat Medco Power - Memantau desain dan implementasi Sistem Manajemen Anti penyuapan (<i>Anti-Bribery Management System/ABMS</i>) serta masalah terkait penyuapan lainnya - Memantau kepatuhan ABMS dengan persyaratan ISO 37001:2016 - Melaporkan kinerja ABMS kepada manajemen puncak dan fungsi terkait kepatuhan lainnya sebagaimana diperlukan.

Jumlah orang yang berpartisipasi dalam Program *Ethics Ambassador* dirangkum dalam tabel di bawah ini¹.

Aset	2022	2023	2024
Korporasi dan Minyak & Gas Domestik	2.530	2.036	1.763
Minyak & Gas Internasional	74	38	41
Corridor ²	1.311	-	-
Ketenagalistrikan	13	359	1.329
Jumlah Peserta	3.928	2.433	3.133

Inisiatif Komunikasi dan Edukasi [GRI 205-2]

Kami menekankan pendidikan etika dan kepatuhan untuk menumbuhkan integritas. Keterlibatan proaktif memperkuat komitmen karyawan terhadap praktik etis yang dapat mengurangi risiko kepatuhan.

Pada tahun 2024, program prioritas mencakup sesi kepatuhan, kegiatan antikorupsi di JOB Tomori dan diskusi tentang integritas oleh Harbour Energy. Sesi-sesi yang difokuskan mencakup perlindungan data, etika, dan pelecehan di tempat kerja, sementara itu kesadaran akan keamanan siber ditingkatkan melalui kerja sama dengan *Corporate Communication* dan Digital IT. Kolaborasi dengan HR memastikan adanya panduan risiko politik, kuis etika tentang pelecehan, serta pelatihan etika bisnis yang berkelanjutan bagi karyawan baru dan pimpinan.



¹ Jumlah peserta Program ELO mencakup karyawan dan kontraktor. Angka tahun 2022 telah diubah untuk mencakup Medco Power. Jangkauan untuk tahun 2022 dihitung menggunakan catatan kehadiran offline dan online, sedangkan pada tahun 2023 dan 2024, hanya berdasarkan catatan online.

² Pada tahun 2022, Corridor dilaporkan secara terpisah karena baru saja bergabung dengan Medco Energi. Sejak tahun 2023, telah dikonsolidasikan di bawah Minyak & Gas Korporasi dan Domestik.

Deklarasi Pernyataan Kepatuhan Tahunan dan Benturan Kepentingan [GRI 2-15]

MedcoEnergi mewajibkan karyawan untuk menyerahkan Pernyataan Kepatuhan (*Statement of Adherence/SoA*) dan deklarasi Benturan Kepentingan (*Conflict of Interest/Col*) guna memastikan akuntabilitas dan transparansi. Pernyataan ini ditinjau setiap tahun untuk memperkuat kepatuhan di seluruh organisasi.

Peningkatan Utama 2024:

- Memperkuat uji kepatuhan, yang memperkuat komitmen terhadap tempat kerja, antisuap, bebas pelecehan, dan perlindungan hak kekayaan intelektual. Selain itu, juga mematuhi kebijakan AML, dan undang-undang Perlindungan Data Pribadi (PDP).
- Memperluas SoA ke manajemen puncak vendor dengan mengharuskan vendor aktif untuk menyerahkan deklarasi Pernyataan Kepatuhan Etis Kontraktor (CSEC).
- Memperluas deklarasi Col ke pekerja layanan kontrak di aset Corridor, Onshore, dan Offshore.

Penyerahan 2024¹:

- SoA²: 2.491 (pekerja Medco Minyak & Gas) dan 1.012 (pekerja Medco Power). Sebanyak 6.545 pekerja dan pekerja jasa kontrak tercatat.
- CSEC: 329 pengajuan dari vendor Medco Minyak & Gas, 71 dari vendor Medco Power.
- Col: 5.305 (pekerja Medco Minyak & Gas) dan 811 (pekerja Medco Power). Total 3.391 pekerja jasa kontrak di seluruh aset domestik.

Inisiatif ini memperkuat kesadaran etika, memitigasi risiko, dan memperkuat kepatuhan di semua tingkatan organisasi.

Deteksi

MedcoEnergi memiliki program deteksi *fraud* untuk menandai pola yang tidak biasa dalam transaksi keuangan, perilaku karyawan, dan aset lain yang mungkin mengindikasikan *fraud*. Prosedur tersebut meliputi analisis data, pemantauan transaksi, dan pengawasan terhadap karyawan dan pihak ketiga. Kami juga menggunakan sistem untuk mendeteksi dan melaporkan pelanggaran terhadap Pedoman Etika Bisnis kami, guna memastikan tindakan yang tepat waktu dan tepat. Pada bulan November 2024, kami menerapkan Sistem Manajemen Audit untuk menyederhanakan dan mengawasi seluruh proses audit: mulai dari perencanaan dan penjadwalan audit hingga pelaksanaannya, pelacakan temuan, dan pembuatan laporan.

Hotline Etika Internal MedcoEnergi [GRI 2-26]

Pada tahun 2024, sebagian besar pertanyaan pada hotline internal kami melibatkan panduan tentang Hadiah dan Hiburan, deklarasi Benturan kepentingan, Penyelenggaraan Pemerintah, dukungan Kenali Pelanggan Anda (*Know Your Customer/KYC*), Konflik di Tempat Kerja, Privasi Data Pribadi, serta Antikorupsi dan Penyuaan.



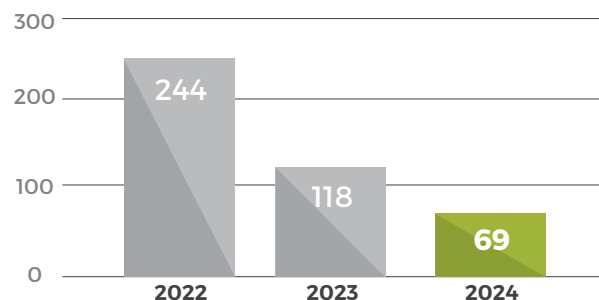
Hotline Etika Untuk Internal

Kunjungan Kantor: The Energy Bulding - Divisi Audit & Integrity Compliance, 50th Floor, SCBD Lot 11A, Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190

Hotline Email: EthicsHotline@medcoenergi.com

Ethics Hotline : 021-29954443

Jumlah Pertanyaan yang diterima Hotline Etika untuk Internal MedcoEnergi



Kami mengamati penurunan jumlah pertanyaan pada tahun 2023 dan 2024, yang menunjukkan keberhasilan berkat peningkatan upaya komunikasi dan pelatihan. Sesi kelas, termasuk Kepatuhan Lapangan, uji tuntas, lokakarya, dan Penilaian Risiko *Fraud*, memungkinkan kami untuk menangani pertanyaan secara langsung, sehingga mengurangi kebutuhan untuk mengajukan pertanyaan melalui *hotline* kami.

¹ Jumlah total SoA dan Col mencakup pekerja tetap, pekerja jasa kontrak, dan kontraktor pihak ketiga.

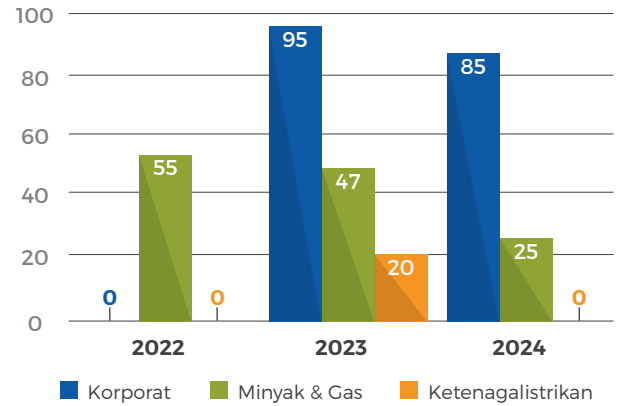
² Jumlah SoA yang diberikan asurans keyakinan hanya berlaku untuk jumlah SoA (GRI 205-2) untuk pekerja tetap.

Lokakarya Penilaian Risiko *Fraud* (*Fraud Risk Assessment/FRA*) [GRI 205-1]

Penilaian Risiko *Fraud* merupakan alat penting untuk mengidentifikasi risiko *fraud*. Diperlukan keahlian khusus agar dapat diterapkan secara efektif. Untuk meningkatkan upaya antifraud, kami menyelenggarakan Lokakarya FRA untuk membekali staf dengan keterampilan yang diperlukan guna mengenali dan mengurangi *fraud* dalam area tanggung jawab mereka.

Pada tahun 2024, kami menyelenggarakan empat Lokakarya FRA untuk tim pimpinan keuangan dari bisnis minyak dan gas, *Human Resources & General Services* (HR&GS), dan MLLC di Muscat, Nimr, dan JOB Tomori, dengan masing-masing 47, 17, 25, dan 21 peserta. Topik yang dibahas meliputi ABMS, manajemen risiko *fraud*, *fraud* pengadaan, *fraud* sumber daya manusia, Undang-Undang Antikorupsi di Oman (berdasarkan surat penasihat hukum eksternal untuk MLLC), studi kasus yang relevan, dan alat FRA untuk mendokumentasikan dan mengelola risiko *fraud* di MedcoEnergi.

Peserta Lokakarya Penilaian Risiko *Fraud* MedcoEnergi



Audit Teknologi Operasional

Operasional kami sangat bergantung pada otomatisasi, yang dilengkapi dengan sistem kontrol industri untuk pemantauan dan pengendalian. Mengingat meningkatnya risiko keamanan siber akibat pertumbuhan dan penerapan Teknologi Operasional (*Operational Technology/OT*) yang beragam, sangat penting untuk memastikan langkah-langkah keamanan siber yang memadai.

Pada tahun 2024, kami melakukan OT pada enam lapangan produksi di Aset Corridor kami, yaitu Suban, Rawa, Grissik, Dayung, Sumpal, dan Gelam. Audit tersebut bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengatasi potensi serangan siber, memastikan kelangsungan bisnis sesuai dengan kerangka kerja keamanan siber National Institute of Standards & Technology (NIST).



Audit Internal

Kami melaksanakan audit internal berbasis risiko di seluruh operasi setidaknya satu kali dalam dua hingga tiga tahun, memberikan jaminan dan saran yang independen serta objektif kepada Direksi MedcoEnergi, divisi korporat, dan unit bisnis. Audit ini membantu menilai efisiensi dan efektivitas operasi kami.

Selain itu, kami melaksanakan audit internal tahunan Sistem Manajemen Anti penyuapan untuk memastikan kepatuhan terhadap persyaratan ISO 37001:2016 dan mempersiapkan audit pengawasan rutin oleh lembaga sertifikasi independen.

Kami juga terus melaksanakan audit Keamanan Kapal dan Fasilitas Pelabuhan Internasional (*International Ship and Port Facility Security/ISPS*)¹ untuk aset laut kami di Corridor, South Natuna Sea Block B, dan JOB Tomori, guna memastikan kepatuhan penuh terhadap Pedoman ISPS di terminal dan pelabuhan kami.

¹ ISPS adalah serangkaian langkah-langkah untuk meningkatkan keamanan kapal dan fasilitas keamanan

Deskripsi	Lokasi	Audit Interval	2022	2023	2024
Audit Internal: Minyak & Gas	Perusahaan	Dalam 2-3 tahun	Mexico Block 10, Tanzania Block 1 & 4	Mexico Block 12, PT Transportasi Gas Indonesia	-
	Divisi/ Departemen		<i>Operation Technology Sampang, Well Operation, Security and Marine Corridor</i>	<i>ISPS Code Audit untuk Corridor, Natuna dan JOB Tomori</i>	<i>ISPS Code Audit untuk Corridor, Natuna dan JOB Tomori</i>
	Minyak & Gas (Domestik dan Internasional)		South Natuna Sea Block B, Bangkanai	Medco Oman (MLCC), Rantau & Lematang, Block A	Medco Thailand (MTBL), PT Medco E & P Grissik (Corridor), South Sumatra (SSB) (sedang berjalan)
	Kerja sama dengan JOB		JOB Simenggaris	DSLNG, JOB Tomori	-
	Evaluasi Kontrol Internal		Penanganan COVID-19, CHSEMS, <i>marine</i> , program sosial	-	-
Audit Internal: Ketenagalistrikan	Kantor Pusat	Dalam 2-3 tahun	-	-	PT Tanjung Jati B Power Services (TJBPS), PT Bio Jatropha Indonesia (BJI), Sarulla Operations Ltd (SOL), Medco Ratch Power Riau (MRPR)
	Anak Perusahaan		PT Energi Prima Elektrika (EPE), PT Multidaya Prima Elektrindo (MPE), Sarulla Operations LTD (SOL), PT Medco Ratch Power Services (MRPR), PT Medco Power Servis Indonesia (MPSI), PT Mitra Energi Batam (MEB), PT Dalle Energy Batam (DEB)	PT Mitra Energi Batam (MEB), PT Dalle Energy Batam (DEB), Sarulla Operations LTD (SOL), PT Medco Hidro Indonesia (MHI), PT Medco Power Solar Sumbawa (MPSOS), PT Tanjung Jati B Power Services (TJBPS)	-
Audit Internal Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ABMS)	Minyak & Gas	Berbasis tahunan	International: MTBL Domestic: P2P E&P Domestic, South Natuna Sea Block B, JOB Tomori	International: MTBL Domestic: Corridor, P2P E&P Domestic, South Natuna Sea Block B, JOB Tomori	International: MTBL and MLLC Domestic: Corridor, P2P E&P Gas Domestic, South Natuna Sea Block B, JOB Tomori
			Medco Power Head Office, MEB/DEB, Energi Listrik Batam (ELB), TJBPS	Kantor Pusat Medco Power, MEB/DEB, ELB, TJBPS	Kantor Pusat Medco Power, MEB/DEB, ELB, TJBPS

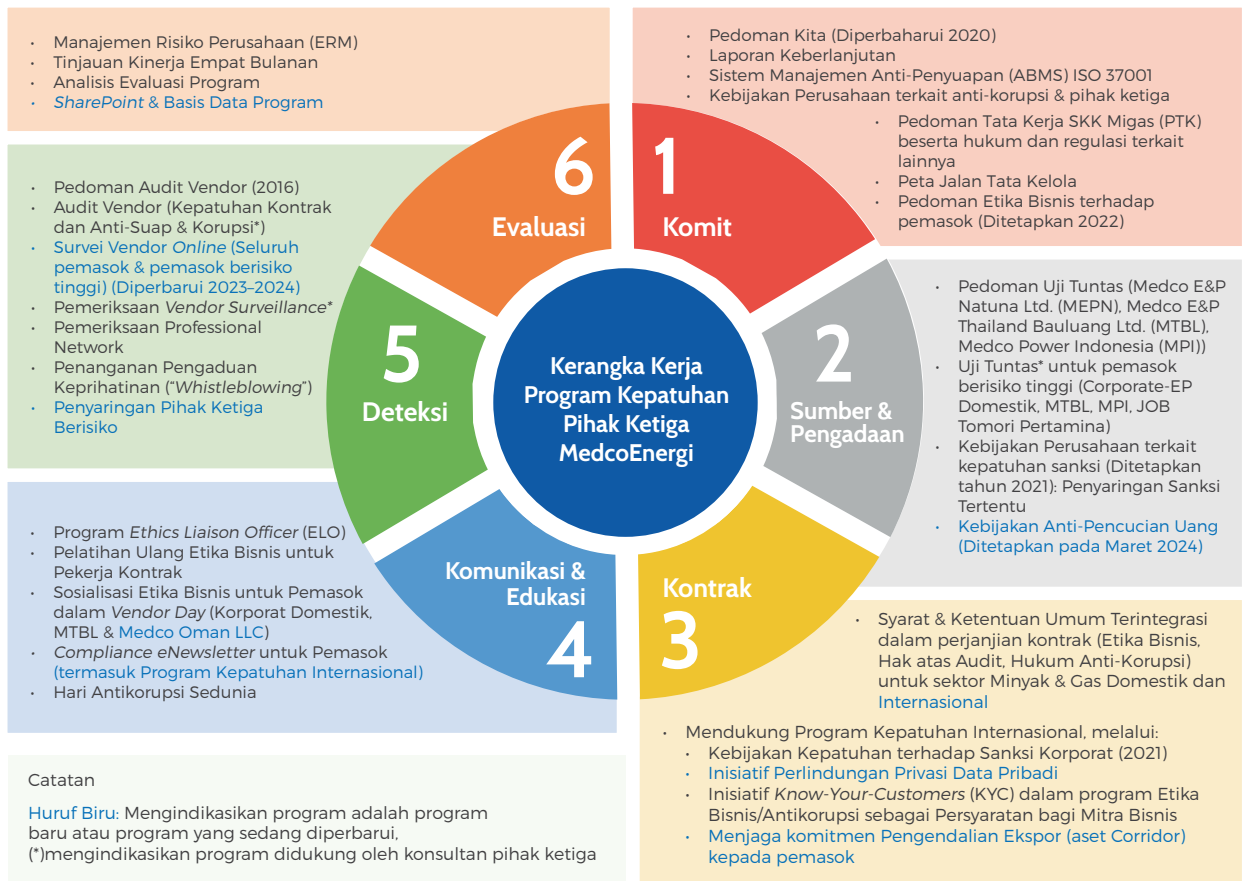
Program Manajemen Risiko Pihak Ketiga [GRI 2-24] [GRI 3-3]

Pelibatan Pihak Ketiga

MedcoEnergi secara aktif bekerja sama dengan mitra bisnis untuk mengelola risiko dan kepatuhan pihak ketiga. Kami meninjau program kami dan mengadopsi pendekatan berbasis risiko untuk memperkuat Kepatuhan Pihak Ketiga Perusahaan dari tahun 2023 hingga 2027.

Pada tahun 2024, kami memperkenalkan kebijakan Anti Pencucian Uang kepada vendor minyak & gas, baik domestik maupun internasional, serta mengirimkan buletin kepada semua vendor di seluruh aset domestik, Thailand, dan Oman untuk meningkatkan kesadaran mereka.

Kerangka Kerja Program Kepatuhan Pihak Ketiga MedcoEnergi 2023–2024



Program Kepatuhan Pihak Ketiga

Memenuhi Persyaratan Know-Your-Customers dari Mitra Kami

Di MedcoEnergi kami menyiapkan KYC untuk menilai risiko penyuapan dan korupsi, risiko pencucian uang, dan risiko sanksi.

Inisiatif Deteksi Risiko Pihak Ketiga

Inisiatif kami menjaga transparansi bisnis dan kepercayaan pemangku kepentingan dalam tata kelola kami dengan pihak ketiga.

Memperkuat Program Kepatuhan Pihak Ketiga Kami

Pada tahun 2024, kami meningkatkan kepatuhan pihak ketiga dengan memperluas deklarasi etika, yang mewajibkan manajemen puncak kontraktor untuk menyerahkan Pernyataan Kepatuhan Etika Kontraktor (*Contractor's Statement of Ethical Compliance/CSEC*). Hal ini memperkuat kepatuhan di seluruh aset domestik dan internasional. Selain itu, kami memperluas Deklarasi Benturan Kepentingan yang mencakup 3.391 pekerja layanan kontrak di seluruh aset domestik di Onshore, Corridor, dan Offshore.

Anti Penyuapan dan Korupsi (Anti Corruption and Bribery/ABC), Kepatuhan Kontrak, dan Audit Vendor Pengendalian Internal [GRI 414-1]

MedcoEnergi melakukan audit ABC, Kepatuhan Kontrak, dan Kontrol Internal Vendor. Pada tahun 2024, kami telah menyelesaikan 22 audit ABC, termasuk di MTBL dan MLLC. Audit Kontrol Internal kami meningkatkan kepatuhan, kesesuaian kontrak, dan kontrol bisnis, dengan rencana untuk melakukan ekspansi secara internasional.

No	Kategori	Aset	2022	2023	2024
1	Minyak & Gas	Domestik	13	13	11
		International	4	2	5
2	Ketenagalistrikan		4	3	2
3	JOB Tomori		1	4	4
Jumlah ABC, Kepatuhan Kontrak, dan Audit Vendor Pengendalian Internal			22	22	22

Tanggapan

Kami berkomitmen untuk menegakkan Pedoman Etika Bisnis, dengan kebijakan Nol Toleransi terhadap penyuapan, korupsi, *fraud*, dan pelanggaran etika lainnya. Klaim yang divalidasi mengarah pada tindakan perbaikan segera.

Menyampaikan Kekhawatiran: Saluran *Whistleblowing* [GRI 2-26]

MedcoEnergi mendorong karyawan untuk menyampaikan kekhawatiran atau dugaan pelanggaran Pedoman Etika Bisnis Kami yang dapat memperkuat Kebijakan Nol Toleransi terhadap penyuapan dan kepatuhan terhadap peraturan.

Saluran *Whistleblowing* MedcoEnergi

MedcoEnergi menyediakan saluran yang aman untuk melaporkan pelanggaran terkait *fraud*, korupsi, penyuapan, benturan kepentingan, pelanggaran Pedoman Etika Bisnis, dan perilaku tidak etis. Saluran ini tersedia melalui situs web, telepon, SMS, dan *WhatsApp* dalam berbagai bahasa. Laporan bersifat anonim, diawasi oleh Komite Etika dan Kepatuhan Perusahaan, dengan tindakan pembalasan ditangani melalui sanksi disipliner, termasuk pemutusan hubungan kerja.

Pada tahun 2024, kami sepenuhnya mengadopsi standar ISO 37002:2021 untuk memperkuat kepercayaan, ketidakberpihakan, dan perlindungan dalam sistem *whistleblowing* kami, guna memastikan transparansi. Standar internasional ini memberikan panduan untuk

menetapkan, menerapkan, dan meningkatkan sistem manajemen *whistleblowing*. Untuk mendukung hal ini, kami mengembangkan kebijakan umum yang komprehensif, termasuk Kebijakan *whistleblowing* Perusahaan, Manual Sistem Manajemen *whistleblowing*, dan Prosedur Pemeriksaan Investigasi, yang bertujuan untuk:

- Mendorong dan memfasilitasi pelaporan pelanggaran
- Mendukung dan melindungi pelapor pelanggaran dan pihak-pihak yang terlibat
- Memastikan penanganan laporan yang tepat waktu dan tepat
- Meningkatkan budaya dan tata kelola organisasi
- Mengurangi risiko pelanggaran

Untuk memastikan independensi, kami telah menunjuk PT Deloitte Advis Indonesia (Deloitte) untuk mengelola saluran pelaporan pelanggaran eksternal kami. Deloitte menyaring dan mengkategorikan laporan, yang kemudian diserahkan kepada Presiden Direktur dan Kepala Audit Perusahaan serta Kepatuhan Integritas untuk penyelidikan dan mengambil tindak lanjut. Laporan dapat diajukan melalui saluran di situs web MedcoEnergi [di sini](#) atau situs web Deloitte [di sini](#).

Hotline Etika untuk Eksternal (Dikelola oleh pihak independen yang ditunjuk)			
INDONESIA	THAILAND	OMAN	MANDARIN
Telepon 0800-150-3020	Telepon 1800-010-316	Telepon 8007-4565	Telepon 0800-150-3020
Pesan Singkat (SMS) & <i>WhatsApp</i> Messenger (+62) 8138 870 3300	Pesan Singkat (SMS) (+66) 65986 1887 <i>WhatsApp</i> Messenger (+62) 8138 870 3300	Pesan Singkat (SMS) (+27) 72 014 4445 <i>WhatsApp</i> Messenger (+62) 8138 870 3300	Pesan Singkat (SMS) & <i>WhatsApp</i> Messenger (+62) 8138 870 3300
Situs: https://idn.deloitte-halo.com/lapor-medcoenergi/ Surel: lapor-medcoenergi@tipoffs.com.sg			

Pengungkapan Insiden [GRI 205-3]

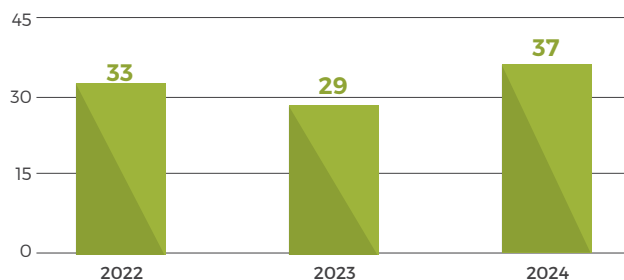
Pada tahun 2024, kami meninjau 76 dugaan pelanggaran, mengidentifikasi 37 insiden *fraud*, dan 15 diantaranya terbukti. Insiden *fraud* yang terbukti pada tahun 2024 meliputi penggunaan aset perusahaan yang tidak tepat, pencurian, permintaan dan pemberian uang secara ilegal, pemalsuan, benturan kepentingan, dan *fraud* pengadaan.

Akibatnya, 28 individu (karyawan, kontraktor, dan pemasok) memperoleh sanksi. Dari jumlah tersebut, 17 terkait dengan *fraud* dan 11 terkait dengan pelanggaran etika bisnis. Sanksi berkisar dari peringatan lisan hingga pemutusan hubungan kerja.

Kami juga terus menerapkan Sistem Pemeriksaan Personel untuk mencegah perekrutan individu dengan catatan integritas yang buruk, memastikan tetap menjadi komponen penting dari proses rekrutmen kami.

Dibandingkan tahun lalu, insiden *fraud* meningkat sebanyak delapan kasus, sementara insiden *fraud* yang terkonfirmasi meningkat di angka 3. Tindakan disipliner menurun sebanyak lima orang.

Insiden *Fraud*



Pemantauan dan Evaluasi

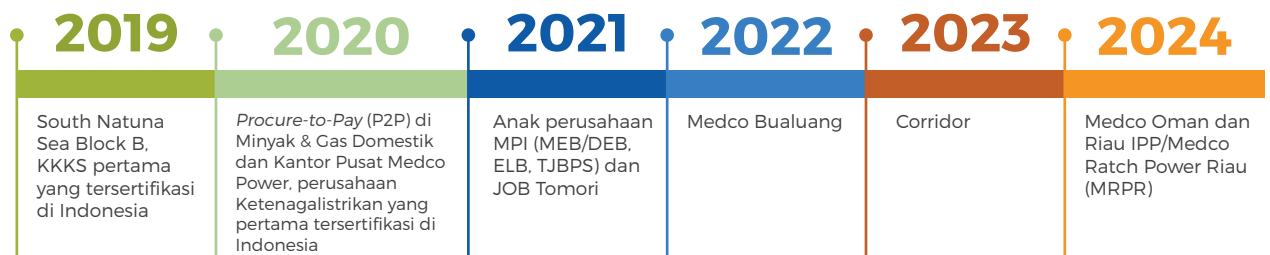
Kami terus memantau dan mengevaluasi tanggapan kami terhadap klaim dan laporan untuk menilai efektivitas tindakan kami. Hal ini memperkuat transparansi, akuntabilitas, dan tata kelola perusahaan.

Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (ABMS)

ABMS kami dirancang untuk mendeteksi, mencegah, dan menanggapi penyuapan dan korupsi. Sejak didirikan pada tahun 2018, kami terus meningkatkan efektivitasnya. [GRI 205-1]

ISO 37001:2016 – Sistem Manajemen Anti penyuapan: Telah berhasil diterapkan dan diselesaikan pada delapan aset dan fungsi yang ada, dengan Riau IPP/MRPR memperolehnya pada bulan November 2024 dan Medco Oman/MLLC pada bulan Desember 2024. [GRI 205-1]

Rincian perjalanan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ABMS) ISO 37001:2016 kami dapat diakses di [website MedcoEnergi](https://www.medcoenergi.com/abms).



Sistem Manajemen Anti-penyuapan (ABMS) – MLLC dan MRPR

Pencapaian tahun 2024 ini memperkuat kerangka tata kelola kami, meningkatkan kemampuan kami untuk mencegah, mendeteksi, dan menanggapi risiko penyuapan, korupsi, dan fraud. Khususnya, MLLC adalah aset minyak dan gas pertama di Oman yang meraih sertifikasi ISO 37001:2016 ABMS.

Selain sertifikasi di bidang minyak dan gas, kami juga memperoleh sertifikat baru untuk aset Power kami, MRPR.

Perbaikan Berkesinambungan

Kami terus meningkatkan standar, kebijakan, dan inisiatif kami untuk memastikan bahwa semuanya selaras dengan portofolio MedcoEnergi yang terus berkembang. Hal ini menjamin bahwa perbaikan yang berkesinambungan dilaksanakan melalui mekanisme umpan balik organisasi.

Acara Penghargaan SKK Migas



Pada Acara Penghargaan SKK Migas 2024 di bulan September, PT Medco E&P Indonesia menerima Penghargaan Assurance dan Consulting Excellence (ACE) untuk dua tahun berturut-turut. Penghargaan ini menyoroti peran fungsi audit internal kami dalam menyediakan assurance yang independen, layanan konsultasi, dan solusi yang didorong oleh inovasi dengan tetap mempertahankan standar profesional tertinggi. Penghargaan ini menegaskan kembali komitmen kami terhadap keunggulan tata kelola dan perbaikan berkesinambungan terhadap praktik audit, yang memperkuat praktik terbaik kami di industri ini.

Pengakuan Peringkat ESG Transparency Initiative Indonesia (TII)

Pada 10 Desember 2024, Tempo Data Science memberikan penghargaan kepada PT Medco Energi Internasional Tbk dalam pengumuman Indeks Integritas Bisnis Lestari 2024, yang mengevaluasi 100 perusahaan teratas di Indonesia berdasarkan prinsip ESG.

MedcoEnergi menerima penghargaan bergengsi Ruby Award, dengan skor rata-rata 84.21, yang menduduki peringkat teratas dalam bidang Hak Asasi Manusia, Keberlanjutan Lingkungan, dan Integritas Bisnis/Antikorupsi.

Penghargaan ini menyoroti komitmen kami terhadap praktik bisnis yang etis, berkelanjutan, dan bertanggung jawab.



Kebijakan Tempat Kerja yang Saling Menghormati (*Respectful Workspace*)

Untuk mendorong terciptanya tempat kerja yang saling menghormati dan inklusif sekaligus memastikan kepatuhan terhadap Keputusan Menteri Ketenagakerjaan No. 88/2023, kami tengah mengembangkan Kebijakan Tempat Kerja yang Saling Menghormati, yang akan mulai berlaku pada Maret 2025. Inisiatif ini memperkuat komitmen kami yang tertera dalam Pedoman Etika Bisnis Kami.

Kami berdedikasi untuk menjaga tempat kerja yang bebas dari pelecehan. Untuk meningkatkan kesadaran dan mekanisme pelaporan, kami telah meluncurkan Kuis Tempat Kerja yang Saling Menghormati, mengadakan sesi kepatuhan lapangan, dan memberikan bantuan untuk menjaga tempat kerja yang bebas dari pelecehan. Selain kepatuhan hukum, kami berupaya membangun budaya tempat setiap orang merasa dihargai dan diberdayakan untuk berkembang.

Perlindungan Data Pribadi (PDP) [GRI 3-3]

Untuk mempersiapkan Undang-Undang Perlindungan Data Pribadi (PDP) Indonesia No. 27/2022 yang disahkan pada Oktober 2024, kami telah mulai mengembangkan Kebijakan Perlindungan Data Pribadi pada Q4 2024.

Untuk memperkuat implementasinya, kami berencana untuk melakukan *benchmarking* di unit bisnis kami di Thailand pada tahun 2025. Kami bermaksud untuk memanfaatkan pengalaman mereka karena Thailand telah mengadopsi peraturan serupa pada tahun 2022.

Transparansi dalam Pembayaran kepada Pemerintah

Kami meyakini bahwa transparansi dalam pembayaran kepada pemerintah adalah esensial tidak hanya untuk menjaga kepercayaan dan akuntabilitas, tetapi juga untuk mendorong persaingan yang adil dan memitigasi risiko etika. Pendekatan kami mencakup pelaporan dan dokumentasi sistem yang komprehensif, kepatuhan yang ketat terhadap peraturan perundang-undangan, serta edukasi dan peningkatan kesadaran karyawan.

Pada tahun 2024, Medco Minyak & Gas di Indonesia meningkatkan komitmennya terhadap transparansi melalui standarisasi pedoman *Government Hosting* (GH), berikut dari pembayaran berbasis tunai menjadi berbasis transfer untuk pejabat pemerintah. Proyek ini bertujuan untuk meningkatkan transparansi dan mengurangi risiko suap. Tahapan penting yang telah dicapai meliputi persetujuan modifikasi sistem, pengembangan dan integrasi sistem pembayaran, serta sesi sosialisasi ekstensif mengenai pedoman baru bagi karyawan.

Medco Minyak & Gas juga berkontribusi pada upaya Indonesia dalam menetapkan standar yang tinggi terkait tata kelola perusahaan yang baik. Indonesia adalah bagian dari Extractive Industries Transparency Initiative (EITI) sejak 2019 yang merupakan standar global untuk pelaporan transparansi dalam industri ekstraktif. Sebagai Perusahaan yang berkomitmen terhadap tata kelola perusahaan yang baik dan transparan, kami berkontribusi dalam hal laporan EITI dengan menyampaikan laporan tahunan ke Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Pemerintah Indonesia. Pemerintah Indonesia kemudian mengkonsolidasikan laporan dari seluruh perusahaan ekstraktif yang beroperasi di Indonesia. Tergantung waktu penyampaian dari Pemerintah Indonesia, laporan konsolidasi tahun fiskal tersebut akan dipublikasikan di laman EITI setelah divalidasi. Data perusahaan kami sebagai bagian dari laporan negara Indonesia dapat diakses di tautan berikut: https://eiti.org/eiti-country-reports?field_countries=indonesia.

Tindakan Kolektif Antikorupsi

Upaya antikorupsi MedcoEnergy melibatkan kemitraan dengan para pemangku kepentingan untuk mendorong integritas di seluruh industri, dengan menyadari bahwa tindakan kolektif sangat penting untuk menumbuhkan budaya antikorupsi. Inisiatif kami mencakup kontribusi terhadap inisiatif antikorupsi lokal dan upaya bersama dengan organisasi internasional.

Kontribusi terhadap Inisiatif Antikorupsi Lokal

MedcoEnergy secara aktif terlibat dalam inisiatif antikorupsi untuk mempromosikan integritas dan praktik bisnis yang etis dalam masyarakat.

Sekolah Anti Korupsi Berbasis Masyarakat

Bekerjasama dengan Gerakan Anti Korupsi (GeRAK) Aceh dan Sekolah Anti Korupsi Aceh (SAKA), kami menyampaikan sesi tentang prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) untuk mahasiswa dan lulusan universitas pada bulan Januari 2024. Sesi ini menggarisbawahi peran langkah-langkah antikorupsi dalam bisnis berkelanjutan, khususnya di sektor minyak dan gas.



Kolaborasi dengan Gerakan Anti Korupsi (GeRAK) Aceh dan Sekolah Anti Korupsi Aceh (SAKA)

Lokakarya Integritas Bisnis Lokal

Bermitra dengan (TII), kami menyelenggarakan lokakarya “Aksi Integritas Bersama: Payo Kitek Same-Same Belajar” pada bulan Maret 2024, yang memberdayakan bisnis lokal di wilayah operasional kami. Kegiatan ini memperkuat praktik bisnis yang etis dan menyoroti integritas sebagai landasan pembangunan berkelanjutan.



Aksi Integritas Bersama: Payo Kitek Same-Same Belajar

Lokakarya Integritas Pemuda

Kami menyelenggarakan *workshop* bertajuk “Membangun Karakter Siswa Berprestasi Berintegritas: Langkah Menuju Masa Depan Cerah”, yang mengajak siswa SMA untuk menjadi pelopor kepemimpinan beretika dan menjadi agen perubahan dalam melawan korupsi. Lokakarya ini dilaksanakan di SMA Negeri 3 Sampang dan SMA Negeri 1 Sumenep di Madura, Jawa Timur pada bulan April 2024.



Integritas Pemuda di Jawa Timur

Kolaborasi Antikorupsi dengan Organisasi Internasional

Pada bulan September 2024, para pimpinan *Corporate A&IC* berpartisipasi dalam Kelompok Kerja Etika dan Tata Kelola Bisnis (*Business Ethics and Governance Working Group/BEGWG*) dan Kelompok Kerja Bisnis dan Hak Asasi Manusia (*Business and Human Rights Working Group/BWGHR*), yang diselenggarakan oleh Indonesia Global Compact Network (IGCN), cabang local dari *United Nations Global Compact* (UNGC). Hal ini memperkuat upaya antikorupsi kami dan memperkuat dampak globalnya, serta memperkuat komitmen kami terhadap praktik bisnis yang etis dan hak asasi manusia yang sejalan dengan standar internasional.



Gabungan Anti-Korupsi dan Organisasi Internasional

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan MedcoEnergi untuk mencapai keunggulan dalam tata kelola dibandingkan dengan target TPB PBB. Inisiatif ini hanya menyoroti upaya MedcoEnergi – tidak mencerminkan target atau pencapaian negara tuan rumah itu sendiri.

TPB PBB	Target TPB PBB yang Relevan ¹	Inisiatif Utama
	4.7	- Kebijakan dan inisiatif mengenai etika dan kepatuhan, risiko fraud, hak asasi manusia, anti-penyuapan dan korupsi - Program Ethics Ambassador - Tindakan Antikorupsi Bersama
	12.6	Publikasi pelaporan keberlanjutan
	16.3, 16.5, 16.6, 16.7	- Kebijakan dan inisiatif mengenai etika dan kepatuhan, risiko fraud, hak asasi manusia, anti-penyuapan, anti pencucian uang, dan korupsi - Deklarasi SoA dan Col tahunan - Audit internal berbasis risiko secara berkala terhadap seluruh operasi kami - Program manajemen risiko pihak ketiga - Saluran Whistleblowing
	17.17	Kolaborasi eksternal dalam mendorong transparansi bisnis, integritas, dan langkah-langkah antikorupsi

Rencana Kerja

Rencana kerja berikut akan memungkinkan kami untuk mencapai tujuan kami dan terus mengejar keunggulan dalam tata kelola kami. Kami secara rutin mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan serta kinerja kami dan menyesuaikannya dengan rencana ini. Laporan kemajuan rencana kerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023 - 2027.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/ Jangka Panjang	Status
Anti-Korupsi	Mewajibkan semua karyawan untuk menandatangani deklarasi antikorupsi tahunan setelah evaluasi <i>online</i> selesai dilakukan.		Karyawan telah menandatangani deklarasi antikorupsi tahunan (Mei - Juni).
	Melaksanakan pelatihan komunikasi dan edukasi tentang antikorupsi.		Lokakarya Pembukaan ELO untuk aset domestik dan internasional turut meliputi sesi kepatuhan lapangan di Corridor, Soka, dan Palembang. Kegiatan lainnya meliputi Lokakarya Tengah Tahun ELO, ABMS Awareness di JOB Tomori, kepatuhan lapangan di Rimau - SSR, Hari Antikorupsi Internasional di JOB Tomori, Lokakarya AML, dan <i>Due Diligence Field Relations</i> di Corridor. Total peserta: 809 orang.

¹ Target-target dapat dilihat di website TPB PBB (<https://sdgs.un.org/goals>)

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/ Jangka Panjang	Status
Anti-Korupsi		Melaksanakan pelatihan berikut ini: - Menerima tamu pejabat pemerintah, - Penilaian Risiko <i>Fraud</i> (FRA) Tingkat Lanjut untuk aset baru (pasca-merger dan akuisisi) untuk mendukung strategi pertumbuhan, - Sesi penyegaran untuk organisasi di area berisiko tinggi, dan - Program antikorupsi di forum minyak & gas	Menyelesaikan Lokakarya FRA untuk Finance E&P pada bulan Mei dan Juni 2024, dengan dua sesi penyegaran untuk HR & GS <i>Leadership</i> pada bulan Juli 2024, <i>Leadership</i> MLLC pada bulan Agustus 2024, dan lokakarya FRA dan BRA di JOB Tomori. Total peserta: 110 orang.
	- Menyelaraskan Program Integrity <i>Champion ex Corridor</i> dengan program <i>Ethics Liaison Officer</i> (ELO), - Melanjutkan program untuk unit bisnis internasional.	Melanjutkan program ELO di unit bisnis domestik dan internasional.	Melanjutkan pelaksanaan program ELO di Medco Minyak dan Gas. Total ELO: 84 personel.
	Melanjutkan Program <i>Compliance Champion</i> untuk Medco Power.		Melanjutkan penerapan <i>Compliance Champion</i> di Medco Power. Jumlah <i>Compliance Champion</i> : 24 personel
	Memperoleh dan menerapkan sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ABMS) ISO 37001:2016 pada aset berisiko tinggi Medco Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan.		MRPR disertifikasi pada 26 Februari 2025.
	Memperoleh dan menerapkan sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ABMS) ISO 37001:2016 di South Natuna Sea Block B.		Sertifikasi ulang diperoleh pada tanggal 6 September 2022. Surveilans pertama dan kedua ISO 37001:2016 pada tahun 2023 dan 2024 telah lulus.
	Memperoleh dan menerapkan sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ABMS) ISO 37001:2016 untuk proses <i>Procure to Pay</i> (P2P) pada aset domestik migas seperti Rimau, Block South Sumatra, Lematang, Block A, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Corridor, Sampang, Madura Offshore, West Bangkanai, dan Bangkanai.		P2P E&P domestik s telah disertifikasi ulang pada tanggal 26 April 2023 dan lulus pengawasan pertama ISO 37001: 2016 pada tahun 2024.
	Memperoleh dan menerapkan Sertifikasi ISO 37001: 2016 ABMS untuk aset Medco Power.		Kantor pusat Medco Power telah disertifikasi ulang pada bulan Agustus 2023 dan telah lulus pengawasan pertama ISO 37001: 2016 pada tahun 2024. Anak perusahaan Medco Power: MEB / ELB, DEB dan TJBPS telah disertifikasi ulang pada bulan Juni 2024.
	Memperoleh dan menerapkan Sertifikasi ISO 37001: 2016 ABMS untuk JOB Tomori.		JOB Tomori disertifikasi ulang pada 17 Agustus 2024.
	Memperoleh dan menerapkan Sertifikasi ISO 37001: 2016 ABMS untuk Bualuang, Thailand.		Sertifikasi diperoleh pada bulan November 2022 dan lulus pengawasan pertama dan kedua ISO 37001:2016 pada tahun 2023 dan 2024.
	Merencanakan untuk mendapatkan dan menerapkan Sertifikasi ABMS ISO 37001: 2016 untuk Aset Corridor.	Memperoleh dan menerapkan Sertifikasi ABMS ISO 37001:2016 untuk Corridor.	Sertifikasi diperoleh pada 7 Desember 2023 dan lulus pengawasan pertama ISO 37001: 2016 pada tahun 2024.
	Merencanakan pengembangan ISO 37001:2016 untuk Oman	Memperoleh dan menerapkan Sertifikasi ISO 37001: 2016 ABMS untuk Oman dan MRPR	Sertifikasi diperoleh pada tanggal 9 Desember 2024 untuk MLLC.
	Melaksanakan audit vendor Anti Penyuapan dan Korupsi (minimal 22 audit vendor per tahun).		Melaksanakan 22 audit vendor pada tahun 2024.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/ Jangka Panjang	Status
Anti-Korupsi	- Menetapkan standar untuk proses uji tuntas vendor. - Menyelesaikan survei kepatuhan vendor terpilih di Oman.	- Melakukan uji tuntas pada kriteria berisiko tinggi berdasarkan risiko kepatuhan saat ini. - Menyelesaikan survei kepatuhan vendor di Indonesia dan Thailand.	Melaksanakan tinjauan <i>desktop</i> atas uji tuntas Kontrak Corridor - tahap prakualifikasi untuk lisensi: 14 uji tuntas Melaksanakan 3 tinjauan <i>desktop</i> atas uji tuntas dan uji tuntas yang disetujui di MPI. Melaksanakan 1 uji tuntas lanjutan untuk kontrak konversi kapal. Melaksanakan uji tuntas etika di MTBL: 16 uji tuntas. Melaksanakan 4 tinjauan <i>desktop</i> atas uji tuntas JOB Tomori Total: 38 uji tuntas Menyelesaikan 26 survei kepatuhan vendor di Oman pada Januari 2024. Menyelesaikan 137 survei kepatuhan vendor di E&P Domestik pada Februari 2024.
Etika Bisnis	Melaksanakan jaminan Pedoman Etika Bisnis (COC): Uji mandiri Pernyataan Kepatuhan (SoA)		Pada tahun 2023, SOA diperluas untuk mencakup pernyataan tentang perlindungan privasi data pribadi, hak asasi manusia, keterlibatan politik, dan kesadaran anti pencucian uang dalam kuesioner uji jaminan untuk menyelaraskan deklarasi dengan peta jalan Tata Kelola Keberlanjutan 5 tahun. Pekerja Medco Minyak & Gas dan Medco Power kami telah menyampaikan SOA; lulus Tes Asuransi SOA yang merupakan persyaratan (Lihat Data Kinerja GRI 2024 untuk GRI-205). Hasil menunjukkan bahwa karyawan benar-benar memahami Pedoman serta Kebijakan & Prosedur benturan kepentingan kami.
	- Mengotomatiskan pencegahan Benturan kepentingan (Col) yang termasuk dalam sistem - Melatih personel baru (jika kami memiliki aset baru)		Hal ini tidak berlaku karena tidak ada aset baru yang diperoleh.
	Standarisasi praktik CoC yang terkait dengan deklarasi SoA, deklarasi benturan kepentingan (Col), kebijakan Tata Kelola & Etika, serta pedoman pemerintah tentang hosting dan hiburan hadiah.		Pada tahun 2024, kami menerima 99,95% (yaitu 6.116) pengajuan Benturan kepentingan (Col) dari karyawan tetap dan kontraktor pihak ketiga di Medco Minyak & Gas dan Medco Power. Pada tahun 2024, kami memperluas proses deklarasi Col untuk mencakup pekerja kontraktor layanan yang ditargetkan di Corridor, Onshore, dan Lepas Pantai, menggunakan <i>platform</i> Microsoft. Kami menerima 3.391 pengajuan, mencapai tingkat penyelesaian 100%. Pedoman Penyelenggaraan Pemerintah Terstandarisasi diterapkan pada 1 Februari 2025.
	Menyelesaikan dan menerapkan program kepatuhan yang terstandarisasi dan ketat (mencakup pencegahan, deteksi, tanggapan) di seluruh MedcoEnergi.		<i>Implemented Our Code standard across MedcoEnergi.</i> - Menerapkan ABMS di aset-aset utama di luar negeri. - Menstandarkan manajemen risiko pihak ketiga.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah/ Jangka Panjang	Status
Audit Internal	Menjamin rencana audit tahun 2024 efektif (>90% penyelesaian rencana audit), dan mencakup risiko dan kontrol bisnis utama dalam aset, kemitraan, dan area fungsional.		Telah menyelesaikan audit Migas di DSNLC, JOB PERTAMINA - Medco Minyak & Gas Tomori Sulawesi, Block A (berlanjut 2023), Corridor, South Natuna Sea Block B, SSB
			Audit keamanan kapal dan pelabuhan internasional: Corridor, South Natuna Sea Block B, dan JOB Tomori.
Program Kepatuhan Sanksi	Melaksanakan Lokakarya Sanksi di daerah berisiko tinggi.		Melakukan uji tuntas kepatuhan sanksi pada Desember 2024 terkait proses tender untuk kontrak rig <i>jack-up</i> dan area manajemen material.
Program Anti Pencucian Uang (AML)	Menetapkan Kebijakan AML pada tahun 2023.	- Meninjau kontrol AML dalam fungsi terkait. - Mengembangkan prosedur kerja untuk mendeteksi risiko pencucian uang	Kebijakan AML diluncurkan pada Maret 2024: tersedia di situs web MedcoEnergi. Lokakarya AML diselenggarakan pada 10 Desember 2024. Lokakarya ini dihadiri oleh 15 personel kunci dari <i>Corporate Treasury, Business Development, Medco Power Finance & Treasury</i> .
Program Perlindungan Data Pribadi (PDPA)	Meningkatkan kesadaran tentang PDPA yang terkait dengan SDM, TI, HSE, SCM.	Melaksanakan pelatihan dan <i>workshop</i> PDPA secara rutin.	Kebijakan Perlindungan Data Pribadi akan diluncurkan pada Q1-2025.
Program Sistem Manajemen Whistleblower (WMS)	Menerapkan <i>whistleblower</i> dalam kemitraan.		WBS telah diterapkan di DSLNG dan JOB Tomori sejak tahun 2022.
	Menilai kesesuaian ISO 37002:2021.	Sepenuhnya mengadopsi dan sesuai dengan ISO 37002:2021.	Pada tahun 2024 kami mengadopsi ISO 37002:2021 <i>Whistleblowing Management System</i> (ISO 37002:2021). Kerangka kerja yang komprehensif ini menciptakan sistem manajemen whistleblowing yang kuat berdasarkan kepercayaan, imparialitas, dan perlindungan.
	GRI 205-3 pengungkapan (tanpa jaminan).	Menerapkan pengungkapan GRI 205-3 pada tahun 2024 (tanpa jaminan) dan pengungkapan GRI 205-3 dengan jaminan mulai tahun 2025 dan seterusnya.	Data terkait GRI 205-3 telah diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan tahun 2021 dan dilanjutkan dalam Laporan Keberlanjutan 2022 - 2024.
Hak asasi Manusia	Menetapkan kebijakan dan kerangka kerja hak asasi manusia.	Melakukan pelatihan hak asasi manusia untuk semua karyawan dan vendor.	Melaksanakan pelatihan HAM untuk pimpinan senior, pimpinan MTBL, dan seluruh level manajer, dengan total peserta 300 orang.
	Melakukan penilaian hak asasi manusia untuk aset-aset utama.		Pada tahun 2023, kami melakukan penilaian hak asasi manusia internal di Block A dan JOB Tomori. Laporan diterbitkan pada tahun 2024.
	Membentuk tempat kerja yang bebas pelecehan.		Menetapkan Kebijakan Tempat Kerja yang saling Menghormati pada Q1-2025.
Kebijakan Publik	Mengembangkan prosedur akuntabilitas untuk memantau pernyataan kebijakan publik MedcoEnergi dan membandingkan dengan pelaksanaannya, begitu pula dengan agenda dan implementasinya		Menyelesaikan prosedur akuntabilitas dan melaporkannya kepada BOD pada tahun 2024.
Kepatuhan Sosial Ekonomi	Pastikan Komite Etika & Kepatuhan IPA mendukung upaya industri untuk menyederhanakan dan membuat transparan semua izin sosial dan lingkungan untuk aset Medco Minyak & Gas.		Saat ini, otoritas terkait tengah terlibat dalam Forum Strategi Anti Korupsi Nasional.



Mewujudkan Aspirasi Perubahan Iklim

- 70** Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
- 72** Peta Jalan Integrasi Perubahan Iklim ke Bisnis
- 73** Pengkajian Risiko dan Peluang Terkait Perubahan Iklim
- 76** Sekilas Tentang Jejak Lingkungan Kami
- 78** Pengurangan Emisi
- 85** Transisi ke Energi Rendah Karbon
- 87** Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
- 87** Rencana Kerja



Platform Offshore di Bualuang, Thailand

Foto ini adalah foto pemenang pertama kategori 'Lingkungan & Perubahan Iklim' dalam Photography Competition 2024 MedcoEnergi

Kami menyadari pentingnya memperkuat upaya dalam menghadapi risiko perubahan iklim dan mendukung transisi energi seiring dengan meningkatnya tantangan perubahan iklim global. Strategi Perubahan Iklim dan target *net zero* yang kami tetapkan sejak tahun 2021 menjadi landasan dalam perjalanan dekarbonisasi kami. Target interim yang kami perkenalkan pada tahun 2022 mencerminkan komitmen kami untuk mengambil langkah nyata dalam aksi perubahan iklim, sekaligus terus menyediakan energi dan sumber daya alam yang andal, terjangkau, dan berkelanjutan.

Pada tahun 2024, kami mencatat kemajuan dalam upaya pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) melalui perbaikan operasional dan elektrifikasi rendah karbon di kegiatan hulu minyak dan gas kami. Kami berhasil

menurunkan emisi GRK Cakupan 1 dan 2 sebesar 30% dibandingkan tahun dasar 2019, melampaui target 2025 kami sebesar 20%. Setelah pencapaian signifikan dalam pengurangan emisi metana pada tahun 2023, kami berhasil mempertahankan momentum tersebut dengan menurunkan emisi metana dari operasi hulu minyak dan gas sebesar 46% dibandingkan tahun dasar 2019, jauh melampaui target 2025 sebesar 25%.

Pencapaian ini mencerminkan kemajuan yang konsisten dalam mengintegrasikan aspek-aspek iklim ke dalam operasional kami. Meskipun kami bangga atas hasil ini, kami tetap menyadari tantangan yang terus berkembang, dan terus membangun momentum menuju transisi energi rendah karbon.

Pendekatan, Komitmen dan Tujuan [GRI3-3]

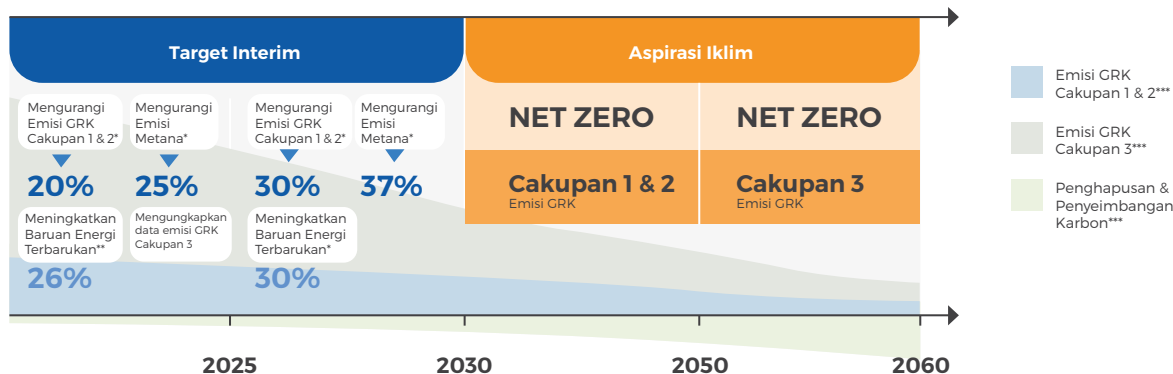
Selain target iklim jangka menengah, MedcoEnergi berkomitmen untuk mencapai *net zero* pada tahun 2050 untuk emisi GRK Cakupan 1 dan 2, serta memperluas hingga Cakupan 3 pada tahun 2060. Strategi Perubahan Iklim kami tertanam dalam visi, misi, dan kerangka keberlanjutan perusahaan, serta selaras dengan Perjanjian Paris dan Kontribusi yang Ditentukan Secara Nasional (*Nationally Determined Contributions/NDC*) di negara tempat kami beroperasi. Pendekatan ini didasarkan pada analisis skenario iklim yang komprehensif untuk mengidentifikasi risiko dan peluang terkait iklim yang dapat memengaruhi keberlangsungan bisnis kami dalam jangka menengah dan panjang. Informasi lebih lanjut mengenai Strategi Perubahan Iklim, termasuk area fokus dan inisiatif utama, dapat ditemukan pada Bab 4 bagian Strategi Perubahan Iklim.

Menetapkan Target Iklim Interim [GRI 3-3]

Target iklim interim kami menjadi fondasi dari berbagai inisiatif iklim, yang memungkinkan kami untuk memantau dan melaporkan kemajuan secara terukur. Target ini disusun melalui proses terstruktur, termasuk penelaahan terhadap NDC dari pemerintah negara tempat kami beroperasi, analisis data perencanaan jangka panjang internal, serta perbandingan dengan pelaku industri sejenis. Kami juga mempertimbangkan risiko dan peluang terkait iklim, upaya pengurangan emisi yang telah dan sedang dilakukan, program efisiensi energi, serta perkembangan kebijakan dan regulasi di negara tempat kami beroperasi.

Kami menurunkan emisi GRK dengan mengadopsi teknologi baru, penerapan praktik terbaik, serta melakukan upaya penghapusan karbon. Strategi kami menuju energi rendah karbon dan berkelanjutan mencakup perluasan portofolio gas alam sebagai bahan bakar transisi, dan pengembangan sumber energi terbarukan untuk mendukung tujuan pembangunan Indonesia dan negara tempat kami beroperasi. Untuk memperkuat ketahanan terhadap perubahan iklim, kami memperbarui pedoman Penilaian Keberlanjutan di tahun 2024 dengan mengintegrasikan penilaian risiko perubahan iklim fisik ke dalam desain proyek serta meningkatkan upaya pengelolaan metana. Informasi ini dapat ditemukan pada Bab 4 dan Bab 7 dalam bagian Penilaian Keberlanjutan.

Kami menetapkan tahun 2019 sebagai tahun dasar karena tahun tersebut mencerminkan kondisi operasional minyak dan gas kami yang representatif sebelum terjadinya pandemi, serta menjadi titik acuan yang relevan untuk mengukur kemajuan jangka panjang. Selain pengurangan emisi GRK dan metana, kami juga menargetkan 26% dari total kapasitas terpasang pada bisnis ketenagalistrikan kami berasal dari energi terbarukan pada tahun 2025, dan meningkat menjadi 30% pada tahun 2030¹. Proses ini dilakukan secara kolaboratif, menggabungkan pendekatan *top-down* dan *bottom-up*, serta melibatkan masukan dari berbagai fungsi di seluruh organisasi.



¹ Indonesia menargetkan setidaknya 23% dari total kapasitas terpasang berasal dari energi baru dan terbarukan pada tahun 2025, dan setidaknya 31% pada tahun 2050, sebagaimana tercantum dalam Enhanced Nationally Determined Contribution (ENDC) yang diterbitkan pada September 2022.

Meningkatkan Kapabilitas Pekerja dalam Aksi Perubahan Iklim [GRI 404-2]

Sepanjang tahun 2024, kami berhasil menyelenggarakan sejumlah sesi penguatan kapabilitas terkait perubahan iklim. Meskipun ditujukan untuk berbagai segmen dalam organisasi dan membahas beragam aspek perubahan iklim, seluruh sesi ini memiliki tujuan yang sama, yaitu mempersiapkan karyawan, manajemen, pimpinan, hingga pemasok kami untuk mengambil bagian dalam aksi perubahan iklim. Sesi-sesi ini melibatkan para ahli dari dalam maupun luar MedcoEnergi, serta terintegrasi dengan berbagai inisiatif terkait iklim yang dijalankan oleh berbagai divisi.

Pada tahun 2024, kami juga meluncurkan inisiatif *Green Ambassadors for Inclusive Climate Action* (GAIA) Champions di seluruh aset kami. Inisiatif ini bertujuan untuk mendorong keberlanjutan dan menggerakkan aksi iklim yang berdampak. Saat ini terdapat 38 GAIA Champions (39% perempuan, 61% laki-laki) yang telah berhasil membagikan pengetahuan mereka melalui berbagai sesi, yang menjangkau lebih dari 2.000 karyawan melalui beragam format, baik secara luring, daring, maupun kombinasi keduanya.

Dari Juli hingga September 2024, kami menyelenggarakan program penguatan kapabilitas terkait perubahan iklim bagi para pemimpin senior, guna memperkuat pemahaman terhadap isu-isu iklim serta menyelaraskan prioritas strategis perusahaan. Program ini dirancang untuk meningkatkan pengambilan keputusan strategis di tingkat manajemen senior ke atas. Sesi pelatihan mencakup berbagai topik penting, seperti risiko iklim dan kerangka pengungkapan (risiko fisik dan transisi), pengelolaan emisi GRK, solusi penghapusan dan penyeimbangan karbon, Solusi Berbasis Alam (*Nature-based Solutions/NbS*), teknologi Penangkapan dan Penyimpanan Karbon (*Carbon Capture Storage/CCS*), mekanisme harga karbon, serta pembiayaan berkelanjutan. Pendekatan yang terstruktur ini membantu memperkuat pemahaman iklim di seluruh MedcoEnergi dan meningkatkan kesiapan perusahaan dalam



menghadapi tantangan iklim. Kami juga meluncurkan tiga modul *e-learning* yang menjangkau seluruh karyawan, yang mencakup dasar-dasar keberlanjutan dan perubahan iklim. Informasi lebih lanjut mengenai inisiatif ini tersedia pada Bab 10, bagian Membangun Kapabilitas Organisasi untuk Mendukung Agenda Transisi Energi.

Selain program internal, berbagai kegiatan lainnya juga mencakup pelatihan kepemimpinan untuk memperoleh sertifikasi global di bidang keberlanjutan, perubahan iklim, dan keanekaragaman hayati, serta sesi khusus mengenai CCS/CCUS dan teknologi rendah karbon. Salah satu anggota Kelompok Kerja Perubahan Iklim dan Transisi Energi juga terpilih untuk mengikuti program beasiswa internasional yang berfokus pada isu perubahan iklim dan transisi energi. Program tersebut antara lain *Australia Awards Indonesia Short Course on Renewable Energy for Remote Communities* dan *Secure and Sustainable Infrastructure Program for Clean Energy* dari Departemen Luar Negeri Australia. Berbagai program ini semakin memperkuat kapabilitas internal kami serta menghadirkan wawasan global yang bernilai untuk mendukung agenda iklim MedcoEnergi.

Berpartisipasi dalam Acara dan Konferensi Iklim Global dan Regional

Selama tahun 2024, kami berpartisipasi dalam berbagai forum dan konferensi yang berfokus pada isu perubahan iklim. Dalam forum-forum tersebut, kami memaparkan Kerangka Keberlanjutan dan Strategi Perubahan Iklim kami, serta menekankan peran penting sektor energi dalam menghadapi tantangan iklim global. Dari keterlibatan ini, kami mendapatkan umpan balik dan perspektif berharga terkait pendekatan strategis, capaian pelaksanaan, serta kinerja keseluruhan kami. Partisipasi ini juga menjadi bagian penting dari pilar Kolaborasi dan Pelibatan dalam Strategi Perubahan Iklim kami.

Kegiatan yang kami ikuti sepanjang 2024 antara lain:

- *UN Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) 29th Conference of the Parties (COP-29) as part of the Government of Indonesia's delegation*
- *Indonesia's International Sustainability Forum 2024*
- *The US Trade and Development Agency's Advanced Technologies for Methane Abatement Reverse Trade Mission*
- *Singapore's International Energy Week (SIEW) 2024*
- *Indonesian Petroleum Association (IPA) Conference and Exhibition 2024*
- *Indonesia's International Geothermal Conference and Exhibition (IIGCE) 2024*
- *Indonesia's International Hydrogen Summit 2024*
- *2024 Renewable Energy Investment Forum - Investing in Indonesia's Renewable Energy Export Opportunities*

Menetapkan Insentif Terkait Perubahan Iklim

Program kompensasi berbasis kinerja kami terhubung langsung dengan inisiatif keberlanjutan dan iklim, khususnya dalam upaya pengurangan emisi gas rumah kaca dan metana, serta peningkatan kapasitas energi terbarukan. Kontrak Kinerja Tim (*Team Performance Contracts/TPC*) ditetapkan setiap tahun di seluruh tingkatan organisasi, mulai dari pimpinan eksekutif hingga pekerja individu. Kontrak ini mencakup Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator/KPI*) yang secara khusus berkaitan dengan keberlanjutan dan iklim, dan dievaluasi setiap triwulan. Penilaian akhir tahun digunakan untuk mengukur pencapaian terhadap target yang telah ditetapkan. Hasilnya secara langsung memengaruhi insentif kinerja maupun potensi penyesuaian gaji.

Peta Jalan Integrasi Perubahan Iklim ke Bisnis [GRI 3-3]

Kami mengintegrasikan pertimbangan perubahan iklim ke seluruh aspek bisnis dan operasional perusahaan, serta tetap berkomitmen untuk melaporkan perkembangan kami secara transparan. Dalam penilaian CDP *Climate Change* tahun 2024, kami mempertahankan peringkat B, yang konsisten dengan skor yang kami peroleh pada tahun 2022 dan 2023. Setelah menerbitkan laporan perdana *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) pada tahun 2022, kami terus meningkatkan praktik pengungkapan iklim dalam Laporan Keberlanjutan. Laporan lengkap TCFD tersedia di [situs web MedcoEnergi](#).

Sepanjang tahun 2024, kami terus memperkuat transparansi atas upaya kami dalam menghadapi perubahan iklim dengan menyelaraskan pengungkapan kami dengan Standar Pengungkapan Iklim IFRS S2, yang dibangun berdasarkan kerangka kerja TCFD. Kami juga mengadakan sesi pengembangan kapabilitas internal mengenai IFRS S1 & S2 pada bulan November untuk berbagai divisi terkait. Langkah ini mencerminkan komitmen kami untuk terus meningkatkan kualitas dan konsistensi pengungkapan, sejalan dengan standar praktik terbaik internasional.

Berikut adalah pembaruan atas kemajuan aksi iklim kami, yang disusun berdasarkan persyaratan pengungkapan dalam IFRS S2:

Elemen Inti IFRS S2	Pengungkapan yang Direkomendasikan	Ringkasan Kemajuan hingga Tahun 2024	Tautan
Tata Kelola	a. Badan pengelola atau individu yang bertanggung jawab mengawasi risiko dan peluang terkait perubahan iklim. b. Peran manajemen dalam tata kelola, pengendalian, dan prosedur yang digunakan untuk memantau serta mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim.	• Menginisiasi pembentukan Panduan Penilaian Risiko Perubahan Iklim yang mencakup penetapan struktur tata kelola untuk penilaian risiko fisik dan transisi, termasuk peran dan tanggung jawab yang jelas bagi Direksi, pimpinan eksekutif, tim eksekutor, dan pemeran pendukung. • Melaksanakan program penguatan kapabilitas terkait perubahan iklim, termasuk sesi khusus bagi eksekutif dan pimpinan senior. • Mengintegrasikan langkah mitigasi dan adaptasi perubahan iklim ke dalam Panduan Penilaian Keberlanjutan.	Laporan Keberlanjutan 2024, Bab 4 halaman 40-41 , 43 , 44 , Bab 6 halaman 71 Laporan TCFD 2022, halaman 4-5
Strategi	Risiko dan peluang terkait perubahan iklim: a. Risiko dan peluang terkait perubahan iklim, yang diperkirakan akan berdampak pada prospek perusahaan. b. Model bisnis dan rantai nilai: Dampak yang ada saat ini dan yang akan terjadi akibat risiko dan peluang terkait perubahan iklim terhadap model bisnis dan rantai nilai perusahaan. c. Strategi dan pengambilan keputusan, termasuk rencana transisi terkait perubahan iklim. d. Posisi keuangan, kinerja keuangan, dan arus kas serta antisipasi dampaknya dalam jangka pendek, menengah dan panjang. e. Ketahanan iklim dari strategi perusahaan dan model bisnisnya terhadap perubahan terkait iklim.	• Menyelesaikan penilaian kuantitatif atas risiko transisi dengan menggunakan analisis skenario berbasis sains standar dari IEA (APS dan STEPS) untuk aset minyak & gas serta ketenagalistrikan, guna menentukan potensi risiko kerugian akibat peningkatan harga emisi GRK. • Melaksanakan proses <i>Climate Change Risk Assessment</i> (CCRA) tahun ketiga dengan analisis skenario yang mencakup 25 aset untuk penilaian risiko fisik secara kualitatif, serta 2 aset (Corridor dan Riau IPP) untuk penilaian risiko secara kuantitatif. • Memperdalam cakupan penilaian risiko perubahan iklim dengan menganalisis dampak bahaya iklim hingga ke tingkat peralatan, sehingga memungkinkan identifikasi dampak finansial pada tingkat aset. • Mengembangkan Platform CCRA untuk mendukung penilaian risiko fisik iklim secara kualitatif, sebagai infrastruktur utama dalam memperluas cakupan aset di tahun-tahun mendatang.	Laporan Keberlanjutan 2024, Bab 4, halaman 44 and Bab 6, halaman 73-75
Manajemen Risiko	a. Proses dan kebijakan yang digunakan untuk mengidentifikasi, menilai, memprioritaskan dan memantau risiko dan peluang terkait perubahan iklim, termasuk apakah dan bagaimana Perusahaan menggunakan skenario terkait perubahan iklim. b. Sejauh mana perusahaan mengintegrasikan dan menggunakan prosesnya untuk mengelola risiko dan peluang terkait perubahan iklim dalam keseluruhan sistem manajemen risikonya.	• Menginisiasi pembentukan Panduan Penilaian Risiko Perubahan Iklim untuk menstandarkan proses penilaian dan pengelolaan risiko fisik dan transisi, termasuk proses prioritas aset, penilaian risiko secara berkala, penanganan risiko, langkah atau strategi adaptasi dan mitigasi, serta pemantauan dan pelaporan di tingkat lokasi. Salah satu hasil utamanya adalah integrasi risiko yang teridentifikasi beserta langkah penanganannya ke dalam risk register triwulanan.	Laporan Keberlanjutan 2024, Bab 4, halaman 43-44
Target dan Metrik	a. Metrik terkait iklim: Emisi GRK Cakupan 1, 2, dan 3; risiko fisik dan transisi; peluang. b. Target terkait perubahan iklim: Target kuantitatif dan kualitatif untuk memantau kemajuan. c. Target terkait perubahan iklim: Pendekatan untuk menetapkan dan meninjau setiap target dan memantau kemajuan terhadap setiap target.	• Menjaga komitmen untuk mencapai <i>net zero</i> atas emisi GRK Cakupan 1 & 2 tahun 2050, dan emisi GRK Cakupan 3 tahun 2060. • Mencatat kemajuan menuju target interim pengurangan emisi GRK Cakupan 1 & 2 dan emisi metana, dengan capaian pengurangan yang telah melampaui target 2025 lebih awal dari jadwal. • Memantau pembangunan & pengoperasian pembangkit listrik energi terbarukan guna mendukung pencapaian target tahun 2025 & 2030. • Meningkatkan kualitas data & konsistensi pengungkapan selaras dengan persyaratan IFRS S2, guna memastikan transparansi yang lebih baik dalam pelacakan & pelaporan kemajuan. • Memperkuat pemantauan emisi GRK & penerapan harga karbon internal dengan mengintegrasikannya sebagai salah satu faktor pengambilan keputusan investasi, perencanaan model & proyek bisnis, serta perencanaan operasional untuk menilai dampak bisnis / potensi risiko kerugian.	Laporan Keberlanjutan 2024, Bab 6, halaman 70-76-80 , 85-86

Pengkajian Risiko dan Peluang Terkait Perubahan Iklim

[GRI 3-3]

Pada tahun 2024, kami melanjutkan upaya penilaian risiko terkait perubahan iklim. Melanjutkan penilaian risiko transisi tahun kedua, kami telah menyelesaikan penilaian risiko transisi secara kuantitatif untuk aset minyak & gas dan ketenagalistrikan domestik. Pada tahun ketiga, kami kembali melakukan penilaian risiko fisik secara kualitatif terhadap 25 aset tambahan, serta memperdalam analisis dampak bisnis secara kuantitatif untuk aset Corridor dan Riau IPP.

Analisis skenario kami mengevaluasi dampak fisik dan transisi dalam jangka pendek, menengah, dan panjang, dengan menilai perubahan pada berbagai rentang

waktu. Penentuan jangka waktu ini mempertimbangkan sejumlah faktor, seperti kebijakan regulasi yang sedang berkembang, tren pasar, perubahan strategi terkait transisi menuju ekonomi rendah karbon, serta faktor relevan lainnya. Rincian lebih lanjut mengenai rentang waktu yang kami gunakan tersedia dalam Laporan TCFD kami. Analisis skenario ini mencakup dua skenario yang bertolak belakang: satu skenario masa depan rendah karbon yang selaras dengan target mitigasi Perjanjian Paris, dan satu skenario masa depan tinggi karbon yang mencerminkan tren saat ini dan ketergantungan yang berlanjut terhadap bahan bakar fosil.

Penilaian Risiko Fisik

Penilaian Risiko Fisik Secara Kualitatif

Melanjutkan pendekatan yang digunakan pada tahun kedua, kami memulai proses penilaian risiko fisik dengan melakukan penilaian pada tingkat penyaringan (*screening*) menggunakan alat bernama CIP¹. Kami menganalisis data iklim dan proyeksi dari *Global Climate Models* bawaan alat tersebut, yang mencakup aspek-aspek utama seperti aset, skenario, horizon waktu, dan pemicu risiko iklim, sebagaimana dirangkum dalam gambar di bawah ini.



Temuan Utama

- Heatmap berikut menunjukkan **rata-rata tingkat risiko untuk setiap bahaya iklim** pada 25 aset yang telah dinilai, yang mencakup berbagai jangka waktu dan skenario iklim.

Bahaya Iklim	Tahun Dasar	2030		2050	
		Skenario Emisi Rendah	Skenario Emisi Tinggi	Skenario Emisi Rendah	Skenario Emisi Tinggi
Panas Ekstrem					
Banjir Sungai					
Banjir Akibat Curah Hujan Ekstrem					
Banjir Pesisir					
Topan dan Badai					
Kenaikan Curah Hujan berakibat Tanah Longsor					
Kebakaran Hutan					
Kelangkaan Air					

Indeks Tingkat Risiko

Minimal Rendah Moderate Tinggi Sangat Tinggi

- Heatmap berikut menunjukkan hasil penilaian risiko fisik terkait iklim pada **berbagai jenis aset**, mencakup 25 aset yang telah dinilai, berbagai horizon waktu, dan skenario iklim, yang telah diagregasi untuk seluruh jenis bahaya iklim.

¹ CIP adalah database iklim global terkemuka yang digunakan untuk memberikan penilaian risiko fisik pada tingkat *screening*. Hal ini diambil dari database pengetahuan terperinci mengenai kerentanan berbagai jenis aset dan serangkaian proyeksi iklim untuk menilai dengan cepat paparan suatu aset terhadap risiko iklim fisik yang timbul dari berbagai bahaya iklim.

Aset	Tahun Dasar	2030		2050	
		Skenario Emisi Rendah	Skenario Emisi Tinggi	Skenario Emisi Rendah	Skenario Emisi Tinggi
Minyak & Gas: Offshore					
Ketenagalistrikan: Geotermal					
Ketenagalistrikan: Solar PV					
Ketenagalistrikan: Termal & Bahan Bakar Fosil					
Minyak & Gas: Onshore					
Perkantoran					
Bandara					
Dermaga					

Indeks Tingkat Risiko: Minimal Rendah Moderate Tinggi Sangat Tinggi

- Panas Ekstrem memiliki skor proyeksi risiko tertinggi di seluruh jangka waktu dan skenario iklim masa depan, dengan peningkatan paling signifikan dibandingkan tahun dasar. Kelangkaan air dan kekeringan menempati peringkat kedua, dengan kategori tingkat risiko iklim "moderat" bagi MedcoEnergi.
- Di seluruh skenario dan jangka waktu, pembangkit listrik tenaga surya (solar PV) muncul sebagai aset yang paling rentan terhadap bahaya fisik akibat perubahan iklim.

Setelah dilakukan penilaian awal, dua bahaya iklim yang material telah teridentifikasi untuk aset Corridor dan Riau IPP. Hal ini didasarkan pada tingkat risiko spesifik masing-masing aset serta konfirmasi dari tim operasional terkait signifikansinya terhadap kelangsungan operasi.

Penilaian Risiko Fisik Kuantitatif [GRI 201-2]

Aset Corridor

Kami mengidentifikasi dua bahaya iklim yang material:

Bahaya Iklim	Tingkat Risiko	Dampak Risiko	Materialitas Finansial
Panas Ekstrem	Tingkat risiko tinggi berdasarkan penilaian awal, yang kemudian divalidasi ulang melalui penilaian spesifik lokasi.	Kehilangan pendapatan akibat peningkatan konsumsi bahan bakar.	Berdasarkan penilaian spesifik di lokasi, konsumsi bahan bakar meningkat selama temperatur ambien yang tinggi, terutama pada kompresor turbin gas.
Banjir	Skor rendah dalam penyaringan awal, namun risiko muncul di Letang dan Gelam.	Kehilangan pendapatan akibat gangguan operasional (misalnya penutupan sumur).	Potensi kerugian di masa depan dapat terjadi pada sumur gas Letang dan Gelam, yang direncanakan sebagai lokasi penyimpanan karbon di masa mendatang.

Berdasarkan kajian, kami mengantisipasi aset Corridor terpapar dua bahaya iklim material, yaitu panas ekstrem dan banjir. Potensi dampak finansial yang disebabkan oleh panas ekstrem di Corridor untuk seluruh jangka waktu dan rentang skenario adalah antara USD 95.000 sampai USD 132.000 tahun 2030 dan antara USD 68.000 sampai USD 190.000 tahun 2040. Potensi dampak finansial dari banjir diperkirakan sekitar USD 210.000. Nilai-nilai ini mewakili kerugian finansial dibandingkan dengan kondisi *baseline*.

Untuk mengelola dan beradaptasi dengan risiko dari panas ekstrem, kami mengoperasikan peralatan secara efisien dan andal. Kami menjalankan program perawatan (*preventive and predictive maintenance*) untuk meningkatkan kehandalan dan melihat kesempatan untuk mengurangi konsumsi bahan bakar melalui peningkatan efisiensi yang terarah.

Terkait risiko banjir, kami menerapkan sistem drainase yang efisien, penghalang banjir, dan penguatan lahan untuk meminimalkan dampak potensial. Kami juga mempertimbangkan penyesuaian elevasi desain fasilitas serta perlindungan terhadap peralatan yang sensitif terhadap air guna meningkatkan ketahanan terhadap banjir.

Riau IPP

Turbin gas dan turbin uap, yang merupakan peralatan esensial dalam pembangkit listrik *combined-cycle*, memiliki sensitifitas terhadap temperatur lingkungan yang tinggi, yang dalam laporan ini diasosiasikan dengan panas ekstrem. Kami memfokuskan penilaian pada dampak tersebut dan mengidentifikasi dua komponen risiko utama di Riau IPP, yang selanjutnya dianalisis untuk penilaian risiko secara kuantitatif sebagaimana ditunjukkan dalam tabel berikut.

Bahaya Iklim	Tingkat Risiko	Dampak Risiko	Materialitas Finansial
Panas Ekstrem	Tingkat risiko tinggi dalam penilaian awal, yang divalidasi ulang melalui penilaian spesifik Lokasi.	Penurunan pendapatan akibat derating.	Berdasarkan penilaian spesifik lokasi, derating terjadi secara periodik akibat temperatur lingkungan yang tinggi saat operasi beban penuh (275 MW). Hal ini menyebabkan penurunan pembangkitan listrik, yang berdampak pada turunnya pendapatan.

Riau IPP diperkirakan terpapar terhadap bahaya iklim berupa panas ekstrem. Potensi dampak finansial untuk Riau IPP di seluruh jangka waktu dan rentang skenario untuk risiko panas ekstrem diperkirakan sekitar USD 5.500 tahun 2030 dan USD 6.600 tahun 2042.

Dampak finansial terhadap Riau IPP dianggap tidak signifikan, karena penurunan kinerja (*derating*) akibat suhu lingkungan yang tinggi hanya terjadi secara periodik saat operasi beban penuh (275 MW) yang terkait dengan permintaan daya. Hal ini hanya mencakup sekitar 2% dari total jam operasi dalam satu tahun (226 jam dari total 8.760

jam). Untuk mengurangi risiko ini, kami meningkatkan target operasional dan pemeliharaan. Kami melakukan pemeliharaan rutin seperti pembersihan *bore plug*, pencucian air secara *offline*, dan penggantian filter. Selain itu, kami mengoptimalkan penjadwalan pemeliharaan dan meningkatkan pelatihan operator untuk memastikan kinerja pembangkit yang konsisten dan andal. Kami juga bekerja sama dengan *Original Equipment Manufacturers* (OEM) untuk mengidentifikasi dan menyempurnakan target tertentu guna meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional.

Penilaian Risiko Transisi Kuantitatif [GRI 201-2]

Kami telah menyelesaikan penilaian kuantitatif terhadap dampak bisnis dari risiko transisi pada tahun 2024 dengan menggunakan analisis skenario berbasis sains standar yang dikeluarkan oleh *International Energy Agency*. Inisiatif ini memungkinkan kami untuk memahami lebih baik potensi dampak finansial dan operasional (yakni *downside risks*) dari transisi energi terhadap bisnis kami, serta mengelola risiko transisi dalam jangka pendek, menengah, dan panjang. Informasi mengenai penilaian ini ditampilkan pada gambar di bawah.



Di Indonesia, Peraturan Presiden No.98 Tahun 2021 tentang Nilai Ekonomi Karbon menjadi dasar pengembangan pasar karbon domestik melalui mekanisme perdagangan karbon dan pembayaran berbasis hasil. Undang-Undang No. 7 Tahun 2021 juga telah menetapkan pajak karbon sebesar USD 2,07/tCO₂e, yang mulai diterapkan pada pembangkit listrik berbahan bakar batu bara sejak 2022, dan direncanakan akan diperluas ke sektor lainnya pada 2025. Namun, pedoman pelaksanaannya untuk sektor minyak dan gas masih belum diterbitkan.

Penerapan harga karbon diperkirakan akan meningkatkan biaya operasional serta mengurangi arus kas dan profitabilitas di seluruh aset kami. Pada tahun 2023, kami menetapkan harga karbon internal sebagai respons terhadap risiko transisi iklim. Harga karbon internal ini juga digunakan sebagai bagian dari model bisnis untuk menilai dampak terhadap bisnis dan melakukan uji stres terhadap potensi investasi, dengan mengasumsikan biaya emisi karbon guna memahami lebih jauh dampaknya terhadap profitabilitas proyek. Harga karbon internal ini dipantau secara berkala seiring perkembangan regulasi di Indonesia dan perubahan nilai acuan.

Apabila pendekatan harga karbon yang digunakan menunjukkan deviasi signifikan terhadap kondisi pasar atau ketentuan regulator, kami akan mengusulkan penyesuaian agar selaras dengan kebijakan atau standar pasar terbaru.

Menghadapi ketidakpastian regulasi saat ini, kami menerapkan pendekatan konservatif dalam menilai potensi dampak finansial dengan menggunakan pendekatan kendali operasional bruto (*gross operational control*). Apabila pajak karbon yang saat ini berlaku untuk sektor batu bara (USD 2,07/tCO₂e) diperluas ke sektor minyak dan gas, dampak finansial terhadap arus kas bersih diperkirakan dapat mencapai hingga USD 2 juta untuk potensi paparan jangka pendek pada 2025. Sementara itu, Apabila pemerintah mengikuti skenario kebijakan STEPS (USD 33/tCO₂e) atau APS (USD 61/tCO₂e), potensi biaya tertinggi dapat mencapai hingga USD 9 juta untuk eksposur jangka menengah pada 2033.

Sekilas Tentang Jejak Lingkungan Kami

Kinerja Penurunan Utama Total Emisi GRK Cakupan 1 & 2 Minyak & Gas antara Tahun 2023 dan 2024¹ [GRI 305-5]



Aset Minyak & Gas	Persentase Penurunan	Jumlah Penurunan (tCO ₂ e)
Bangkanai	77%	11.497
Lematang	33%	89.094
Thailand	26%	21.922
Corridor	15%	349.306
Rimau	5%	6.684

Informasi rinci mengenai inisiatif pengurangan emisi GRK di aset minyak & gas kami dapat dilihat di sub bab 'Inisiatif Strategis' di Bab 6 ini.

¹ Nilai total emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 telah diberikan asurans dan kami telah melakukan perhitungan internal untuk kinerja pengurangan emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Metode yang berbeda digunakan untuk menghitung emisi GRK Cakupan 2 di tahun 2023 dan 2024. Kami mengungkapkan persentase pengurangan emisi menggunakan metode berbasis lokasi untuk 2023 dan metode berbasis pasar untuk 2024 dalam rangka memperhitungkan pembelian Sertifikat Energi Terbarukan (Renewable Energy Certificate/REC).

Ikhtisar Penurunan Emisi GRK Cakupan 1 & 2¹ dan Metana pada tahun 2024

11%

Penurunan emisi GRK
Minyak & Gas Cakupan 1 & 2 pada
tahun 2024 dibandingkan
tahun 2023

30%

Penurunan Emisi GRK
Cakupan 1 & 2 Minyak & Gas pada
Tahun 2024 Dibandingkan
Tahun Dasar 2019

Penurunan pada tahun 2024
didorong oleh:

- Perbaikan operasional
- Upaya penurunan emisi GRK
- Penurunan produksi alami dari beberapa aset kami

10%

Penurunan Emisi Metana (CH₄)
pada Tahun 2024 Dibandingkan
Tahun 2023

46%

Penurunan Emisi Metana
(CH₄) pada Tahun 2024
Dibandingkan **Tahun Dasar
2019**

Penurunan emisi pada tahun
2024 didorong oleh:

- Upaya pengurangan emisi metana
- *Flaring* yang lebih rendah karena berkurangnya aktivitas non-rutin di Bangkanai dan Block A
- Berkurangnya jumlah hari kompleks sumur untuk kegiatan pengeboran di Thailand

Penurunan Emisi GRK Cakupan 1 & 2 dan Metana pada tahun 2024 Berdasarkan Target Interim MedcoEnergi

Tercapai

Kami mencapai target interim 2025 dari tahun dasar 2019 untuk pengurangan emisi GRK Cakupan 1 dan 2 serta metana pada operasi minyak & gas, dua tahun lebih cepat dari yang direncanakan.

Strategi untuk pengurangan lebih lanjut, antara lain:

- Optimalisasi bahan bakar
- Elektrifikasi
- Pengurangan *Flaring*
- Energi Terbarukan

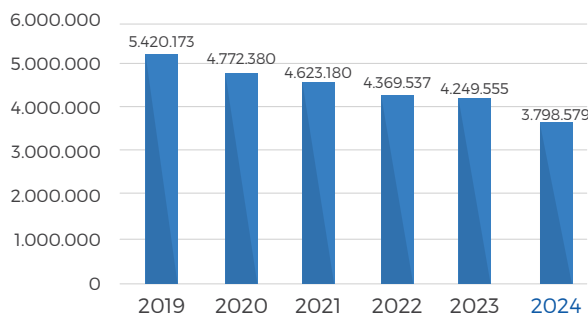
Sesuai Target

Kami berada pada jalur yang tepat untuk mencapai target interim 2030 dalam upaya lanjutan mengurangi emisi GRK Cakupan 1 dan 2 serta metana, sekaligus menuju pencapaian *net zero*.

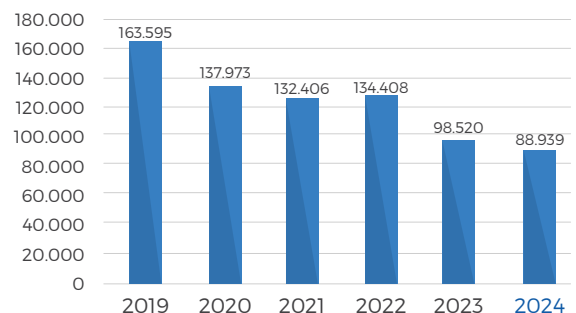
Strategi untuk pengurangan lebih lanjut, antara lain:

- Pengurangan *Flaring*
- *Blanketing* tangki penyimpanan menggunakan nitrogen
- Optimalisasi *facility footprint*

Emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2² dari Minyak & Gas (tCO₂e)



Emisi GRK Cakupan 1 Minyak & Gas dari Metana (CH₄) (tCO₂e)



¹ Nilai total emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2 telah dilakukan asurans dan kami telah melakukan perhitungan internal untuk kinerja pengurangan emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Metode yang berbeda digunakan untuk menghitung emisi GRK Cakupan 2 di tahun 2019-2023 dan 2024. Kami mengungkapkan persentase pengurangan emisi menggunakan metode berbasis lokasi untuk 2019 dan 2023 dan metode berbasis pasar untuk 2024 dalam rangka memperhitungkan pembelian Sertifikat Energi Terbarukan (*Renewable Energy Certificate/REC*).

² Kami mengungkapkan emisi GRK Cakupan 2 absolut menggunakan metode berbasis lokasi untuk aset Minyak & Gas (2019-2023) dan metode berbasis pasar untuk aset Minyak & Gas (2024) dalam rangka memperhitungkan pembelian Sertifikat Energi Terbarukan (*Renewable Energy Certificate/REC*).

Pengurangan Emisi

Pilar Pengurangan Emisi dalam Strategi Perubahan Iklim kami mencakup program dan inisiatif untuk menurunkan emisi dari operasi dan rantai pasok kami, serta sekaligus meningkatkan efisiensi energi dan sumber daya. Kami juga mempertimbangkan pemanfaatan solusi berbasis alam untuk penyerapan karbon sebagai upaya mengurangi jejak karbon kami.

Kinerja Emisi GRK

Kami terus menjaga konsistensi dalam pemantauan, pengelolaan, dan pelaporan emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Kami mengungkapkan emisi GRK Cakupan 3 yang telah diberikan asurans untuk pertama kalinya pada tahun 2024. Alat Perhitungan Emisi Udara dan GRK yang kami gunakan telah distandarisasi, mematuhi peraturan dan perundangan terbaru, serta selaras dengan standar dan kerangka kerja yang relevan¹.

Emisi GRK Langsung (Cakupan 1) [GRI 305-1]

Kami memperhitungkan emisi langsung dari aset Minyak & Gas serta Ketenagalistrikan ke dalam emisi GRK Cakupan 1, dengan sumber utama berasal dari pembakaran (*combustion*) gas alam dan *flaring* selama operasi.

Minyak & Gas

Pada tahun 2024, total emisi GRK Cakupan 1² dari aset minyak & gas kami mencapai 3.738.220 tCO₂e, yang mencerminkan penurunan sebesar 11,5% dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan ini terutama disebabkan oleh perbaikan operasional, pelaksanaan proyek pengurangan emisi GRK, serta penurunan produksi alami dari beberapa aset.

Tabel berikut merinci sumber emisi GRK Cakupan 1 kami dalam satuan tCO₂e³:

Jenis Sumber Emisi GRK	2022	2023	2024
Pembakaran	3.902.451	3.835.109	3.360.378
Flaring	340.562	317.247	312.829
Venting	31.309	28.093	23.000
Proses (bahan baku)	1.439	2.155	864
Fugitif	69.386	40.597	41.148
TOTAL	4.345.147	4.223.200	3.738.220

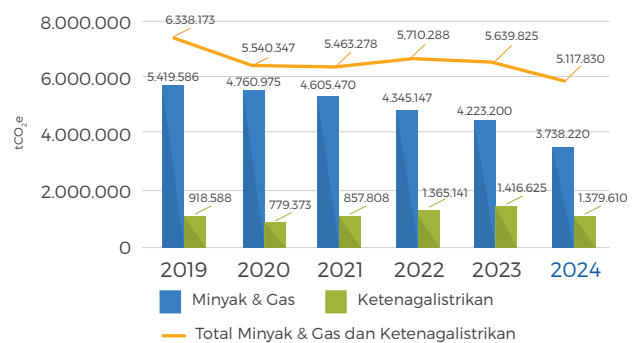
Pada tahun 2024, emisi CH₄ kami menurun sebesar 9,7% dibandingkan tahun 2023. Penurunan ini terutama didorong oleh upaya pengurangan emisi metana, berkurangnya *flaring* non-rutin di Bangkanai dan Block A, serta lebih sedikit hari kompleks sumur untuk kegiatan pengeboran di Thailand. Tabel berikut menyajikan rincian nilai emisi CH₄ sebagai bagian dari emisi GRK Cakupan 1 kami:

Deskripsi	2022	2023	2024
Emisi GRK Cakupan 1 dari CH ₄ dalam tCO ₂ e	134.408	98.520	88.939
Persentase emisi GRK Cakupan 1 dari CH ₄	3,1%	2,3%	2,4%

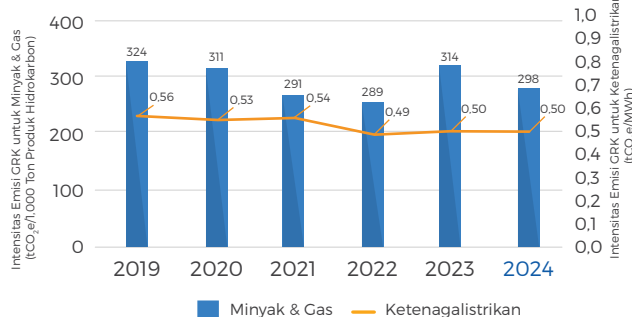
Ketenagalistrikan

Pada tahun 2024, total emisi⁴ GRK Cakupan 1 dari bisnis ketenagalistrikan kami mencapai 1.379.610 tCO₂e, dibandingkan dengan 1.416.625 tCO₂e pada tahun 2023. Penurunan ini terutama disebabkan oleh berkurangnya produksi listrik dan jam operasional pada tahun 2024 dibandingkan tahun sebelumnya, serta diikuti oleh penurunan konsumsi gas alam.

Emisi GRK Cakupan 1 Absolut pada Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan



Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 pada Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan [GRI 305-4]



¹ Informasi lebih lanjut mengenai metodologi perhitungan emisi dapat dilihat di Data Kinerja GRI 2024 untuk GRI 305 - Emisi.

² Daftar aset yang menghitung Emisi GRK Cakupan 1 pada tahun 2024 mencakup - Internasional: Oman dan Thailand; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Bangkanai, Tarakan, Block A, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta.

³ Informasi lebih lanjut mengenai tren dan statistik data emisi GRK Cakupan 1 ini, silakan merujuk pada Data Kinerja GRI 2024 dalam GRI 305 - Emisi untuk Minyak & Gas.

⁴ Aset tahun 2022 - 2024 yang dihitung untuk emisi GRK Cakupan 1 adalah— ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, BJI, PPP dan Kantor Pusat MPI.

Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 2)¹ [GRI 305-2]

Emisi GRK Cakupan 2 kami merupakan emisi tidak langsung yang berasal dari pembelian listrik dan uap.

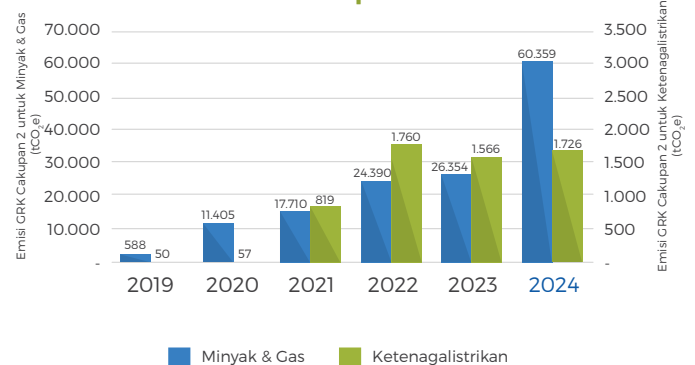
Minyak & Gas

Pada tahun 2024, kami mulai melaporkan emisi GRK Cakupan 2 berdasarkan metode berbasis pasar. Total emisi Cakupan 2 dari aset minyak & gas kami mencapai 60.359 tCO₂e^{2,3}, meningkat signifikan dibandingkan angka tahun 2023 sebesar 26.354 tCO₂e⁴. Peningkatan ini disebabkan oleh emisi pembelian uap yang digunakan dalam proyek pilot *steam flood* di Oman, serta konversi pasokan listrik ke jaringan listrik nasional pada aset Onshore.

Ketenagalistrikan

Emisi GRK Cakupan 2 dari aset ketenagalistrikan kami mencapai 1.726 tCO₂e pada tahun 2024, meningkat 10,3% dibandingkan 1.566 tCO₂e pada tahun 2023⁵. Peningkatan ini terutama disebabkan oleh meningkatnya kejadian pemadaman tidak direncanakan (*unplanned shutdown*) pada aset-aset yang beroperasi.

Emisi GRK Cakupan 2 Absolut

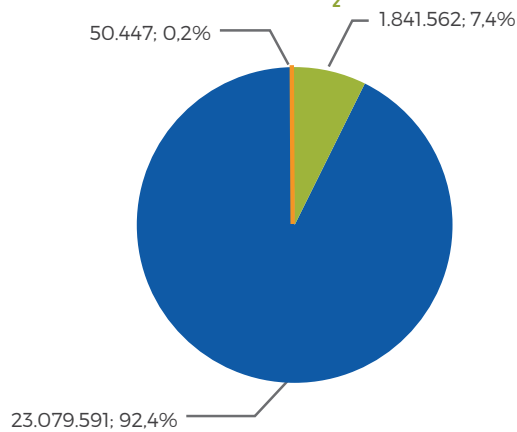


Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 3) [GRI 305-3]

Emisi GRK Cakupan 3 kami merujuk pada emisi tidak langsung yang dihasilkan di seluruh rantai nilai, di luar emisi GRK Cakupan 1 dan Cakupan 2. Kami telah melakukan proses pra-asurans emisi GRK Cakupan 3 untuk tahun 2023. Kami menggunakan pendekatan kontrol operasional dalam perhitungan emisi GRK Cakupan 3. Untuk pertama kalinya, dalam laporan 2024 ini kami mengungkapkan nilai emisi GRK Cakupan 3 tahun 2024 yang telah melalui proses asurans, dengan

fokus pada Kategori 3 (aktivitas terkait bahan bakar dan energi), Kategori 10 (pengolahan produk terjual), dan Kategori 11 (penggunaan produk terjual)^{6,7}. Perhitungan kami mengikuti *GHG Protocol* dan standar industri lainnya, termasuk pedoman dari Ipieca dan API, serta faktor emisi dari Pemerintah Inggris, IPCC, IEA, dan data intensitas emisi dari perusahaan-perusahaan dalam rantai nilai hilir.⁸

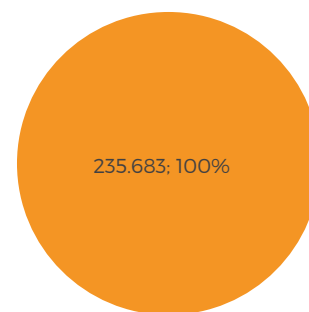
Emisi GRK Cakupan 3 Absolut pada Minyak & Gas (tCO₂e)



Kategori 3:

Aktivitas terkait bahan bakar dan energi (tidak tercakup dalam Cakupan 1 atau Cakupan 2)

Emisi GRK Cakupan 3 Absolut pada Ketenagalistrikan (tCO₂e)



Kategori 10:

Pengolahan produk terjual

Kategori 11:

Penggunaan produk terjual

¹ Kami mengungkapkan emisi GRK Cakupan 2 absolut menggunakan metode berbasis lokasi untuk aset Minyak & Gas (2019-2023) dan metode berbasis pasar untuk aset Minyak & Gas (2024) dalam rangka memperhitungkan pembelian Sertifikat Energi Terbarukan (*Renewable Energy Certificate/REC*).

² Pada tahun 2024, aset yang mengonsumsi energi dari pembelian listrik meliputi: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Tarakan, Block A, Bangkanai, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, Corridor, dan Kantor Jakarta. Sementara itu, aset yang mengonsumsi energi dari pembelian uap adalah Oman.

³ Untuk informasi lebih lanjut mengenai rincian data emisi GRK Cakupan 2, silakan merujuk pada Data Kinerja GRI 2024 dalam GRI 305 – Emisi untuk Minyak & Gas.

⁴ Daftar aset pada tahun 2023 yang menggunakan energi dari pembelian listrik mencakup: Kantor Palembang, Bangkanai, South Sumatra Block, Tarakan, South Natuna Sea Block B, Sampang, Thailand, Oman, Kantor Singapura, Corridor, dan Kantor Jakarta.

⁵ Daftar Aset Tahun 2022-2024 – ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, BJI, PPP dan Kantor Pusat MPI.

⁶ Untuk Minyak & Gas, daftar aset tahun 2024 yang menghitung emisi GRK Cakupan 3 – Internasional: Oman, Thailand, dan Kantor Singapura; Domestik: Rimau, South Sumatra Block, Lematang, Bangkanai, Tarakan, Block A, Kantor Palembang, Kantor Banda Aceh, South Natuna Sea Block B, Sampang, Madura Offshore, Corridor, dan Kantor Jakarta. Oman tidak termasuk dalam perhitungan Kategori 10 & 11 karena produksinya dimiliki oleh Perusahaan Minyak Nasional Oman.

⁷ Untuk Ketenagalistrikan, daftar aset 2024 meliputi ELB, EPE, MPE, MEB, DEB, MRPR, BJI, PPP dan Kantor Pusat MPI.

⁸ Untuk Minyak & Gas, GRK Cakupan 3 Kategori 3 mencakup emisi dari *well-to-tank* untuk bahan bakar, listrik, uap yang dibeli, serta susut transmisi dan distribusi listrik yang dibeli. GRK Cakupan 3 Kategori 3 dari listrik yang dibeli termasuk susut transmisi dan distribusi dihitung menggunakan metode berdasarkan lokasi. Perhitungan ini tidak mencakup susut transmisi dan distribusi karena uap yang dihasilkan langsung di lokasi oleh perusahaan pihak ketiga. Untuk Ketenagalistrikan, GRK Cakupan 3 Kategori 3 mencakup emisi dari *well-to-tank* untuk bahan bakar dan listrik yang dibeli serta susut transmisi dan distribusi listrik yang dibeli.

Kinerja Energi

Kami tetap fokus pada peningkatan efisiensi energi untuk meminimalkan jejak karbon kami. Audit energi secara berkala dilakukan untuk menilai konsumsi dan mengidentifikasi peluang peningkatan kinerja. Informasi lebih lanjut mengenai konsumsi energi dan perhitungan intensitas dapat ditemukan dalam Data Kinerja GRI kami.

Minyak & Gas

Pada tahun 2024, total konsumsi energi untuk aset minyak & gas kami mencapai 35.967.423 GJ, turun 7,2% dibandingkan 38.738.652 GJ pada tahun sebelumnya. Sementara itu, konsumsi energi dari sumber terbarukan meningkat sebesar 25,9% dibandingkan tahun sebelumnya.

Konsumsi dan Intensitas Energi Minyak & Gas¹ [GRI 302-1] [GRI 302-3]

Deskripsi	2022 (GJ)	2023 (GJ)	2024 (GJ)
Konsumsi listrik	162.802	177.400	246.982 ²
Sumber energi terbarukan (misalnya biodiesel (B35), gasohol (E5) dan tenaga surya)	107.655	264.407	332.817 ³
Sumber energi tak terbarukan (misalnya bensin, gas alam, diesel, dan minyak mentah)	36.755.763	38.296.845	34.899.653 ⁴
Konsumsi uap	-	-	487.972 ⁵
Total Konsumsi Energi	37.026.220	38.738.652	35.967.423^{2,3,4,5}
Intensitas Energi (GJ/TOE Produk Hidrokarbon)	2,47	2,88	2,86^{2,3,4,5,6}

Ketenagalistrikan

Total konsumsi energi untuk aset ketenagalistrikan kami pada tahun 2024 mencapai 14.568.183 GJ, dibandingkan 15.100.104 GJ pada tahun sebelumnya, mencerminkan penurunan sebesar 3,5%. Penurunan ini terutama disebabkan oleh menurunnya produksi listrik dan berkurangnya konsumsi gas alam.

Konsumsi dan Intensitas Energi Ketenagalistrikan⁷ [GRI 302-1] [GRI 302-3]

Deskripsi	2022 (GJ)	2023 (GJ)	2024 (GJ)
Konsumsi listrik	6.806	6.070	6.675
Sumber energi terbarukan (misalnya biodiesel (B35) dan tenaga surya)	322	570	434 ⁸
Sumber energi tak terbarukan (misalnya bensin, diesel, dan gas alam)	24.309.197	25.226.144	24.567.004 ⁹
Listrik terjual	9.925.642	10.132.680	10.005.930 ¹⁰
Total Konsumsi Energi¹¹	14.390.683	15.100.104	14.568.183¹²
Intensitas Energi (GJ/MWh)	5,21	5,36	5,23

1 Daftar aset merujuk pada Data Kinerja GRI 2024, indikator GRI 302 – Energi untuk Minyak & Gas.

2 Peningkatan konsumsi listrik disebabkan oleh pelaksanaan konversi daya ke jaringan listrik nasional di aset Onshore.

3 Peningkatan konsumsi bahan bakar dari sumber terbarukan disebabkan oleh peningkatan penggunaan biodiesel dari aktivitas pengeboran di Madura offshore, South Natuna Sea Block B, dan Corridor; Implementasi penggunaan Biodiesel (B7) untuk kapal suplai di Thailand; dan instalasi panel surya di aset Offshore.

4 Penurunan konsumsi energi dari sumber daya tak terbarukan disebabkan oleh penurunan konsumsi bahan bakar dari kompresor di Suban (Corridor).

5 Pada tahun 2024, aset yang mengonsumsi energi dari uap yang dibeli adalah Oman.

6 Penurunan intensitas energi disebabkan karena penurunan konsumsi bahan bakar dari kompresor di Suban (Corridor).

7 Daftar aset merujuk pada Data Kinerja GRI 2024, indikator GRI 302 – Energi untuk Ketenagalistrikan.

8 Penurunan signifikan konsumsi energi terbarukan disebabkan oleh menurunnya penggunaan bahan bakar nabati dan panel surya.

9 Penurunan signifikan konsumsi energi tidak terbarukan disebabkan oleh menurunnya jumlah produksi listrik dan konsumsi gas alam.

10 Produksi aktual di ELB, MEB, DEB, dan MRPR merupakan jumlah total listrik yang dihasilkan oleh pembangkit dan dijual kepada pihak ketiga (Perusahaan Listrik Negara PLN), sedangkan di MPE, EPE, BJI, dan PPP, produksi aktual berupa listrik yang dijual ke pihak ketiga dan listrik yang dikonsumsi internal.

11 Total energi pada Ketenagalistrikan dihitung sebagai jumlah dari konsumsi listrik, sumber daya energi terbarukan, dan sumber energi tak terbarukan, dikurangi dengan listrik terjual.

12 Penurunan signifikan konsumsi energi disebabkan oleh menurunnya jumlah produksi listrik dan konsumsi gas alam.

Inisiatif Strategis [GRI 3-3] [GRI 305-5]

Kami telah mencatat kemajuan signifikan dalam upaya pengurangan emisi GRK di seluruh aset minyak & gas kami.

Menerapkan 43 inisiatif sepanjang tahun 2024, dengan perkiraan puncak pengurangan emisi GRK tahunan sebesar¹

181.727 tCO₂e

selain itu, pengurangan satu kali sebesar 53.713 tCO₂e dicapai dari penghindaran flare melalui kegiatan pembersihan dan pengujian sumur di Corridor.

Total investasi dalam program dan inisiatif penurunan emisi GRK pada tahun 2024:

USD 3,6 juta

Termasuk dalam inisiatif ini, pengurangan emisi CH₄ sebesar¹ **10.092 tCO₂e/tahun** puncak, pengurangan satu kali sebesar **4.422 tCO₂e** dari kegiatan pembersihan dan pengujian sumur.

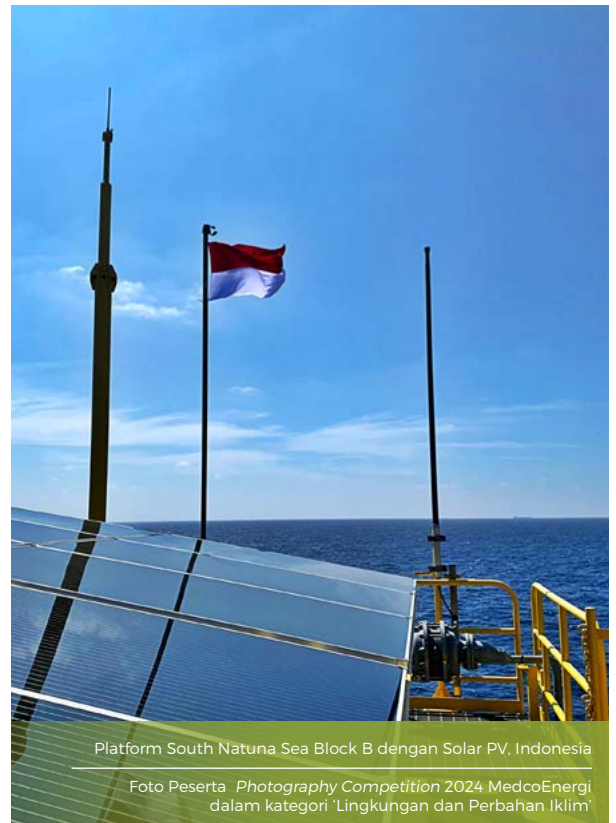
Pengurangan metana menjadi perhatian utama dalam operasi gas karena Potensi Pemanasan Global (*Global Warming Potential/GWP*) metana jauh lebih tinggi daripada karbon dioksida². Mempertimbangkan metana sebagai salah satu prioritas utama dalam Strategi Perubahan Iklim dan Target Interim kami, kami telah memperkuat upaya pengelolaan emisi metana di seluruh operasi dengan mengurangi emisi dari aktivitas *flaring*, *fugitif*, dan *venting*. Sejalan dengan hal tersebut, kami telah merencanakan dan mulai melaksanakan kepatuhan terhadap regulasi Pemerintah Indonesia dan sejalan dengan inisiatif Bank Dunia terkait *Zero Routine Flaring* pada tahun 2030. Sebagai hasilnya, kami berhasil mengurangi aktivitas *flaring* di Tarakan dan Matra, serta saat ini tengah dilakukan studi untuk menghilangkan *flaring* rutin di lokasi darat (Lica, Soka, Jene), lepas pantai (Forel), dan Corridor (Suban Baru).

Kami telah mengevaluasi persyaratan dan potensi implikasi dari komitmen terhadap kerangka kerja *Oil and Gas Methane Partnership* (OGMP) 2.0 untuk lebih memperkuat transparansi dan kinerja kami. Pada tahun 2024, kami menyelesaikan proyek percontohan pengukuran langsung emisi metana menggunakan teknologi *Quantitative Optical Gas Imaging* (QOGI) dengan *Forward-Looking Infrared* (FLIR) di Belanak dan Lematang, serta mengoptimalkan gas purge pada flare di Dayung, Suban, Sumpal, dan Grissik.

Secara bersamaan, kami juga terus mengembangkan peluang untuk mendukung dekarbonisasi jangka panjang melalui CCS, yang menjadi salah satu pilar utama dalam Strategi Perubahan Iklim kami. Volume penyimpanan CO₂ telah dinilai untuk seluruh aset eksplorasi dan produksi domestik, dan pekerjaan rekayasa terus dilakukan untuk mengembangkan lapangan gas berkadar CO₂ tinggi dengan solusi CCS terintegrasi. Kami juga menjajaki pengembangan proyek CCS regional hub yang berpotensi melayani industri penyumbang emisi, termasuk dari lintas batas negara, yang didukung oleh regulasi CCS terbaru dari Pemerintah Indonesia untuk mempercepat penerapan teknologi CCS secara luas.

Progres kemajuan kami mencerminkan dampak dari peningkatan efisiensi operasional dan penguatan

kinerja aset kami. Pengurangan emisi ini didorong oleh penerapan teknologi baru, optimalisasi proses, dan transisi menuju sumber energi yang lebih bersih, yang secara keseluruhan meningkatkan efisiensi operasional. Kami tetap fokus untuk mengurangi emisi melalui berbagai inisiatif strategis, yang dipandu oleh komitmen kami untuk mencapai *net zero* untuk Cakupan 1 dan 2 pada tahun 2050.



Platform South Natuna Sea Block B dengan Solar PV, Indonesia

Foto Peserta *Photography Competition 2024 MedcoEnergi* dalam kategori 'Lingkungan dan Perubahan Iklim'

¹ Puncak pengurangan emisi tahunan mengacu pada jumlah maksimum atau jumlah penurunan emisi tertinggi yang dapat dicapai pada tahun tertentu dibandingkan dengan periode acuan sebelumnya.

² Salah satu pesan utama dari COP28 adalah melakukan tindakan cepat terhadap metana agar target 1,5°C tetap tercapai. Sektor energi fosil harus mengurangi lebih dari separuh emisi metana pada tahun 2030 untuk mencapai *Global Methane Pledge* (<https://www.globalmethanepledge.org/>).

Onshore¹

Aset Onshore kami telah meningkatkan upaya dekarbonisasi melalui berbagai inisiatif efisiensi energi dan pengurangan emisi. Pada tahun 2024, inisiatif tersebut mencakup transisi penggunaan listrik dari internal ke listrik dari PLN, peningkatan infrastruktur untuk memperkuat pemrosesan gas dan memaksimalkan penangkapan serta pemanfaatan gas, serta pelaksanaan program pengurangan *flare* dan optimalisasi proses. Daftar inisiatif yang telah dijalankan beserta estimasi pengurangan emisi tahunan di masa mendatang ditampilkan pada grafik berikut.



Konversi Sumber Listrik ke PLN di Bangkanai dan Lematang

Pada Februari 2024, Bangkanai mengalihkan sumber listrik Fasilitas Pemrosesan Gas Kerendan (*Kerendan Gas Processing Facility/KGPF*) dari *gas engine generators* ke listrik PLN, yang berdampak pada pengurangan konsumsi *fuel gas* sebesar 0,15 MMSCFD dan menurunkan emisi GRK sebesar 2.708 tCO₂e per tahun. Inisiatif ini menghasilkan penghematan biaya operasional tahunan sebesar USD 154.494.

Pada Mei 2024, Lematang juga mengalihkan sumber listrik utamanya dari *gas turbine generators* ke listrik PLN, mengurangi konsumsi *fuel gas* sebesar 0,75 MMSCFD dan menurunkan emisi sebesar 14.658 tCO₂e per tahun. Perubahan ini memberikan penghematan biaya operasional tahunan sekitar USD 153.000.

¹ Angka tersebut menunjukkan puncak pengurangan emisi tahunan.

Optimasi *Fuel Gas Thermal Oxidiser* (TOX) di Lematang

Pada Mei 2024, mode operasi CPP Singa disesuaikan dari 900 psig menjadi 700 psig setelah terjadi kebocoran pada flowline. Penyesuaian ini menyebabkan penurunan penyerapan pada Sistem Amina, yang kemudian diikuti oleh penurunan kerugian *methane losses* ke *Thermal Oxidiser* (TOX) dan peningkatan konsumsi *fuel gas* sebesar 1,168 MMSCFD. Kinerja TOX membaik setelah ruang pembakar dibersihkan selama penghentian operasional pada Mei 2024.

Program optimasi difokuskan pada penyetelan katup pengatur *fuel gas* dan pasokan udara untuk meningkatkan efisiensi penggunaan bahan bakar, dan dilaksanakan melalui kolaborasi antara Operations Engineering Onshore dan tim Operasi. Inisiatif ini menghasilkan pengurangan emisi GRK sebesar 3.970 tCO₂e per tahun, penghematan *fuel gas* sebesar 0,2 MMSCFD (dengan potensi hingga 0,4 MMSCFD melalui penurunan konsumsi dari 1,168 MMSCFD menjadi 0,724 MMSCFD), serta penghematan biaya sebesar USD 438.000.

Penguatan Inisiatif Energi Terbarukan dan *Offset* Karbon

Kami memperkuat komitmen terhadap aksi iklim melalui akuisisi Sertifikat Energi Terbarukan (*Renewable Energy Certificates/RECs*) di Bangkanai, South Sumatra Block, dan Lematang, yang berasal dari sumber tenaga air dengan metodologi *Run of River*.

Selain RECs, kami juga memasang panel surya (solar PV) di area operasi Lematang yang menyumbang 4.175 kWh per bulan terhadap total konsumsi energi.

Aset Corridor¹

Kami berkomitmen untuk mengevaluasi dan mengimplementasikan proyek-proyek yang dapat mengurangi emisi GRK. Pada tahun 2024, komitmen ini kami wujudkan melalui upaya berkelanjutan dalam mengoptimalkan proses, mengurangi *flare*, dan melakukan elektrifikasi pada fasilitas-fasilitas terkait, yang sekaligus memperkuat pendekatan strategis kami secara berkelanjutan.

Perkiraan pengurangan sekitar
75.483 tCO₂e/tahun
dari berbagai inisiatif optimasi proses
pada tahun 2024

Perkiraan pengurangan sekitar
53.713 tCO₂e/tahun
dari penghindaran *flare* selama kegiatan
pembersihan dan pengujian beberapa sumur, sebagai
pengurangan satu kali pada tahun 2024

Suban

Perkiraan pengurangan emisi
tahunan sekitar
**42.427 tCO₂e (GRK) dan
9,57 tCO₂e (metana)**

Kami mengoptimalkan laju sirkulasi amina untuk mengurangi produksi gas asam, meningkatkan efisiensi proses, dan menurunkan emisi.

Perkiraan pengurangan emisi
tahunan sekitar
**2.184 tCO₂e (GRK) dan
1 tCO₂e (metana)**

Kami mengoptimalkan mode operasi *air cooler* dengan mengurangi pengoperasian 14 kipas motor.

Perkiraan pengurangan emisi
tahunan sekitar
**7.068 tCO₂e (GRK) dan
922 tCO₂e (metana)**

Kami meningkatkan efisiensi penggunaan *purge gas*, mengurangi konsumsi berlebih dan meningkatkan kinerja operasional.

Grissik

Perkiraan pengurangan emisi
tahunan sekitar
**7.742 tCO₂e (GRK) dan
3,44 tCO₂e (metana)**

Unit regenerasi amina dioptimalkan untuk mengurangi konsumsi uap.

Perkiraan pengurangan emisi
tahunan sekitar
**9.260 tCO₂e (GRK) dan
913 tCO₂e (metana)**

Penggunaan *purge gas* dioptimalkan, menghasilkan pengurangan konsumsi sebesar 0,4 MMSCFD.

Dayung

Perkiraan pengurangan emisi
tahunan sekitar
**3.007 tCO₂e (GRK) dan
315 tCO₂e (metana)**

Penggunaan *purge gas* dioptimalkan, menghasilkan pengurangan konsumsi sebesar 0,14 MMSCFD.

Sumpal

Perkiraan pengurangan emisi
tahunan sekitar
**843 tCO₂e (GRK) dan
85 tCO₂e (metana)**

Penggunaan *purge gas* di Sumpal juga dioptimalkan lebih lanjut, menghasilkan pengurangan konsumsi sebesar 0,04 MMSCFD.

Perkiraan pengurangan emisi
tahunan sekitar
**2.952 tCO₂e (GRK) dan
297 tCO₂e (metana)**

Penggunaan *purge gas* di Sumpal juga sebelumnya telah dioptimalkan, dengan pengurangan sebesar 0,14 MMSCFD.

Pembersihan dan Pengujian Sumur

Perkiraan pengurangan emisi
tahunan sekitar
**53.713 tCO₂e (GRK) dan
4.422 tCO₂e (metana)**

Kegiatan pembersihan dan pengujian sumur diarahkan ke fasilitas pemrosesan (*sales gas*) alih-alih dibuang melalui *flaring*, sehingga mengurangi emisi GRK. Sebanyak 7 inisiatif penghindaran *flare* telah diselesaikan, termasuk Suban *Intelligent Pigging Optimisation* melalui *derating* Suban Flowline.

¹ Angka tersebut menunjukkan puncak pengurangan emisi tahunan.

Optimisasi Laju Sirkulasi Sistem Amina di Suban

Sistem amina di Suban berperan penting dalam menurunkan kadar CO₂ agar memenuhi spesifikasi sales gas. Pada tahun 2024, inisiatif optimisasi sistem amina dilaksanakan dengan menurunkan laju sirkulasi dari 1.500 USGPM menjadi 1.200 USGPM, mengurangi pembentukan gas asam dan meningkatkan efisiensi

Optimisasi Flare Purge Gas di Corridor

Inisiatif pengurangan flare purge gas diterapkan di Corridor yang mencakup fasilitas di Suban, Grissik, Sumpal, dan Dayung tahun 2024. Inisiatif ini mencakup pembersihan dan pengecekan flowmeter Ultrasonic Meter (USM), serta penyesuaian bertahap pada katup regulator dan penurunan tekanan hilir ke 0,2-0,3 psig untuk menstabilkan nyala api. Pemeriksaan dan isolasi katup juga dilakukan untuk mencegah kebocoran.

Offshore¹

Dekarbonisasi Operasi Offshore Melalui Pemasangan Solar PV

Kami mencatat kemajuan signifikan dalam dekarbonisasi operasi offshore dengan memasang sistem solar PV di platform Oyong, Wortel, dan West Belut untuk mengurangi emisi dan meningkatkan efisiensi operasional.

Di Wellhead Platform (WHP) Oyong, solar PV kini digunakan sebagai penyedia listrik bagi air instrument phase, yang berdampak pada penurunan emisi GRK sebesar 167 tCO₂e/tahun. Di WHP Wortel, solar PV menjadi sumber listrik utama yang sepenuhnya menggantikan penggunaan fuel

proses. Inisiatif ini menurunkan konsumsi fuel gas untuk regenerasi amina. Uji kinerja Januari 2024 menunjukkan pengurangan gas asam sebesar 1.656 MMSCFD dan konsumsi fuel gas sebesar 0,505 MMSCFD, dengan potensi pengurangan emisi GRK 42.427 tCO₂e/tahun dan emisi metana 9,57 tCO₂e/tahun.

Upaya ini berhasil menurunkan flare purge gas di Corridor dari sekitar 3,0 MMSCFD menjadi sekitar 2,0 MMSCFD, yang menghasilkan pengurangan emisi GRK sebesar 23.130 tCO₂e per tahun dan emisi metana sebesar 2.532 tCO₂e per tahun. Corridor akan terus memantau dan mengoptimalkan aliran flare purge gas untuk menjaga keberlanjutan hasil ini.

gas, sehingga menghasilkan pengurangan emisi sebesar 238 tCO₂e/tahun.

Di South Natuna Sea Block B, kami menyelesaikan proyek gas di West Belut dan menghasilkan first gas di bawah tiga tahun. Platform nirawak sepenuhnya disuplai oleh listrik dari tenaga surya, menegaskan komitmen kami atas efisiensi dan keberlanjutan. Solar PV mendukung potensi produksi gas sebesar 14.795 MMSCF/tahun, sekaligus mencegah emisi sebesar 238 tCO₂e setiap tahunnya.



Wortel Solar PV di Sampang, Jawa Timur, Indonesia



West Belut Solar PV di South Natuna Sea Block B, Indonesia

Internasional

Mengurangi Jejak Emisi GRK di Offshore Thailand

Kami berhasil mengalihkan operasi supply vessel di Thailand dari penggunaan diesel (B0) ke biodiesel (B7), yang mengandung 7% komponen berbasis hayati. Perubahan ini tidak hanya menurunkan emisi GRK, tetapi juga menjaga efisiensi operasi dan mendukung industri biodiesel lokal, memberikan manfaat lingkungan dan ekonomi.

Langkah utama dalam transisi ini mencakup studi kelayakan ekonomi, penilaian kompatibilitas dan kinerja pada seluruh supply vessel, koordinasi dengan pemasok untuk memastikan ketersediaan bahan bakar B7 berkualitas tinggi, serta pelatihan kru dan tim operasi untuk mengelola bahan bakar baru secara aman dan efektif. Kami berhasil mengurangi emisi GRK sekitar 365,80 tCO₂e/tahun, menunjukkan komitmen kami terhadap keberlanjutan dan keunggulan operasional.

Memperluas Aspirasi Dekarbonisasi di Oman



Artificial Lift didayakan oleh Electricity Grid di Oman



Operasi vesel menggunakan Biodiesel di Bualuang, Thailand

Melanjutkan keberhasilan elektrifikasi Lapangan Salwa pada tahun 2023, kami terus menegaskan komitmen dalam pengurangan emisi dengan memperluas elektrifikasi di Oman. Pada tahun 2024, generator diesel digantikan dengan listrik dari jaringan untuk mendukung artificial lift di Lapangan Hajal Northeast dan Hajal, yang berhasil menurunkan emisi tahunan sebesar 758 tCO₂e.

¹ Angka tersebut menunjukkan puncak pengurangan emisi tahunan.

Transisi ke Energi Rendah Karbon [GRI 3-3]

Transisi Menuju Energi Rendah Karbon dalam Strategi Perubahan Iklim kami menjadi panduan dalam penyelarasan operasi dan rantai nilai dengan transisi energi global. Hal ini dilakukan melalui transisi dari bahan bakar fosil ke sumber energi terbarukan. Gas alam tetap menjadi bahan bakar transisi utama untuk menurunkan emisi sekaligus memenuhi peningkatan kebutuhan energi. Kami terus meningkatkan produksi gas alam dan memperluas portofolio energi terbarukan.

Pada tahun 2024, penjualan listrik Medco Power mencapai 4.108 GWh, memenuhi target 4.100 GWh dan mencapai kemajuan yang baik dalam proyek-proyek kami. Porsi energi terbarukan dalam bauran energi kami mencapai 23% pada tahun 2024¹. Kami tetap berada pada jalur yang sesuai untuk mencapai target bauran energi terbarukan sebesar 26% pada 2025 dan 30% pada 2030.

Transisi Energi Menggunakan Gas Alam

Kami tetap fokus untuk meningkatkan pasokan listrik melalui pemanfaatan gas alam. Berikut adalah rangkuman kemajuan kami dalam pengembangan pembangkit listrik tenaga gas pada tahun 2024:

70 MW (Eksisting) + 39 MW (Combined Cycle Expansion)	85 MW (Eksisting) + Potensi Perluasan
Pembangkit Listrik Tenaga Gas Tanjung Ugang, Batam	Pembangkit Listrik Tenaga Gas Panaran, Batam
• Dimiliki dan dioperasikan oleh PT Energi Listrik Batam (ELB) • Simple Cycle Power Plant (SCP) yang ada telah beroperasi sejak 2017 • Saat ini sedang dilakukan instalasi <i>Combined Cycle Expansion</i> berkapasitas 39 MW • <i>Expansion</i> ini dikategorikan sebagai proyek konservasi energi, dengan memanfaatkan <i>exhaust energy</i> untuk menghasilkan listrik tambahan • Ditargetkan mencapai <i>Commercial Operation Date</i> (COD) pada triwulan III tahun 2025	• Dimiliki dan dioperasikan oleh Dalle Energy Batam (DEB) • Saat ini, memiliki kapasitas sebesar 85 MW dan direncanakan untuk diperluas sesuai kebutuhan sistem kelistrikan Batam.

Kami terus memperluas peran kami di pasar gas domestik melalui penandatanganan perjanjian baru dan pembaruan perjanjian yang telah ada. Pada tahun 2024, dua Perjanjian Penjualan Gas (*Gas Sales Agreement/GSA*) baru berhasil ditandatangani. GSA pertama dilakukan antara Medco E&P Tarakan dan PT Perusahaan Gas Negara Tbk, sedangkan GSA kedua melibatkan penjualan gas dari Madura Offshore Block kepada PT Sarana Cepu Energi. Selain perjanjian baru, kami juga mencatat sejumlah amandemen terhadap perjanjian yang telah berjalan.

Memperluas Portofolio Energi Terbarukan

Sebagai bagian dari transisi menuju energi rendah karbon, kami terus mengembangkan portofolio pembangkit energi terbarukan, dengan fokus pada solar PV dan energi geotermal melalui bisnis Ketenagalistrikan kami. Tabel berikut menunjukkan pendapatan dari energi terbarukan serta proporsinya terhadap total pendapatan Medco Power.

Deskripsi	2022	2023	2024
Total Pendapatan ² MPI dari energi terbarukan dalam USD	120.490.736	286.761.356	210.578.328

Deskripsi	2022	2023	2024
Energi Terbarukan	4%	60%	46%
Energi Tak Terbarukan	96%	40%	54%

Panel Surya

Kami terus mengembangkan portofolio solar PV, seperti yang ditunjukkan dalam ringkasan capaian di tahun 2024 di bawah ini:

Proyek	Capaian di 2024
Proyek East Bali Solar PV (25 MWp)	• Dikembangkan oleh Medco Power dan Solar Philippines • Diperkirakan dapat mengurangi emisi sekitar 45.000 tCO₂e per tahun • Penyelesaian teknis tercapai pada Desember 2024, dengan target COD pada kuartal II 2025
Proyek Bulan Solar PV (Lebih dari 2.000 MWp)	• Dikembangkan oleh Medco Power, Pacific Power Pte Ltd, dan Gallant Venture Ltd • Konsorsium kami, Pacific Medco Solar Energi, telah memperoleh izin impor bersyarat untuk kapasitas 600 MW • Izin bersyarat untuk proyek solar PV di Pulau Bulan diperoleh pada September 2024 • Diperkirakan dapat mengurangi emisi sekitar 830.000 tCO₂e per tahun • Target COD pada tahun 2028

¹ Kapasitas terpasang energi terbarukan berdasar ekuitas perusahaan. Target Pemerintah Indonesia pada tahun 2025: 23% dan tahun 2030: 25%

² Termasuk pendapatan dari kemajuan konstruksi, namun tidak termasuk *intercompany elimination*.

Proyek Geotermal

MedcoEnergi melalui anak perusahaannya, Medco Power, secara aktif memperluas kapasitas geotermal di Indonesia sebagai bagian dari komitmen kami untuk menyediakan energi bersih dan andal. Berikut adalah ringkasan dari proyek-proyek geotermal utama kami:

110 MW	60 MW	60 MW
Geotermal Ijen (Phase 1) Jawa Timur	Geotermal Bonjol Sumatra Barat	Geotermal Samosir Sumatra Utara
- Dimiliki dan dioperasikan oleh Medco Cahaya Geothermal - Layanan O&M disediakan oleh Medco Power Geothermal Services - Berpotensi mengurangi emisi sebesar 235.000 tCO₂e per tahun - Technical commissioning untuk Tahap 1 (55 MW) telah dicapai pada Desember 2024, dengan target COD pada Kuartal I 2025 - Kontrak O&M baru untuk Tahap 1 berlaku hingga tahun 2030	Persiapan pengeboran telah diselesaikan pada triwulan IV 2024, dengan pelaksanaan pengeboran direncanakan pada triwulan III 2025	Ditunjuk sebagai pemegang izin Penugasan Survei Pendahuluan dan Eksplorasi (PSPE)

Proyek Pembangkit Listrik Tenaga Angin

Untuk mendukung pengembangan energi angin di masa yang akan datang, Medco Power sedang mempelajari potensinya di Sumbawa Barat untuk *captive market* dan PLN.

Ekosistem Kendaraan Listrik

Kami terus memperluas ekosistem kendaraan listrik (EV) yang mencakup kendaraan listrik dan infrastruktur pengisian daya di Jakarta, Pekanbaru, dan Batam. Pada tahun 2024, kami mengembangkan unit pengisian daya cepat (*Fast-Charging Electric Vehicle Charging Unit/EVCU*) di The Energy Building.

Sertifikat Energi Terbarukan (*Renewable Energy Certificates/REC*)

REC diproduksi oleh Medco Power Indonesia melalui aset energi terbarukannya, khususnya dari pembangkit listrik tenaga air. Pada tahun 2024, Medco Power menjual REC kepada pelanggan internal dan eksternal; REC ini telah tersertifikasi di bawah standar internasional I-REC. Medco Power juga telah terdaftar sebagai penjual kredit karbon di sistem bursa karbon Indonesia, IDXCarbon. Hal ini mencerminkan permintaan yang kuat dan peran yang semakin penting dari REC dalam strategi dekarbonisasi.

Peningkatan Transparansi dan Proses Asurans dalam Pelaporan Keberlanjutan

Di MedcoEnergi, kami terus berkomitmen terhadap transparansi dalam pelaporan kinerja ESG, dengan fokus kuat pada inisiatif perubahan iklim. Kami menjunjung tinggi standar integritas dengan melakukan perikatan KAP PSS - EY sebagai pihak independen untuk melakukan asurans terbatas untuk beberapa indikator yang dipilih dalam Laporan Keberlanjutan kami. Pada tahun 2024, asurans terbatas mencakup 101 indikator *Global Reporting Initiatives* (GRI), meningkat dari 96 indikator pada tahun 2023, dan menunjukkan lonjakan signifikan dibandingkan 31 indikator pada tahun 2017. Penambahan ini mencerminkan indikator emisi GRK Cakupan 3 sebagai bagian dari upaya berkelanjutan kami dalam pelaporan yang komprehensif dan merespons masukan dari para pemangku kepentingan.

Sebagai bagian dari proses asurans terbatas, kunjungan lapangan dilakukan setiap tahun untuk mengumpulkan bukti dan dokumentasi asurans atas sejumlah indikator GRI yang dipilih. Setiap tahunnya, penyedia asurans terbatas kami mengunjungi satu lapangan minyak & gas dan satu lokasi aset ketenagalistrikan. Pada tahun 2024, lokasi yang dipilih adalah Block A dan Riau IPP. Sejak tahun 2018, lokasi yang telah dikunjungi meliputi Rimau, South Sumatra Block, Corridor, South Natuna Sea Block B, MEB-DEB, ELB, dan Riau IPP yang dipilih karena memiliki tingkat emisi GRK yang relatif tinggi.

Penilaian lapangan difokuskan pada emisi, penggunaan energi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), keterlibatan dengan masyarakat lokal, serta dampak ekonomi tidak langsung.

Kesimpulan dari proses asurans terbatas dapat ditemukan di halaman 3 dari Laporan Keberlanjutan ini. Kinerja emisi dan energi yang diberikan asurans oleh KAP PSS-EY dapat dilihat di Data Kinerja GRI 2024 di [MedcoEnergi website](#).

Untuk informasi lebih lanjut terkait K3, silakan merujuk ke Bab 8; dan untuk keterlibatan masyarakat serta dampak ekonomi tidak langsung, tersedia di Bab 9.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan TPB PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memberdayakan pekerja terhadap target TPB PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target TPB PBB yang Relevan ¹	Inisiatif Utama
	7.2, 7.3, 7.A, 7.B	- Pengembangan energi terbarukan: tenaga surya dan geotermal - Sesi pelatihan penguatan kapabilitas iklim, dengan fokus pada pengembangan energi terbarukan, implementasi, dan keterlibatan masyarakat
	12.2, 12.6	Inisiatif utama dalam Strategi Perubahan Iklim
	13.1, 13.2, 13.3	- Inisiatif utama dalam Strategi Perubahan Iklim - Pengembangan energi terbarukan: tenaga surya dan geotermal - Sesi pelatihan penguatan kapabilitas terkait iklim - Partisipasi dalam acara dan konferensi yang berfokus pada isu iklim - Penilaian risiko perubahan iklim untuk mengidentifikasi dan mengelola risiko, mendukung ketahanan operasional jangka panjang

Rencana Kerja [GRI 3-3]

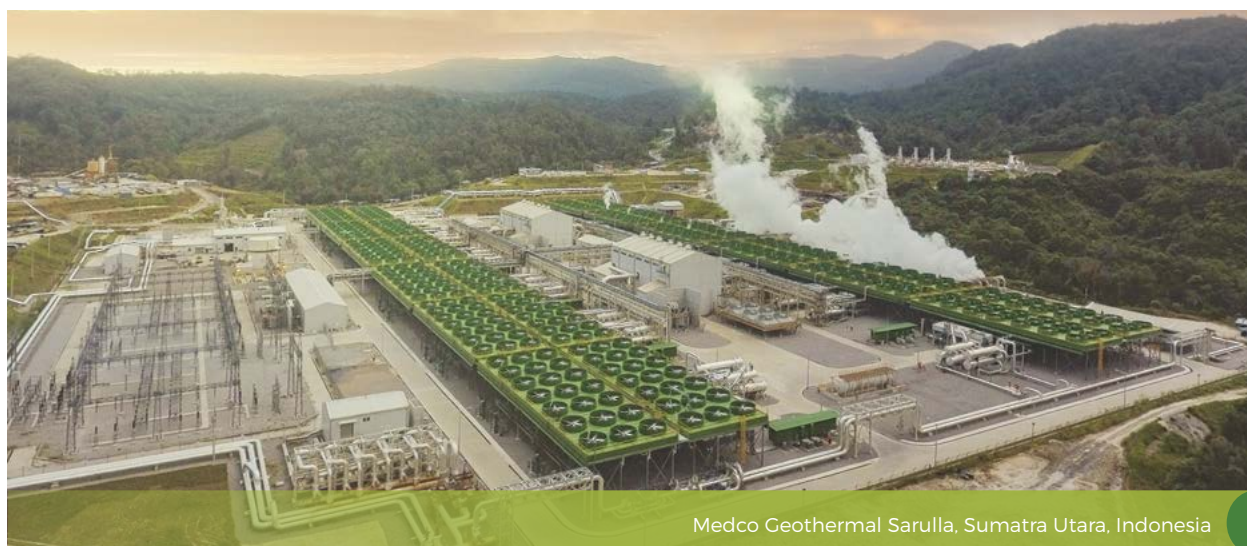
Rencana kerja berikut disusun untuk membantu kami dalam memenuhi tujuan dan terus memberdayakan pekerja kami. Secara berkala kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja terhadap rencana kerja ini. Laporan kemajuan rencana kerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023 - 2027.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Risiko dan Ketahanan Iklim	Mengkaji dan menetapkan bahaya fisik dengan prioritas rendah, sedang, dan tinggi pada operasi dan aset MedcoEnergi melalui penilaian risiko fisik kuantitatif.	Memperbarui penilaian risiko fisik serta kuantifikasi dan dampak finansial dari risiko fisik terkait iklim.	Penilaian spesifik lokasi secara kuantitatif telah diselesaikan untuk Corridor dan Riau IPP. Bahaya prioritas tinggi yang diidentifikasi meliputi panas ekstrem, banjir, dan kelangkaan air.
	Melakukan penilaian risiko tingkat aset untuk seluruh aset dalam portofolio MedcoEnergi guna mengevaluasi dampak fisik dari bahaya iklim yang telah diidentifikasi.	Terus melakukan peningkatan kualitas penilaian risiko fisik MedcoEnergi di seluruh aset dan operasional bisnis.	Penilaian kualitatif telah dilakukan untuk tambahan 25 aset, dan penilaian kuantitatif dilakukan untuk Corridor dan Riau IPP. Total 45 aset telah dinilai secara kualitatif.
	Melakukan analisis dampak finansial secara kuantitatif dari bahaya iklim terhadap aset dan operasional bisnis MedcoEnergi.	Terus memperbarui data skenario dalam proses kuantifikasi dampak finansial risiko fisik terkait iklim.	Penilaian kuantitatif spesifik lokasi telah dilakukan untuk Corridor dan Riau IPP menggunakan dua horizon waktu (jangka menengah dan jangka panjang) dan dua skenario IPCC (Rendah Karbon dan Tinggi Karbon). Total empat aset kini telah tercakup dalam kuantifikasi.
	Menyusun rencana mitigasi dan adaptasi terhadap bahaya iklim yang terhubung dengan rencana manajemen risiko serta kinerja langkah adaptasi dan ketahanan.	-	Penyusunan rencana mitigasi dan adaptasi pada tingkat aset telah diselesaikan berdasarkan temuan dari penilaian risiko iklim.

¹ Target-target dapat dilihat di website TPB PBB (<https://sdgs.un.org/goals>)

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Mitigasi Iklim	Merencanakan dan melaksanakan kepatuhan terhadap regulasi Pemerintah Indonesia terkait <i>Zero Routine Flaring</i> pada 2030.	Meningkatkan upaya MedcoEnergi menuju pencapaian <i>Zero Routine Flaring</i> pada 2030.	Pengurangan <i>flaring</i> secara rutin telah dilaksanakan pada aset darat. Studi untuk mengeliminasi <i>flaring</i> rutin pada aset minyak & gas sedang berlangsung.
	Melakukan eksplorasi dan menerapkan peluang pemanfaatan/optimasi gas buang (<i>flare gas</i>) dalam pengelolaan metana untuk lapangan yang sudah berproduksi maupun pengembangan baru.	Menyusun rencana untuk memanfaatkan atau mengonservasi seluruh gas terkait di lapangan baru tanpa <i>routine flaring</i> .	Studi dan implementasi pemanfaatan gas buang terus dilakukan.
	Mengevaluasi komitmen dan persyaratan <i>Oil & Gas Methane Partnership</i> (OGMP) 2.0.	Menetapkan komitmen OGMP 2.0.	- Melakukan <i>gap assessment</i> untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan agar selaras dengan standar. - Menyelesaikan proyek percontohan pengukuran metana secara langsung menggunakan QOGI FLIR di Belanak dan Lematang.
	Memperkuat proses organik yang berkelanjutan dan konsisten untuk mendorong, mengevaluasi, menyetujui, dan melaksanakan peluang pengurangan emisi GRK.	Melakukan evaluasi berkelanjutan terhadap teknologi pengurangan emisi GRK terbaik yang tersedia di pasar untuk mengidentifikasi langkah mitigasi potensial di tingkat operasional.	Peluang telah dievaluasi dan dilaksanakan sebagai bagian dari perencanaan aset, serta diintegrasikan ke dalam proses operasional dengan pengawasan dari <i>Climate Change Working Group</i> . Hasilnya ditinjau secara internal oleh masing-masing aset dan dilaporkan ke Corporate HSE setiap bulan.
	Mencari dan mengambil tindakan terhadap peluang untuk mengurangi emisi GRK dan intensitas energi.	Terus meningkatkan efisiensi energi dalam operasi dengan memastikan penerapan teknologi dan praktik terbaik.	Mengimplementasikan 43 inisiatif sepanjang 2024, dengan potensi pengurangan puncak hingga 181.727 tCO ₂ e per tahun, serta pengurangan satu kali sebesar 53.713 tCO ₂ e.
	Membangun kolaborasi dengan industri dan regulator serta menerapkan teknologi terbaik untuk memastikan kinerja operasional yang lebih tinggi.	Melakukan studi dan kolaborasi dengan mitra untuk mendorong digitalisasi serta adopsi teknologi energi terbarukan.	Terus melakukan evaluasi dan seleksi teknologi baru untuk mendukung pengurangan emisi.
	Mempromosikan kemitraan dan berbagi pengetahuan dengan para pemangku kepentingan dalam rantai nilai kami untuk mempercepat komitmen MedcoEnergi terhadap Net Zero dan transisi energi rendah karbon.	- Menjalin kemitraan dengan organisasi berpengalaman (misalnya universitas, lembaga penelitian) untuk mendorong inovasi teknologi. - Membuat program kemitraan guna mendorong transparansi data dan penerapan praktik terbaik di sepanjang rantai nilai.	Menyelenggarakan <i>Vendor Day</i> untuk lebih dari 500 vendor di seluruh aset minyak & gas kami di Indonesia, Thailand, dan Oman. Bekerja sama dengan Indonesian Solar Panel Industry and Renewable Alliance (INSPIRA) serta menandatangani perjanjian induk dengan beberapa produsen solar PV yang tercatat di Bloomberg New Energy Finance (BNEF).
	Menetapkan emisi GRK Cakupan 3 untuk MedcoEnergi.	Mengungkapkan komitmen emisi GRK Cakupan 3.	Telah menyelesaikan pra-asurans untuk pelaporan GRK Cakupan 3 tahun 2023. Emisi Cakupan 3 untuk Kategori 3, 10, dan 11 telah diungkapkan dan diberikan asurans dalam SR 2024.
	Mengevaluasi emisi GRK Cakupan 3 pemasok utama dan mempertimbangkan integrasi kinerja GRK ke dalam kriteria kontrak.	Menjajaki peluang pengembangan platform digital dan alat perhitungan pengelolaan data iklim untuk dibagikan kepada mitra MedcoEnergi.	Telah dilakukan diskusi dengan satu pemasok potensial, namun belum ada komitmen pengumpulan data yang ditetapkan.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Adaptasi Iklim	Menetapkan proses untuk mempelajari dan mengidentifikasi kerentanan iklim utama terhadap risiko-risiko material.	Terus meningkatkan pengkajian risiko fisik dan keanekaragaman hayati MedcoEnergi.	Panduan Penilaian Risiko Perubahan Iklim telah dibuat.
	Mengembangkan dan menetapkan pendekatan pengkajian untuk mengevaluasi risiko dan dampak terhadap keanekaragaman hayati di sekitarnya.	Mempertimbangkan penggunaan analisis skenario dalam pengkajian risiko fisik dan keanekaragaman hayati.	Penilaian dampak terhadap keanekaragaman hayati telah dilakukan selama studi awal perizinan lingkungan. Temuan dilaporkan secara berkala kepada pemerintah melalui Laporan Pemantauan dan Pengelolaan Lingkungan sebagai bagian dari kepatuhan. Panduan Penilaian Keberlanjutan diperbarui pada triwulan IV 2024.
	Menyaring investasi masa depan untuk mengevaluasi kelayakan finansial dan operasionalnya.		- Panduan asurans Medco Project Excellence Process (MPEP) telah diperbarui dan disosialisasikan kepada karyawan melalui diskusi rutin dalam Monthly Performance Reviews (MPR), Quarterly Performance Reviews (QPR), dan Long-Term Plans (LTP). - Panduan Penetapan Harga Karbon Internal juga telah dikembangkan untuk mendukung proses penyaringan dan pengambilan keputusan investasi di masa depan.
	Mengembangkan dan menetapkan pendekatan untuk menilai risiko iklim berdasarkan hasil studi kerentanan iklim serta memastikan cakupan terhadap risiko material utama.	Terus mengintegrasikan penilaian risiko iklim ke dalam desain teknik di masa depan dan mempertimbangkan risiko material terhadap proyek-proyek di masa depan.	Panduan MPEP Assurance telah diperbarui dan disosialisasikan kepada karyawan melalui diskusi rutin dalam MPR, QPR, dan LTP. Panduan Sustainability Assessment (SA) juga telah diperbarui.
	Mengintegrasikan pengkajian risiko iklim ke dalam rancangan proyek rekayasa masa depan.	Terus meningkatkan pendekatan MedcoEnergi terhadap rancangan iklim dan aset masa depan yang tahan iklim.	Menyelesaikan pembuatan Panduan Penilaian Risiko Perubahan Iklim.
	Melakukan studi kerentanan iklim mengenai mempertimbangkannya dalam proyek rekayasa di masa depan.	Mempertimbangkan untuk mengintegrasikan analisis skenario dan rencana dalam pengkajian risiko iklim MedcoEnergi untuk menghasilkan aset-aset tahan iklim	Hasil penilaian risiko terkait perubahan iklim telah dipertimbangkan dalam perencanaan proyek rekayasa di masa depan.



Medco Geothermal Sarulla, Sumatra Utara, Indonesia



Memperkuat Perlindungan Lingkungan dan Sosial

- 92** Pendekatan, Komitmen dan Tujuan
- 92** Penilaian Keberlanjutan
- 95** Sertifikasi Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)
- 96** Program Penilaian Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER)
- 96** Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan
- 102** Konservasi Keanekaragaman Hayati
- 104** Sistem Manajemen Sosial (SMS)
- 106** Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
- 107** Rencana Kerja



Sumur Fraktur Rimau, Sumatra Selatan, Indonesia

Foto ini adalah foto peserta kategori 'Bisnis & Aset' dalam Photography Competition 2024 MedcoEnergi

Kami berkomitmen untuk mencapai target nihil insiden lingkungan dan menjadi teladan dalam hal tanggung jawab lingkungan dan sosial. Kami melindungi karyawan, pemangku kepentingan, dan masyarakat lokal serta terus meningkatkan keselamatan dan pengelolaan lingkungan dengan menggunakan kerangka *Operational Excellence* (OE) sebagai fondasi, bersama dengan Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL), Sistem Manajemen Sosial (SMS), dan *Medco Project Excellence Process* (MPEP). [GRI 2-23]

Pendekatan, Komitmen dan Tujuan

[GRI3-3]

Kerangka kerja OE kami memastikan operasi yang aman, andal, dan efisien melalui pendekatan yang sistematis dan kolaboratif. Pendekatan ini menjadi panduan bagi upaya kami dalam meminimalkan dampak lingkungan dan melindungi ekosistem lokal, yang didukung oleh pelacakan kemajuan secara berkala. Kerangka kerja OE kami dijelaskan lebih lanjut pada Bab 8.

Kami secara konsisten menilai dampak lingkungan, sosial, kesehatan, dan keanekaragaman hayati sebelum memulai proyek dan operasi. Penilaian ini dilakukan sesuai dengan peraturan pemerintah setempat di seluruh tahapan proses perizinan. Evaluasi kami mencakup studi literatur, investigasi lapangan, *Focus Group Discussion* (FGD), serta konsultasi para pemangku kepentingan. Hasil

dari evaluasi ini menjadi dasar bagi penyusunan rencana pengelolaan dan pemantauan lingkungan, sosial, dan kesehatan guna meminimalkan dampak negatif sekaligus meningkatkan hasil positif bagi masyarakat dan ekosistem.

Kami berkomitmen untuk mematuhi seluruh hukum dan aturan yang berlaku yang terkait kinerja lingkungan dan sosial kami. Pada tahun 2024, tidak ada satu pun lokasi operasional kami yang mengalami insiden ketidakpatuhan yang dapat mengakibatkan denda moneter yang signifikan, sanksi non-finansial, atau penyelesaian sengketa. [GRI 2-27]

Penilaian Keberlanjutan

[GRI 2-24]

MedcoEnergi mengelola tantangan internal dan ekspektasi pemangku kepentingan melalui Penilaian Keberlanjutan kami, yang mengevaluasi indikator lingkungan dan sosial di seluruh proyek dan tahapan operasional. Penilaian ini melampaui persyaratan kepatuhan semata, dengan tujuan mencegah, mengurangi, dan mengelola risiko lingkungan dan sosial, selaras dengan standar kinerja *International Finance Corporation* (IFC).

Pada tahun 2024, kami memperbarui Pedoman Penilaian Keberlanjutan untuk memperkuat indikator terkait perubahan iklim. Pembaruan ini mengintegrasikan penilaian risiko perubahan iklim fisik ke dalam desain proyek dan mewajibkan pengelolaan metana untuk semua proyek yang sedang dikembangkan. Kami juga telah mengintegrasikan komitmen pemerintah untuk mengeliminasi pembakaran gas suar rutin ke dalam upaya pengurangan emisi GRK kami.

Penilaian Keberlanjutan untuk Proyek

Sejak tahun 2021, kami telah melaksanakan Penilaian Keberlanjutan untuk proyek-proyek Minyak & Gas dalam kerangka kerja MPEP. Kami juga secara rutin melaksanakan audit pengawasan pada tahap pelaksanaan 10%, 50%, dan 90% untuk memantau pengelolaan indikator keberlanjutan selama proyek berlangsung.

Pedoman Penilaian Keberlanjutan® untuk Proyek telah memperoleh perlindungan hukum dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia pada tanggal 4 Maret 2024, setelah penerapannya dimulai di bulan Januari 2021. Perlindungan ini memungkinkan MedcoEnergi untuk membagikan pedoman tersebut secara eksternal dengan atribusi yang sesuai.



Solar PV Bali Timur, Indonesia

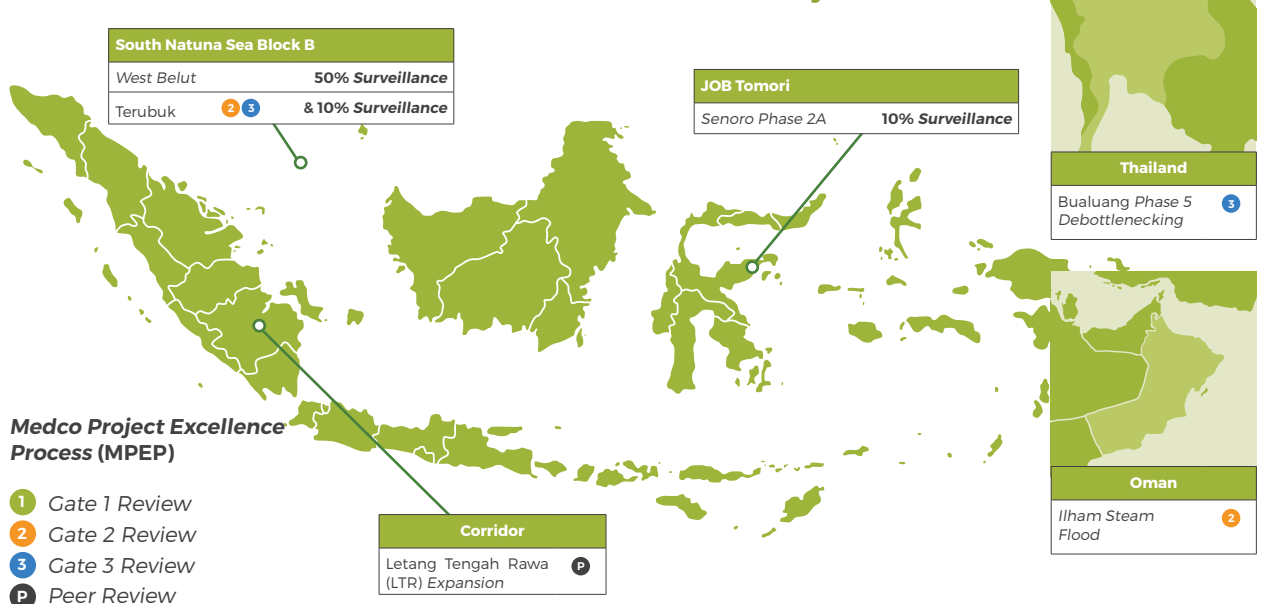
Medco Project Excellence Process (MPEP) dan Penilaian Keberlanjutan



Medco's Project Excellence Process (MPEP)

Di bawah ini adalah status progress proyek-proyek besar yang telah melalui tahapan tinjauan Penilaian Keberlanjutan dan *project surveillance* pada tahun 2024.

Pemetaan Penilaian Keberlanjutan



Penilaian Keberlanjutan untuk Kegiatan Operasi

Penilaian Keberlanjutan terus dilaksanakan setelah proyek mulai beroperasi dengan fokus pada pengelolaan indikator lingkungan dan sosial berdasarkan risiko operasional. Penilaian ini mengukur dan memantau indikator pembangunan berkelanjutan sepanjang masa operasional, guna memastikan bahwa *Operational Excellence* (OE) selaras dengan Pilar K3LL.

Penilaian di bawah ini mencakup 22 indikator kunci yang mencerminkan operasi berkelanjutan di sembilan dimensi:

 Hak Asasi Manusia, Kesehatan & Keselamatan Masyarakat, dan Keamanan • Identifikasi risiko kesehatan dan keselamatan masyarakat • Rencana tanggap darurat masyarakat • Pelibatan pemangku kepentingan • Masyarakat hukum adat • Rencana Manajemen Keamanan	 Analisis Dampak Lingkungan • Lisensi untuk beroperasi • Identifikasi, penilaian risiko, dampak lingkungan dan sosial	 Pencegahan Polusi • Emisi udara dan manajemen kebisingan • Pengelolaan air limbah atau pembuangan limbah • Pengelolaan limbah dan limbah berbahaya
 Tenaga Kerja dan Kondisi Kerja • Kondisi kerja dan manajemen hubungan pekerja • Rencana penghematan pekerja • Mekanisme pengelolaan keluhan terkait ketenagakerjaan	 Mitigasi Perubahan Iklim • Rencana kerja perubahan iklim (perhitungan, perkiraan, dan mitigasi)	 Sumber Daya dan Penggunaan Berkelanjutan • Efisiensi air • Efisiensi energi
 Komunikasi dan Keterlibatan Media • Rencana komunikasi media	 Pemberdayaan Masyarakat Lokal • Pembebasan lahan dan pemukiman kembali secara tidak sukarela • Mekanisme pengelolaan keluhan bagi masyarakat • Rencana pemulihan mata pencaharian • Pelibatan masyarakat	 Perlindungan Lingkungan dan Keanekaragaman Hayati serta Restorasi Habitat Alam • Rencana pengelolaan keanekaragaman hayati

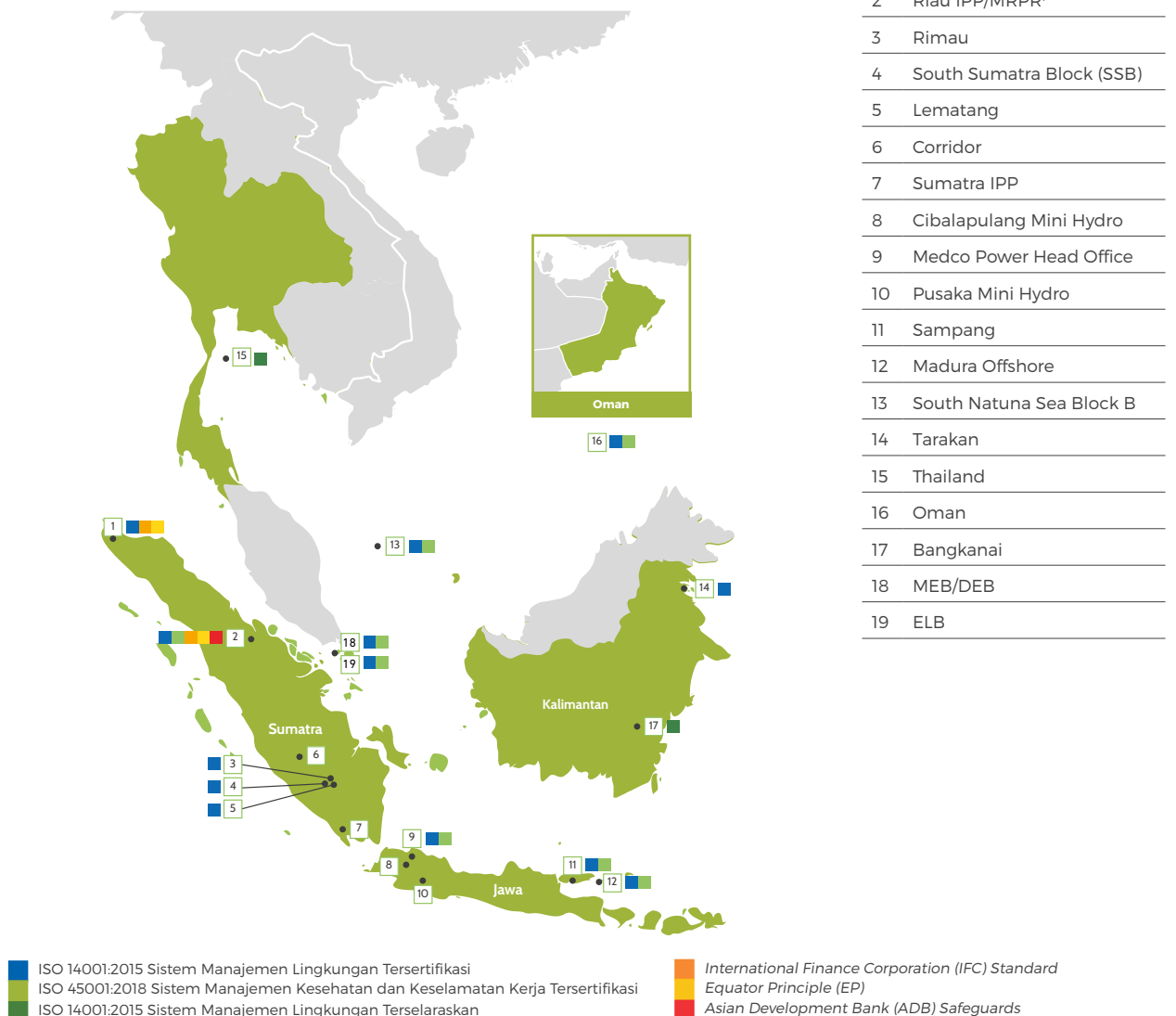
Pedoman Penilaian Keberlanjutan untuk Kegiatan Operasional yang ditetapkan pada tahun 2022 memungkinkan kami untuk mencapai tingkat kematangan (*maturity*) keberlanjutan dan strategi dalam menjaga keberlangsungan operasi. Pedoman ini telah diterapkan di seluruh aset Minyak & Gas dan diselaraskan dengan ekspektasi OE.

Sertifikasi Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL) [GRI 2-24]

SMK3LL terintegrasi kami memungkinkan pengurangan dampak lingkungan operasional dan membangun kepercayaan pemangku kepentingan untuk menciptakan nilai jangka panjang. Sistem ini memastikan kepatuhan terhadap peraturan lingkungan yang berlaku dan selaras dengan praktik internasional terbaik, khususnya ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan. Dengan demikian, kami mampu secara efektif mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau seluruh risiko dan kinerja lingkungan di kegiatan operasi.

Pada tahun 2024, 68% aset kami telah tersertifikasi ISO 14001:2015, dan 37% aset tersertifikasi sesuai dengan ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Pada tahun ini, kami berhasil menyelesaikan sertifikasi ISO 14001:2015 dan ISO 45001:2018 untuk aset kami di Oman.

Aset Bersertifikat MedcoEnergi



¹ Medcopower Servis Indonesia (MPSI), yang menyediakan layanan Operasi dan Pemeliharaan (O&M) untuk Riau IPP/MRPR, telah tersertifikasi ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, dan ISO 9001:2015.

Program Penilaian Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER)

[GRI 3-3]

Program Penilaian Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan, atau yang dikenal sebagai PROPER, adalah penilaian tahunan terhadap perusahaan-perusahaan yang beroperasi di Indonesia untuk mengevaluasi kepatuhan mereka terhadap peraturan lingkungan hidup nasional dan peraturan lainnya. Program ini dikelola oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) serta mencakup topik-topik seperti emisi, pencemaran air limbah, begitu pula dengan limbah bahan beracun dan berbahaya (B3) dan non-B3. Selain kepatuhan terhadap peraturan lingkungan hidup, program ini juga berfungsi sebagai evaluasi di luar aspek kepatuhan dengan menerapkan sistem pengelolaan lingkungan hidup dan mengukur efisiensi konsumsi sumber daya alam, inisiatif keanekaragaman hayati, serta Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*).

Pada tahun 2024, South Natuna Sea Block B dan Sampang memperoleh PROPER Hijau sebagai pengakuan atas upaya kami yang melampaui kepatuhan melalui inovasi, efisiensi energi, dan kontribusi positif terhadap lingkungan. Ini merupakan tahun keempat

berturut-turut South Natuna Sea Block B menerima PROPER Hijau. Aset domestik lainnya¹ yang terpilih untuk mengikuti penilaian PROPER memperoleh PROPER Biru, yang mencerminkan kepatuhan terhadap regulasi dalam pengelolaan lingkungan dengan Mitra Energi Batam (MEB) dan Multidaya Prima Elektrindo (MPE) berpartisipasi untuk pertama kalinya.

Aset non-operasional kami juga memperoleh pengakuan, di mana JOB Tomori berhasil meraih PROPER Emas sebanyak empat kali dalam lima tahun terakhir, sementara Tanjung Jati B Power Services (TJBPS)-yang dikelola oleh Medco Power melalui kontrak layanan Operasi & Pemeliharaan (O&M), memperoleh PROPER Emas selama enam tahun berturut-turut. PROPER Emas merupakan bentuk penghargaan tertinggi atas kinerja lingkungan dan tanggung jawab sosial yang luar biasa dan melampaui standar kepatuhan. Pencapaian ini mencerminkan komitmen kami yang berkelanjutan terhadap operasional yang bertanggung jawab dan peningkatan berkelanjutan di seluruh fasilitas kami.

Program Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan

Kami menerapkan program pengelolaan dan pemantauan lingkungan di aset-aset operasional kami untuk memperkuat kinerja keberlanjutan, memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan standar yang berlaku, serta meningkatkan pengelolaan dampak secara menyeluruh.

Inisiatif kami untuk melindungi lingkungan yang memberikan dampak lebih luas pada masyarakat lokal dijelaskan dalam Bab 9.

Penyajian Kembali Data Air, Limbah dan Keanekaragaman Hayati [GRI 2-4]

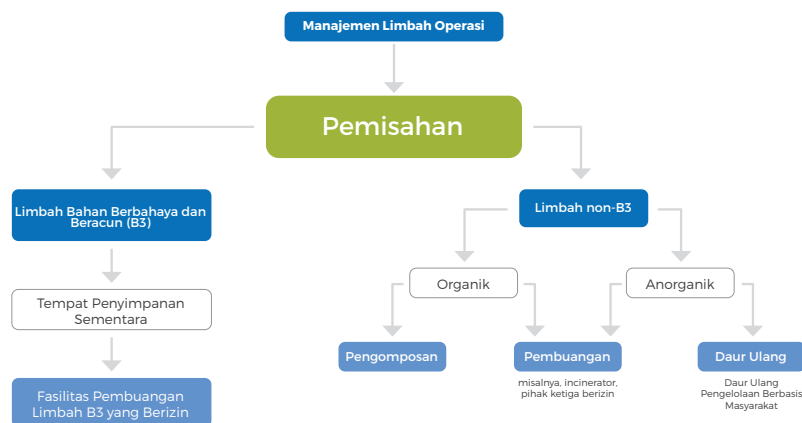
- Penyajian kembali untuk menyertakan pengambilan air berdasarkan sumber, pembuangan air berdasarkan tujuan, serta intensitas penggunaan air tawar guna meningkatkan pengungkapan.
- Penyajian kembali atas data air, limbah, dan revegetasi (di luar kepatuhan) dilakukan sebagai hasil dari peningkatan metode pengumpulan dan pencatatan data.
- Penyajian kembali atas pengungkapan tumpahan minyak diselaraskan dengan standar internasional dan kriteria pelaporan berdasarkan regulasi, serta penyeragaman pencatatan: seluruh tumpahan dicatat, namun hanya tumpahan dengan volume ≥ 1 barel (bbl) yang dilaporkan.
- Penyajian kembali revegetasi di luar kepatuhan kini mencakup inisiatif revegetasi yang dilakukan oleh aset lepas pantai.

Pengelolaan Limbah

Kami menerapkan strategi pengelolaan limbah terpadu yang mencakup proses pemilahan, pembuangan, dan pengolahan menggunakan *Best Available Technologies* (BAT). Beberapa aset menjalani audit pengelolaan limbah yang dilakukan oleh pemerintah setempat sebagai bagian dari persyaratan sertifikasi ISO 14001:2015 (lihat halaman 95). Tahun ini, kami telah memperluas upaya pemantauan hingga mencakup kantor kami di Jakarta. [GRI 3-3] [GRI 306-2]

¹ Block A, Rimau, SSB, Lematang, Tarakan, Madura, Corridor PSC Oil, Corridor PSC Gas, DEB, MEB, dan MPE

Pengelolaan Limbah di MedcoEnergi



Limbah Non-bahan Berbahaya dan Beracun (Non-B3)

Di MedcoEnergi, kami menerapkan prinsip *Reduce, Reuse, Recycle* (3R) dalam pengelolaan limbah operasional. Proses kami mencakup pemisahan limbah non-B3 menjadi kategori organik dan anorganik, dimana limbah organik dikirim ke fasilitas pengomposan, dan limbah anorganik diarahkan ke pusat daur ulang. Kami memantau timbulan dan pengelolaan limbah di aset Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan, serta Kantor Jakarta.

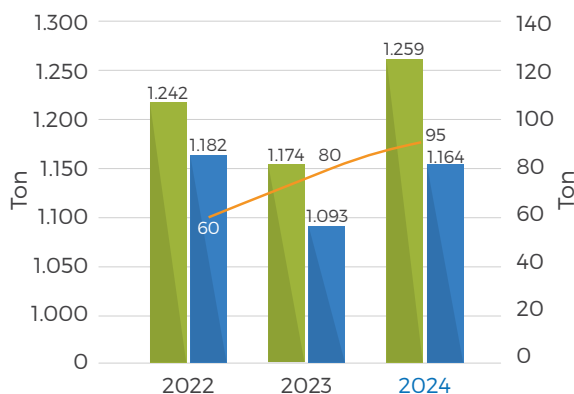
[GRI 306-2]

Pada tahun 2024, aset Minyak & Gas kami menghasilkan 1.259 ton limbah non-B3. Jumlah ini meningkat dibandingkan tahun 2023 seiring meningkatnya aktivitas proyek dan pengeboran di Oman. Sepanjang tahun,

kami terus meningkatkan program pengelolaan limbah di seluruh aset Minyak & Gas. Sebanyak 95 ton limbah berhasil dialihkan dari pembuangan pada tahun 2024, meningkat dari 80 ton pada tahun sebelumnya. Dari total tersebut, aset Corridor berkontribusi sebesar 85 ton terhadap pengalihan atas pembuangan melalui penerapan prinsip 3R dan aktivitas pengomposan. [GRI 306-1]

Aset Ketenagalistrikan kami mencatat 78 ton limbah pada tahun 2024, mengalami sedikit peningkatan dibandingkan tahun 2023 akibat bertambahnya jumlah personel selama kegiatan proyek. [GRI 306-1]

Limbah Non-B3 pada Aset Minyak & Gas^{1,2} [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

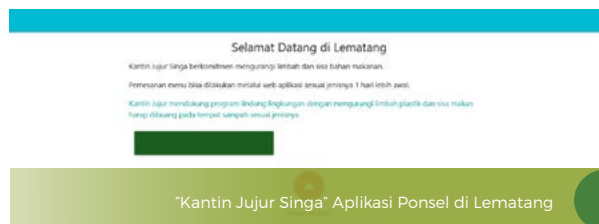


Limbah Non-B3 pada Aset Ketenagalistrikan¹



Mencegah Pemborosan Makanan di Aset Lematang MedcoEnergi [GRI 306-2]

Di aset Lematang, kami meluncurkan aplikasi seluler untuk meningkatkan proses pemesanan di kantin dengan memungkinkan karyawan melakukan pemesanan sesuai yang diinginkan satu hari sebelumnya. Inisiatif ini berhasil mengurangi limbah non-B3 kami sekitar 6,13 ton dari tahun 2023 hingga 2024, yang menghasilkan penghematan biaya sebesar 1,22 juta rupiah. Investasi ini tidak hanya meningkatkan efisiensi operasional, tetapi juga menegaskan komitmen MedcoEnergi terhadap keberlanjutan.



¹ Limbah non-B3 dan B3 dalam Minyak & Gas (2022-2024): Internasional: Thailand dan Oman; Domestik: Block A, South Natuna Sea Block B, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Lematang, Madura Offshore, Sampang, Bangkanai, Tarakan

Limbah non-B3 dan B3 dalam Ketenagalistrikan (2022-2024): IPP Riau/Medco Ratch Power Riau (MRPR), Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB), Energi Listrik Batam (ELB), Multidaya Prima Elektrindo (MPE), Energi Prima Elektrika (EPE), Bio Jatropa Indonesia (BJI), Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP)

² Data limbah non-B3 tahun 2022 dan 2023 telah disajikan kembali untuk meningkatkan metode pengumpulan data.

³ Total limbah yang di alihkan dari pembuangan termasuk persiapan untuk *reuse, recycle* dan operasi pemulihan lainnya.

Meluncurkan Kampanye “Bring Your Own Tumbler” di Aset Corridor [GRI 306-2]



Pada tahun 2024, kami meluncurkan kampanye inspiratif bertajuk “Bring Your Own Tumbler” (BYOT) untuk mengurangi penggunaan botol air minum plastik sekali pakai. Kampanye ini diumumkan pada tanggal 21 Februari, bertepatan dengan Hari Peduli Limbah Nasional di Indonesia, dan mendorong partisipasi kolektif dari seluruh personel dan pengunjung untuk beralih ke *tumbler* yang dapat digunakan kembali. Sebagai bagian dari Upaya sosialisasi, kami menyelenggarakan kompetisi foto yang mengajak seluruh pihak untuk menunjukkan komitmen mereka dalam menggunakan *tumbler* pribadi. Pada akhir tahun 2024, aset Corridor berhasil mencapai nol penggunaan botol plastik sekali pakai melalui kampanye ini serta dengan penyediaan dispenser air minum.

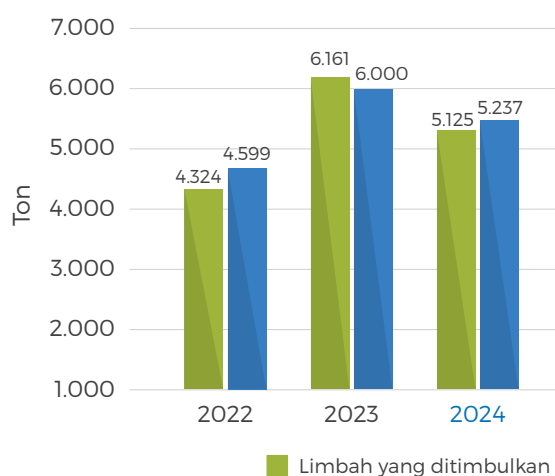
Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)

Kami mengelola limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) dengan melibatkan perusahaan pengelola pihak ketiga yang memiliki lisensi resmi.^{1,2} Pada tahun 2024, aset Minyak & Gas kami menghasilkan 5.125 ton limbah B3 – menurun dari tahun lalu. Penurunan ini disebabkan oleh berkurangnya aktivitas pengeboran di South Natuna Sea Block B serta normalisasi operasi di Block A. [GRI 306-1]

[GRI 306-2]

Aset Ketenagalistrikan kami mencatatkan limbah B3 sebesar 50 ton pada tahun 2024, menurun dibandingkan tahun 2023, seiring dengan lebih rendahnya aktivitas pemeliharaan di Energi Listrik Batam (ELB), Dalle Energi Batam (DEB), dan Mitra Energi Batam (MEB). [GRI 306-1]

Limbah B3 pada Aset Minyak & Gas



Limbah B3 pada Aset Ketenagalistrikan



Berkomitmen untuk Mengelola Bahan Berbahaya [GRI 306-2]

Kami telah meningkatkan pengelolaan bahan berbahaya di seluruh wilayah operasi kami. Secara lokal, program Peningkatan Inventaris Bahan Berbahaya untuk Pengelolaan Material (*Improvement Inventory of Hazardous Material for Material Management/IH3M*) telah memperkuat pemantauan bahan kimia kedaluwarsa di Cudang Matak, dengan mengurangi volume dari 50 ton menjadi 20 ton per tahun serta menghemat biaya transportasi sebesar IDR 499 juta. Di Lematang, kami beralih dari pemeliharaan filtrasi amina berbasis waktu ke pemeliharaan berbasis kinerja, yang berhasil

mengurangi limbah filter bekas sebesar 2,08 ton per tahun dan menghasilkan penghematan biaya sebesar IDR 280 juta selama periode 2020-2024. Di aset Oman, kami memprioritaskan penggantian bahan kimia berbahaya dengan alternatif yang ramah lingkungan, seperti mengganti pembersih minyak hidrokarbon dengan pembersih minyak berbasis air. Upaya-upaya ini mencerminkan komitmen kami terhadap praktik berkelanjutan dan pengelolaan bahan berbahaya yang bertanggung jawab di seluruh wilayah area operasi kami.

¹ Limbah B3 adalah limbah yang mengandung zat, energi dan/atau komponen yang karena sifat, konsentrasi dan/atau jumlahnya dapat secara langsung maupun tidak langsung mencemari dan/atau merusak lingkungan, serta membahayakan kesehatan manusia atau makhluk hidup lain disekitarnya; atau limbah yang dikategorikan sebagai ‘berbahaya’ atau istilah serupa sesuai dengan ketentuan yang berlaku di negara tempat MedcoEnergi beroperasi.

² Limbah yang dikelola pada suatu tahun tertentu dapat mencakup sisa limbah dari tahun sebelumnya. Dengan kata lain, limbah yang dihasilkan dalam satu tahun dapat disimpan sementara dan kemudian diserahkan kepada pihak ketiga pada tahun pelaporan berikutnya. Pendekatan ini membuat perbedaan antara jumlah sampah yang dihasilkan dan sampah yang dibuang pada tahun tertentu.

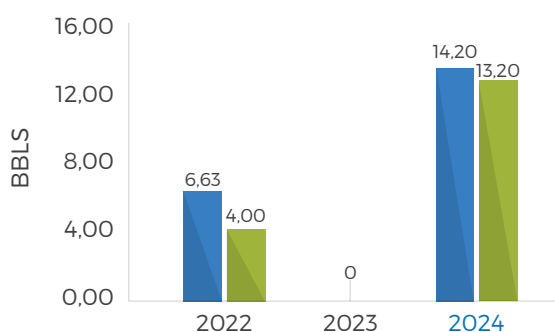
Insiden Tumpahan Minyak [GRI 306-3]

Kami terus meningkatkan upaya untuk meminimalkan tumpahan minyak di seluruh area operasi kami. Kami juga menyelaraskan pelaporan dengan standar internasional dan kriteria pelaporan berdasarkan regulasi, di mana hanya tumpahan ke lingkungan yang setara atau lebih besar dari 1 barel (bbl) yang diklasifikasikan sebagai insiden yang wajib dilaporkan dalam pengungkapan keberlanjutan kami, sementara seluruh tumpahan tetap dicatat secara internal untuk mendukung peningkatan operasional.

Pada tahun 2023, tidak terdapat tumpahan minyak yang melebihi 1 bbl. Namun, pada tahun 2024, kami mencatat total volume tumpahan sebesar 14,20 barel

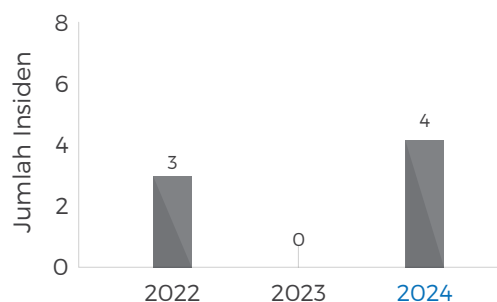
akibat tantangan operasional, termasuk kelalaian yang tidak terduga dan kegagalan peralatan. Meskipun demikian, tindakan cepat dari tim tanggap darurat kami berhasil memulihkan sebagian besar minyak yang tumpah, sehingga minyak dari insiden tersebut dapat diambil kembali secara efisien. Selain itu, tidak terdapat cedera pada personel maupun keluhan dari masyarakat akibat insiden tersebut. Kami telah mengintegrasikan pelatihan dan simulasi rutin sebagai bagian dari strategi kesiapsiagaan kami, guna memastikan tim memiliki kemampuan yang memadai dalam menangani tumpahan. Informasi lebih lanjut mengenai inisiatif kesiapsiagaan darurat dapat ditemukan pada Bab 10, Bagian Kesiapsiagaan Darurat.

Volume Tumpahan Minyak¹ ≥1 bbl



■ Volume Tumpahan Minyak ■ Total Pemulihan²

Jumlah Insiden



Aset produksi minyak kami telah memiliki sistem pengelolaan tumpahan minyak yang mencakup program-program berikut:



Sistem Pencegahan Tumpahan Minyak



Pemeliharaan Preventif dan Korektif



Rencana Kesiapsiagaan dan Tanggap Darurat

Aset lepas pantai domestik kami tergabung dalam *Oil Spill Combat Team* (OSCT) Indonesia, sebuah organisasi tanggap darurat tumpahan minyak swasta yang memiliki basis di berbagai wilayah di Indonesia. Keanggotaan dalam OSCT meningkatkan kesiapsiagaan dan kapabilitas kami dalam merespons tumpahan minyak melalui akses terhadap peralatan penting, keahlian teknis, dan pelatihan. Aset Bualuang kami di Thailand juga merupakan anggota *Oil Spill Response Limited* (OSRL) dan *Thailand Oil Industry Environmental Safety Group* (IESG). Bekerja sama dengan OSCT Thailand, Bualuang telah menerapkan program pemeliharaan preventif untuk secara efektif mengelola risiko tumpahan minyak.

Pengelolaan Air [GRI 303-3]

Di MedcoEnergi, strategi pengelolaan air kami dirancang untuk mengoptimalkan penggunaan air sekaligus meminimalkan dampak lingkungan, sesuai dengan [Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan \(K3LL\)](#). Air Sebagian besar digunakan dalam kegiatan produksi, pengeboran, konsumsi kantor, serta untuk kebutuhan domestik.

Laporan ini menjelaskan secara rinci total pengambilan air mulai dari berbagai sumber, termasuk air permukaan, air tanah, air laut, sumber pihak ketiga, dan air terproduksi dalam operasi kami³. Di Medco Power, air yang diambil

dimanfaatkan untuk menghasilkan listrik tenaga mini-hidro, di mana air yang dialirkan ke turbin hanya digunakan satu kali sebelum dikembalikan ke lingkungan tanpa perubahan kualitas yang signifikan. [GRI 3-3] [GRI 303-1]

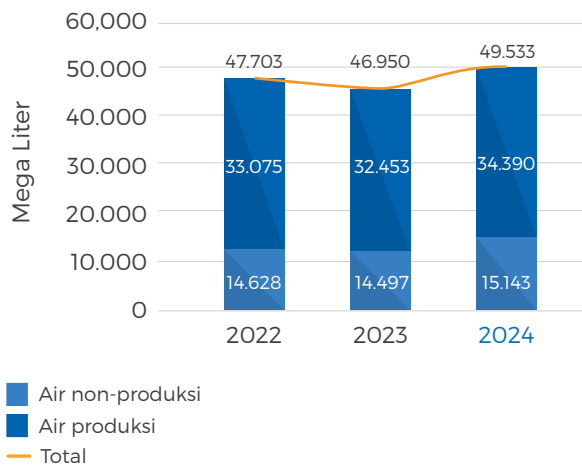
Pada tahun 2024, aset Minyak & Gas kami mencatat pengambilan air sebesar 49.533 megaliter. Angka ini mencerminkan peningkatan pengambilan non-air terproduksi yang disebabkan oleh tambahan aktivitas di Oman, termasuk proyek percontohan *Basma Steam Flood* dan program *waterflood* yang direncanakan pada tahun 2024.

¹ Tumpahan minyak yang dilaporkan mencakup insiden yang disebabkan oleh faktor internal di lingkungan MedcoEnergi. Tumpahan besar tidak termasuk yang disebabkan oleh pihak ketiga, seperti vandalisme, tabrakan oleh pihak eksternal, dan sejenisnya, tidak termasuk dalam cakupan ini.

² Tanah yang terkontaminasi dari tumpahan yang tidak dapat dipulihkan dikirim untuk perawatan lebih lanjut sesuai peraturan negara tuan rumah.

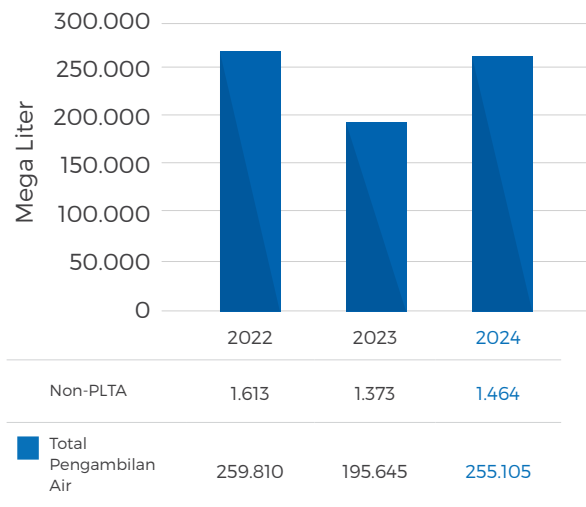
³ Rincian pengambilan air berdasarkan sumber serta pembuangan air berdasarkan tujuan dilaporkan dalam Laporan Kinerja GRI. Data ini belum diverifikasi secara independen.

Pengambilan Air pada Aset Minyak dan Gas¹



Aset Ketenagalistrikan kami mengambil total 255.105 megaliter pada tahun 2024, meningkat dibandingkan tahun sebelumnya. Peningkatan ini sejalan dengan peningkatan produksi pada operasi ketenagalistrikan kami, yang mencerminkan tren menuju output operasional yang lebih tinggi.

Pengambilan Air pada Aset Ketenagalistrikan²



Operasi Minyak & Gas kami mengalami peningkatan yang stabil dalam intensitas pengambilan air tawar selama beberapa tahun terakhir, seiring dengan meningkatnya aktivitas pengeboran. Sementara itu, intensitas pengambilan air tawar di Medco Power berfluktuasi akibat variasi dalam output pembangkitan listrik.

Aset	Unit	Intensitas Pengambilan Air Tawar		
		2022	2023	2024
Medco Minyak & Gas	m ³ /1000 TOE HC	50,33	59,99	67,75
Medco Power	m ³ /MWH	94,06	69,38	91,72

Pengelolaan Air Terproduksi

Kami menerapkan tiga strategi dalam pengelolaan air terproduksi: membuang air yang telah diolah ke badan air, menginjeksikan kembali ke dalam sumur injeksi, atau menyerahkannya kepada pihak ketiga yang berwenang.

Air terproduksi kami diolah di fasilitas *Produced Water Treatment* (PWT) untuk menurunkan konsentrasi hidrokarbon, bahan kimia, dan zat berbahaya hingga memenuhi batas yang ditetapkan oleh peraturan dan standar yang berlaku.

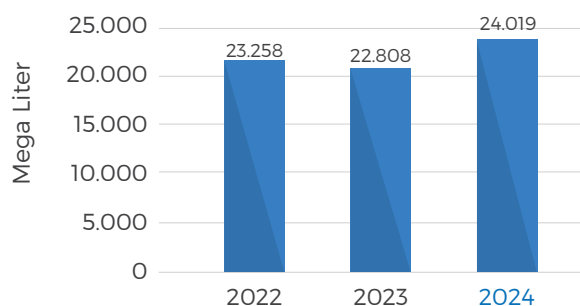
Aset Corridor, Bualuang, South Natuna Sea Block B East Hub Operation (EHO), serta beberapa operasi darat lainnya menerapkan strategi reinjeksi. Sementara itu, untuk operasi kami di Oman, yaitu *Karim Small Fields* (KSF), gross liquid dikirimkan kepada klien kami, *Petroleum Development Oman* (PDO). Oleh karena itu, data air terproduksi dari KSF tidak dimasukkan dalam pelaporan karena dikelola sepenuhnya oleh PDO. Untuk aset lepas pantai domestik, air terproduksi dibuang ke laut setelah melalui penilaian yang ketat guna memastikan telah memenuhi parameter kualitas yang dipersyaratkan. [GRI 303-1] [GRI 303-2]

Di Lematang, kami telah mengoperasikan fasilitas *Produced Water Treatment* (PWT) di lokasi sejak tahun 2011. Kami memastikan kualitas air terproduksi yang telah

diolah memenuhi standar yang berlaku sebelum dibuang ke badan air. Pemantauan manual secara berkala dan penggunaan alat monitoring juga digunakan untuk menjamin kepatuhan terhadap standar tersebut. [GRI 303-2]

Jumlah air terproduksi yang diinjeksikan kembali ke dalam reservoir dapat dilihat pada data berikut. Secara umum, jumlah tersebut tetap stabil dari tahun ke tahun.

Air Terproduksi yang Diinjeksikan Kembali³



¹ Pengambilan air pada aset Minyak & Gas pada tahun 2022-2024 meliputi: Internasional - Thailand dan Oman; Domestik - Block A, South Natuna Sea Block B, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Lematang, Madura Offshore, Sampang, Bangkanai, dan Tarakan. Kami mengecualikan air terproduksi di Oman karena dikelola oleh klien kami (Petroleum Development Oman/PDO).

² Pengambilan air pada aset Ketenagalistrikan tahun 2022-2024: Riau IPP/ Medco Ratch Power Riau (MRPR), Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB), Energi Listrik Batam (ELB), Multidaya Prima Elektindo (MPE), Energi Prima Elektrika (EPE), Bio Jatropa Indonesia (BJI), Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP)

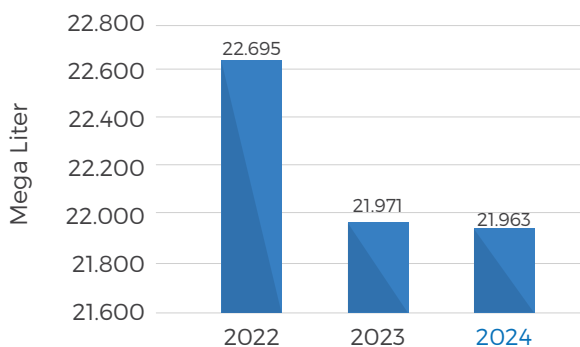
³ Volume Air terproduksi yang diinjeksikan kembali meliputi: Internasional: Thailand; Domestik: Block A, Corridor, South Natuna Sea Block B East Hub Operation (EHO), South Sumatra Block, Rimau, Bangkanai, Tarakan.

Mengelola Air Limbah [GRI 303-2] [GRI 303-4]

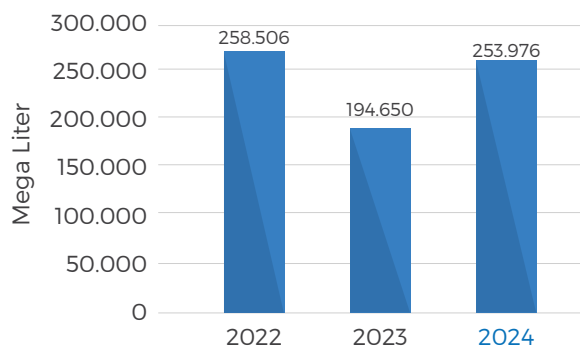
Di sebagian besar aset, air limbah domestik diolah di instalasi pengolahan air limbah (IPAL). Kami secara konsisten memantau efluen untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan yang ditetapkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), serta menjaga kadar limbah di bawah Nilai Ambang Batas (NAB) sebelum dibuang.

Aset Minyak & Gas kami membuang sebesar 21.963 megaliter air limbah pada tahun 2024, mengalami sedikit penurunan dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan ini sejalan dengan berkurangnya pembuangan air pendingin di South Natuna Sea Block B, yang mencerminkan penurunan tingkat produksi.

Pembuangan Air pada Aset Minyak & Gas¹



Pembuangan Air pada Aset Ketenagalistrikan²



Aset Ketenagalistrikan kami telah menarik total 253.976 megaliter pada tahun 2024, menunjukkan peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya. Peningkatan volume pembuangan ini secara langsung berkaitan dengan meningkatnya pengambilan air yang dibutuhkan untuk mendukung aktivitas pembangkitan listrik selama periode tersebut. Tingkat pengambilan dan pembuangan air berfluktuasi sebanding dengan output pembangkitan listrik kami.

Kampanye Penghematan Air melalui Pemanfaatan Air Kondensat [GRI 303-2]

Kami telah memperkuat upaya konservasi air di kantor di Jakarta, South Natuna Sea Block B, dan aset Lematang. Inisiatif ini menumbuhkan budaya penggunaan air secara bertanggung jawab, sekaligus menerapkan strategi inovatif untuk mengoptimalkan sumber daya yang ada.

Di kantor Jakarta, kami meluncurkan kampanye "Setiap Tetes Berarti" (*Every Drop Count*), di mana kami secara aktif meningkatkan kesadaran terhadap penggunaan air di area toilet, serta memanfaatkan air kondensat dari sistem pemanas, ventilasi, dan pendingin udara (HVAC) untuk kegiatan berkebun. Kampanye serupa juga dilakukan di South Natuna Sea Block B, di mana air yang dikumpulkan digunakan untuk mencuci dek. Di Lematang, fokus utama kami adalah mengoptimalkan suhu kondensor pada sistem amina. Dengan menurunkan suhu, kami berhasil meningkatkan efisiensi operasional sekaligus mengurangi konsumsi air.

Manajemen Risiko Air [GRI 303-1]

Kami melakukan penilaian kualitatif terhadap risiko yang berkaitan dengan pengelolaan sumber daya air di sebagian besar aset kami pada tahun 2021. Penilaian ini bertujuan untuk mengantisipasi potensi masalah terkait kelangkaan air, banjir pesisir, serta banjir di wilayah daratan yang dapat memengaruhi masyarakat sekitar. Selanjutnya, kami melakukan penilaian lanjutan pada tahun 2023 untuk memperbarui hasil sebelumnya. Temuan terbaru menunjukkan bahwa perusahaan saat ini tidak menghadapi risiko dampak signifikan dalam skenario yang relevan apa pun di seluruh wilayah operasi yang telah dinilai. Meskipun kami mencatat bahwa Oman KSF berada di wilayah dengan ketersediaan air yang terbatas, kami telah meminimalkan penggunaan air tawar dengan memanfaatkan sumber air non-tawar untuk mendukung kegiatan operasional kami.

Emisi Udara [GRI 3-3]

Operasi Minyak & Gas kami menghasilkan emisi polutan udara, termasuk nitrogen oksida (NO_x), sulfur oksida (SO_x), senyawa organik volatil (VOC), dan materi partikular (PM). Sementara itu, pada pembangkit listrik termal, emisi yang dihasilkan meliputi NO_x, SO_x, dan PM. Gambaran umum yang lebih terperinci mengenai kinerja emisi udara dari tahun 2022 hingga 2024 tersedia dalam Data Kinerja GRI 2024.

Kami mengelola dan memantau emisi udara melalui Rencana Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan, guna memastikan kepatuhan terhadap berbagai

peraturan yang berlaku, termasuk Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 11 Tahun 2021 mengenai emisi dari mesin pembakaran internal, serta Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 13 Tahun 2009 untuk sumber non-mesin seperti *boiler*. Di Thailand, kami tunduk pada Pemberitahuan tahun 2017 dari Departemen Perlindungan dan Kesejahteraan Tenaga Kerja mengenai batas konsentrasi bahan kimia berbahaya. Selain itu, aset ketenagalistrikan kami mengikuti Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 15 Tahun 2019, yang menetapkan ambang batas emisi udara untuk pembangkit listrik termal.

¹ Pembuangan air pada Aset Minyak & Gas tahun 2022-2024: Internasional: Thailand dan Oman; Domestik: Block A, South Natuna Sea Block B, Corridor, South Sumatra Block, Rimau, Lematang, Madura Offshore, Sampang, Tarakan.
² Pembuangan air Aset Ketenagalistrikan tahun 2022-2024: Riau IPP/Medco Ratch Power Riau (MRPR), Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energi Batam (DEB), Energi Listrik Batam (ELB), Multidaya Prima Elektrindo (MPE), Energi Prima Elektrika (EPE), Bio Jatropa Indonesia (BJI), Pembangkitan Pusaka Parahiangan (PPP).

Konservasi Keanekaragaman Hayati

Pengelolaan Keanekaragaman Hayati

MedcoEnergi berkomitmen untuk melindungi lingkungan melalui upaya konservasi keanekaragaman hayati. Aset Minyak & Gas serta Ketenagalistrikan kami menjalankan kegiatan revegetasi yang tidak hanya sesuai dengan ketentuan, tetapi juga melampaui standar kepatuhan, serta melindungi spesies yang terancam punah.

Pelestarian keanekaragaman hayati dan ekosistem merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Kebijakan K3L kami, yang mencakup perlindungan terhadap spesies alami maupun kawasan lindung yang telah ditetapkan. Kami melaksanakan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL) untuk memenuhi regulasi di Indonesia, guna menilai keanekaragaman hayati di sekitar lokasi operasi dan memastikan penerapan langkah-langkah pencegahan degradasi lahan ketika membuka area operasi baru.

Sebagai bagian dari proses AMDAL, kami menerapkan hierarki mitigasi sesuai praktik terbaik. Hirarki mitigasi

dalam menangani risiko dan dampak mengutamakan pencegahan dampak (*avoidance*), kemudian meminimasi (*minimisation*), dan apabila masih terdapat dampak sisa, dilakukan kompensasi atau offset sepanjang memungkinkan secara teknis dan finansial.

Salah satu contoh komitmen kami dalam melindungi keanekaragaman hayati adalah pendekatan kami dalam bekerja di wilayah sensitif. Di Corridor pada tahun 2024 kami memulai survei seismik 3D untuk mengevaluasi potensi temuan gas oleh operator sebelumnya, yang sebagian berada di dalam Suaka Margasatwa Dangku, Provinsi Sumatra Selatan, Indonesia. Kegiatan ini dilakukan sesuai izin yang diperoleh dari Pemerintah Indonesia. Kami bekerja sama erat dengan otoritas terkait untuk memastikan operasi yang aman dan ramah lingkungan. Program seismik ini menggunakan teknologi canggih dan ramah lingkungan dan dilaksanakan sesuai dengan seluruh regulasi yang relevan serta praktik terbaik internasional. [GRI 304-3]

Program Konservasi Keanekaragaman Hayati

Kami berkomitmen untuk menghadapi tantangan terhadap keanekaragaman hayati melalui kolaborasi dengan mitra lokal maupun global. Inisiatif kami berfokus pada kegiatan penanaman kembali serta pelibatan masyarakat setempat, guna memastikan bahwa upaya konservasi yang kami lakukan memiliki dampak positif dan berkelanjutan. Berikut ini adalah gambaran umum dari kegiatan penanaman kembali sebagai bagian dari program konservasi keanekaragaman hayati kami: [GRI 304-3]



Area yang ditanami pada tahun 2022-2024 melampaui persyaratan¹



Area yang ditanami pada tahun 2022-2024 sesuai Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan (PPKH) dan Izin Lingkungan (SKKL)²

Investasi kami untuk kegiatan penanaman kembali pada kedua program yang tercantum dalam USD di bawah ini:

Investasi dalam Penanaman Kembali	2022	2023	2024
Penanaman kembali lahan melampaui persyaratan regulasi ³	80.740	75.605	108.787
Revegetasi Sesuai Persetujuan Pemanfaatan Kawasan Hutan (PPKH)	595.799	450.518	554.633
Revegetasi sesuai komitmen dalam Izin Lingkungan (SKKL)	-	30.977	-

Inisiatif Penanaman Pohon dan Mangrove [GRI 304-3]

Kami melakukan penanaman kembali pohon dan mangrove di berbagai aset kami pada tahun 2024. Inisiatif ini dirancang untuk mendukung keanekaragaman hayati di wilayah daratan dan pesisir, sejalan dengan kampanye nasional penanaman pohon yang dicanangkan oleh SKK Migas.

Di luar persyaratan peraturan	PPKH
46.375 pohon yang ditanam ⁴	187.454 pohon yang ditanam sebagai penanaman baru

Melestarikan Sumber Daya dan Memberdayakan Masyarakat di Natuna [GRI 304-3]

Di aset Natuna, kami berhasil melindungi 37 tanaman *Rafflesia* sp. pada tahun 2023, spesies yang diklasifikasikan sebagai "Rentan" menurut Daftar Merah Persatuan *International Union for Conservation of Nature* (IUCN). Kami juga memberdayakan masyarakat lokal melalui program-program seperti Pembinaan Kampung Nelayan Ikan Bilis dan Kampung Nelayan Kerisi Kasutri, yang berfokus pada

kualitas pembenihan serta perbaikan teknik pengolahan ikan. Inisiatif-inisiatif ini tidak hanya memperkuat perekonomian Masyarakat lokal, tetapi juga mendorong pengelolaan perikanan berkelanjutan. Pada tahun 2024, kami melanjutkan studi untuk mengidentifikasi metode-metode konservasi lanjutan bagi spesies *Rafflesia* tersebut.

¹ Total luas area yang ditanami dari tahun 2022 hingga tahun 2024 tidak termasuk area yang ditanami melalui program Medco & I Two Trees.

² Surat Keputusan Kelayakan Lingkungan Hidup (SKKL) merupakan dokumen perizinan lingkungan yang memuat komitmen-komitmen lingkungan yang wajib dipenuhi oleh perusahaan, sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2021.

³ Angka yang tercantum telah diperbarui untuk mencakup penanaman di wilayah lepas pantai yang melebihi ketentuan regulasi.

⁴ Pohon yang ditanam meliputi mangrove di Desa Sungsang, Banyuasin (SSB), Lematang, Corridor dan Matak, serta pohon-pohon di Sumenep dan Sampang.

Inisiatif Hijau Hulu Minyak & Gas 2024 [GRI 304-3]

Program Penghijauan Hulu Minyak & Gas, yang diinisiasi oleh SKK Migas-KKKS untuk mendukung inisiatif nasional penanaman sejuta pohon, memulai proyek percontohan penanaman mangrove di Desa Sungsang IV. Sebagai hasilnya, SKK Migas-Medco E&P Grissik Ltd. (MEPG) bekerja sama dengan Lembaga Pengelola Hutan Desa (LDPHD) Sungsang IV dan para pemangku kepentingan setempat berhasil menanam 12.000 pohon mangrove di kawasan hutan desa seluas 1,2 hektar. Kegiatan ini berkontribusi terhadap target besar SKK Migas untuk menanam 200.000 pohon di wilayah Sumatra bagian selatan. Upaya konservasi lingkungan ini telah memberikan banyak manfaat, antara lain mengurangi emisi karbon, melindungi ekosistem laut, serta memberdayakan ekonomi masyarakat lokal melalui pengembangan pariwisata. Seluruh inisiatif ini terus dimonitor dan dikembangkan secara berkelanjutan.

Selain itu, Aset Medco SSB telah menunjukkan komitmennya terhadap kegiatan revegetasi dengan menanam 171.326 pohon di atas lahan seluas 248 hektar sebagai bagian dari program rehabilitasi Daerah Aliran Sungai (DAS) SSB Block III Meranti Sungai Merah. Aset ini juga melakukan penanaman kembali pohon di Hutan Lindung (HL) Meranti Sungai Merah Block I (8.699 pohon) dan Hutan Produksi Terbatas (HPT) Pedamaran (6.246 pohon). Revegetasi juga dilakukan di Aset Lematang dan Rimau, dengan total 7.120 pohon ditanam di area seluas 0,50 hektar di Lematang dan 1.185 pohon ditanam kembali di Rimau.

Melalui berbagai inisiatif ini, MedcoEnergi secara aktif mendukung upaya keberlanjutan nasional, dengan memastikan pemulihan jangka panjang terhadap ekonomi hutan dan pesisir, serta pemberdayaan ekonomi masyarakat melalui pengembangan pariwisata dan pemanfaatan lahan yang berkelanjutan.

Pelopor Pertanian Banggai: Inisiatif Pertanian Berkelanjutan [GRI 304-3]

Melalui program PANUTAN BANGGAI di Batui Selatan dan Moilong, Sulawesi Tengah, Indonesia, kami menghadapi tantangan pertanian dan lingkungan dengan menerapkan solusi berbasis alam, termasuk penggunaan burung hantu Sulawesi sebagai pengendali hama, irigasi bertenaga angin, serta kompos organik. Sebagai contoh, dengan memperkenalkan 89 ekor burung hantu Sulawesi (*Tyto rosenbergii*), kami berhasil membasmi lebih dari 61.000 ekor tikus, yang pada gilirannya mengurangi penggunaan pestisida dan meningkatkan keanekaragaman hayati di lahan pertanian. Selain itu, penggunaan pompa air bertenaga angin mendukung irigasi berkelanjutan, sementara pupuk organik dari limbah kotoran ternak meningkatkan kesuburan tanah dan memperkuat ketahanan terhadap perubahan iklim, karena mengandung nutrisi utama seperti C-organik, nitrogen, fosfor, dan kalium.

Melalui upaya kerjasama dengan pemangku kepentingan lokal, termasuk Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) dan Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis) Sumberharjo, kami berhasil menciptakan ekosistem pertanian berkelanjutan yang tidak hanya mengatasi tantangan pertanian jangka pendek, tetapi juga mendorong konservasi lingkungan, pemberdayaan masyarakat, serta pertumbuhan ekonomi melalui inisiatif ekowisata.

Program Adopsi Karang JOB Tomori Kilo 5 Luwuk: Metode RAPTOR untuk Ekowisata Berkelanjutan [GRI 304-3]

Program Adopsi Karang Kilo 5 Luwuk berhasil melakukan transplantasi 4.539 fragmen terumbu karang di area seluas 850 meter persegi baik di Lapangan Tiaka dan Pantai Kilo 5 Luwuk, yang memberikan dampak sosial-ekonomi positif bagi masyarakat setempat. Program ini memberdayakan komunitas penyelam dan organisasi pemuda Karang Taruna melalui pelatihan untuk memantau terumbu karang dan edukasi penyelaman serta membangun kepedulian lingkungan dan peningkatan kemampuan untuk program keberlanjutan jangka panjang.

Selain itu, kami memperluas upaya konservasi dengan melakukan pelepasliaran 27 ekor burung Maleo ke Suaka Margasatwa Bangkiriang, bekerja sama dengan Balai Konservasi Sumber Daya Alam (BKSDA), Universitas Tadulako, dan para ahli burung Maleo Indonesia. Inisiatif ini mencakup penanaman 100 pohon kemiri untuk menyediakan pakan alami bagi populasi burung Maleo yang terancam punah. Selain manfaat ekologis, kegiatan ini menciptakan peluang ekonomi melalui peningkatan aktivitas pariwisata, yang menunjukkan bahwa konservasi lingkungan dapat secara langsung mendukung pertumbuhan masyarakat lokal.



Pelepasan Burung Maleo di Sulawesi Tengah, Indonesia



Penanaman trumbu karang di Pantai Kilo 5 Luwuk, Sulawesi Tengah, Indonesia

Sistem Manajemen Sosial (SMS)

[GRI 2-4][GRI 3-3]

Kami menyadari bahwa pengelolaan risiko sosial bersifat dinamis dan dipengaruhi oleh perubahan baik internal maupun eksternal. Oleh karena itu, komitmen kami dalam mengelola aspek sosial dituangkan melalui Sistem Manajemen Sosial (SMS), yang selaras dengan Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi.

SMS kami, yang diimplementasikan bersama dengan SMK3LL, berfungsi mengelola risiko dan dampak sosial secara menyeluruh. Pendekatan ini memperkuat kepemimpinan kami dalam pengelolaan sosial sekaligus menyediakan perlindungan K3LL dan sosial yang komprehensif.

SMS kami secara berkala ditinjau dan ditingkatkan melalui siklus *Plan-Do-Check-Action* (PDCA) guna mengevaluasi kemajuan dan tingkat kematangan sistem. Proses ini terutama dilakukan melalui identifikasi risiko, pengembangan program manajemen, peningkatan kompetensi organisasi, penerapan mekanisme pengaduan, serta pemantauan dan peninjauan secara berkelanjutan.

Kami menyelaraskan seluruh fungsi organisasi untuk meningkatkan kinerja sosial serta memperoleh dan mempertahankan *social license to operate* melalui SMS kami. Unsur-unsur dari sistem ini ditampilkan dalam infografis di bawah ini, penjelasan lengkap dari setiap elemen dapat ditemukan di situs resmi [MedcoEnergi](#).

Elemen SMS MedcoEnergi



Implementasi SMS

Penerapan SMS memerlukan penguatan koordinasi lintas fungsi internal, pemeliharaan hubungan berkelanjutan dengan para pemangku kepentingan, pembaruan dokumen panduan utama, serta pengembangan kapasitas untuk mengelola praktik sosial secara efektif di seluruh operasi. Tonggak pencapaian utama pada tahun 2024 mencakup kampanye peningkatan kesadaran, pembaruan dokumen panduan, dan pengembangan kapasitas yang berkelanjutan. Inisiatif kami sejauh ini meliputi:

- Meningkatkan kesadaran lintas fungsi tentang SMS dan pengelolaan elemen sosial melalui sesi bersama berbagai fungsi, program induksi karyawan, forum kepemimpinan, serta sesi *lessons learned*.

- Mengidentifikasi risiko sosial utama di setiap aset, serta menyusun rencana mitigasi untuk mencegah gangguan operasional.
- Memperbarui dokumen panduan yang terkait dengan pengelolaan risiko dan dampak sosial.
- Melaksanakan pengembangan kapasitas melalui sesi berbagi pengetahuan dua bulanan, pelatihan tentang *Social License to Operate*, dan peningkatan kepatuhan audit.
- Mengembangkan perangkat evaluasi pengaduan untuk menilai kesesuaian mekanisme pengaduan dengan kriteria efektivitas berdasarkan *United Nations Guiding Principles* (UNGPs).
- Memperbarui sistem pencatatan dan pemantauan, termasuk basis data pemangku kepentingan, kegiatan keterlibatan rutin, dan pengaduan sosial.

Sebagai bagian dari implementasi SMS, kami mencatat pengaduan masyarakat melalui Mekanisme Pengaduan yang tersedia di setiap aset. Pengaduan disampaikan oleh anggota masyarakat melalui karyawan khusus yang ditunjuk sebagai *Person in Charge* (PIC), serta melalui berbagai saluran komunikasi seperti hotline dan WhatsApp. Saluran pelaporan ini telah disosialisasikan melalui berbagai platform media, termasuk e-buletin. Seluruh pengaduan yang diterima diproses sesuai dengan Mekanisme Pengaduan kami. Hingga akhir tahun 2024, Medco Minyak & Gas dan Medco Power telah menyelesaikan 91% pengaduan yang diterima sepanjang tahun tersebut melalui konsultasi dengan masyarakat. Kami terus memonitor status keluhan sampai penyelesaian



SMS sharing session di Aset Bangkanai

Pemantauan SMS

Implementasi SMS dan kinerja sosial secara keseluruhan di aset memerlukan proses pemantauan, analisis, dan evaluasi secara berkala. Hal ini membutuhkan dukungan manajemen untuk memastikan keberlanjutan implementasi program SMS. Oleh karena itu, program pemantauan SMS menekankan pentingnya pengawasan dan evaluasi berkelanjutan untuk memastikan bahwa aspek sosial dikelola dengan baik dan selaras dengan standar yang telah ditetapkan. Kegiatan ini mencakup tinjauan rutin, diskusi, dan penggunaan alat evaluasi untuk menilai efektivitas mekanisme pengaduan dan kinerja implementasi SMS.

Manajemen Aset meninjau proses evaluasi SMS setidaknya 3 bulan sekali. Hal ini pada gilirannya memandu keputusan untuk meningkatkan SMS serta memastikan tetap relevan dan efektif dari waktu ke waktu. Temuan utama dari evaluasi ini dirangkum dalam laporan yang disampaikan kepada Direksi.



Kegiatan Pemantauan dan Tinjauan SMS Triwulanan pada Aset Lepas Pantai

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam meningkatkan upaya perlindungan lingkungan dan sosial terhadap target TPB PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target TPB PBB yang Relevan ¹	Inisiatif Utama
 3 KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA	3.9	• SMK3LL • Penilaian Keberlanjutan • Kepatuhan lingkungan
 6 AIR BERSIH DAN SANITASI LAYAK	6.3, 6.4, 6.6	• Pemantauan dan pengelolaan air limbah • Konservasi dan efisiensi air • Rehabilitasi daerah aliran sungai
 11 KOTA DAN PEMUKIMAN YANG BERKELANJUTAN	11.3, 11.6, 11.7	• Manajemen emisi udara • SMS
 12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB	12.2, 12.4, 12.5, 12.6	• Pengelolaan limbah dan limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) dan tidak berbahaya • Pelaporan data lingkungan
 14 EKOSISTEM LAUTAN	14.1, 14.2, 14.5, 14.b	• Upaya pengurangan tumpahan minyak
 15 EKOSISTEM DARATAN	15.1, 15.2, 15.4, 15.5	• Program reboisasi dan rehabilitasi hutan bakau • Konservasi spesies yang terancam punah • Inisiatif konservasi dan pendidikan keanekaragaman hayati

¹ Target-target dapat dilihat di website TPB PBB (<https://sdgs.un.org/goals>)

Rencana Kerja

[GRI 3-3]

Rencana kerja berikut ini akan mendukung pencapaian tujuan kami serta terus memperkuat upaya perlindungan lingkungan dan sosial. Kami secara rutin melakukan pengukuran, pemantauan, dan pelaporan kemajuan dan kinerja kami. Laporan kemajuan dari rencana kerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023 - 2027.

Topik Material	Rencana Jangka Pendek	Tindakan Jangka Panjang	Status
Air	Menentukan target penggunaan air berdasarkan data <i>benchmarking</i>	Menetapkan program pengurangan penggunaan air untuk operasi normal dan kegiatan pengeboran (<i>drilling</i>); serta melakukan ekspansi program di Operasi Darat, Corridor, Lepas Pantai, dan Laut (<i>Marine</i>)	Menyelesaikan proyeksi data penggunaan air dan <i>benchmarking</i>
	Menentukan program pengurangan penggunaan air pada operasi normal dan program pengeboran	Membangun sistem pemantauan kelangkaan air dan banjir, melaksanakan program di Corridor, Block A, Bangkanai, Sumatra Selatan, Medco Power dan aset lainnya	Menyelesaikan optimalisasi pompa pengangkat air laut (Belanak), pemasangan keran otomatis dan kampanye kesadaran (<i>Offshore</i>), serta pemanfaatan kembali air limbah telah diolah (SSB, Rimau, Corridor, Lematang).
Kualitas Udara	Mengembangkan strategi untuk menyelaraskan dan beradaptasi dengan regulasi yang diperbarui	Menerapkan strategi untuk aset Medco Minyak & Gas dan Medco Power serta memantau kinerjanya	Minyak & Gas: - Pemantauan secara kontinu emisi udara domestik E&P tetap dilakukan sesuai Permen LHK 11/2021; mulai tahun 2024, semua mesin mematuhi ketentuan. - Pemantauan secara kontinu laporan pembakaran gas suar domestik E&P sesuai Permen ESDM 17/2021; mulai tahun 2024, seluruh aset telah mengkategorikan aktivitas pembakaran gas suar sesuai regulasi.
	Menetapkan protokol audit lingkungan yang mencakup emisi udara	Menerapkan protokol tersebut pada aset Medco Minyak & Gas dan Medco Power	Menyelenggarakan audit lingkungan sesuai dengan program pemeringkat PROPER KLHK.
Efluen dan Limbah	Menentukan target beban limbah dan efluen berdasarkan data <i>benchmarking</i>	Mengembangkan program pengurangan beban limbah dan efluen, menerapkan program di Corridor sebagai proyek percontohan dan memperluasnya ke aset Onshore dan Medco Power	Minyak & Gas: - Menyelesaikan proyeksi data limbah dan <i>benchmarking</i> - Implementasi program pengurangan limbah, termasuk inisiatif 3R (Natuna, Corridor, Sampang, Lematang), kampanye penggunaan botol isi ulang (SSB, Lematang, Bangkanai, Rimau, Sampang), dan pembuatan kompos (Block A, Rimau, Corridor). - Implementasi program pengurangan limbah bahan berbahaya dan beracun termasuk optimalisasi katalis MGB (Belanak), penggantian oli pelumas berdasarkan kualitas operasional (South Natuna Sea Block B), penggantian lampu LED (SSB, Corridor, Sampang), dan adopsi baterai isi ulang (SSB, Lematang, Sampang).
Keanekaragaman Hayati	Melakukan penilaian keanekaragaman hayati (tingkat aset)	Menerapkan pemantauan keanekaragaman hayati	Menyelenggarakan penilaian dampak keanekaragaman hayati untuk pengembangan izin lingkungan dan dilaporkan secara berkala melalui Laporan RKL-RPL.

Topik Material	Rencana Jangka Pendek	Tindakan Jangka Panjang	Status
Komunitas Lokal (SMS)	Mengembangkan rencana SMS tahun ini untuk seluruh aset berdasarkan hasil pemantauan dan tinjauan manajemen tahun sebelumnya	Mengembangkan rencana SMS untuk semua aset berdasarkan area perbaikan yang teridentifikasi dan tinjauan manajemen	Minyak & Gas: Mengembangkan rencana implementasi SMS khusus aset.
	Memperbarui identifikasi dan mitigasi risiko sosial aset	Mengidentifikasi dan memitigasi risiko sosial utama	Minyak & Gas: - Mengembangkan dokumen risiko dan mitigasi sosial yang spesifik. - Menyelenggarakan lokakarya manajemen risiko untuk Tim SMS Corridor.
			Ketenagalistrikan: Mengembangkan identifikasi risiko sosial sebagai kompensasi lahan untuk Transmisi ROW Geotermal Ijen, Proyek PLTS Bali Timur dan MPES Sulut-1.
	Menggunakan Dasbor Terintegrasi untuk memantau dan menganalisis keluhan	Melacak dan menganalisis keluhan melalui Dasbor Terintegrasi	Minyak & Gas: - Menganalisis tren keluhan sosial. - Melanjutkan pemantauan dan pencatatan keluhan pada Dasbor Terintegrasi.
	Melakukan analisis kesenjangan pada mekanisme pengaduan yang ada terhadap kriteria efektivitas pengelolaan United Nations Guiding Principles (UNGP)	Menilai efektivitas pengelolaan pengaduan dibandingkan dengan kriteria efektivitas UNGP	Minyak & Gas: - Mengevaluasi implementasi mekanisme pengaduan setiap aset - Mengembangkan kuesioner evaluasi untuk menilai efektivitas pengelolaan pengaduan.
	Mengembangkan alat evaluasi untuk menilai efektivitas mekanisme pengaduan yang selaras dengan kriteria efektivitas UNGP.		Ketenagalistrikan: Mengembangkan mekanisme penyelesaian pengaduan masyarakat sesuai dengan kriteria UNGP.
	Menyelesaikan proses pemantauan SMS di seluruh aset untuk menilai tingkat kematangan masing-masing	Mengevaluasi target tingkat kematangan SMS dan mengidentifikasi area perbaikan	Minyak & Gas: - Menyelesaikan pemantauan SMS untuk sembilan aset. - Menyelenggarakan pemantauan SMS secara triwulanan.
	Mempertahankan target tingkat kematangan SMS dan mengidentifikasi area perbaikan secara berkelanjutan	Memantau kemajuan kinerja implementasi SMS di setiap aset dan mengidentifikasi area perbaikan secara berkelanjutan	Ketenagalistrikan: Memantau implementasi program SMS.
	Menyusun pedoman tentang tingkat insiden sosial	Menentukan target tingkat insiden sosial dan mencapai keunggulan kinerja manajemen yang bertanggung jawab secara sosial	Mempersiapkan proses persetujuan terhadap pedoman tingkat insiden sosial yang telah disusun.



Foto ini adalah foto pemenang ketiga kategori 'Lingkungan & Perubahan Iklim' dalam *Photography Competition 2024 MedcoEnergi*



Memperkuat Budaya Kesehatan & Keselamatan Kerja

- 112** Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
- 112** *Operational Excellence*
- 114** Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)
- 117** Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- 118** Program dan Inisiatif Utama
- 122** Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan TPB PBB
- 123** Rencana Kerja



Penggunaan alat pelindung diri lengkap saat bekerja diketinggian

Foto ini adalah foto pemenang pertama kategori 'Kesehatan & Keselamatan' dalam *Photography Competition 2024 MedcoEnergi*

MedcoEnergi berkomitmen untuk menjaga kesejahteraan pekerja, mitra bisnis, dan lingkungan. Komitmen ini diperkuat melalui Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL) serta Kerangka Kerja *Operational Excellence* (OE).

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

[GRI 3-3]

Melindungi kesejahteraan pekerja dan pemangku kepentingan merupakan bagian mendasar dari komitmen keberlanjutan perusahaan. Kami percaya bahwa kecelakaan kerja, cedera, *Process Safety Events*, dan penyakit akibat kerja dapat dicegah. Keyakinan ini mendorong seluruh wilayah operasi MedcoEnergi untuk mematuhi undang-undang yang berlaku di negara tuan rumah, praktik terbaik industri, dan standar internasional yang relevan, serta mengikuti praktik terbaik industri.

[Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja & Lindung Lingkungan \(K3LL\)](#) menunjukkan dedikasi MedcoEnergi untuk melindungi pekerja dan mendorong kepemimpinan yang kuat terkait keselamatan. Kami menargetkan nihil insiden melalui penetapan sasaran yang terukur, pemantauan kinerja, dan penyediaan pelatihan yang menyeluruh bagi pekerja dan kontraktor. Kami juga melakukan pelibatan masyarakat sekitar dalam meningkatkan kesadaran akan keselamatan dan meningkatkan kesiapsiagaan dalam keadaan darurat.

Maka, kami memperbarui Kebijakan K3LL MedcoEnergi pada tahun 2024 sebagai bagian dari tinjauan manajemen, dengan mencakup saran dari semua pemangku kepentingan mengenai isu lingkungan, serta mengacu pada perjanjian lingkungan global dan tujuan kebijakan. [GRI 2-23]

Melalui tata kelola K3LL yang kuat, kami menetapkan tanggung jawab yang jelas untuk memastikan prosedur dikelola, ditinjau, dan ditingkatkan secara efektif. Untuk mengatasi risiko seperti kebakaran, kegagalan peralatan, dan kelelahan, kami mengikuti standar *International Organisation for Standardization* (ISO) untuk menyelaraskan proses identifikasi bahaya dan penilaian risiko untuk aset minyak & gas, serta ketenagalistrikan, guna memastikan lingkungan kerja yang aman dan berkelanjutan.

Operational Excellence (OE)

[GRI 2-24] [GRI 403-1]

Kami menggunakan Kerangka Kerja OE yang terstruktur dan kolaboratif untuk meningkatkan keselamatan, keandalan, dan efisiensi operasi di semua aset kami.

Menguatkan *Operational Excellence* di Medco Minyak & Gas

Kami berupaya meningkatkan kinerja K3LL, Aset dan Integritas Operasi, Efisiensi Operasi, dan Manajemen Biaya melalui Kerangka Kerja OE. Rencana peningkatan strategis dilaksanakan sesuai dengan penilaian terbaru untuk mengatasi kesenjangan kinerja dan mempertahankan kematangan OE melalui siklus *Plan-Do-Check-Adjust* (PDCA).



Pada tahun 2024, kami terus mengintegrasikan Kerangka Kerja OE dan meningkatkan kompetensi tenaga kerja untuk memastikan operasional yang aman, efisien, dan andal.



Pengembangan Kepemimpinan

Medco Minyak & Gas terus mengembangkan kemampuan keemimpinannya melalui inisiatif seperti Klinik Kepemimpinan, yang mendorong pemikiran kritis dan keterampilan kepemimpinan teknis. Dengan lebih dari 150 sesi yang telah dilakukan, upaya ini telah meningkatkan efisiensi operasional dan penilaian risiko, begitu pula dengan pelatihan di lapangan semakin memperkuat praktik kerja yang aman.



Kolaborasi & Berbagi Pengetahuan

Forum Pemimpin OE, yang diluncurkan pada tahun 2024, mendorong kolaborasi lintas aset, inovasi, dan berbagi praktik terbaik. Forum Pemimpin Lapangan Operasi OE memberikan wadah bagi para pemimpin Lapangan untuk saling bertukar wawasan mengenai praktik unggulan dan nilai-nilai kepemimpinan dalam OE. Peran pelatih dan diskusi OE mendorong integrasi budaya dan pertukaran pengetahuan operasional harian.



Kompetensi & Pembelajaran Operasional

Medco Minyak & Gas memperkuat kompetensi tenaga kerja melalui Sistem Manajemen Kompetensi dan Pembelajaran (*Competency and Learning Management System/CLMS*) yang diluncurkan pada kuartal kedua tahun 2024. Penilaian rutin untuk pengawas, *superintendents*, dan teknisi dilakukan untuk memastikan keselarasan dengan ketentuan perusahaan maupun persyaratan regulator.



Pelatihan Multi-Keterampilan & Sertifikasi Tenaga Kerja

Program multi-keterampilan ini membekali pekerja lepas pantai dengan beragam keterampilan untuk mengisi berbagai peran secara kompeten. Selain itu, Tempat Uji Kompetensi (TUK) diaktifkan kembali pada bulan September-Oktober 2024 untuk mengintegrasikan sertifikasi pemerintah, mengoptimalkan biaya, dan meningkatkan tingkat kepatuhan. [GRI 403-5]



Forum Pemimpin Lokasi Operasi OE 2024 – Angkatan 1 dan 2 Jakarta, Indonesia

Mewujudkan *Operational Excellence* di Medco Power

Pada tahun 2024, Medco Power mengintegrasikan Kerangka Kerja OE ke dalam strategi perusahaan untuk meningkatkan daya saing dengan mengoptimalkan keselamatan, keandalan, efisiensi, dan profitabilitas di seluruh aset, termasuk *gas-to-power*, teknologi terbaru (tenaga surya, angin, geotermal), serta layanan Operasi dan Pemeliharaan (*Operations and Maintenance/O&M*).

Medco Power juga melakukan penilaian OE untuk Mitra Energi Batam (MEB), Dalle Energy Batam (DEB), Energi Listrik Batam (ELB), dan Tanjung Jati B Power Services (TJBPS), yang berfokus pada bidang-bidang utama K3LL, manajemen biaya, keandalan pemeliharaan, dan efisiensi operasional. Penilaian ini menghasilkan rencana strategis

untuk meningkatkan keselamatan, mengoptimalkan biaya, dan memperkuat keandalan aset. Selain itu, kami juga menyelaraskan *Operability Assurance* (OA) dengan standar OE pada proyek-proyek utama Pembangkit Listrik Independen (*Independent Power Producer/IPP*) yang mencakup IPP Geotermal Ijen, IPP Bali Timur, dan ELB Expansion, untuk memastikan kesiapan operasional dan transisi yang mulus.

Selain itu, Medco Power memprioritaskan dua area utama berikut untuk meningkatkan kinerja operasionalnya di tahun 2024:

Keamanan Proses	Keandalan Sistem Kritis
Medco Power menerapkan Safety Critical Element Abnormal Risk Assessment (SCEARA) untuk memperkuat manajemen risiko dan disiplin operasional. Inisiatif ini mencakup penguatan pengelolaan perubahan (<i>management of change</i>) dan standarisasi proses keselamatan di seluruh aset. Secara paralel, Medco Power juga berkomitmen untuk mengembangkan budaya keselamatan proses yang kuat melalui kampanye kesadaran secara terus menerus, yang menekankan pentingnya memperkuat prinsip-prinsip keselamatan proses di setiap tingkat organisasi.	Medco Power melakukan analisis <i>Single Point of Failure</i> (SPOF) untuk mengidentifikasi dan memitigasi risiko pada komponen-komponen penting, meningkatkan keandalan sistem dan meminimalkan gangguan operasional.

Wawasan dari analisis ini dibagikan melalui Seri Buletin Bahaya Operasi Dasar, yang mendorong pengenalan bahaya, memfasilitasi diskusi, serta menumbuhkan pola pikir keselamatan yang proaktif di kalangan Pekerja. Inisiatif ini mencerminkan komitmen Medco Power untuk menanamkan aspek keselamatan dalam setiap aktivitas operasional sehari-hari.

Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)

[GRI 403-1] [GRI 403-8]

SMK3LL kami, yang merupakan bagian penting dari Kerangka Kerja OE, memberikan pendekatan terstruktur dalam mengelola risiko K3LL untuk melindungi bisnis, insan perusahaan, dan lingkungan. Setiap aset dan unit bisnis diwajibkan untuk merencanakan dan mengawasi implementasi K3LL, termasuk mensyaratkan kontraktor dan pemasok juga dituntut untuk patuh. Manual SMK3LL menjabarkan tanggung jawab manajerial guna mendorong penerapan dan komunikasi yang efektif di seluruh organisasi. Uraian peran dan tanggung jawab disajikan di bawah ini.

Triwulan

Corporate Board Committee (CBC)

Ketua Bersama: Director & Chief Operating Officer
Wakil Ketua: Director & Chief Administrative Officer
Anggota: Senior Vice Presidents (SVPs), MPI Chief Executive Officer, VP Project Development & Engineering Excellence, VP HSE, VP Technical Assurance

- Menyetujui visi/misi, kebijakan, sistem manajemen, standar, tujuan, indikator kinerja utama K3LL di level korporat.
- Menyetujui rencana audit korporat.
- Meninjau kinerja K3LL korporat dan memberikan arahan strategis.
- Menyetujui kerangka kerja untuk investigasi insiden dan laporan investigasi insiden untuk *near-miss* & cedera potensi tinggi serta insiden berisiko tinggi.
- Menyetujui Program K3LL korporat.



Bulanan

Asset Leadership Team (ALT)

Ketua Bersama: VP Operations, General Manager
Anggota: Senior Managers, Managers

- Menyetujui jadwal implementasi prosedur dan perangkat K3LL korporat di level aset.
- Berpartisipasi dalam audit korporat.
- Menyetujui dan mengimplementasi tujuan, indikator kerja, program K3LL di level aset.
- Meninjau kinerja K3LL aset.
- Mengomunikasikan dan mendiskusikan pembelajaran dari insiden.



Bulanan

Functional Leadership Team (FLT)

Ketua Bersama: Operations Managers, Field Managers/
General Manager, Offshore Installation Managers
Anggota: Lead/Superintendent, HSE Managers

- Menyetujui dan menerapkan prosedur K3LL spesifik untuk lapangan.
- Berpartisipasi dalam audit korporat.
- Menjalankan tujuan, indikator kinerja utama, dan program K3LL untuk lapangan.
- Meninjau kinerja K3LL lapangan.
- Melaporkan setiap insiden dan *near-miss*.

SMK3LL kami di aset operasional selaras dengan standar global dan nasional. Kami mematuhi ISO 45001:2018 untuk Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan (EMS), dengan mempertahankan sertifikasi untuk keduanya¹.

Untuk lebih jelasnya, daftar lengkap aset minyak & gas, serta ketenagalistrikan yang telah tersertifikasi dapat dilihat di [halaman 95](#) (Bab 7) laporan ini.

¹ Meskipun kami memastikan bahwa Sistem Manajemen K3LL selaras dengan standar ISO yang relevan pada aset yang kami operasikan, kami juga berupaya memengaruhi aset non-operasi kami untuk mengimplementasikan Sistem Manajemen K3LL dan/atau selaras dengan standar ISO yang relevan.

Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindung Lingkungan (SMK3LL)



SMK3LL Minyak & Gas kami mematuhi peraturan yang ketat di Indonesia, yang mencakup Peraturan Pemerintah No. 50/2012 tentang Manajemen K3 dan Sistem Manajemen Keselamatan Migas (SMKM) dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM).

RENCANAKAN

- Element 1: Kepemimpinan, Kebijakan dan Tanggung Jawab
- Element 2: Perencanaan, Tujuan dan Program
- Element 3: Risiko dan Kesempatan
- Element 4: Persyaratan Hukum dan Standar Operasi

LAKUKAN

- Element 5: Informasi terdokumentasi
- Element 6: Pelatihan, Kompetensi dan Kesadaran
- Element 7: Komunikasi, Partisipasi, Konsultasi dan Kampanye
- Element 8: Kontrol Operasional
- Element 9: Manajemen Aset dan Integritas Operasi
- Element 10: Manajemen Kontraktor
- Element 11: Kesiapsiagaan Darurat dan Keberlanjutan Bisnis

PERIKSA

- Element 12: Non-konformitas, Investigasi, Belajar dari Kejadian dan Tindakan Korektif
- Element 13: Pengawasan dan Pengukuran
- Element 14: Audit

TINDAKLANJUTI

- Element 15: Tinjauan Sistem

Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Penerapan Pengendalian Terkait [GRI 403-2]

Tabel berikut ini merangkum upaya kami sepanjang tahun 2024 dalam mengimplementasikan program identifikasi bahaya dan pengendaliannya:

Kategori	Aset	Kegiatan Tahun 2024
Minyak & Gas – Onshore	Corridor	Validasi ulang <i>hazard and operability</i> di lapangan Gelam untuk meningkatkan keselamatan operasi dan penilaian risiko kesehatan di semua lapangan.
	Wilayah Sumatra Selatan	- Lokakarya identifikasi bahaya untuk kegiatan pengeboran di Kalabau Barat & Lica, termasuk evaluasi risiko, inspeksi peralatan, dan latihan darurat. - Validasi ulang <i>hazard and operability</i> di South Sumatra Block (SSB) Stasiun Jata, Pengabuan, Gn. Kembang, Lagan untuk meningkatkan keselamatan proses.
	Wilayah Kalimantan	Proses penjaminan kepemimpinan untuk pengendalian risiko dan kesiapan di stasiun Tarakan M12 selama perbaikan <i>surge tank</i> dan <i>skimmer tank</i>.
	Block A	Lokakarya identifikasi bahaya untuk pemeliharaan saat shutdown di Block A guna mengevaluasi risiko dan mengidentifikasi bahaya
Minyak & Gas - Offshore	South Natuna Sea Block B	Lokakarya identifikasi bahaya untuk kegiatan shutdown dan modifikasi <i>topside</i> di Belida, dengan fokus pada pekerjaan di ketinggian (<i>working at heights</i>) dan operasi pengangkatan (<i>lifting operations</i>).
	Jawa Timur	Lokakarya bahaya dan simulasi analisis keselamatan kerja (<i>job safety analysis/JSA</i>) untuk pembersihan tangki kondensat di Sampang (ruang terbatas dan risiko gas beracun) serta penggantian dek perawatan di Madura (bekerja di ketinggian dan risiko kerja di area panas).
Minyak & Gas - Internasional	Thailand	Validasi ulang <i>hazard and operability</i> untuk Bualuang Wellhead Platform A & C untuk meningkatkan langkah-langkah keamanan proses
	Oman	Analisis bahaya proses yang komprehensif untuk operasi pipa <i>Glass Reinforced Epoxy</i> (GRE), termasuk Identifikasi Bahaya (<i>Hazard Identification/HAZID</i>), <i>Hazard and Operability Study</i> (HAZOP), Penilaian Bahaya Kecelakaan Besar dengan menggunakan Analisis Bowtie, dan lokakarya <i>As Low As Reasonably Practicable</i> (ALARP).
Ketenagalistrikan	IPP Geothermal Ijen	Lokakarya HAZOP dan HAZID untuk operasi pembangkit listrik tenaga panas bumi, dengan studi dispersi untuk kebakaran, ledakan, dan spesifikasi dispersi gas.
	Energi Listrik Batam (ELB)	Penilaian Risiko Konstruksi, studi HAZID & HAZOP, Elemen Kritis Keselamatan (<i>Safety Critical Elements/SCE</i>), dan penilaian Keandalan, Ketersediaan, dan Pemeliharaan (<i>Reliability, Availability, and Maintainability/RAM</i>) yang dilakukan untuk proyek ELB Expansion.

Integritas Aset [GRI 3-3]

Pada tahun 2024, kami menilai integritas aset kami di seluruh fasilitas Minyak & Gas dan pembangkit listrik untuk memastikan operasi kami yang sedang berjalan tetap andal dan aman. Kegiatan-kegiatan ini diuraikan sebagai berikut:

Kategori	Aset	Kegiatan di Tahun 2024
Minyak & Gas – Onshore	Corridor	• Meningkatkan integritas aset melalui inspeksi terhadap korosi pada sambungan las, korosi pada penyangga pipa, sambungan tidak sejenis, dan pipa berdiameter kecil.
	South Sumatra Region	• Melakukan <i>intelligent pigging</i> di jaringan pipa Rimau & SSB untuk mendeteksi cacat dan memastikan operasi yang aman.
	Kalimantan Region	• Menjaga integritas tangki melalui <i>Non-Intrusive Acoustic Emission Testing</i> (AET) pada tangki air terproduksi di Bangkanai.
	Block A	• Memeriksa tabung <i>Heat Exchanger</i> (HE) dengan <i>Internal Rotary Inspection System</i> (IRIS).
Minyak & Gas – Offshore	South Natuna Sea Block B	• Melakukan pembuangan lumpur di COT 2S di <i>Floating Production Storage and Offloading</i> (FPSO) Belanak untuk sertifikasi kelas <i>American Bureau of Shipping</i> (ABS). • Perbaikan <i>riser Mobile Offshore Production Unit</i> (MOPU) Hang Tuah dan pelapisan <i>boom crane</i> FPSO Belanak. • Menggunakan <i>Remotely Operated Vehicle</i> (ROV) untuk inspeksi integritas pipa bawah laut dan anjungan.
	Jawa Timur	• Membersihkan dan memeriksa tangki kondensat T-250 & T-260 di Sampang.
Minyak & Gas – Internasional	Thailand	• Melakukan 24 uji integritas bawah permukaan untuk memastikan integritas sumur dan mencegah kejadian <i>Process Safety</i> .
	Oman	• Menyelesaikan perbaikan internal pada separator dan bejana air terproduksi untuk meningkatkan keandalan dan masa penggunaan.
Ketenagalistrikan	Riau IPP/Medco Ratch Power Riau (MRPR)	• Melakukan <i>In-Line Inspections</i> (ILI), <i>Risk-Based Inspections</i> (RBI), dan <i>Quantitative Risk Assessments</i> (QRA) untuk pipa distribusi gas darat IPP Riau sepanjang 38,5 km dan berukuran 12 inci.

Aset kami di Oman yang bernama Karim Small Fields (KSF) telah menunjukkan komitmen terhadap tanggung jawab lingkungan dengan berhasil mengurangi kebocoran minyak sejak tahun 2018, dan mencapai nihil kebocoran pada tahun 2023. Pencapaian ini mengantarkan KSF meraih *HSE Contractor Award* dari *Petroleum Development Oman* (PDO), sebagai pengakuan atas dedikasi MedcoEnergi dalam menerapkan standar tertinggi keselamatan, kesehatan, dan lingkungan. Hal ini mencerminkan bagaimana program integritas aset MedcoEnergi secara efektif mengelola risiko lingkungan, memenuhi target keselamatan, dan mendorong perbaikan berkelanjutan sesuai praktik terbaik industri.



SMK3LL Kontraktor [GRI 403-7]

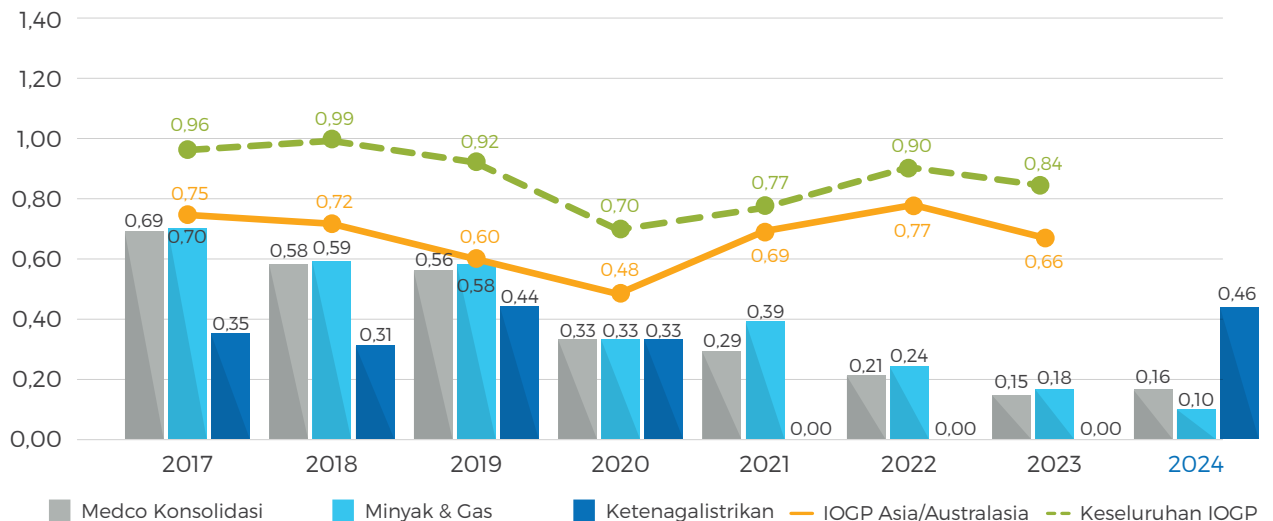
Pengelolaan kontraktor menjadi hal yang krusial di MedcoEnergi karena mayoritas tenaga kerja kami berasal dari mitra kontraktor. SMK3LL Kontraktor (*Contractor HSE Management System/CHSEMS*) kami terintegrasi ke dalam Kerangka Kerja OE dan SMK3LL, untuk memastikan para kontraktor memenuhi standar K3LL. Kami juga melakukan penyaringan awal terhadap kontraktor untuk memastikan kinerja keselamatan sesuai dengan peraturan SKK Migas.

Pada tahun 2024, kami terus memperkuat komitmen para kontraktor terhadap CHSEMS dengan mengevaluasi kinerja mereka dan mengumpulkan umpan balik guna memastikan implementasi yang konsisten di seluruh aset. Aset minyak & gas kami di Indonesia semakin mendukung komitmen kontraktor melalui Forum Kontraktor K3LL, sementara Medco Oman memperkuat kepemimpinan keselamatan melalui kunjungan lapangan dan interaksi dengan para kru. Lihat bagian Keterlibatan K3LL dengan Kontraktor untuk informasi lebih lanjut.

Kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Kami memantau kinerja K3 kami secara ketat dengan menggunakan KPI untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan dan mengimplementasikan program secara efektif. Pada tahun 2024, fokus kami tetap pada penurunan Tingkat Total Kecelakaan Kerja yang Dapat Dicatat (*Total Recordable Injuries Rate/TRIR*) untuk Medco Minyak & Gas dan Medco Power. Langkah ini bertujuan mempertahankan jumlah agar berada di bawah TRIR Asosiasi Produsen Minyak & Gas Internasional (*International Association of Oil & Gas Producers/IOGP*). TRIR konsolidasi kami tetap rendah, meskipun mengalami sedikit peningkatan dari 0,15 pada tahun 2023 menjadi 0,16 pada tahun 2024, seiring dengan meningkatnya aktivitas kerja sebesar 15%. Hal ini mencerminkan komitmen kami yang konsisten terhadap keselamatan dan manajemen risiko yang efektif, meski di tengah volume pekerjaan yang sedikit peningkatan¹. Pencapaian penting lainnya adalah nihil fatalitas selama empat tahun berturut-turut, yang kembali menegaskan komitmen kami terhadap keselamatan kerja. Kami tetap fokus untuk mempertahankan rekor ini dan mengurangi TRIR, dengan target nihil insiden. Grafik berikut ini menyajikan kinerja TRIR kami bersama dengan data pembandingan terbaru:²

TRIR di Medco Minyak & Gas dan Medco Power pada tahun 2017-2024



Kinerja K3LL kami ditampilkan dalam tabel-tabel di bawah ini. [\[GRI 403-9\]](#) [\[GRI 403-10\]](#)

Minyak & Gas	Pekerja			Kontraktor		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	0	0	0	0	0	0
Tingkat Fatalitas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan ^{3,4}	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,04
Tingkat Total Kecelakaan Kerja yang Dapat Dicatat ⁴	0,00	0,20	0,00	0,28	0,17	0,11
Tingkat Penyakit Karena Kerja	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Ketenagalistrikan	Pekerja			Kontraktor		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Kasus Kecelakaan Kerja yang Menyebabkan Kematian	0	0	0	0	0	0
Tingkat Fatalitas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan ^{3,4}	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tingkat Total Kecelakaan Kerja yang Dapat Dicatat ⁴	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,57
Tingkat Penyakit Karena Kerja	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1 Persentase aktivitas kerja dihitung berdasarkan jumlah jam kerja.

2 Tingkat Total Kecelakaan Kerja Tercatat(kematian + kasus kehilangan hari kerja + kasus hari kerja yang dibatasi + kasus perawatan medis) per satu juta jam kerja. Sumber untuk pembandingan: Seri Data Indikator Kinerja Keselamatan Asosiasi Produsen Minyak & Gas Internasional (IOGP) - data 2023, diterbitkan pada Juni 2024. Tenaga kerja termasuk pekerja dan kontraktor.

3 Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan termasuk kecelakaan kerja yang menyebabkan kematian, disabilitas permanen, dan waktu kerja yang hilang akibat kecelakaan.

4 Insiden meliputi cedera dan penyakit.

Kinerja *Process Safety* [GRI 11.8.3]

Process Safety kami mencakup identifikasi, penilaian, dan mitigasi risiko melalui spesifikasi utama yang tercantum di bawah ini:



**Standar dan
Prosedur**



**Kompetensi
Kerja**



**Safety
Cases**



**Rencana Tanggap Insiden dan
Mitigasi Pemulihan**



**Pengujian dan Sertifikasi
Peralatan**



**Persyaratan
Kontraktor**



**Two-Barrier
Policy**

Parameter ini merupakan kunci untuk mengevaluasi integritas operasi aset kami, yang bertujuan untuk mengurangi *Process Safety Events* (PSE). Pada tahun 2024, kami meningkatkan integritas aset untuk fasilitas yang menua (*aging*), menilai efektivitas *Process Safety* pada aset minyak & gas di Indonesia, serta memperluas langkah-langkah ini ke aset ketenagalistrikan juga aset minyak & gas internasional.

<i>Process Safety Event (PSE)</i>	2022	2023	2024
PSE Tier 1¹	1	0	1
Rasio PSE Tier 1 per 1.000.000 Jam Kerja	0,04	0,00	0,03
PSE Tier 2¹	1	3	6
Rasio PSE Tier 2 per 1.000.000 Jam Kerja	0,04	0,11	0,19

Kami mengamati peningkatan PSE Tier 1 dan 2 pada tahun 2024, beberapa langkah perbaikan utama yang dilakukan untuk menurunkan angka PSE meliputi peningkatan kapabilitas keselamatan proses, penguatan program integritas dan inspeksi aset, serta peningkatan jaminan terhadap *Safety Critical Equipment* (SCE).

Program dan Inisiatif Utama

Kami menunjukkan komitmen melalui berbagai program dan inisiatif K3LL yang dirancang untuk pekerja, mitra bisnis, dan masyarakat.

Inisiatif Pencegahan Insiden

Pada tahun 2024, kami mengembangkan berbagai program K3 yang berfokus pada perlindungan pekerja dan mengoptimalkan proses untuk mencegah kecelakaan. Berikut beberapa hal penting yang berhasil kami capai antara lain:



Audit SIAP SELAMAT 2024²

Kami berpartisipasi dalam Audit K3 SIAP SELAMAT SKK Migas, sebuah audit K3LL yang menggunakan Pedoman PTK-005³, untuk memperkuat kinerja dan kepatuhan K3LL. Audit ini memberikan masukan penting yang memperkuat komitmen kami terhadap keselamatan, manajemen risiko, dan perbaikan berkelanjutan.



Program Penilaian Pengangkatan (*Lifting*)

Kami melibatkan konsultan kelas dunia untuk menilai personel, peralatan, dan prosedur. Penilaian ini membandingkan praktik-praktik kami dengan standar terbaik industri, mengidentifikasi risiko dan area perbaikan. Berdasarkan temuan-temuan tersebut, kami meningkatkan pelatihan, pemeliharaan peralatan, dan prosedur untuk memperkuat keselamatan dan OE.

¹ Definisi Tier 1 dan Tier 2 PSE merujuk kepada American Petroleum Institute's Recommended Practice Process and Safety Performance Indicators for the refining and petrochemical industries; Second Edition.

² SIAP SELAMAT adalah program audit yang diselenggarakan oleh SKK Migas. SIAP SELAMAT adalah singkatan dari *Safety Integrity Audit Programme* dan mencakup Sistem, Peralatan, Tenaga Kerja, Aset, Manajemen, ALARP, dan TRM (*Technology Risk Management*).

³ PTK-005 atau Pedoman Tata Kerja SKK Migas No. 005 Tahun 2018 dibuat untuk KKKS dan mitra kerja untuk mengembangkan, menerapkan, dan meningkatkan Manajemen K3LL.



Peningkatan Manajemen Perjalanan: Memastikan Keselamatan Berkendara yang Konsisten [GRI 403-4]

Kami meningkatkan keamanan perjalanan pekerja kami melalui pemantauan, teknologi Akal Imitasi (AI), dan keterlibatan pemangku kepentingan. Penumpang melaporkan kondisi perjalanan, sementara pimpinan melakukan verifikasi terhadap kepatuhan. Teknologi AI mendeteksi cara mengemudi yang tidak aman, dan kendaraan menjalani pemeriksaan yang ketat. Pengemudi menjalani pelatihan dan pengujian, sementara audit rutin terus meningkatkan keselamatan.



Program Pelatihan untuk Pelatih dalam Meningkatkan Keterampilan Personel Operasi dalam *Process Safety* [GRI 403-5]

K3LL Korporat meluncurkan program *Training of Trainers* (ToT) untuk memilih dan melatih para pelopor keselamatan kerja dari tim Domestik, Internasional, Sumur, dan Proyek MedcoEnergi. Para pelopor ini akan melatih personil lapangan, meningkatkan kesadaran, dan mengintegrasikan nilai-nilai *Process Safety* untuk meminimalkan risiko dan memperkuat budaya keselamatan kami.



Komunikasi & Kampanye K3LL [GRI 403-4]

Kami meningkatkan kesadaran K3LL melalui komunikasi multi-saluran, termasuk media cetak, media digital, dan seminar, untuk memastikan pekerja dan kontraktor mendapatkan informasi dan dilengkapi untuk tempat kerja yang lebih aman dan gaya hidup yang lebih sehat.



Pelatihan Barang Berbahaya & *Process Safety* untuk Tim Kelautan & Logistik [GRI 403-5]

Pelatihan mengenai Barang Berbahaya dan *Process Safety* dilaksanakan di Kalijapat dan Matak untuk personel yang menangani bahan berbahaya. Pelatihan ini berfokus pada manajemen yang aman dan kepatuhan terhadap protokol keselamatan untuk memastikan semua tim dibekali dengan pengetahuan untuk lingkungan operasional yang lebih aman dan terjamin.



Medco LLC Oman Merayakan Hari *Process Safety* KSF 2024 yang Pertama [GRI 403-5]

Medco LLC Oman menjadi tuan rumah Hari *Process Safety* KSF yang pertama pada tanggal 10 Desember di KSF, Nimr, dengan tema "Patuhi, Mitigasi & Verifikasi." Lebih dari 200 pekerja dan kontraktor berpartisipasi dalam sesi tentang dasar-dasar *Process Safety*.

Kesehatan Pekerja

Medco Active Movement, edisi keempat dari Program *Wellness* kami, mendorong gaya hidup sehat di kalangan pekerja melalui aktivitas fisik, nutrisi seimbang, dan kesehatan mental. Dalam rangka memperingati HUT ke-44 MedcoEnergi, program ini menghadirkan kompetisi daring selama 39 hari (1 Juli – 8 Agustus 2024), berbagai kegiatan luring seperti latihan kekuatan dan aerobik, serta edukasi terkait kesehatan. Para pemenang diumumkan dalam perayaan Hari Kemerdekaan Republik Indonesia ke-79. [GRI 403-6]

Kami juga meningkatkan Program Kesehatan dengan berfokus pada kesehatan preventif, terutama bagi pekerja yang memiliki risiko kardiovaskular. Kegiatan yang dilakukan termasuk menawarkan program Pengendalian Penyakit Kronis (PPK) kepada pekerja di aset *offshore*, memperluas inisiatif kebugaran di aset *offshore*, memfasilitasi program BAKPAOO (Bakar Kalori Pas On & Off duty atau bakar kalori saat bertugas dan tidak bertugas) di Corridor, serta menjalankan kampanye dan pelatihan kesehatan mental di seluruh operasi. Selain itu, kantor Jakarta memantau risiko kesehatan pekerja melalui aplikasi NALURI untuk mendukung kesejahteraan secara keseluruhan. [GRI 403-3] [GRI 403-6]



Program BAKPAOO di Corridor, Indonesia

Program Kepemimpinan Keselamatan (Safety Leadership)

Kami menerapkan Program Kepemimpinan Keselamatan untuk mengurangi insiden di tempat kerja dan memastikan kepatuhan terhadap protokol keselamatan.

Program Visibilitas Kepemimpinan

Program Visibilitas Kepemimpinan MedcoEnergi memperkuat budaya K3LL dengan melibatkan para pemimpin di lapangan untuk memverifikasi langkah-langkah keselamatan dan memberikan umpan balik secara *real-time*. Inisiatif utama termasuk verifikasi Izin untuk Bekerja, kepatuhan terhadap *Life-saving rules*, dan *Supervisory Checklist*, yang menumbuhkan kepercayaan, akuntabilitas, dan peningkatan keselamatan yang berkelanjutan.



Program Visibilitas Kepemimpinan

Forum Kepemimpinan K3LL

Departemen K3LL Aset *Onshore* kami menyelenggarakan Forum Kepemimpinan K3LL berdurasi setengah hari bersama para pemimpin aset untuk meningkatkan efektivitas pembelajaran dari insiden dan mencegah kejadian serupa terulang kembali. Dalam forum ini, para pemimpin menekankan pentingnya komunikasi yang jelas dan adaptif, serta mendorong para pemimpin lainnya untuk terlibat langsung dengan pekerja dan menyesuaikan pesan keselamatan agar lebih relevan. Diskusi dalam sesi ini juga menyoroti area yang perlu ditingkatkan serta berbagi praktik terbaik dari berbagai wilayah operasi, yang mendorong pertukaran pengetahuan yang mencerminkan upaya berkelanjutan pekerja dalam memperkuat komunikasi keselamatan.



Forum Kepemimpinan K3LL

Keterlibatan Kontraktor Terkait K3LL [GRI 403-7]

Mempertahankan budaya keselamatan membutuhkan kerja sama yang erat dengan para kontraktor. Kami mengembangkan program khusus setiap tahun untuk terus mempromosikan akuntabilitas dan transparansi.

Forum & Lokakarya K3LL Bagi Kontraktor

Medco Minyak & Gas Indonesia menyelenggarakan Forum Kontraktor K3LL 2024 di Jakarta, dengan tema "Meningkatkan Kesiapan dan Produktivitas Pekerja melalui Program *Fit-to-Work*, Manajemen Perjalanan, dan Operasi Pengangkutan yang Aman". Para pemimpin perusahaan mengeksplorasi praktik terbaik dan strategi mitigasi risiko yang terkait dengan kesehatan tenaga kerja, keselamatan transportasi, dan prosedur pengangkatan bersertifikat melalui format *talkshow*. Diskusi ini memperkuat komitmen kontraktor terhadap kesejahteraan pekerja, manajemen kendaraan, dan jaminan kompetensi, yang dengan demikian meningkatkan keselamatan di tempat kerja secara keseluruhan.

Sebagai bagian dari program Petroleum Development Oman (PDO), MedcoEnergi, dan Program *Contractor Management Site HSE Engagement*, Medco Oman berfokus untuk memperkuat keterlibatan pimpinan dengan para pekerja lini depan. Anggota manajemen puncak berpartisipasi dalam inisiatif ini dengan membentuk kelompok-kelompok yang mengunjungi berbagai area dan melakukan kegiatan di seluruh lokasi. Selama kunjungan ini, para pekerja berbagi umpan balik, yang kemudian dianalisis dan didiskusikan untuk mengidentifikasi pembelajaran utama dan fokus pada area-area yang dapat terus meningkatkan keselamatan di tempat kerja.

Untuk menyelaraskan dan mempertahankan keterlibatan dengan para kontraktor, Medco Thailand menyelenggarakan *Vendor Day* yang ketiga pada tahun 2024. Acara gabungan ini membantu menyelaraskan kontraktor dengan arah strategis, KPI, dan fokus K3LL MedcoEnergi, serta menangani isu-isu penting seperti keberlanjutan, perubahan iklim, dan rencana pengembangan di masa depan. Untuk informasi lebih lanjut, silakan lihat Bab 3.



HSE Contractor Forum 2024 di Jakarta, Indonesia

Tanggap Darurat [GRI 403-5]

Tanggap darurat diintegrasikan ke dalam OE melalui sistem respons tiga tingkat berikut ini:

Tier-1

Respons taktis yang dipimpin oleh Tim Manajemen Insiden (*Incident Management Team/IMT*) di lokasi, dengan menggunakan sumber daya lokal.

Tier-2

Respons dukungan yang membutuhkan sumber daya tambahan yang melibatkan IMT lokasi dan Tim Manajemen Darurat (*Emergency Management Team/ EMT*) aset.

Tier-3

Respons strategis terhadap krisis di luar kemampuan Tier-2, yang dikelola oleh Tim Manajemen Krisis (*Crisis Management Team/CMT*) dengan manajemen senior.

Sistem Manajemen Keberlanjutan Bisnis

Aset lepas pantai kami memprioritaskan kelangsungan bisnis untuk memastikan operasi minyak & gas tidak terganggu dan memastikan servis yang efektif. Sistem Manajemen Kelangsungan Bisnis (*Business Continuity Management System/BCMS*), yang selaras dengan ISO 22301:2019, mengidentifikasi potensi gangguan, mengembangkan rencana kontinjensi, dan memastikan kesiapan melalui latihan dan peran yang ditetapkan. Sistem ini telah menjalani audit eksternal yang komprehensif pada tahun 2024 untuk menilai kepatuhan terhadap standar ISO, efektivitas sistem, dan kemampuan pemulihan. Pendekatan ini melindungi kelangsungan operasional selama gangguan dan memperkuat proses pemulihan.



Pelatihan Tanggap Darurat & Tabletop Exercise

Penanggulangan dan Pengelolaan Tumpahan Minyak

Aset Corridor melaksanakan *tabletop exercise* dengan sukses untuk mengelola potensi tumpahan minyak dan keselamatan air di Area Operasi *Corridor Storage Tank* (CST). Kegiatan ini melibatkan Tim Manajemen Keadaan Darurat dari aset Corridor dan Korporat, serta Tim Manajemen Insiden di lokasi CST. Latihan ini dilaksanakan sesuai dengan peraturan pemerintah dan Standar Kesiapsiagaan serta Tanggapan Darurat Medco, dengan menekankan aspek keselamatan, koordinasi, dan alokasi sumber daya. Melalui kolaborasi dengan instansi pemerintah, latihan ini memperkuat komitmen Medco dalam melindungi lingkungan, menjaga kesiapsiagaan, dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi.



Latihan Jawa Bali Nusa Tenggara (Jabanusa)

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan No. PM 58 tahun 2013, SKK Migas dan Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS) Jabanusa mengadakan "Latihan Penanggulangan Tumpahan Minyak Bersama" pada tanggal 10-11 Juli 2024 di Surabaya dan Gresik. Kegiatan ini meliputi *Tabletop Exercise* (TTX) untuk menyempurnakan strategi respon dan *wet drill* di laut untuk mensimulasikan tumpahan minyak. Latihan ini meningkatkan kesiapsiagaan, koordinasi, dan respons kami sekaligus mengidentifikasi kemampuan berbagi sumber daya di antara lembaga-lembaga yang berpartisipasi.



Pelatihan Jabanusa bersama SKK Migas dan KKKS di Surabaya dan Gresik, Indonesia

Latihan Natuna

Konsorsium Natuna Barat (*West Natuna Consortium/ WNC*) yang terdiri dari MedcoEnergi, Harbour Energy, dan Star Energy mengadakan "Latihan Penanggulangan Tumpahan Minyak Bersama" pada tanggal 24-25 Agustus 2024 di Matak, sebagai bagian dari kepatuhan terhadap Peraturan Menteri Perhubungan No. PM 58 Tahun 2013. Kegiatan ini mencakup *dry drill* untuk menguji kesiapan Peralatan Penanggulangan Tumpahan Minyak (*Oil Spill Response Equipment/OSRE*), *tabletop exercise* yang berfokus pada skenario tumpahan minyak dan korban jiwa, dan *wet drill* yang mensimulasikan tumpahan minyak dan operasi penyelamatan. Latihan ini juga berkontribusi dalam meningkatkan koordinasi dan strategi respon kami. Latihan ini disaksikan oleh SKK Migas, Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan (KUPP) Tarempa, dan Mitra WNC.



Latihan Penanggulangan Tumpahan Minyak Bersama di Matak Base, Indonesia

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan MedcoEnergi dalam mengedepankan budaya kesehatan & keselamatan terhadap target TPB PBB. Inisiatif-inisiatif ini hanya menggambarkan upaya MedcoEnergi dan tidak mencerminkan target atau pencapaian dari negara wilayah operasi kami.

TPB PBB	Target TPB PBB yang Relevan ¹	Inisiatif Utama
	3.4, 3.6, 3.8, 3.9	- Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lindung Lingkungan (SMK3LL) - Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Penerapan Kontrol Terkait - Integritas Aset - Sistem Manajemen K3LL Kontraktor - Kesiapsiagaan Darurat dan <i>Tabletop Exercise</i> - Program Kesehatan (misalnya pemeriksaan kesehatan, Gerakan Aktif Medco 39 hari) - Program Kesehatan - Pengukuran Kinerja <i>Process Safety</i>
	8.8	- Kampanye, Program, dan Inisiatif K3LL - Forum & Lokakarya Kontraktor K3LL - Inisiatif Manajemen Kontraktor - Duta Keselamatan Kontraktor - Kesiapsiagaan Darurat dan <i>Tabletop Exercise</i> - Pelatihan EMT & <i>Tabletop Exercise</i> - Sistem Manajemen Kesiambungan Bisnis

¹ Target-target dapat dilihat di website TPB PBB (<https://sdgs.un.org/goals>)

Rencana Kerja [GRI 3-3]

Rencana kerja berikut membantu kami dalam memenuhi tujuan dan terus meningkatkan budaya kesehatan & keselamatan. Secara berkala kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja terhadap rencana kerja ini. Laporan kemajuan rencana kerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023 – 2027.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah dan Panjang	Status
Kesehatan dan Keselamatan di Tempat Kerja	Fit-To-Work bagi Semua Pekerja & Pengelolaan Kasus Kesehatan		
	Mencapai 100% <i>Medical Check Up</i> (MCU) untuk Kantor Jakarta, Oman, dan Medco Power.	Menerapkan proyek percontohan untuk analisis prediktif guna menentukan status kelayakan kerja individu dalam aset minyak & gas.	Tingkat kelulusan MCU mencapai 100%, dengan pengecualian untuk 10 orang yang memiliki catatan medis.
	Meningkatkan program Kampanye Kesehatan untuk lapangan-lapangan darat yang tersisa.	Meningkatkan program Kampanye Kesehatan untuk semua aset.	Menyelesaikan pertemuan perdana pada tanggal 18 Juli 2024.
	Meningjau dan menilai sistem pemantauan <i>Fit-to-Work</i> pada tahun 2023 dan membuat keputusan untuk memperluas ke aset lainnya.	Menerapkan lebih lanjut sistem pemantauan <i>Fit-to-Work</i> yang terintegrasi di darat, lepas pantai, Corridor, dan Thailand.	<i>Personnel Transportation Solutions</i> (PTS) telah diimplementasikan di lepas pantai dan Corridor. Tahap 1 PTS untuk aset darat (Wilayah Sumatra Selatan) telah selesai, dengan rencana untuk memperluas ke wilayah Kalimantan pada tahun 2025.
	Menerapkan audit untuk standar <i>Fit-to-Work</i> dan OH di aset-aset darat dan Oman.	Menerapkan audit untuk standar <i>Fit-to-Work</i> dan K3 di semua aset minyak & gas.	Menyelesaikan audit <i>Occupational Health and Industrial Hygiene</i> (OHIH) di aset-aset <i>onshore</i> sebagai prioritas, kecuali untuk Tarakan, yang dijadwalkan pada tahun 2025. Meskipun standar OH di Oman telah selesai, audit akan dilakukan pada tahun 2025, sesuai dengan jadwal audit korporat.
	Meningkatkan Rencana Tanggap Darurat Medis (<i>Medical Emergency Response Plans/ MERP</i>) di Jawa Timur dan MPI (Jawa Barat dan Sumatra Selatan).	Meningkatkan Rencana Tanggap Darurat Medis (<i>Medical Emergency Response Plans/ MERP</i>) di Jawa Timur dan MPI (Jawa Barat dan Sumatra Selatan), diikuti oleh aset-aset lainnya pada tahun 2025.	Menyelesaikan MERP di lepas pantai Jawa Timur dan MPI.
Menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat			
	Melakukan Penilaian OE Perusahaan (darat dan lepas pantai) dan penilaian mandiri (Internasional).		Penilaian OE perusahaan digantikan dengan Audit SIAP SELAMAT pada tahun 2024. Semua kesenjangan dari penilaian OE telah diselesaikan, dan upaya dikonsentrasikan pada Audit SIAP SELAMAT.
	Menerapkan percontohan penilaian mandiri budaya keselamatan di darat dan Corridor.	Menerapkan penilaian mandiri budaya keselamatan di semua aset minyak & gas dan lokasi pembangkit listrik.	Dilakukan di semua area logistik dan manajemen material, dengan penyesuaian prioritas berdasarkan rekomendasi insiden terbaru. Penilaian di Well Ops direncanakan pada tahun 2025.
	Melakukan audit K3LL perusahaan di semua aset minyak & gas dan ketenagalistrikan.	Melakukan audit K3LL perusahaan di aset minyak & gas yang ditugaskan.	Audit SIAP SELAMAT SKK Migas dilakukan untuk Jawa Timur, logistik Matak/Belida, dan SSB Well Ops. Hasilnya menunjukkan kinerja yang melampaui kepatuhan, mencapai lebih dari 90% untuk ketiga aset tersebut, dengan skor melebihi 96%.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah dan Panjang	Status
Kesehatan dan Keselamatan di Tempat Kerja	Menerapkan organisasi pembelajaran yang lebih baik di semua aset minyak & gas serta ketenagalistrikan.	Menerapkan organisasi pembelajaran yang lebih baik di semua aset minyak & gas dan lokasi ketenagalistrikan.	Menyelesaikan pengembangan Fase 1 dari BPM <i>Lessons Learned</i> , dengan target Fase 2 pada Februari 2025. Dokumentasi <i>Lessons Learned</i> secara manual melalui Excel telah diterapkan.
	Menerapkan <i>Life Saving Rules (LSR) Field Verification (FV)</i> di semua aset minyak & gas serta ketenagalistrikan.	Menerapkan LSR FV di semua aset minyak & gas dan lokasi ketenagalistrikan.	Peningkatan LSR dengan mengintegrasikan <i>Start Work Check (SWC)</i> seperti yang direkomendasikan oleh IOGP, dengan proyek percontohan yang dilakukan di Belanak, Corridor, dan Rimau. Perangkat BPM untuk LSR FV telah selesai dikembangkan.
	Mengevaluasi bagaimana mengimplementasikan prosedur SMK3LL Kontraktor SKK Migas secara efektif dan mengembangkan rencana kerja.	Menerapkan proyek percontohan kinerja keselamatan prediktif di semua aset minyak & gas serta ketenagalistrikan.	Standar dan pedoman telah diterbitkan pada bulan Agustus, tetapi revisi lebih lanjut diperlukan karena adanya perubahan pada PTK 005 (draf akhir selesai, menunggu persetujuan pada Januari 2025). Pelaksanaan evaluasi kuartal 3 dan 4 telah selesai dilaksanakan, dengan pelaksanaan siklus penuh yang mencakup Skor Pra-Kualifikasi, Penilaian Pra-Pekerjaan, Skor Pekerjaan yang Sedang Berjalan, dan Skor Evaluasi Akhir.



Pembangkit Listrik Tenaga Surya Bali Timur, Indonesia

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah dan Panjang	Status
Integritas Aset (Penyimpanan & Transportasi)	Memastikan Keamanan dan Integritas Aset		
	Menyelesaikan Manual K3LL untuk aset minyak & gas.		Manual K3LL untuk minyak & gas disetujui pada kuartal 4, 2024
	Meninjau strategi yang efektif untuk meminimalkan vandalisme pada aset darat (fokus pada pipa Rimau).	Menerapkan strategi untuk meminimalkan vandalisme di aset darat yang mencakup keamanan, operasi, integritas, aspek sosial, dan keterlibatan pemangku kepentingan	Program <i>Task Force Revitalization Pipeline</i> mencakup aspek keamanan, operasional, integritas, sosial, serta keterlibatan pemangku kepentingan. Pembaruan program secara berkala disampaikan kepada Manajemen SSR, termasuk terkait pipa Rimau.
	Melakukan integritas aset dan keamanan proses melalui audit K3LL perusahaan di aset Corridor dan darat.	Melakukan integritas aset dan keamanan proses melalui audit K3LL perusahaan di semua aset minyak & gas dan ketenagalistrikan.	Audit SKK Migas SIAP SELAMAT dilakukan untuk wilayah Jawa Timur, Logistik Matak/Belida, dan SSB Well Ops.
	Sebuah program untuk mengganti jalur pipa di SSR West.	Sebuah program untuk mengganti jalur pipa yang sudah menua (<i>aging</i>) di wilayah Sumatra Selatan.	Diselesaikan sesuai rencana, dengan prioritas untuk mengatasi beberapa kebocoran pipa utama yang disebabkan oleh vandalisme.
	Meningkatkan integritas aset dan sistem keamanan di Rimau	Meningkatkan integritas aset dan sistem keamanan di wilayah Sumatra Selatan.	Program Inspeksi AI 2024 sedang berlangsung, pada kuartal 4 penyelesaian untuk bejana tekan (19 dari 19), <i>trunkline</i> (5 dari 5), dan perpipaan (176 dari 176). Proyek Peningkatan <i>Flare</i> sedang berlangsung, dengan target penyelesaian yang ditetapkan untuk Ibul (Jan 2025), Teras & Rambutan (Mar 2025), dan Kaji (Sept 2025).
	Meningkatkan proses <i>Business Continuity</i> (BC) di lepas pantai, Thailand, dan Oman.	Mengevaluasi efektivitas tata kelola BC melalui audit di semua aset minyak & gas dan ketenagalistrikan.	Standar BC (BCS) telah disetujui. Percontohan BC Process (BCP) di lepas pantai dan DIT telah selesai, dengan penyesuaian prioritas karena adanya insiden di lepas pantai dan insiden yang berhubungan dengan TI. Perluasan BCP ke aset-aset lain direncanakan pada tahun 2025, dengan fokus pada Corridor, Block A, Thailand, dan Oman.

Menciptakan Peluang Bagi Masyarakat

- 128** Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan
- 130** Mendukung Penghidupan Masyarakat
- 139** Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami
- 143** Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB
- 145** Rencana Kerja





Pelatihan dasar pertolongan pertama pada murid sekolah dasar di Sekolah Ban Pak Nam, Chumphon, Thailand

Foto ini adalah foto pemenang pertama kategori 'Sosial & Budaya' dalam Photography Competition 2024 MedcoEnergi

MedcoEnergi berkolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan untuk memberdayakan masyarakat lokal di wilayah operasional kami agar menjadi tangguh dan mandiri. Kebijakan Pengembangan Masyarakat kami berfokus pada peningkatan potensi lokal, peningkatan kesejahteraan, pembinaan ketahanan masyarakat, dan pengintegrasian kearifan lokal ke dalam program kami, yang seluruhnya selaras dengan prioritas pembangunan nasional dan TPB PBB. [GRI 2-23]

Kebijakan Pengembangan Masyarakat Medco Minyak & Gas dapat diakses melalui [situs web berikut](#). Kebijakan ini menekankan pada tiga bidang yang menjadi fokus utama, yaitu: [GRI 2-23]

Area Fokus Utama dari Kebijakan Pengembangan Masyarakat Medco Minyak & Gas



Sumber Daya Alam dan Kearifan Lokal

Program pengembangan masyarakat berbasis sumber daya alam dan kearifan lokal yang ada pada masyarakat setempat untuk menciptakan pertumbuhan berkelanjutan.



Pemberdayaan

Proses pemberdayaan masyarakat dengan tujuan meningkatkan kemampuan masyarakat untuk bertindak secara mandiri sesuai dengan potensi diri dan lingkungannya.



Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Pelibatan pemangku kepentingan dilakukan untuk mendapatkan dukungan sosial dalam pelaksanaan program pengembangan masyarakat dan operasi perusahaan.

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

[GRI 3-3]

MedcoEnergi berkomitmen untuk menciptakan dampak positif bagi masyarakat di wilayah operasi kami. Perusahaan mengembangkan rencana untuk meminimalkan potensi risiko, memperbesar manfaat, dan memastikan inklusivitas melalui Penilaian Dampak Lingkungan, Sosial, dan Kesehatan (*Environmental, Social, and Health Impact Assessment/ESHIA*). Hal ini memungkinkan kami untuk melibatkan kelompok rentan sebagai bagian dari upaya pengembangan masyarakat yang lebih luas¹.

Selain ESHIA, kami melakukan penilaian keberlanjutan untuk mengevaluasi risiko lingkungan dan sosial, yang memandu kami dalam merencanakan proyek dan mengatasi potensi tantangan dengan lebih baik (dijelaskan secara rinci pada [halaman 92-94](#)). Pada tahun

2024, penilaian aset operasional kami mengonfirmasi bahwa tidak ada proyek kami yang berbatasan dengan masyarakat hukum adat maupun pemukiman kembali masyarakat. Kami mematuhi praktik terbaik internasional, termasuk Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan (*Free, Prior, and Informed Consent/FPIC*) untuk setiap rencana pembangunan yang areanya berdekatan dengan komunitas adat². [GRI 11.16.1] [GRI 411-1]

Kami juga memprioritaskan pemberdayaan masyarakat lokal dengan merekrut tenaga kerja lokal dan mendorong kontraktor untuk melakukan hal yang sama. Komitmen ini menghasilkan 59% pekerja di Riau IPP dan 46% di Block A yang merupakan tenaga kerja lokal pada tahun 2024, didukung oleh program pelatihan untuk meningkatkan kemampuan mereka³.

¹ Sasaran nasional di negara-negara tempat kami beroperasi adalah tujuan atau prioritas tingkat nasional yang ditetapkan oleh Pemerintah Pusat. Misalnya, Indonesia memiliki Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN), sasaran TPB nasional kami mengacu kepada Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas). Sementara itu, Thailand memiliki Strategi 4.0 untuk mengubah ekonomi Thailand menjadi ekonomi berbasis nilai, dan Oman memiliki Rencana Pembangunan Lima Tahun ke-10 untuk visi 2040-nya.

² FPIC atau Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan adalah sebuah prinsip yang mengakui hak masyarakat adat untuk memberikan atau tidak memberikan persetujuan mereka terhadap keputusan yang dapat mempengaruhi tanah, wilayah, sumber daya, dan budaya mereka, berdasarkan informasi yang akurat dan relevan, serta tanpa paksaan atau manipulasi.

³ Pekerja tersebut termasuk pekerja tetap, kontraktor langsung, dan kontraktor pihak ketiga per 31 Desember 2024.

Pelibatan Pemangku Kepentingan Yang Bermakna [GRI 2-29]

Sebagai bagian dari Sistem Manajemen Sosial (SMS), kami melakukan pemetaan pemangku kepentingan dan sosial untuk mengidentifikasi pemangku kepentingan lokal dan komunitas yang berkepentingan. Kegiatan ini penting bagi kami untuk memenuhi kebutuhan masyarakat dan melaksanakan program secara efektif.



PEMETAAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Proses ini melibatkan pemetaan pemangku kepentingan berdasarkan pengaruh dan kepentingan mereka. Dengan demikian, Rencana Keterlibatan Pemangku Kepentingan (*Stakeholder Engagement Plan/SEP*) pada isu tertentu dapat dirumuskan berdasarkan risiko. SEP juga merupakan faktor dalam mengevaluasi pelaksanaan program pengembangan masyarakat.



PEMETAAN SOSIAL

Proses ini mencakup identifikasi struktur sosial, hubungan dan dinamika suatu komunitas, termasuk menganalisis konteks sosial, demografi, hubungan pemangku kepentingan, budaya dan keamanan.

Kami membangun kepercayaan dan kolaborasi dengan masyarakat dan pemangku kepentingan melalui keterlibatan proaktif berbasis SEP untuk mengurangi risiko. Grafik di bawah ini menguraikan keterlibatan peran-peran utama yang mengawasi hubungan masyarakat:

Petugas Humas Lapangan



Merencanakan dan melaksanakan program pengembangan masyarakat, termasuk pemetaan sosial, perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan.

Community Enhancement Team (HQ)



Memberikan arahan terkait rencana kerja dan anggaran program pengembangan masyarakat di tingkat perusahaan.

Assets' Leader (Sr. Manager Field Relations & Security, GM/SVP)



Meninjau dan menyetujui program dan laporan pengembangan masyarakat di tingkat aset.

Kami secara aktif terlibat dalam *platform* multi-pemangku kepentingan, termasuk:

- Forum Kepala Desa.
- Forum Koordinasi Pimpinan Kecamatan/FORKOPIKAM.
- Forum Komunikasi Pimpinan Daerah/FORKOPIMDA.
- Karang Taruna.
- Lembaga Swadaya Masyarakat dan berbagai organisasi berbasis komunitas lainnya.

Hak Asasi Manusia dan Keamanan [GRI 3-3] [GRI 410-1]

Kebijakan Keamanan kami mematuhi kepatuhan hukum serta penghormatan terhadap hak asasi manusia. Kebijakan ini selaras dengan Prinsip-prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia serta Prinsip Sukarela untuk Keamanan dan Hak Asasi Manusia (*Voluntary Principles on Security and Human Rights/VPSHR*). Kebijakan ini menguraikan strategi untuk mengidentifikasi, melaporkan, dan menanggapi ancaman keamanan dan memungkinkan Medco Minyak & Gas dan Medco Power untuk mengatasi masalah hak asasi manusia yang disorot dalam Penilaian Hak Asasi Manusia (*Human Rights Assessments/HRA*) yang disajikan pada [halaman 42](#).

Kami menerapkan Sistem Manajemen Keamanan Medco (*Medco Security Management System/MSMS*) di seluruh aset minyak & gas, yang mendorong peningkatan keamanan yang berkesinambungan. Pada tahun 2024, 99,86% petugas keamanan Medco Minyak & Gas dan 100% petugas keamanan Medco Power menyelesaikan pelatihan hak asasi manusia melalui program-program seperti VPSHR, Gada Pratama¹, Gada Madya, dan Gada Utama. MSMS juga membantu kami memetakan risiko aset kritis, yang didukung oleh pemantauan dan evaluasi bulanan atas rencana manajemen keamanan.

¹ Program pelatihan Gada Pratama dirancang bagi calon atau anggota satuan pengamanan yang baru, sementara Gada Madya merupakan pelatihan lanjutan bagi mereka yang telah menyelesaikan Gada Pratama dan ditujukan untuk petugas pengamanan yang memiliki peran supervisi. Di sisi lain, Gada Utama secara khusus ditujukan bagi manajer keamanan pada tingkat *chief security officer* atau manajerial.

Mendukung Penghidupan Masyarakat

Inisiatif pengembangan masyarakat kami berfokus pada pembinaan kemandirian melalui program-program berkepanjangan yang disesuaikan dengan kebutuhan lokal yang sejalan dengan Kebijakan Pengembangan Masyarakat. Kami juga secara rutin menyumbangkan dana selama hari raya keagamaan dan mensponsori kegiatan Hari Kemerdekaan untuk mendukung masyarakat sekitar wilayah operasi kami.

Program Pengembangan Masyarakat [GRI 203-1] [GRI 413-1]

Tabel di bawah ini menunjukkan program-program utama dalam pengembangan masyarakat yang dilaksanakan pada tahun 2024. Adapun daftar lengkapnya dapat dilihat pada bagian [Data Kinerja GRI 2024](#), GRI 203 di halaman 35-39 dan GRI 413 di halaman 39-48¹.

Aset	Deskripsi Proyek	Jenis Program
Block A Aceh, Indonesia	Meluncurkan Program Pemanfaatan Pekarangan untuk Pangan Lestari (P3L) untuk dua kelompok wanita tani.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
	Mengembangkan program hortikultura untuk memenuhi permintaan yang tinggi atas bibit buah-buahan dengan memberdayakan lahan yang tidak produktif, memberikan pelatihan, dan mendukung peluang agribisnis baru bagi kaum muda setempat.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
	Menerapkan program Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak (RPIA) untuk memberdayakan perempuan dan anak.	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan, kesehatan & ekonomi)
South Natuna Sea Block B Kepulauan Riau, Indonesia	Berfokus pada petani berbasis lahan, namun tetap mendukung petani pekarangan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan mereka dalam praktik pertanian.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
	Meluncurkan program <i>Scaling Up Anambas Rural-Smallholder</i> (SUAR) yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat pesisir melalui budidaya kepiting bakau dan peternakan lebah tanpa sengat.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
Corridor Sumatra Selatan, Indonesia	Mendukung 28 petani serta Unit Pengolahan dan Pemasaran Bahan Olah Karet Rakyat (UPPB) dalam pertanian rendah emisi untuk meningkatkan produktivitas.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi & lingkungan)
	Melaksanakan program pencegahan <i>stunting</i> melalui dukungan gizi dan edukasi di 14 desa.	Penghidupan berkelanjutan (kesehatan)
	Berkolaborasi dengan SKK Migas, melaksanakan penanaman 12.000 pohon bakau di Sungsang IV, sebagai bagian dari upaya penghijauan 200.000 pohon, untuk mendukung konservasi, pencegahan erosi, dan ekonomi lokal.	Penghidupan berkelanjutan (lingkungan)
	Memperkuat pendidikan desa melalui pendampingan, pelatihan, dan dukungan untuk infrastruktur sekolah, guru, siswa, dan pendidik berbasis masyarakat.	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan)
	Memberikan bantuan keuangan untuk pendidikan tinggi dengan mendukung 375 siswa yang menempuh pendidikan Diploma-2 (D-2) dan Sarjana (S-1).	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan)
	Mengembangkan dan mendukung Pusat Pelayanan Kesehatan Terpadu (Posyandu).	Penghidupan berkelanjutan (kesehatan)

¹ Data Kinerja GRI memberikan rincian Dampak Ekonomi Tidak Langsung ke dalam Infrastruktur, Penghidupan Berkelanjutan & Pengembangan Masyarakat dan Lainnya (donasi). MedcoEnergi memandang penting untuk mengidentifikasi kegiatan-kegiatan khusus untuk pemberdayaan masyarakat melalui inisiatif pendidikan, kesehatan, ekonomi dan pengelolaan lingkungan hidup.

Aset	Deskripsi Proyek	Jenis Program
South Sumatra Block Sumatra Selatan, Indonesia	Bekerja sama dengan SKK Migas, kami menanam bakau di Banyuasin, Sumatra Selatan, untuk melindungi keanekaragaman hayati serta menjaga ekosistem pesisir dan darat dari dampak perubahan iklim.	Penghidupan berkelanjutan (lingkungan)
Rimau Sumatra Selatan, Indonesia	South Sumatra Block: 10.800 pohon bakau Rimau: 3.600 pohon bakau Lematang: 3.600 pohon bakau	
Lematang Sumatra Selatan, Indonesia	Mendukung upaya pencegahan <i>stunting</i> oleh pemerintah dengan memberikan edukasi tentang nutrisi bagi masyarakat lokal, termasuk pelajar dan ibu hamil/menyusui.	Penghidupan berkelanjutan (kesehatan)
	Membantu meningkatkan ketahanan pangan di daerah pedesaan dengan mempromosikan pertanian sayuran organik dan memberikan pelatihan, benih, dan materi kepada masyarakat lokal.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
Sampang Jawa Timur, Indonesia	Menyediakan jaring ikan yang berkualitas dan sesuai kebutuhan serta pelatihan teknik penangkapan ikan yang berkelanjutan untuk meningkatkan hasil tangkapan nelayan setempat.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
Madura Offshore Jawa Timur, Indonesia	Memberikan pelatihan kewirausahaan untuk Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM lokal).	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi & pendidikan)
Bangkanai Kalimantan Tengah, Indonesia	Menyediakan air bersih yang terjangkau dan meningkatkan ekonomi lokal.	Penghidupan berkelanjutan (Pengembangan infrastruktur)
Tarakan Kalimantan Utara, Indonesia	Mengadakan Pelatihan Amplang (kerupuk ikan) untuk Kelompok Wanita Tani.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)
Bualuang Thailand	Melakukan kampanye triwulanan tentang energi terbarukan dan konservasi untuk siswa di Chumphon.	Penghidupan berkelanjutan (lingkungan)
	Mengadakan pelatihan satu hari untuk 91 siswa yang berfokus pada pembangunan nilai-nilai kejujuran dan pembelajaran pertolongan pertama pada kecelakaan.	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan)
	Menyediakan tangki air untuk memastikan 129 siswa dan 12 guru memiliki akses air sepanjang tahun.	Penghidupan berkelanjutan (kesehatan)
	Menyediakan peralatan terapi fisik untuk anak-anak berkebutuhan khusus melalui Proyek Ruang Sensori.	Penghidupan berkelanjutan (kesehatan)
	Menyediakan sumber daya yang diperlukan untuk proyek budidaya jamur tiram untuk mendukung program makan siang sekolah, mengajarkan keterampilan kejuruan, dan meningkatkan pendapatan rumah tangga.	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan)
Karim Small Fields Oman	Memberikan dukungan pendidikan untuk sertifikasi yang lebih tinggi, membantu mahasiswa dengan biaya kuliah dan biaya hidup.	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan)
	Memberikan dukungan finansial untuk proyek percontohan budidaya rumput laut.	Lainnya
Riau IPP/MRPR Riau, Indonesia	Menyediakan fasilitas air bersih dan dukungan nutrisi bagi anak-anak yang terkena dampak <i>stunting</i> di Kecamatan Kulim, Pekanbaru, Riau.	Penghidupan berkelanjutan (kesehatan) dan Pengembangan infrastruktur
Mitra Energi Batam (MEB) Kepulauan Riau, Indonesia	Mendukung pengembangan pendidikan masyarakat melalui simulasi interaktif dan demonstrasi langsung (sesi praktik tentang keselamatan kebakaran).	Penghidupan berkelanjutan (pendidikan)
Bio Jatropa Indonesia (BJI) Jawa Barat, Indonesia	Memberikan dukungan untuk perbaikan jalan di Desa Waringinsari, Kecamatan Takokak, Kabupaten Cianjur.	Pengembangan infrastruktur
Medco Cahaya Geothermal (MCG) Jawa Timur, Indonesia	Bermitra dengan sebuah UMKM Bernama Nuri Indah Lestari, untuk mengembangkan ekonomi lokal dengan meningkatkan pemasaran produk kopi berkualitas tinggi di Ijen-Wurung.	Penghidupan berkelanjutan (ekonomi)

Dukungan Pengembangan Masyarakat [GRI 203-1] [GRI 413-1]

Kami berkomitmen untuk memberdayakan masyarakat di wilayah operasional kami melalui inisiatif pembangunan yang berkelanjutan. Program pengembangan masyarakat kami berfokus pada peningkatan potensi lokal, kesejahteraan, dan kemandirian jangka panjang, yang semuanya selaras dengan prioritas nasional dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB. Sejalan dengan komitmen kami, anggaran untuk program-program penghidupan dan pengembangan masyarakat yang berkelanjutan mengalami peningkatan setiap tahunnya.

Tabel di bawah ini merangkum dukungan keuangan yang diberikan oleh Medco Minyak & Gas dan Medco Power selama tiga tahun terakhir:

Program (USD)	2022	2023	2024
Penghidupan berkelanjutan & pengembangan masyarakat	1.132.176	1.235.705	1.598.787
Pengembangan infrastruktur	905.129	406.286	698.228
Lainnya	267.103	170.874	234.147
Total	2.304.408	1.812.866	2.531.162

MedcoEnergi mendorong dampak positif melalui program pengembangan masyarakat yang kuat, yang terbagi dalam lima pilar utama yaitu pendidikan, kesehatan, ekonomi, lingkungan, dan infrastruktur. Melalui kolaborasi dengan para pemangku kepentingan lokal, kami memberdayakan individu, memperkuat masyarakat, dan membantu menciptakan masa depan yang berkelanjutan bagi semua.

Pendidikan



Pusat Pemberdayaan Perempuan dan Anak di Aceh



Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak, Aceh, Indonesia

Block A menjalankan Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak (RPIA) untuk mengatasi rendahnya tingkat literasi dan mengembangkan keterampilan kerja masyarakat di sekitar wilayah operasi kami. Terdapat dua RPIA yang telah didirikan di Aceh. RPIA pertama dibangun pada tahun 2019 dan berlokasi di Desa Blang Nisam. Lalu, RPIA yang kedua berlokasi di Desa Ladang Baro, dibangun di tahun 2022. Pada tahun 2024, kami mencatatkan 478 kunjungan dari program ini yang bekerja sama dengan Medco Foundation. Program ini menargetkan perempuan dan anak-anak masyarakat sekitar, melibatkan warga sebagai fasilitator dan instruktur keaksaraan untuk meningkatkan pendidikan dan pengembangan keterampilan.

Meningkatkan Pendidikan Melalui Pengembangan Nilai dan Keterampilan di Chumphon



Pelatihan kejujuran dan keterampilan dasar pertolongan pertama di Sekolah Ban Pak Nam, Chumphon, Thailand.



Rumah Budidaya Jamur Tiram di Sekolah Banhadsairi, Chumphon, Thailand.

Untuk mendukung upaya pendidikan dan pengembangan masyarakat yang sedang berlangsung, dua inisiatif utama diimplementasikan untuk mendorong pembangunan karakter dan keterampilan kejuruan. Pelatihan satu hari diselenggarakan untuk 91 siswa kelas lima di Sekolah Ban Pak Nam dengan fokus pada nilai kejujuran sebagai nilai utama serta keterampilan dasar pertolongan pertama. Inisiatif ini bertujuan untuk mendorong pertumbuhan pribadi, membentuk warga negara yang baik, dan memberikan pengetahuan dasar yang dapat menyelamatkan nyawa.

Selain itu, kami mengimplementasikan Proyek Pengembangan Ruang Belajar di Sekolah Banhadsairi, Chumphon, untuk menciptakan lingkungan belajar yang aman dan menarik yang menekankan pada pengalaman langsung dan keterampilan karir dalam bidang pertanian. Inisiatif ini meningkatkan kondisi pengajaran, mendukung kegiatan ekstrakurikuler siswa, dan memberikan penghasilan tambahan bagi kepala sekolah untuk mempertahankan program makan siang.

Pengembangan Pendidikan Masyarakat Lokal melalui Simulasi Interaktif Keselamatan Kebakaran di Batam

Medco Power, melalui anak perusahaan Mitra Energi Batam (MEB), menyelenggarakan program *Employee Teaching* selama empat hari di bulan Juli. Inisiatif ini sejalan dengan komitmen MEB terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan, dengan mendorong pengembangan pendidikan bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional.

Karyawan MEB berinteraksi dengan para siswa melalui simulasi interaktif dan demonstrasi langsung yang mencakup keterampilan keselamatan dasar, seperti penggunaan alat pemadam api ringan dan pemberian pertolongan pertama untuk luka bakar. Sesi praktikal ini meningkatkan efektivitas pembelajaran sekaligus mendorong kesadaran akan keselamatan di lingkungan komunitas.



Program mengajar pekerja Medco Power untuk sekolah-sekolah lokal

Kesehatan



Pengembangan dan Dukungan untuk Posyandu

Program layanan kesehatan keliling di Sumatra Selatan diluncurkan melalui kemitraan dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Musi Banyuasin untuk meningkatkan akses layanan kesehatan di daerah terpencil. Program ini menyediakan pemeriksaan kesehatan umum, konsultasi medis, pengobatan, edukasi kesehatan, dan layanan khusus seperti imunisasi polio serta konsultasi dengan dokter gigi, dokter kulit, dan ahli gizi. Program ini diterima dengan baik oleh warga karena kemudahannya, terutama bagi mereka yang kesulitan mengunjungi rumah sakit dan pusat kesehatan.



Penerima manfaat menerima imunisasi polio di Posyandu



Siswa-siswi berpartisipasi dalam Program Pencegahan Stunting

Kegiatan Pendidikan dan Sosialisasi Kesehatan terkait Stunting di Sumatra Selatan

Program Pendidikan dan Sosialisasi Kesehatan terkait *Stunting* mendukung upaya pemerintah dalam memerangi *stunting* dan malnutrisi di wilayah operasional perusahaan. Lebih dari 5.000 penerima manfaat telah memanfaatkan Pos Gizi, yang memperkuat layanan kesehatan masyarakat dengan:

- melatih kader kesehatan desa dan bidan.
- memberikan intervensi gizi.
- mengedukasi orang tua tentang nutrisi dan kebersihan yang tepat.

Program ini dilaksanakan pada beberapa desa di Sumatra Selatan, termasuk Lubuk Bintialo, Pangkalan Bulian, Sako Suban, Simpang Tungkal, dan Muara Merang.

Selain itu, inisiatif edukasi *stunting* selama dua hari di Muara Enim, Sumatra Selatan, melibatkan 86 siswa dan 40 ibu hamil/menyusui, untuk meningkatkan kesadaran dan mencegah kehamilan dini. Upaya-upaya ini mendorong peningkatan kesehatan jangka panjang dan mengurangi *stunting*, yang didukung oleh pemerintah daerah dan pemangku kepentingan masyarakat.

Ekonomi



Memberdayakan Kelompok Wanita Tani untuk Mempertahankan Ketahanan Pangan di Aceh Timur



Petani wanita berpartisipasi dalam program Pemanfaatan Lahan Pangan Berkelanjutan

Kami memperkenalkan program pemanfaatan lahan pekarangan pangan berkelanjutan di Aceh Timur untuk memperkuat ketahanan pangan dengan fokus utama pada pemberdayaan wanita. Program ini melibatkan petani wanita dari Desa Alue Siwah Serdang, Kecamatan Nurussalam, dan Desa Pantan Rayeuk T, Kecamatan Banda Alam, melalui dua kelompok wanita tani. Kami memberikan pelatihan dan dukungan untuk mengoptimalkan lahan yang tersedia untuk produksi pangan keluarga. Program ini meningkatkan ketersediaan pangan dan pendapatan rumah tangga. Kelompok wanita juga dibekali dengan keterampilan dan sumber daya untuk membudidayakan sayuran dan palawija. Cakupannya meliputi penyediaan benih, peralatan penting, dan pendampingan berkelanjutan.

Meningkatkan Keterampilan Ekonomi Perempuan Melalui Produksi Kerupuk Ikan di Tarakan

Kami menyelenggarakan pelatihan Amplang (kerupuk ikan tradisional lokal) bagi kelompok wanita tani untuk memberi manfaat bagi masyarakat lokal dan mendorong pertumbuhan ekonomi di desa Mamburungan dan Mamburungan Timur, Tarakan, Kalimantan Utara, yang dihadiri oleh 30 peserta dan diselenggarakan di desa Salak. Pelatihan ini membahas tantangan dalam budidaya ikan yang menghasilkan pendapatan terbatas. Pelatihan ini berfokus pada mengubah hasil tambak yang tidak terjual menjadi produk olahan, seperti kerupuk ikan, untuk meningkatkan nilai ekonomi dan meningkatkan pendapatan rumah tangga. Para peserta mengapresiasi kesempatan untuk mengubah ikan yang bernilai rendah menjadi produk yang dapat dipasarkan, sehingga menciptakan peluang pendapatan baru bagi keluarga mereka.



Pelatihan Produksi Amplang di Tarakan, Indonesia

Memberdayakan Petani untuk Pertanian Berkelanjutan dan Berketahanan Iklim



Anggota KWT Hidayatullah menunjukkan produk herbal rumahan

Kami telah berkolaborasi dengan kelompok tani setempat untuk meningkatkan produktivitas mereka dan mendukung pertanian berkelanjutan serta pertanian yang tahan terhadap perubahan iklim. Sebagai bagian dari inisiatif yang sedang berlangsung ini, Kelompok Tani Mapan Sejahtera didirikan di Tarakan, Kalimantan Utara, sebagai pusat pembelajaran untuk berbagi pengetahuan mengenai pertanian berkelanjutan, peternakan, dan produksi biogas. Hal ini telah berhasil mengurangi ketergantungan petani lokal terhadap pupuk kimia dan meningkatkan keterampilan anggota kelompok untuk memberikan pelatihan dan pendidikan kepada petani lainnya.

Untuk mempromosikan pertanian organik dan adaptasi iklim, kami membantu Kelompok Tani Hutan Slipi Mandiri di Tarakan untuk meningkatkan pengelolaan tanah, pembuatan kompos, dan teknik budidaya yang berkelanjutan. Inisiatif ini membantu mengurangi ketergantungan pada pupuk kimia, melestarikan keanekaragaman hayati, dan memperkuat ketahanan pangan. Kami juga memberdayakan 28 petani karet dan UPPB di Kabupaten Musi Banyuasin, Sumatra Selatan untuk mengadopsi praktik pertanian rendah emisi dengan menerapkan Praktik Pertanian yang Baik dan beralih ke metode budidaya karet yang berkelanjutan.

Sebagian besar program multi-tahun ini, kini telah mencapai fase keberlanjutan dalam pendekatan Kurva-S pada pengembangan masyarakat (lihat Kurva-S di [halaman 142](#)). Dengan demikian, banyak di antara program-program tersebut kini dipimpin sepenuhnya oleh masyarakat dalam keberlanjutan proyek. MedcoEnergi hanya menyediakan pemantauan dan tidak ada investasi lebih lanjut pada tahun 2024 di beberapa area.

Infrastruktur



Meningkatkan Akses Air Bersih untuk Masyarakat Berkelanjutan di Bangkanai

Kami berkomitmen untuk meningkatkan akses air bersih dan ketahanan masyarakat. Salah satu inisiatif utama kami adalah Program Air Minum Isi Ulang di Desa Rahaden, Bangkanai, Kalimantan Tengah. Program ini mengatasi keterbatasan akses terhadap air minum yang aman, yang merupakan tantangan utama dalam bidang kesehatan dan ekonomi. Kami membangun fasilitas pengolahan air, memberikan pelatihan, dan mendukung pengembangan bisnis air yang dikelola masyarakat, untuk memastikan distribusi air yang terjangkau dan berkelanjutan. Program ini telah meningkatkan kesehatan masyarakat dan menciptakan peluang ekonomi baru bagi bisnis lokal.



Depot isi ulang air minum di Desa Rahaden, Bangkanai, Indonesia

Membangun Fasilitas Air Bersih dan Memberikan Dukungan Gizi di Pekanbaru



IPP/MRPR Riau membangun fasilitas air bersih dan memberikan dukungan nutrisi bagi masyarakat Kulim

Anak perusahaan kami, Riau IPP/Medco Ratch Power Riau (MRPR), menyediakan fasilitas air bersih dan dukungan nutrisi bagi anak-anak yang terkena dampak *stunting* di Kecamatan Kulim, Pekanbaru, Riau. Upacara serah terima secara resmi diadakan di Puskesmas Tenayan Raya. Program ini memperkuat komitmen Riau IPP terhadap kesehatan dan kesejahteraan masyarakat.

Memperbaiki Jalan untuk Mendukung Pembangunan Infrastruktur di Cianjur

Medco Power, melalui anak perusahaannya Bio Jatropa Indonesia (BJI), menyumbangkan bahan bangunan untuk memperbaiki kondisi jalan di Desa Waringinsari, Kabupaten Cianjur, Jawa Barat. Kondisi jalan yang rusak pada awalnya telah menghambat operasi BJI dan mobilitas masyarakat lokal. Inisiatif ini mencerminkan komitmen BJI terhadap pembangunan infrastruktur, efisiensi operasional, dan kemitraan yang kuat dengan pemerintah daerah untuk memberikan dampak positif yang berkelanjutan.



Perbaikan jalan di Desa Waringinsari, Kabupaten Cianjur, Jawa Barat, Indonesia

Lingkungan



Konservasi Mangrove untuk Masa Depan yang Berkelanjutan di Sumatra Selatan

Pada tahun 2024, aset Corridor berkontribusi dalam penanaman 12.000 pohon bakau di lahan seluas 1,2 hektar di Desa Sungsang IV sebagai bagian dari Program Penghijauan di Sektor Hulu Migas dan Inisiatif Sejuta Pohon Indonesia. Kolaborasi antara SKK Migas dan Lembaga Desa Pengelola Hutan Desa (LDPHD) Sungsang IV ini bertujuan untuk mengurangi emisi karbon, mencegah erosi, dan mempromosikan ekowisata mangrove sekaligus mendukung pertumbuhan ekonomi lokal.

Sebanyak 10.800 pohon bakau juga ditanam di Block Sumatra Selatan, serta 3 masing-masing 3.600 pohon di Rimau dan Lematang, yang berperan dalam melindungi ekosistem pesisir dan daratan dari dampak perubahan iklim.



Kawasan Konservasi Mangrove di Desa Sungsang IV, Sumatra Selatan, Indonesia

Kampanye untuk Mendukung Energi Terbarukan dan Konservasi di Chumphon



Mendukung Kampanye Energi Terbarukan dan Konservasi di Chumphon, Thailand.

Pada tahun 2024, kami memberikan dukungan finansial sekitar USD 1.100 kepada Kantor Energi Provinsi Chumphon, sebagai pemangku kepentingan utama di Chumphon, untuk kampanye triwulanan yang diadakan di Sekolah Chumphon Ban Nacha-ang di Distrik Mueang. Kampanye ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan yang berharga tentang energi terbarukan dan konservasi energi kepada siswa dan guru. Program ini akan berlangsung selama satu tahun.

Tanggapan dari para siswa sangat positif, dengan banyak di antaranya menyatakan bahwa mereka kini lebih memahami praktik konservasi energi yang dapat diterapkan di rumah. Kami akan terus bekerja sama dengan para guru dan siswa untuk mengumpulkan wawasan dan menilai dampak jangka panjang dari kampanye ini.

Pengembangan Masyarakat di JOB Tomori

Pada aset non-operasional kami, JOB (*Joint Operating Body*) Tomori melaksanakan Program Inovasi Sosial Panutan Banggai (Pertanian Berkelanjutan Petani Banggai) untuk mengatasi tantangan-tantangan krusial di sektor pertanian, termasuk:

- Menurunnya produktivitas padi akibat serangan hama tikus di Kabupaten Banggai, Sulawesi Tengah.
- Tidak meratanya distribusi air irigasi yang disebabkan oleh perbedaan ketinggian lahan.
- Terbatasnya ketersediaan pupuk organik karena produksinya masih dikelola secara individu.
- Rendahnya kesadaran akan praktik pertanian organik.
- Adanya ancaman perubahan iklim yang mempengaruhi keberlanjutan pertanian.

Pada tahun 2024, Program Panutan Banggai memperkenalkan solusi terintegrasi dan inovatif melalui sub-program, yang menyediakan pendekatan berkelanjutan dan berbasis masyarakat untuk mengatasi tantangan-tantangan ini secara efektif. Hal ini dijabarkan pada halaman selanjutnya.



Program Inovasi Sosial Panutan Banggai, Sulawesi Tengah, Indonesia

Sersan Cemani (Serak Sulawesi Pahlawan Cegah Kematian Petani)

Sub-program ini telah diimplementasikan di dua kabupaten di Sulawesi Tengah, Batui Selatan dan Moilong, yang mencakup 12 desa dan melibatkan 191 petani yang tergabung dalam kelompok-kelompok tani setempat. Program ini mempromosikan pertanian padi organik dengan menggunakan pengendalian hama yang ramah lingkungan melalui pengelolaan hama berbasis burung hantu, menggunakan Serak Sulawesi (*Tyto Rosenbergii*), menggantikan perangkat listrik berbahaya yang sebelumnya menyebabkan kematian petani. Burung hantu Serak Sulawesi secara alami mengendalikan populasi hewan pengerat, membantu melindungi tanaman dan meningkatkan keamanan pertanian.

Inisiatif ini juga mengurangi emisi CO₂ dari penggunaan genset dan meningkatkan nilai pasar beras organik, yang berdampak pada peningkatan pendapatan petani. Untuk mendukung hal ini, JOB Tomori membangun sarang burung hantu dengan menggunakan material daur ulang dari kegiatan industri guna memastikan ketahanan jangka panjang.



Pompa Irigasi Bertenaga Angin

Kami menggunakan pompa bertenaga angin di Desa Paisubuloli, Kecamatan Batui Selatan, Kabupaten Banggai, Sulawesi Tengah untuk mengairi lahan pertanian di dataran tinggi. Pompa-pompa ini menggunakan energi terbarukan untuk memasok air, dengan masing-masing unit mampu mengairi hingga lima hektar lahan pertanian, memastikan aktivitas pertanian sepanjang tahun dan meningkatkan akses air bersih dan berkelanjutan bagi masyarakat lokal. Pompa-pompa ini dikelola oleh pemerintah desa bekerja sama dengan masyarakat lokal, memberikan manfaat bagi 10 orang.



Program Pengomposan Pos Bidik (Kompos Membuat Hidup Lebih Baik)



Untuk mengatasi keterbatasan ketersediaan pupuk organik, kami mendirikan pusat pengomposan berbasis masyarakat di Desa Cendanapura, Kecamatan Toili, Kabupaten Banggai, Sulawesi Tengah untuk memproduksi pupuk secara kolektif. Fasilitas ini kini mampu memproduksi 70 ton pupuk organik setiap bulan, yang dimanfaatkan untuk mendukung petani skala kecil maupun usaha pertanian komersial. Selain itu, proses pengomposan ini turut berkontribusi dalam mengurangi emisi metana dari limbah ternak. Pengelolaan fasilitas dilakukan oleh Kelompok Pos Bidik yang terdiri dari 10 anggota masyarakat setempat.

Ekowisata Pertanian Organik dan Konservasi Burung Hantu

Desa Sumberharjo, Kecamatan Moilong, Kabupaten Banggai, Sulawesi Tengah telah bertransformasi menjadi pusat edukasi ekowisata yang mempromosikan pertanian organik, agroekologi, dan konservasi burung hantu. Lokasi ini kini berfungsi sebagai pusat pembelajaran pertanian berkelanjutan, tempat berlangsungnya diskusi antar petani, kegiatan kepemudaan, serta program edukatif lainnya. Pengembangan UMKM di sekitar kawasan wisata juga telah membuka peluang ekonomi baru bagi masyarakat. Pengelolaan lokasi dilakukan oleh Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis) Sumberharjo yang beranggotakan 37 orang.



Memperkuat Dampak Kami Melalui Medco Foundation



Medco Foundation didirikan pada tahun 2003 oleh Arifin Panigoro sebagai bentuk dedikasi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui inisiatif berkelanjutan di bidang pendidikan, kesehatan, pemberdayaan sosial-ekonomi, dan konservasi lingkungan, yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB. Kami terus memperkuat kerja sama dengan Medco Foundation melalui inisiatif-inisiatif berikut:

Pemberantasan Tuberkulosis (TB)

Pada tahun 2024, Medco Foundation berfokus pada beberapa inisiatif yang berdampak besar, termasuk komitmen untuk memberantas tuberkulosis di Indonesia. Organisasi ini berkolaborasi dengan Stop TB Partnership Indonesia (STPI)¹ dan Perkumpulan Pemberantasan Tuberkulosis Indonesia (PPTI)² untuk mengidentifikasi kasus dan mengobati pasien di 12 provinsi dan 62 kabupaten. Didukung oleh MedcoEnergi, PPTI memobilisasi ratusan petugas kesehatan masyarakat, yang membantu mengidentifikasi 147.870 kasus TBC pada tahun 2023. Medco Foundation juga mendukung Jakarta Respiratory Centre (JRC), yang merawat sekitar 203 pasien TB yang telah dikonfirmasi per tahun.



Masyarakat menerima familiarisasi mengenai Tuberkulosis (TB)

Membangun Hunian Layak di Mauk



Pekerja MedcoEnergi berpartisipasi dalam membangun rumah layak huni di Mauk, Banten, Indonesia

Foto Pemenang Ketiga Photography Competition MedcoEnergi 2024 dalam kategori 'Sosial & Budaya'

Medco Foundation bekerja sama dengan MedcoEnergi dan Habitat for Humanity Indonesia dalam peluncuran Program Perumahan Layak Huni untuk merenovasi rumah-rumah yang tidak layak huni di daerah Marga Mulya, Mauk, Tangerang, Banten. Selama dua tahun terakhir, sebanyak 39 rumah telah direnovasi, sehingga turut meningkatkan kondisi tempat tinggal bagi warga. Banyak dari mereka kesulitan memperbaiki rumah karena bergantung pada pekerjaan informal dengan pendapatan rendah. Program ini membantu menyediakan hunian yang aman dan sehat serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Karyawan Medco Group turut berpartisipasi melalui kegiatan Medco Volunteering Day, dengan total 460 relawan yang berkontribusi dalam berbagai tahap pelaksanaan.

Pemberdayaan Literasi untuk Ibu dan Anak



Anak-anak membaca buku di Pojok Baca Mulyoharjo, Sumatra Selatan, Indonesia

Medco Foundation mendukung program-program literasi, termasuk Pojok Baca Mulyoharjo di Sumatra Selatan dan RPIA di Aceh³, yang dikunjungi lebih dari 11.600 orang pada tahun 2024. Selain itu, MedcoEnergi juga melanjutkan upaya literasi pasca-tsunami di Donggala, Sulawesi Tengah, untuk meningkatkan sumber daya pendidikan lokal dan memberikan kesempatan pelatihan, seperti lokakarya tentang pengolahan ikan dan jamur.

¹ Stop TB Partnership Indonesia (STPI) adalah organisasi non-pemerintah dan nirlaba yang berkomitmen pada upaya pemberantasan tuberkulosis secara holistik dan sistematis. STPI memfasilitasi kolaborasi lintas sektor di tingkat lokal maupun global. Organisasi ini pertama kali diusulkan dalam Forum Asia Stop TB Partnership di Korea Selatan dan kemudian dipimpin oleh almarhum Ir. Arifin Panigoro.

² Perkumpulan Pemberantasan Tuberkulosis Indonesia (PPTI) adalah organisasi masyarakat sipil (OMS) yang mendukung pemerintah dalam memerangi tuberkulosis, dan didirikan pada 20 Mei 1968. PPTI berkomitmen terhadap pengendalian TB melalui peningkatan kesadaran masyarakat, identifikasi dan pendampingan pasien hingga sembuh, serta pemberian bantuan bagi pasien kurang mampu sesuai dengan kapasitas organisasi. PPTI juga menyediakan layanan kesehatan umum dengan fokus pada perawatan paru dan saluran pernapasan melalui klinik unggulannya, Jakarta Respiratory Centre (JRC-PPTI) di Jakarta, serta klinik primer di Jambi.

³ Program RPIA dikembangkan melalui kolaborasi antara PT Medco E & P Malaka dan PT Medco E & P Indonesia. Silakan merujuk ke [halaman 132](#) dan [halaman 140](#).

Mengukur dan Mengevaluasi Dampak Kami

[GRI 3-3] [GRI 203-2]

Kami menyadari pentingnya mengukur dampak program pengembangan masyarakat kami. Mengukur upaya kami membantu menilai efektivitas program dan mengidentifikasi potensi peningkatan pada setiap program, sesuai dengan Pedoman Pengembangan Masyarakat.

Social Returns On Investment (SROI) [GRI 203-2]

Kami menerapkan kerangka kerja *Social Returns on Investment* (SROI) untuk mengukur nilai sosial, lingkungan, dan ekonomi dari program pengembangan masyarakat. Hasil ini menjadi acuan dalam merancang, mengembangkan, dan meningkatkan skala program di masa mendatang. Dengan menetapkan nilai moneter pada hasil program, kerangka kerja ini memberikan penilaian komprehensif atas dampak program kami dari berbagai sudut pandang. Ada dua jenis implementasi SROI:

Evaluatif

Evaluasi retrospektif dari hasil aktual

Prakiraan

Prediksi nilai prospektif dari program yang direncanakan

Pemetaan Ruang
Lingkup dan
Identifikasi Pemangku
Kepentingan

Pemetaan
Hasil

Pengumpulan
Peristiwa Terkait
Hasil perubahan dan
pemberian Nilai

Perhitungan
Dampak

Perhitungan
SROI

Analisis dan
Pelaporan

Mengukur Dampak Program Kami di Aceh Timur

Pemberdayaan Petani Melalui Hortikultura Berkelanjutan di Block A

Pada tahun 2024, Program Pertanian Sehat Ramah Lingkungan Berkelanjutan (PSRLB) untuk Komoditas Hortikultura di Block A meningkatkan penghidupan masyarakat lokal dengan memberikan pelatihan kepada petani tentang perbanyakan tanaman dan mendistribusikan peralatan pendukung. Program ini memberikan manfaat kepada sembilan kelompok tani di

Indra Makmu, Aceh Timur, dengan pendapatan bulanan meningkat sebesar Rp1-2 juta melalui penjualan benih buah unggul. Nilai SROI program ini terhitung sebesar 1,61 sejak pelaksanaannya pada tahun 2021-2024. Inisiatif ini bertujuan untuk memperkuat ketahanan ekonomi dan mempromosikan pertanian berkelanjutan, yang sejalan dengan TPB PBB 2, 8, dan 12.



Petani menerima pelatihan pembibitan tanaman, Aceh Timur, Indonesia

Penguatan Komunitas Melalui Pusat Pemberdayaan Perempuan dan Anak



Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak, Aceh, Indonesia

Pada tahun 2024, program RPIA berfokus pada peningkatan pendidikan, ketahanan ekonomi, dan layanan kesehatan di Kecamatan Indra Makmu dan Julok, Aceh Timur. Kami memberdayakan penduduk setempat dengan melatih mereka dalam hal literasi, keterampilan bisnis, bahasa, dan penggunaan komputer, serta budidaya komoditas. Kami juga menangani masalah kesehatan seperti tuberkulosis, *stunting*, dan kesehatan ibu melalui konseling dan dukungan peralatan medis. Dengan 942 penerima manfaat langsung, termasuk kelompok binaan, fasilitator, dan petugas layanan kesehatan, nilai SROI program pada tahun 2021-2024 adalah 2,32. Inisiatif ini mendukung pembangunan berkelanjutan, yang sejalan dengan TPB PBB 3, 4, dan 8.

Mengukur Dampak Program Kami di Corridor



Penerima Beasiswa Program Bantuan Dana Pendidikan Tinggi, Sumatra Selatan, Indonesia

Meningkatkan Akses Pendidikan Melalui Program Penguatan Pendidikan Desa

Program Penguatan Pendidikan Desa membantu meningkatkan mutu pendidikan di sembilan desa pada empat kecamatan di Kabupaten Musi Banyuasin, Sumatra Selatan. Kami memberikan pelatihan bagi 1.660 guru sesuai standar nasional, mendistribusikan 145 paket dukungan infrastruktur ke 56 sekolah, dan menyediakan 931 perangkat pengajaran dan 565 paket

pembelajaran siswa. Kami juga mendukung fasilitas air bersih dan membimbing transisi 21 guru honorer (PPPK). Dengan skor SROI sebesar 1,68 berdasarkan dampak dan investasinya pada tahun 2021-2024, program ini meningkatkan aksesibilitas terhadap pendidikan yang bermutu, sejalan dengan TPB PBB 4, 8, dan 10.

Penguatan Kesehatan Masyarakat Melalui Pengembangan Posyandu

Program Pengembangan dan Penguatan Posyandu bertujuan untuk meningkatkan kesehatan ibu serta anak melalui penyediaan dukungan gizi dan pemberian makanan tambahan bagi ibu hamil dan balita. Kami juga meningkatkan infrastruktur layanan kesehatan melalui penyediaan peralatan medis penting bagi 27 Posyandu dan pembinaan puskesmas di Sumatra Selatan. Dengan skor SROI 1,26 untuk tahun 2021-2024, program ini berkontribusi pada peningkatan kesehatan dan kesejahteraan masyarakat, sejalan dengan TPB PBB 2, 3, 6, dan 8.



Peserta pelatihan Posyandu Kesehatan, Sumatra Selatan, Indonesia

Meningkatkan Keberlanjutan dan Penghidupan Pertanian Karet



Seorang petani karet menerima bimbingan teknis.
Sumatra Selatan, Indonesia

Meskipun Indonesia merupakan produsen karet alam terbesar kedua di dunia, banyak petani yang mengalami ketidakstabilan ekonomi akibat harga komoditas yang berfluktuasi. Oleh karena itu, Program Budidaya dan Hilirisasi Karet diluncurkan untuk mendukung petani di Kabupaten Musi Banyuasin, Sumatra Selatan. Program tersebut mencakup bantuan keuangan untuk peralatan pertanian, bantuan teknis tentang pola tanam dan pengendalian penyakit, revitalisasi peralatan pertanian, dan studi pengurangan emisi. Dengan meningkatkan produktivitas dan keberlanjutan, program ini mencapai nilai SROI sebesar 3,71 pada tahun 2021-2024, yang sejalan dengan TPB PBB 1, 3, 8, 10, 13, dan 15.

Penguatan Pengembangan Usaha Lokal untuk Ketahanan Masyarakat di Musi Banyuasin

Kami melakukan program pengembangan bisnis lokal untuk mengatasi tantangan yang dihadapi UMKM di tujuh desa di Kabupaten Musi Banyuasin, Sumatra Selatan. Bekerja sama dengan masyarakat di sekitar operasi Suban, Rawa, dan Grissik, kami bermitra dengan Plantari untuk memberikan dukungan khusus kepada koperasi nelayan, kelompok tani, pengolah makanan, dan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes). Program ini menangani masalah utama termasuk keterbatasan sumber daya manusia, kendala pemasaran digital, informasi pasar yang tidak memadai, dan modal yang tidak mencukupi. Pendekatan komprehensif kami mencakup peningkatan produksi, pengembangan keterampilan bisnis, sertifikasi produk, perbaikan kemasan, dan perluasan akses pasar melalui platform digital dan pameran. Dari Juli 2021 hingga Desember 2024, inisiatif ini mencapai Social Return on Investment (SROI) sebesar 1,22, menghasilkan 1,22 Rupiah manfaat bagi masyarakat untuk setiap Rupiah yang diinvestasikan, sambil mendukung TPB PBB 3, 4, 8, 10, 11, dan 12.



Keripik Angun, BUMDes
di Sumatra Selatan, Indonesia

Dari Juli 2021 hingga Desember 2024, inisiatif ini mencapai Social Return on Investment (SROI) sebesar 1,22, menghasilkan 1,22 Rupiah manfaat bagi masyarakat untuk setiap Rupiah yang diinvestasikan, sambil mendukung TPB PBB 3, 4, 8, 10, 11, dan 12.

Mengukur Dampak Program Kami di Jawa Timur

Memperluas Akses Air Bersih Melalui Pengeboran Sumur



Program Sumur Air Bersih,
Jawa Timur, Indonesia

Program Sumur Air Bersih meningkatkan akses terhadap air bersih bagi lebih dari 25 keluarga dan mendukung irigasi bagi lebih dari 149 petani di dua dusun di Jawa Timur. Dengan mengurangi risiko kesehatan yang terkait dengan air yang terkontaminasi dan meningkatkan produktivitas pertanian, program ini memperkuat kesejahteraan masyarakat dan ketahanan pangan. Berdasarkan dampak dan investasinya pada tahun 2020-2024, nilai SROI yang dicapai adalah 6,73. Inisiatif ini mempromosikan pengelolaan air berkelanjutan dan pembangunan pedesaan, yang sejalan dengan TPB PBB 2, 3, 6, 8, 12, dan 14.

Meningkatkan Penangkapan Ikan Lokal dengan Jaring Berkualitas dan Pelatihan

Selama lima tahun terakhir, kami telah melaksanakan sejumlah program pengembangan masyarakat untuk meningkatkan kualitas hidup dan produktivitas nelayan setempat dan masyarakat sekitar di Jawa Timur. Salah satu program tersebut adalah mendistribusikan jaring ikan berkualitas tinggi dan sesuai untuk meningkatkan hasil tangkapan, yang dipadukan dengan pelatihan keterampilan untuk meningkatkan teknik penangkapan ikan yang ramah lingkungan. *Fishing Tools Support Programme* ini menunjukkan manfaat nyata, dengan nilai SROI sebesar 2,15 pada tahun 2021-2024. Inisiatif ini mendorong pembangunan pedesaan dan pertumbuhan ekonomi, yang sejalan dengan TPB PBB 2, 3, 6, 8, 12, dan 14.



Nelayan menerima jaring ikan berkualitas tinggi dan sesuai.
Jawa Timur, Indonesia

Mengukur Dampak Program Kami di Thailand

Meningkatkan Pembelajaran bagi Anak-anak Penyandang Disabilitas Melalui Proyek Ruang Sensori



Ruang sensori di Sekolah Chumphon Panyanukul, Thailand.

Proyek Ruang Sensori di Sekolah Chumphon Panyanukul mendukung siswa dengan disabilitas intelektual, disabilitas ganda, dan autisme melalui peningkatan konsentrasi, kesiapan fisik, dan kesiapan mental untuk belajar. Sekolah ini juga bertujuan meringankan beban finansial orang tua agar mereka dapat lebih fokus pada pengembangan karier pribadi. Dengan skor SROI sebesar 2,82 pada periode 2022–2024, inisiatif ini mendorong pendidikan inklusif dan kesejahteraan sosial, sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB nomor 1, 4, 10, 11 dan 12.

Proyek Pengembangan Ruang Belajar di Sekolah Banhadsairi

Sekolah Banhadsairi, Chumphon, Thailand menyediakan lingkungan belajar yang aman dan menarik bagi para siswa yang berfokus pada pengalaman langsung dan keterampilan karier di bidang pertanian. Para guru dapat memperoleh manfaat dari lingkungan pengajaran yang lebih baik, sementara kepala sekolah memperoleh sumber pendapatan tambahan untuk mendukung program makan siang dan kegiatan ekstrakurikuler. Proyek ini tidak hanya mendorong kemandirian, kemampuan beradaptasi, dan pengembangan karier, tetapi juga berkontribusi pada stabilitas ekonomi serta peningkatan kualitas hidup. Proyek ini mencapai rasio SROI sebesar 1,26 pada tahun 2021–2024, yang berarti setiap THB yang diinvestasikan menghasilkan pengembalian 1,26 kali lipat nilainya bagi masyarakat. Inisiatif ini mendorong pendidikan inklusif dan kesejahteraan sosial, yang sejalan dengan TPB PBB 4 dan 12.



Proyek pengembangan ruang belajar di Sekolah Banhadsairi, Thailand

Mengadopsi Kurva S

Kami telah mengintegrasikan prinsip Kurva-S¹ dalam pendekatan pemberdayaan masyarakat untuk memperkuat hubungan melalui kerja sama yang saling menguntungkan. Prinsip Kurva-S juga digunakan untuk mengukur tingkat kematangan dari setiap program yang dijalankan. Proyek jangka panjang kami bertujuan menciptakan nilai bersama dan memberdayakan masyarakat agar mampu mengembangkan perekonomian mereka secara berkelanjutan, bahkan setelah proyek berakhir. Grafik di bawah ini menunjukkan bagaimana Medco Minyak & Gas menerapkan pendekatan Kurva-S untuk mendukung pengembangan UMKM lokal:

Tingkat Kematangan Pengembangan Masyarakat



Dari 'Kontak' hingga 'Keberlanjutan', setiap level mewakili target dan tonggak yang telah ditetapkan. Misalnya, pada level 'Inklusif' dan 'Terorganisir', kami menetapkan tujuan yang jelas untuk pelatihan keterampilan dan pengembangan UMKM, yang kemudian berlanjut ke partisipasi aktif masyarakat dan penguatan ekonomi lokal dalam level 'Kerja Sama' dan 'Berpengaruh'.

Pada level 'Keberlanjutan', program-program seperti pertanian organik, budidaya karet, dan budidaya lebah madu dirancang untuk terus berlanjut tanpa dukungan perusahaan. Inisiatif-inisiatif ini memberdayakan masyarakat agar mandiri dalam mempertahankan pertumbuhan ekonomi dan mengelola lingkungan mereka. Model terstruktur ini mencerminkan cara kami merancang program-program kami: mempromosikan tujuan yang jelas serta kemandirian yang memenuhi target pengembangan masyarakat dan keberlanjutan ekonomi.

¹ Sumber: <http://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsr>

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam menciptakan peluang bagi masyarakat terhadap target TPB PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target TPB PBB yang Relevan ¹	Inisiatif Utama
	1.4	- Memberikan dana untuk meluncurkan proyek budidaya jamur tiram dan pelatihan kejuruan bagi sekolah - Mengembangkan program hortikultura untuk pembibitan buah dan pelatihan agribisnis bagi pemuda
	2.4, 2. A	- Mendukung pelatihan pertanian bagi petani lahan dan petani pekarangan - Mempromosikan pertanian sayuran organik untuk ketahanan pangan
	3.3	- Melatih siswa tentang kejujuran dan pertolongan pertama - Memberikan dana untuk mendukung Proyek Ruang Sensori bagi anak-anak berkebutuhan khusus - Memberikan pendidikan gizi untuk mencegah terhambatnya pertumbuhan
	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.7	- Memberikan dukungan pendidikan: pendampingan, pelatihan, infrastruktur - Memberikan bantuan keuangan untuk pendidikan tinggi (gelar D-2 & S-1) - Mendukung pendidikan keselamatan kebakaran melalui simulasi dan demonstrasi - Memberikan pendidikan gizi untuk mencegah <i>stunting</i> bagi pelajar dan ibu hamil/menyusui
	5.5, 5. A	Melaksanakan program RPIA untuk memberdayakan perempuan dan anak
	6.1, 6. B	- Menyediakan fasilitas air bersih dan dukungan pencegahan <i>stunting</i> bagi anak-anak - Membangun sumur air bersih bagi masyarakat lokal - Membeli dan memasang tangki air untuk akses air sekolah sepanjang tahun
	7.1, 7. B	Mendukung Kelompok Tani Mapan Sejahtera: pertanian berkelanjutan, peternakan, dan biogas
	8.3	- Menyediakan akses air bersih dan peningkatan ekonomi - Meningkatkan keterampilan bisnis, akses pasar, dan promosi UMKM Anggun - Menyediakan pelatihan dan peralatan penangkapan ikan berkelanjutan

¹ Target-target dapat dilihat di website TPB PBB (<https://sdgs.un.org/goals>)

TPB PBB	Target TPB PBB yang Relevan ¹	Inisiatif Utama
	9.1	Memberikan material untuk perbaikan jalan di Desa Waringinsari
	10.2	- Mengembangkan pasar komoditas karet lokal melalui pelatihan dan bantuan langsung kepada para pemain pasar. - Menyediakan peralatan terapi fisik kepada anak-anak berkebutuhan khusus melalui Proyek Ruang Sensori
	12.1	Mendukung kemitraan UMKM untuk meningkatkan pemasaran kopi lokal
	13.1, 13.3	- Mendukung pertanian rendah emisi bagi petani dan UPPB - Menanam 12.000 pohon bakau sebagai bagian dari upaya penghijauan 200.000 pohon - Melaksanakan kampanye energi terbarukan dan konservasi bagi para pelajar
	15.1	Mendukung Kelompok Tani Hutan Slipi Mandiri untuk mempromosikan pertanian organik dan beradaptasi dengan perubahan iklim
	17.17	Melibatkan berbagai pemangku kepentingan seperti pemerintah daerah, masyarakat, LSM, dan lembaga pendidikan



¹ Target-target dapat dilihat di website TPB PBB (<https://sdgs.un.org/goals>)

Rencana Kerja [GRI 3-3]

Rencana kerja berikut disusun untuk membantu kami dalam memenuhi tujuan dan terus memberdayakan pekerja kami. Secara berkala kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja terhadap rencana kerja ini. Laporan kemajuan rencana kerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023 - 2027.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Masyarakat Lokal	Melakukan pemetaan sosial pada aset terpilih Masyarakat 2024.		Minyak & Gas: Menyelesaikan survei lapangan dan laporan pemetaan sosial di area Block A, South Sumatra Block (Cikal), dan Block Rimau (Kalabau Barat).
	Meningkatkan Program Pengembangan Masyarakat 2024.	Meningkatkan program pengembangan masyarakat tahunan untuk memperkuat kontribusi MedcoEnergi terhadap TPB.	Minyak & Gas: - Membuat peta jalan program pengembangan masyarakat untuk Pengembangan Bisnis Lokal (TPB 1&2), Kesehatan (TPB 3), Pendidikan (TPB 4). - Telah selesai dilaksanakan di Block A, Bangkanai, Tarakan, SSR, Corridor, Block B, dan Aset Jawa Timur. - Berkoordinasi dengan CSRSM untuk mengembangkan strategi perubahan iklim bagi masyarakat.
	Melaksanakan studi SROI di Block A, Corridor, Jawa Timur (Q2-Q3).		Minyak & Gas: - Membangun perpustakaan di Sumatra Utara oleh Medco Geothermal Sarulla dan memberdayakan komunitas ekonomi lokal perempuan di Riau oleh Medco Ratch Power Riau. - Instalasi listrik di Riau oleh MEB, DEB, ELB.
Pelibatan Pemangku Kepentingan	Melaksanakan pemetaan pemangku kepentingan & survei persepsi/SLOI di Block A (Q2-Q3).		Minyak & Gas: Survei lapangan selesai dan laporan akhir untuk Block A.
	Perbarui Pedoman Keterlibatan Pemangku Kepentingan.	Mengevaluasi implementasi rencana Keterlibatan Pemangku Kepentingan Strategis 2022-2026 pada tahun 2026 dan memperbarui pedoman pada tahun 2027.	Minyak & Gas: Mengembangkan dan membiasakan personel dengan Pedoman Keterlibatan Pemangku Kepentingan untuk semua aset domestik.
	Meningkatkan sistem dan implementasi Dashboard Terpadu R&S (Q1-Q4).		Ketenagalistrikan: - Mengembangkan dokumen SEP 2024 dan mempertahankan implementasi melalui keterlibatan masyarakat dan pemangku kepentingan. - Menyempurnakan proyek SEP untuk proyek PLTS Bali Timur dan proyek geotermal Ijen.
			Minyak & Gas: - Terus meningkatkan Sistem Dasbor BPM. - Melakukan pemantauan bulanan dan memberikan dukungan untuk masalah teknis..

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Praktik Keamanan	Melakukan Audit Eksternal Rencana Manajemen Keamanan (SMP) untuk Aset Terpilih (Q2-Q4).		Minyak & Gas: - Melakukan familiarisasi Manajemen Pengamanan Hulu Migas/MPHM dan penilaian risiko untuk semua aset domestik. - Mengikuti rekomendasi pemerintah, melakukan audit eksternal SMP untuk beberapa aset, termasuk Block B, Bangkanai, Corridor, SSB, Lematang, Jawa Timur, dan Block A. Akan dilanjutkan pada tahun 2025.
			Ketenagalistrikan: Melakukan evaluasi kinerja kontraktor keamanan pada Q4-2024.
	Melakukan evaluasi kinerja kontraktor keamanan pada Q4-2024) (Q1).		Pedoman Dasbor Insiden Keamanan diselesaikan pada tanggal 12 Maret.
	Membangun dasbor Insiden Keamanan (sistem terintegrasi) – EP Domestik (Q1-Q4)		Minyak & Gas: - Meningkatkan dasbor insiden keamanan, yang akan diterapkan pada tahun 2025. - Menyelesaikan pemantauan dan evaluasi aset pada Q4 pada bulan Desember 2024.
			Ketenagalistrikan: Ditunjuk sebagai PIC Anak Perusahaan.
	Mengembangkan pedoman pelatihan VPSHR.	Melakukan pelatihan VPSHR untuk semua penjaga di semua aset.	Minyak & Gas: - Melaksanakan pelatihan penyegaran VPSHR untuk Wilayah Sumatra Selatan sebagai bagian dari strategi perlindungan aset keamanan. - Menyelesaikan sesi aturan keterlibatan untuk operasi keamanan di wilayah Corridor, Sumatra Selatan dan Kalimantan.
			Ketenagalistrikan: Melaksanakan pelatihan penyegaran HAM secara berkala bagi seluruh petugas keamanan pada Q4-2024 di Medco Power Solar Sumbawa (MPSoS) dan Riau IPP/MRPR. Target 100% tercapai pada tahun 2024.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Praktik Keamanan	Perbarui pemetaan pemangku kepentingan keamanan rutin di semua aset.		Minyak & Gas: - Menyelesaikan pemutakhiran basis data pemangku kepentingan keamanan untuk semua aset. - Berpartisipasi dalam diskusi kelompok terfokus tentang proses perizinan bahan peledak dan manajemen keamanan nasional yang vital sebagai bagian dari pelibatan pemangku kepentingan. - Mendukung penandatanganan Nota Kesepahaman antara Pemerintah Daerah Sumatra Selatan dan Kepolisian Daerah Sumatra Selatan.
	Perbarui penilaian risiko keamanan pada aset terpilih (bila diperlukan).		Minyak & Gas: - Mengembangkan pedoman <i>Zero Security Incident</i>. Program ini akan diluncurkan pada Januari 2025. - Menyelenggarakan pelatihan <i>Security Intelligence Level II</i> (penilaian risiko) untuk memperkuat keterampilan intelijen petugas keamanan
			Ketenagalistrikan: - Mengadakan kunjungan resmi kepada polisi dan tentara lokal. - Memutakhirkan basis data pemangku kepentingan untuk Q4-2024.
			Ketenagalistrikan: Melakukan penilaian mingguan terhadap ancaman dan risiko keamanan.



Pojok Baca Mulyoharjo, didukung oleh Medco Foundation, Sumatra Selatan, Indonesia

Foto ini adalah foto pemenang ketiga kategori 'Sosial & Budaya' dalam Photography Competition 2024 MedcoEnergi.



Memberdayakan Pekerja Kami dan Transformasi Digital

150 Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan

150 Pekerja Kami

152 Inisiatif untuk Memberdayakan
Pekerja Kami

155 Membangun Pondasi Teknologi
Informasi Digital Yang Kuat
Untuk Mendorong Transformasi

156 Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan
Dengan Tujuan Pembangunan
Berkelanjutan (TPB) PBB

157 Rencana Aksi



MedcoEnergi mendorong pertumbuhan dengan berinvestasi pada pekerjaannya. Kami meyakini bahwa tenaga kerja yang bersemangat, saling menghormati, dan inklusif akan berkembang dalam lingkungan yang kondusif, sehingga menghasilkan kemajuan berkelanjutan. Diperkuat oleh budaya keberagaman, keadilan, dan kesempatan yang setara, kami mengembangkan talenta dan kepemimpinan melalui kebijakan Sumber Daya Manusia (SDM) perusahaan yang terpadu.

Pendekatan, Komitmen, dan Tujuan [GRI 3-3]

Nilai-Nilai Kami, yaitu Profesional, Etis, Terbuka, dan Inovatif, berfungsi sebagai landasan kesuksesan yang membentuk budaya dan perilaku kami. Prinsip-prinsip ini menjadi pedoman kinerja individu dan memperkuat komitmen kami yang lebih luas untuk menumbuhkan lingkungan kerja yang inklusif dan saling menghormati.

[GRI 2-23]

Kami menyadari bahwa keberagaman mendorong inovasi dan memperkuat kepemimpinan industri kami. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk mempertahankan lingkungan kerja yang bebas diskriminasi dan berkeadilan di mana seluruh pekerja diperlakukan dengan kesetaraan dan rasa hormat, tanpa memandang etnisitas, ras, jenis kelamin, warna kulit, agama, usia, status perkawinan, kebangsaan, atau latar belakang. Perusahaan kami menjunjung tinggi keadilan dalam semua aspek ketenagakerjaan, memastikan bahwa perekrutan, pengembangan, evaluasi, dan penghargaan semata-mata didasarkan pada keterampilan dan kinerja. Pendekatan kami mencakup pemberian gaji berbasis kinerja dan tunjangan komprehensif yang melampaui upah minimum. Misalnya, pada tahun 2024, gaji minimum kami untuk pekerja tetap penuh waktu di Jakarta adalah 14% di atas upah minimum provinsi (UMP).

[GRI 202-1] [GRI 405-2]

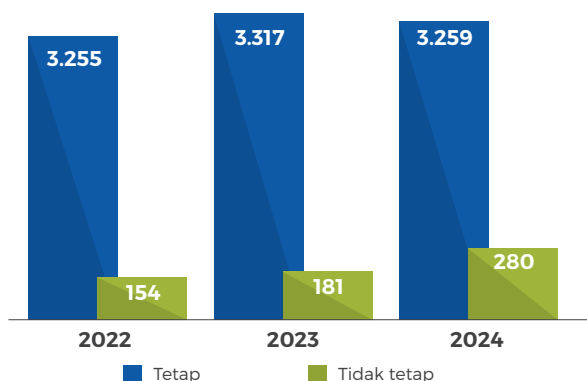
Kami terus meninjau kebijakan SDM kami, yang mencakup Kebijakan Manajemen Karier, Pedoman Perekrutan, dan Rencana Manajemen Tenaga Kerja, untuk memastikan kebijakan tersebut tetap relevan dengan kebutuhan pengembangan pekerja yang terus berkembang dan sejalan dengan tolok ukur global seperti Deklarasi Organisasi Buruh Internasional (*International Labour Organization/ILO*) tentang Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja. Selain itu, kami memanfaatkan sistem informasi SDM pusat melalui aplikasi *MyHRCorner* dan portal *HR Dashboard* untuk menerapkannya secara efektif dan meningkatkan pengalaman, aksesibilitas, dan efisiensi pekerja dalam mengelola proses dan keputusan SDM.

Sebagai organisasi yang menjunjung hak asasi manusia, kami melindungi hak-hak pekerja dan mematuhi hukum yang berlaku di negara tempat kami beroperasi, sejalan dengan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (*Universal Declaration of Human Rights/UDHR*). Pekerja anak dan pekerja paksa merupakan hal yang dilarang keras. Kami mengharuskan mitra bisnis kami untuk mematuhi standar yang sama. Selain itu, kami menghormati hak pekerja kami untuk membentuk atau bergabung dengan serikat pekerja, yang semakin memperkuat komitmen kami terhadap praktik bisnis yang etis dan bertanggung jawab. [GRI 408-1] [GRI 409-1]

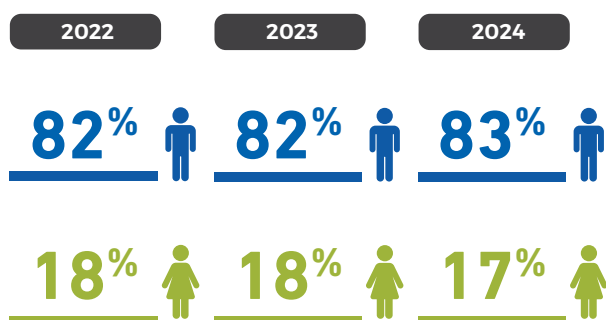
Pekerja Kami

Hingga tahun 2024, MedcoEnergi mempekerjakan 3.539 orang, dengan komposisi perempuan yang mengisi 17% dari tenaga kerja kami. Dua orang perempuan saat ini menjabat di dewan dan komite kami, mewakili sekitar 15% dari total anggota. Selain itu, perempuan juga memegang 21% dari posisi kepemimpinan¹, yang mencerminkan komitmen kami terhadap kepemimpinan yang mengutamakan keberagaman gender.

Jumlah Pekerja Minyak & Gas² dan Ketenagalistrikan berdasarkan Kontrak Kerja

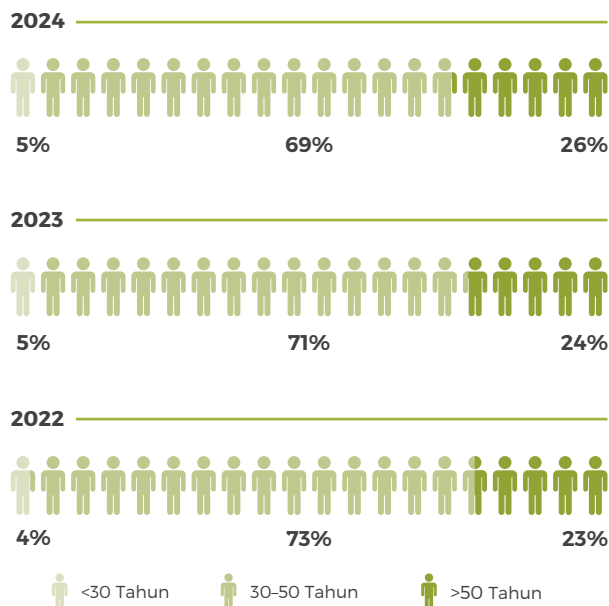


Persentase Pekerja di Minyak & Gas² dan Ketenagalistrikan berdasarkan Jenis Kelamin [GRI 405-1]

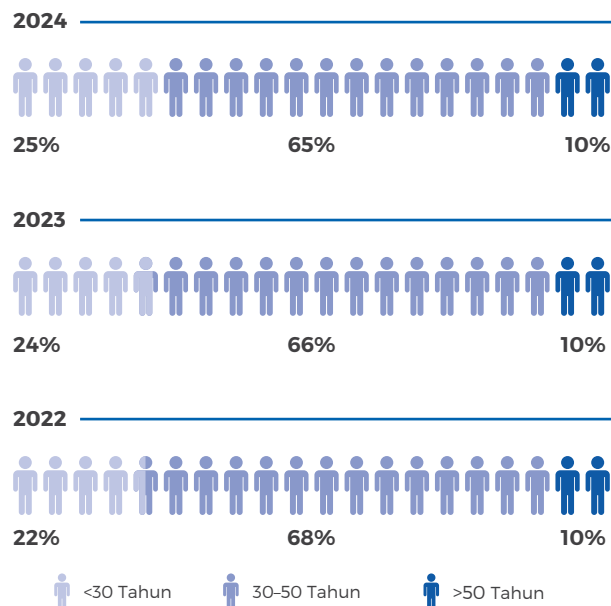


¹ Mencakup level pimpinan/superintendent ke atas di Medco Corporate domestik dan Minyak & Gas.
² Mencakup pekerja Medco Corporate

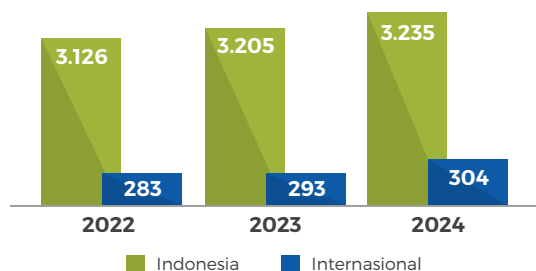
Persentase Pekerja di Minyak & Gas¹ berdasarkan Kelompok Usia [GRI 405-1]



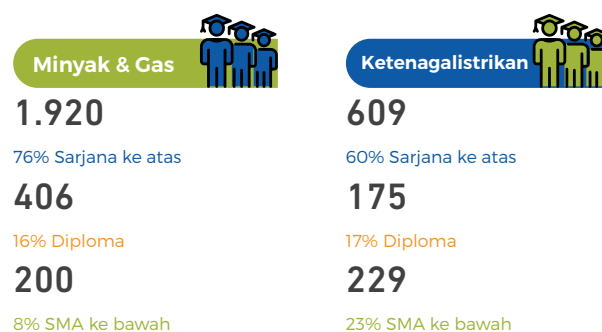
Persentase Pekerja di Ketenagalistrikan berdasarkan Kelompok Usia [GRI 405-1]



Jumlah Pekerja di Minyak & Gas¹ dan Ketenagalistrikan berdasarkan Lokasi Geografis [GRI 2-7]



Jumlah Pekerja Minyak & Gas¹ dan Ketenagalistrikan berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2024



Jumlah Pekerja Minyak & Gas¹ dan Ketenagalistrikan berdasarkan Jabatan pada Tahun 2024

Aset	Senior Vice President (SVP) & VP	Senior Manager	Manager	Superintendent & Supervisor	Staff	Total
Minyak & Gas	16	72	377	636	1.425	2.526
Ketenagalistrikan	7	20	105	223	658	1.013
Total	23	92	482	859	2.083	3.539

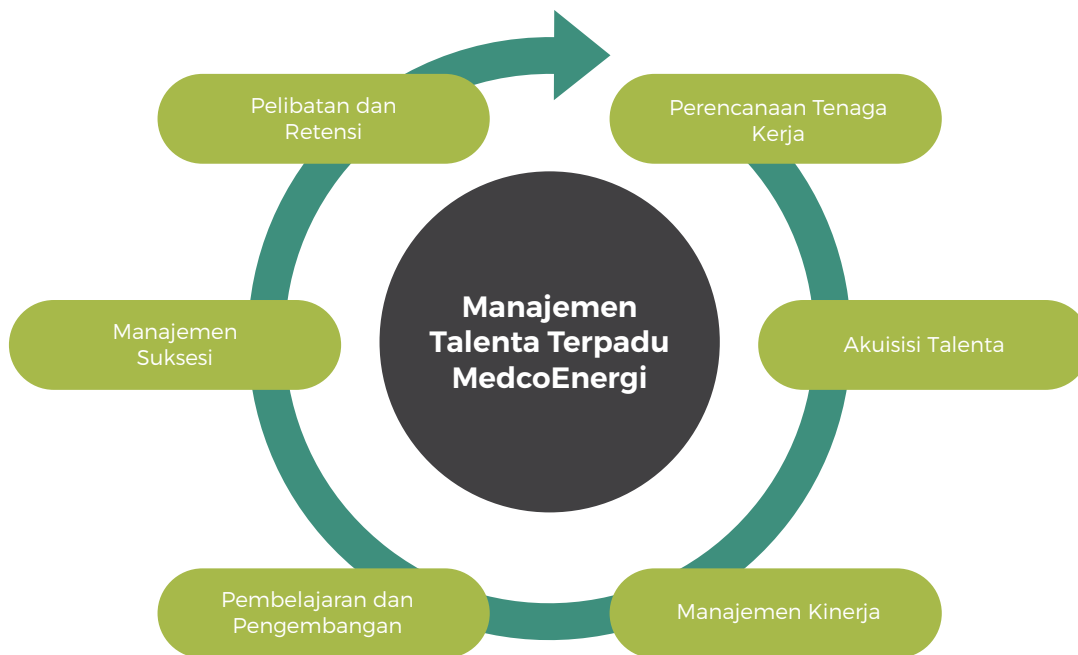
Catatan: Persentase pekerja yang dipekerjakan di sektor Minyak & Gas dan Ketenagalistrikan, dikategorikan berdasarkan usia, jenis kelamin, dan wilayah, serta data pergantian pekerja untuk kategori yang sama, diungkapkan secara terpisah dalam [Data Kinerja GRI 2024](#).

¹ Mencakup pekerja Medco Corporate

Inisiatif untuk Memberdayakan Pekerja Kami

Di MedcoEnergi, kami memberdayakan individu-individu yang memimpin, berinovasi, dan membangun masa depan yang berkelanjutan. Kami memprioritaskan kesejahteraan pekerja sekaligus mendorong keberlanjutan bisnis. Kami menyediakan dukungan menyeluruh untuk mengembangkan talenta, memberdayakan individu, dan mempertahankan mereka dalam jangka panjang melalui panduan dari Kerangka Kerja Manajemen Talenta Terpadu.

Manajemen Talenta Terpadu MedcoEnergi



Pada tahun 2024, tim Sumber Daya Manusia mencapai beberapa tonggak pencapaian penting. *Operational Excellence* diperkuat dengan memusatkan fungsi-fungsi utama, khususnya dalam operasi marine, eksplorasi, sumur, dan *engineering*, yang selanjutnya meningkatkan efisiensi dan kolaborasi. Program Peningkatan Kinerja Berkelanjutan diterapkan di seluruh aset lepas pantai dan darat untuk lebih mengoptimalkan kinerja, serta memastikan ketahanan operasional jangka panjang.

Dua belas pekerja dari Indonesia ditugaskan ke Oman *Joint Venture*, dan 33 staf melakukan penugasan internasional di Oman, Thailand, Singapura, dan Indonesia. Mereka memperoleh memperoleh paparan berharga terhadap keragaman budaya operasi.

Kami juga terus menyelenggarakan Program Magang Bisnis MedcoEnergi (*MedcoEnergi Business Apprentice Program/MBAP*) untuk mempersiapkan profesional muda di bidang Keuangan dan Teknologi Informasi Digital. Kami meningkatkan sistem SDM dengan peluncuran *MyHRCorner*, platform terpusat yang meningkatkan akses pekerja ke pengembangan karier, manajemen kinerja, dan pelatihan. Selain itu, pengambilan keputusan berbasis data diperkuat dengan penerapan portal *HR Dashboard*, yang dapat meningkatkan analisis data dan perencanaan tenaga kerja, sehingga memungkinkan para pemimpin untuk membuat keputusan yang lebih efektif, lebih mengoptimalkan pengelolaan talenta, dan menelaraskan strategi tenaga kerja lebih dekat dengan tujuan bisnis.

Kami telah mengembangkan lima program utama Sumber Daya Manusia pada tahun 2024 sebagai berikut:



Mempertahankan talenta terbaik untuk proyek dan inisiatif penting



Memperkuat nilai-nilai perusahaan & Medco Leadership Behaviors (MLB)



Memajukan kepemimpinan dan pengembangan keterampilan teknis



Meningkatkan hubungan industri dan pekerja untuk menjaga keharmonisan industri



Membangun kapabilitas organisasi untuk mendukung agenda transisi energi

Mempertahankan Talenta untuk Proyek dan Inisiatif Penting

Pembelajaran yang berkesinambungan dan pengembangan profesional sangat penting untuk membina talenta dan mendorong pertumbuhan. Pada tahun 2024, Perusahaan meluncurkan Kampanye Pengembangan yang melibatkan lebih dari 700 pekerja untuk mendukung pertumbuhan karier mereka dan mendorong transfer pengetahuan melalui Rencana Pengembangan Individu, program *Mentoring*, dan Kepemimpinan yang telah ditetapkan. Sebagai hasil dari upaya ini, 19 pekerja menerima bantuan pendidikan formal melalui Program Bantuan Pendidikan bagi Pekerja. Program Perencanaan Suksesi dan Pengembangan Talenta yang kami selenggarakan menjamin regenerasi fungsi-fungsi utama. Hal tersebut mencakup bidang operasional, *engineering*, dan peran *subsurface*. Kami membangun jalur talenta yang kuat dengan 36% posisi struktural dipegang oleh para pemimpin

muda. Selain itu, saat ini perempuan memegang 20% posisi struktural, yang berkontribusi secara signifikan terhadap pencapaian perusahaan.

Untuk lebih mendukung retensi dan motivasi talenta, strategi Total Rewards kami dirancang untuk mempertahankan talenta berkinerja tinggi dan selaras dengan tujuan bisnis perusahaan. Langkah ini melibatkan riset pasar dan terus meningkatkan mekanisme insentif kinerja. Strategi ini juga mencakup Sistem Manajemen Kinerja (Performance Management System/PMS), di mana semua pekerja berpartisipasi secara teratur. Rincian lebih lanjut tentang evaluasi kinerja dapat ditemukan dalam Pengungkapan GRI 2024 404-3 dalam Data Kinerja GRI.

Memperkuat Nilai-Nilai Perusahaan & Medco Leadership Behaviors (MLB)

Tenaga kerja yang berkomitmen dan inklusif penting untuk mendorong keberhasilan bisnis sekaligus menjunjung tinggi nilai-nilai perusahaan. Dengan menindaklanjuti hasil survei keterlibatan pekerja secara aktif, kami memperkuat budaya perbaikan berkelanjutan, memastikan bahwa suara pekerja membentuk strategi lingkungan kerja. Atas dasar alasan ini, kami meluncurkan beberapa inisiatif untuk mengatasi area utama pembangunan perbaikan berdasarkan wawasan yang diperoleh dari Survei Keterlibatan Pekerja 2023. Diskusi Kelompok Terfokus (*Focus Group Discussion/FGD*) diadakan terkait budaya perusahaan dan peluang karier, dengan 148 pekerja berpartisipasi dan memberikan masukan berharga untuk program perbaikan yang kami targetkan. Untuk meningkatkan keterlibatan pekerja perempuan, kami mengadakan FGD dengan 43 perempuan dari berbagai peran, menelusuri tantangan pengembangan karier dan keseimbangan kehidupan kerja. Wawasan yang diperoleh dari percakapan-percakapan ini mendorong permulaan dua inisiatif:

1. Program Tempat Kerja yang Saling Menghormati – Dirancang untuk mempromosikan inklusivitas, saling

menghormati, dan lingkungan kerja profesional, memperkuat budaya di mana setiap pekerja dihargai dan didukung.

2. Komunitas Perempuan di Tempat Kerja – Sebuah platform yang membina dukungan rekan sejawat, pendampingan, dan peluang pengembangan karier bagi pekerja perempuan, menyediakan dukungan yang terstruktur untuk perkembangan profesional

Untuk mengembangkan budaya integritas, kolaborasi, dan peningkatan berkelanjutan, kami terus memperkuat Perilaku Kepemimpinan Medco (*Medco Leadership Behaviors/MLB*), sebuah model yang mendorong pekerja untuk merangkul dan mencontohkan nilai-nilai kepemimpinan utama dalam peran mereka. Guna memastikan MLB dikomunikasikan dan dianut secara efektif oleh pekerja di semua tingkatan organisasi, kampanye internal diluncurkan menggunakan platform multimedia dan komunikasi. Inisiatif ini menampilkan video pesan manajemen dan pengalaman berbagi MLB, di mana lebih dari 100 pekerja membahas praktik terbaik. Selain itu, Forum Pemimpin diadakan untuk memfasilitasi berbagi ide dan kolaborasi di antara para pemimpin, yang pada akhirnya mendorong penerapan MLB yang efektif di dalam tim.

Medco Leadership Behaviors (MLB)



Pendekatan ini membantu memperkuat budaya internal yang didedikasikan untuk mendukung pertumbuhan energi, memastikan bahwa perilaku kepemimpinan tertanam kuat dalam cara kami bekerja. Sistem Manajemen Kinerja juga menggabungkan MLB sebagai komponen penilaian utama. Hal ini semakin mengintegrasikan MLB dan nilai-nilai perusahaan ke dalam operasi sehari-hari di samping mengevaluasi prestasi kerja pekerja. [GRI 404-3]

Memajukan Kepemimpinan dan Pengembangan Keterampilan Teknis [GRI 404-2]

Kami meningkatkan kepemimpinan dan pengembangan pekerja melalui program pelatihan yang disesuaikan, yang menyempurnakan keterampilan, memperkuat keahlian, serta menunjang kemajuan karier. Pada tahun 2024, kami menginvestasikan USD 3,8 juta untuk pengembangan kepemimpinan dan teknis.

Tahun	Program	Man-course ¹	Jam Pelatihan	Investasi Pelatihan (USD)
2024	1.085	8.210	136.380	3.882.000
2023	1.058	9.380	77.900	3.976.000
2022	1.131	8.226	78.841	3.782.500

Pada tahun 2024, kami memperkuat upaya pengembangan kepemimpinan dan talenta melalui berbagai inisiatif. Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco (Medco Senior Leadership Development Program/MSLDP) memasuki gelombang ketiga, bersama dengan program kepemimpinan lainnya seperti *Leadership Coaching*, *Critical Thinking*, *Leaders Forum*, dan *Conversational Capacities*. Secara kolektif, lebih dari 12.000 jam pelatihan dialokasikan untuk menyampaikan program-program ini. Di luar pengembangan kepemimpinan, lebih dari 120.000 jam pelatihan dikhususkan untuk pekerja di lebih dari 550 subjek di bidang teknis, dukungan bisnis, dan operasi, termasuk Kader *Subsurface Academy 2* dan 3.

Program Magang Bisnis MedcoEnergi adalah inisiatif lain yang ditujukan untuk mempersiapkan talenta masa depan. Program ini berupa perekrutan lulusan baru yang memiliki spesialisasi dalam Teknologi Informasi Digital dan Keuangan. Selain itu, perusahaan secara aktif berpartisipasi dalam acara karier, seperti yang disponsori oleh Institut Teknologi Bandung (ITB) dan *Solo Techno Day* dan terus mengembangkan Model Kompetensi Manajemen untuk Divisi Digital Information Technology dan Relations & Security.

Program dan bantuan untuk meningkatkan ketrampilan karyawan dan program bantuan transisi tersedia di Pengungkapan GRI 404-2 di [Data Kinerja GRI](#).

Meningkatkan Hubungan Industrial dan Pekerja untuk Memelihara Harmoni [GRI 2-30] [GRI 407-1]

Memelihara keharmonisan industri sangat penting untuk membina tenaga kerja yang produktif dan terlibat secara aktif. Kami mengakui 11 serikat pekerja yang didukung oleh tujuh perjanjian kerja bersama (PKB), yang menunjukkan dedikasi kami untuk membina hubungan industri yang kuat. Pada tahun 2024, kami berhasil memperbarui lima PKB dan memperpanjang dua lainnya untuk memastikan bahwa PKB tersebut tetap relevan dengan kebutuhan pekerja dan perusahaan. Upaya ini selanjutnya didukung oleh inisiatif penyelarasan berkelanjutan kami, yang dikembangkan bekerja sama dengan pemangku kepentingan pemerintah.

Kami menjaga komunikasi dan kolaborasi terbuka dengan menyelenggarakan pertemuan triwulanan dengan setiap serikat pekerja. Pertemuan ini membahas masalah

manajemen dan serikat pekerja serta memberikan informasi terkini tentang kebijakan dan peraturan internal baru. Selain itu, kami menyelenggarakan kegiatan untuk meningkatkan pengetahuan serikat pekerja dalam hubungan industri untuk mendukung Pengembangan Kemampuan Pekerja di bawah Perilaku Kepemimpinan Medco. Sesi berbagi pengetahuan yang mencakup negosiasi perjanjian kerja bersama dan remunerasi di industri minyak dan gas diadakan pada bulan Maret 2024. Forum Hubungan Industri pada bulan November 2024, yang bertajuk "Bersama Membangun Masa Depan," mempertemukan 75 perwakilan serikat pekerja. Pada bulan Juli 2024, kami mendukung partisipasi pengurus serikat pekerja dalam Lokakarya Hubungan Industri SKK Migas, bersama dengan serikat pekerja/serikat buruh KKS dan praktisi SDM.

Membangun Kapabilitas Organisasi untuk Mendukung Agenda Transisi Energi [GRI 404-2]

Membangun kapabilitas organisasi adalah kunci untuk menerjemahkan tujuan iklim kami menjadi tindakan nyata. Kami membekali pekerja dengan keterampilan teknis untuk mendorong masa depan yang berkelanjutan dan mendukung Agenda Transisi Energi kami. Pada tahun 2024, 11 program pelatihan dan sesi berbagi pengetahuan mencakup energi terbarukan, teknologi rendah karbon, Penyimpanan Karbon (*Carbon Capture Storage/CCS*), dan perubahan iklim, melibatkan 457 pekerja dengan 1.536 jam pelatihan yang didedikasikan untuk pengembangan kompetensi. Selain itu, 2.800 pekerja menyelesaikan tiga modul pembelajaran elektronik tentang Keberlanjutan dan Perubahan Iklim, sementara 19 pemimpin senior memperoleh sertifikasi global dalam Keberlanjutan, ESG, dan Perubahan Iklim.

Pada akhir tahun 2024, Medco Power dan Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH mulai merencanakan proyek kolaboratif dalam kerangka program pendanaan *develoPPP* dari Kementerian Federal Jerman untuk Kerja Sama Ekonomi dan Pembangunan (BMZ). Proyek ini ditujukan untuk memajukan pengembangan keterampilan di sektor energi terbarukan Indonesia dengan membekali perusahaan energi dengan inisiatif pengembangan tenaga kerja yang strategis. Medco Power dan GIZ bergerak maju menuju pelaksanaan proyek pada tahun 2025.

¹ Jumlah pelatihan mata kuliah yang diikuti oleh satu orang. Bila satu orang mengikuti dua sesi pelatihan, maka akan dihitung sebagai dua kursus perorangan. Referensi: Kebijakan Pelatihan MedcoEnergi

Membangun Pondasi Teknologi Informasi Digital Yang Kuat Untuk Mendorong Transformasi

[GRI 3-3]

MedcoEnergi telah mengembangkan strategi Teknologi Informasi Digital (TI Digital) lima tahunan, sejak tahun peluncurannya di 2022, untuk membangun landasan yang kuat bagi keterampilan dan ketahanan, yang mendorong integrasi, efisiensi, dan kecerdasan yang lebih besar di seluruh operasi bisnis kami. Visi dan strategi TI Digital kami dinyatakan dengan jelas di bawah empat pilar utama. Tahun 2023 adalah tahun strategi ini diterapkan. Strategi ini berfokus pada pembangunan landasan digital yang kuat yang memberdayakan pekerja kami untuk menghadapi tantangan masa depan dengan keterampilan dan ketahanan.

Visi TI Digital

Memberikan nilai bagi bisnis kami dengan memanfaatkan teknologi digital untuk membuat operasi dan proses kami lebih efisien, efektif, cerdas, dan terotomatisasi



KEAMANAN SIBER

Perkembangan kami pada tahun 2024 berlandaskan pada empat pilar utama TI Digital, yang masing-masing memainkan peran penting dalam membentuk lanskap TI yang lebih tangguh, tangkas, dan siap menghadapi masa depan:

- a. Memperkuat fondasi digital kami:
 - Kami berhasil meningkatkan pusat data dan infrastruktur pemulihan bencana, yang meningkatkan ketahanan sistem dan kesinambungan operasional
 - Kami mengoptimalkan lingkungan komputasi pengguna akhir, memastikan lingkungan kerja digital yang lancar dan efisien.
 - Kami meluncurkan Inisiatif Rasionalisasi Aplikasi untuk menyederhanakan dan memodernisasi sistem TI, yang mengurangi kompleksitas dan meningkatkan kinerja.
- b. Menetapkan model operasi digital baru
 - Kami menerapkan Proses Manajemen Permintaan dan Portofolio untuk meningkatkan tata kelola, memprioritaskan investasi TI, dan memaksimalkan nilai bisnis.
 - Kami meraih sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi ISO 27001:2022 & Teknologi Informasi – Manajemen Layanan ISO 20000-1:2018 untuk layanan TI penting. Langkah ini memperkuat komitmen kami terhadap standar terdepan di industri dalam hal keamanan informasi dan manajemen layanan TI.
- c. Mendorong transformasi digital di seluruh bisnis:
 - Kami mengembangkan dan menerapkan solusi Perencanaan Bisnis Terpadu (*Integrated Business Planning/IBP*) dengan tata kelola data praktik terbaik, mengoptimalkan proses perencanaan hulu.

- Kami berhasil meluncurkan gelombang pertama Akademi Ilmu Data, membekali para domain *engineers* dengan kemampuan Akal Imitasi (AI) dan Pembelajaran Mesin (*Machine Learning/ML*) serta mentransformasi mereka menjadi ahli AI/ML.
- Kami memperluas otomatisasi dan efisiensi melalui solusi berbasis AI/ML, otomatisasi proses robotik, dan aplikasi seluler, yang menyederhanakan operasi dan pengambilan keputusan.
- d. Memperkuat keamanan siber kami:
 - Kami meningkatkan Pusat Operasi Keamanan (*Security Operations Centre/SOC*), yang mengintegrasikan kemampuan pemantauan dan respons tingkat lanjut untuk mendeteksi, mengelola, dan menetralkan ancaman siber secara proaktif.
 - Kami membentuk Tim Respons Insiden Keamanan Komputer (*Computer Security Incident Response Team/CSIRT*) bekerja sama dengan Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN), untuk memperkuat kemitraan keamanan siber nasional.
 - Kami memperkuat protokol keamanan untuk Sistem Kontrol Industri (*Industrial Control Systems/ICS*) lama, yang memastikan perlindungan yang kuat terhadap risiko siber dalam infrastruktur penting.

Pencapaian ini menandai tonggak penting dalam perjalanan transformasi digital kami yang memperkuat efisiensi operasional, keamanan siber, dan inovasi teknologi di seluruh organisasi.

Penyelarasan Inisiatif Keberlanjutan Dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) PBB

Tabel berikut memetakan inisiatif keberlanjutan kami dalam memberdayakan pekerja terhadap target SDG PBB. Inisiatif keberlanjutan ini merupakan inisiatif MedcoEnergi dan tidak mengindikasikan bahwa MedcoEnergi telah mengukur atau menetapkan target untuk pemerintah di wilayah operasional kami terkait pencapaian TPB PBB.

TPB PBB	Target TPB PBB yang Relevan ¹	Inisiatif Utama
	4.3	• Beasiswa pendidikan • Survei Keterlibatan Pekerja (EES) • Program pengembangan kepemimpinan dan kemampuan teknis • Perilaku Kepemimpinan Medco (MLB) • <i>Medco Subsurface Academy</i> (MSA) • Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco (MSDLP)
	5.1, 5.5	
	8.2, 8.5, 8.6, 8.8	• Perjanjian Kerja Bersama (PKB) • Kebijakan dan pedoman SDM • Program pengembangan kepemimpinan dan kemampuan teknis • Mobilisasi talenta • Kepatuhan Kontraktor dan Pemantauan Kinerja
	10.2, 10.3	• Penyesuaian manfaat • Hak penyesuaian tingkatan upah
	13.3	• Program dan inisiatif pengembangan kapasitas terkait perubahan iklim
	16.b	• Perjanjian Kerja Bersama • Keterlibatan hubungan industri dengan serikat pekerja

¹ Target-target dapat dilihat di website TPB PBB (<https://sdgs.un.org/goals>)

Rencana Kerja

[GRI 3-3]

Rencana kerja berikut disusun untuk membantu kami dalam memenuhi tujuan dan terus memberdayakan pekerja kami. Secara berkala kami mengukur, memantau, dan melaporkan kemajuan dan kinerja terhadap rencana kerja ini. Laporan kemajuan rencana kerja ini mengacu pada Peta Jalan Keberlanjutan 2023 - 2027.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Atraksi, Retensi dan Pengembangan Talenta	Program Pengembangan Kepemimpinan Senior Medco (MSLDP)		
	Menyelesaikan MSLDP Angkatan 2- Belajar dengan Membentuk Pemimpin Lain	Melanjutkan peluncuran MSLDP Angkatan 2	Menyelesaikan program MSLDP dengan INSEAD; melaksanakan program bimbingan individu untuk peserta MSLDP terpilih (2 angkatan untuk tingkat senior dan 2 angkatan untuk tingkat menengah).
	Menilai MSLDP Angkatan 3.	Mulai menerapkan MSLDP Angkatan 3.	
			Menyelesaikan survei 360° dengan peserta MSLDP dan sponsor proyek (BOD).
			Menyelesaikan Modul 1 pada bulan November 2024 di Kampus INSEAD, Singapura. Dihadiri oleh 25 Pemimpin Senior.
	Medco Leadership Behaviors (MLB)		
	Meningkatkan kesadaran dan pemahaman tentang MLB di Medco Minyak & Gas Internasional dan anak perusahaan lainnya.	Mempertahankan dan memperkuat kesadaran MLB dengan terus menanamkannya ke dalam penilaian kepemimpinan, program pengembangan, dan budaya organisasi.	Menyelesaikan delapan belas pelatihan kepemimpinan sebagai bagian dari kampanye MLB.
			Merilis video pesan manajemen dan berbagi pengalaman bulanan tentang MLB (15 konten yang mencakup elemen-elemen MLB) pada wallpaper desktop, buletin, dan papan informasi digital.
			Mengenalkan MLB kepada anak perusahaan internasional dan lainnya.
			Memperbarui proses peninjauan MLB dalam Evaluasi Kinerja.
	Menggabungkan aspek MLB dalam penilaian kepemimpinan.		MLB telah dimasukkan dalam penilaian kepemimpinan.
	Kerangka Pengembangan Talenta (Pemetaan Talenta dan Perencanaan Suksesi)		
	Melanjutkan Pemantauan Talenta untuk Pekerja Berpotensi Tinggi (HiPot) dan penerusnya.		Menyelesaikan analisis data pengembangan talenta terkonsolidasi untuk pemantauan HiPot.
	Melaksanakan program pengembangan talenta yang komprehensif.		Tingkat senior Angkatan 3 dan 4: Menyelesaikan umpan balik dan laporan 360o pada bulan Agustus 2024. Menyelesaikan evaluasi program pertama pada Q1. Menyelesaikan evaluasi dengan Kepala Pejabat Administratif pada bulan Oktober 2024. Menyelesaikan evaluasi pasca-pelatihan untuk Angkatan 3 dan 4 pada bulan November 2024.
			Tingkat Menengah: Menyelesaikan ringkasan program serta pelatihan individu & kelompok dengan Prasetiya Mulya.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Atraksi, Retensi dan Pengembangan Talenta	Manajemen Kompetensi Teknis dan Operasional		
	Mengidentifikasi, menilai, dan mengatasi kesenjangan saat ini dengan matriks inti untuk mendukung inisiatif transisi energi di: - Minyak & Gas - Ketenagalistrikan		Minyak & Gas: Menyelesaikan analisis kebutuhan pelatihan berdasarkan hasil penilaian kompetensi teknis. <i>Medco Subsurface Academy (MSA):</i> Lulus <i>Subsurface Academy Cadre-3</i> Ketenagalistrikan: Menyelesaikan pelatihan daring perubahan iklim untuk MPE, EPE, MPSI Riau, Riau IPP/MRPR dan MGS Menerbitkan Podcast GAIA (Duta Hijau untuk Aksi Iklim Inklusif)
	Menetapkan rencana pengembangan untuk peran penting pada fungsi teknis untuk mendukung inisiatif transisi energi dan menerapkan program pada sektor: - Minyak dan gas - Ketenagalistrikan		Minyak & Gas: Telah selesai menyelenggarakan forum berbagi pengetahuan yang difasilitasi oleh para ahli dalam pemanfaatan panas limbah menjadi pembangkit listrik menggunakan teknologi <i>Organic Rankine Cycle (ORC)</i>. Mengirim 4 perwakilan ke <i>Indonesia International Hydrogen Summit 2024</i> Ketenagalistrikan: Rencana pengembangan SDM untuk peran-peran penting dalam fungsi teknis akan menjadi bagian dari kolaborasi dengan GIZ, yang mengumumkan proyek tersebut kepada MPI dengan persetujuan dari Kementerian Federal Jerman untuk Kerjasama Ekonomi dan Pembangunan (BMZ).
	Melaksanakan rencana pembangunan untuk mengisi kesenjangan pada sektor: - Minyak dan gas - Ketenagalistrikan	Terus melaksanakan pelatihan teknis sebagaimana yang diuraikan dalam rencana pengembangan untuk mengatasi kesenjangan keterampilan.	Minyak & Gas: Menyelesaikan beberapa sesi forum berbagi pengetahuan yang difasilitasi oleh para ahli dalam bidang internal dan eksternal. Menyelesaikan beberapa pelatihan teknis. Menyelesaikan proses sertifikasi dan memperoleh Surat Tanda Registrasi Insinyur yang dikeluarkan oleh Ikatan Insinyur Indonesia untuk 75 orang insinyur prioritas. Ketenagalistrikan: Pemberian beasiswa kepada 3 pekerja untuk menempuh pendidikan Magister Panas Bumi ITB.
	Mengevaluasi hasil program kemampuan teknis.		Memantau tindakan kepemimpinan peserta melalui interaksi, rapat, dan perilaku sehari-hari untuk memastikan keselarasan dengan MLB

¹ Pelatihan ini mencakup berbagai topik, termasuk Sistem Generator Termoelektrik dan Sistem Penyimpanan Energi Baterai (BESS). Sesi pelatihan difasilitasi oleh penyedia internal maupun eksternal, dengan peserta dari TCMS serta aset domestik dan internasional.

Kategori	Rencana Jangka Pendek	Rencana Jangka Menengah-Panjang	Status
Atraksi, Retensi dan Pengembangan Talenta	Kompetensi Operasional dan Sistem Manajemen Pembelajaran		
	Minyak dan Gas: Berhasil memberikan penilaian kompetensi operasi di E&P Indonesia. Memberikan sertifikasi pemerintah 100% untuk personel operasi di E&P Indonesia. Memberikan program peningkatan keterampilan Operasi Lepas Pantai. Mengembangkan <i>Job Performance Profiles</i> (JPP) untuk semua personel operasi lapangan.	Minyak dan Gas: Menilai sekitar 149 teknisi di Aset Darat dan Jawa Timur serta 160 supervisor di seluruh aset. Menyertifikasi 5.472 personel terlatih. Menetapkan disiplin ilmu pilihan untuk operator, mekanik, instrumen, dan listrik. Menyelesaikan Fase #1 dengan 10 posisi terisi.	Minyak dan Gas: Menilai sekitar 149 teknisi di Aset Darat dan Jawa Timur serta 160 supervisor di seluruh aset. Menyertifikasi 5.472 personel terlatih. Menetapkan disiplin ilmu pilihan untuk operator, mekanik, instrumen, dan listrik. Menyelesaikan Fase #1 dengan 10 posisi terisi.
	Ketenagalistrikan: Terus mengevaluasi semua kompetensi operasional.	Ketenagalistrikan: Geothermal Sarulla: Menetapkan kompetensi direktori final untuk PLTP dan dibagikan kepada Tim SDM aset. TJBPS: Menyelesaikan ringkasan hasil penilaian untuk operator & teknisi	Ketenagalistrikan: Geothermal Sarulla: Menetapkan kompetensi direktori final untuk PLTP dan dibagikan kepada Tim SDM aset. TJBPS: Menyelesaikan ringkasan hasil penilaian untuk operator & teknisi
Survei Keterlibatan Pekerja (Employee Engagement Survey/EES)			
	Menerapkan rencana aksi untuk menerjemahkan umpan balik menjadi tindakan konkret dan inisiatif strategis.	Kemajuan sedang dicapai dengan rencana aksi di seluruh perusahaan.	Melakukan diskusi kelompok terfokus tentang budaya dan pengembangan karier untuk memastikan rencana tindakan divalidasi dan diselaraskan. Menyelesaikan enam sesi keterlibatan pekerja perempuan, yang dihadiri oleh 43 peserta dari berbagai entitas, aset, fungsi, dan level (manajer senior, manajer, dan profesional). Memetakan dan mengunggah Pedoman TDC untuk Dukungan Bisnis bagi Sistem SDM. Menyelesaikan Forum Pemimpin serta Forum Pembelajaran & Pengembangan.



Lampiran

Penghargaan 2024

Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Medco Energi Internasional (MEI)		
Penghargaan Perusahaan Paling Diakui 2024	Warta Ekonomi	MEI menerima penghargaan Penghargaan Perusahaan Paling Diakui 2024 atas inisiatif eksplorasi yang luar biasa untuk meningkatkan produksi.
Penghargaan Transaksi Terbaik Tahun 2024	Asia Pacific Energy Capital Assembly	MEI dianugerahi Penghargaan Transaksi Terbaik Tahun 2024 sebagai pengakuan atas akuisisi strategis hak partisipasi di Oman Block 48 dan Block 60 dari Oman Oil (OQ) Company.
Penghargaan Transparansi Korporat dan Pengurangan Emisi Terbaik 2024	Investortrust, bekerjasama dengan Bumi Global Karbon Foundation (BGKF)	MEI meraih Penghargaan Transparansi Korporat dan Pengurangan Emisi Terbaik 2024, dengan predikat Green Elite untuk transparansi pengurangan emisi dan Gold Plus untuk pengungkapan perhitungan emisi.
Peringkat A dalam Studi Laporan Keberlanjutan 2022	FIHRRST and Moores Rowland Indonesia	Laporan Keberlanjutan MEI mendapat peringkat A dalam Studi Laporan Keberlanjutan 2022 untuk seluruh perusahaan publik di Indonesia yang dilakukan oleh FIHRRST dan Moores Rowland Indonesia.
Penghargaan Prestasi Luar Biasa dalam Transisi Menuju Energi Bersih	CNBC Indonesia dan Relawan Pengusaha Muda Nasional (REPNAS)	MEI menerima penghargaan Penghargaan Prestasi Luar Biasa dalam Transisi Menuju Energi Bersih dalam ajang konferensi nasional dan malam penghargaan REPNAS 2024.
Penghargaan <i>Wealth Added Index</i> (WAI) 2024	Grup Media SWA dan Stern Value Management	MEI meraih penghargaan <i>Wealth Creator</i> dalam kategori Kapitalisasi Pasar Besar pada ajang Perusahaan Publik Indonesia Terbaik, sebagai pengakuan atas kontribusi kami dalam menciptakan nilai tambah positif bagi para pemegang saham.
Indeks Integritas Bisnis Lestari 2024	Transparency International Indonesia berkolaborasi dengan TEMPO Data Science	MEI menerima pengakuan sebagai berikut: predikat 'Ruby' (Skor Indeks 75-84) untuk aspek Integritas/Anti-Korupsi, 'Diamond' (85-100) untuk aspek Bisnis dan HAM serta Lingkungan, dan 'Ruby' untuk Total Indeks. Penghargaan ini mencerminkan integrasi prinsip antikorupsi, penghormatan terhadap HAM, dan komitmen MEI terhadap keberlanjutan ekosistem.
Medco Minyak & Gas		
Penghargaan SKK Migas 2024	SKK Migas	Medco E&P Indonesia meraih empat penghargaan: Pencapaian Konten Lokal Terbaik, Kepatuhan Terbaik dalam Manajemen Data, Keunggulan dalam Asuransi dan Konsultasi, serta Pencapaian Terbaik dalam Optimalisasi Pendapatan & <i>Cost Behaviour</i> .
		Medco E&P Grissik menerima dua penghargaan: Kinerja Terbaik dalam Manajemen Keuangan dan Kinerja Proyek Onshore Terbaik.
		Medco E&P Natuna meraih penghargaan untuk Kinerja Proyek Lepas Pantai Terbaik.

Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Penghargaan Serambi 2024	Serambi Indonesia	Medco E&P Malaka menerima Penghargaan Serambi 2024 dalam kategori "Membangkitkan Semangat Meraih Peluang," sebagai pengakuan atas peran aktifnya dalam membina sumber daya manusia di wilayah pertambangan.
Penghargaan Nihil Kecelakaan 2024	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	Medco E&P Tomori Sulawesi melalui <i>Joint Operating Body</i> (JOB Tomori) menerima penghargaan atas pencapaiannya dalam mengoperasikan Senoro <i>Central Processing Plant</i> (CPP) di Kabupaten Banggai tanpa kecelakaan kerja, di bawah pengawasan SKK Migas.
Patra Prakasa	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	Medco E&P Malaka menerima Penghargaan Nihil Kecelakaan atas pencapaian 4.405.206 jam kerja tanpa kecelakaan sejak 1 November 2020.
Patra Nirbhaya Karya	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	Ricko Adlyana Putra, karyawan dari JOB Tomori, mendapatkan penghargaan Patra Prakasa
Patra Nirbhaya Karya Utama Adinugraha I	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	JOB Tomori mendapatkan anugerah Patra Nirbhaya Karya Utama Adinugraha I atas pencapaiannya dalam mencatatkan 46 juta jam kerja tanpa kecelakaan sejak LTI terakhir pada tahun 2014.
Peringkat Biru PROPER	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Medco E&P Malaka menerima peringkat Biru dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) tahun 2023, sebagai pengakuan atas komitmennya terhadap praktik pengelolaan lingkungan.
Penilaian Sistem Manajemen Keselamatan Gas	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	Medco E&P Sampang Pty meraih peringkat "Sangat Baik" dalam penilaian Sistem Manajemen Keselamatan Minyak dan Gas (SMKM), yang bertujuan meningkatkan keselamatan, keandalan, dan efisiensi pada instalasi dan peralatan hulu migas.
Patra Nirbhaya Karya	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	Medco E&P dengan bangga meraih delapan penghargaan di berbagai kategori, yang menjadi penegas atas komitmen terhadap keselamatan dan inovasi.
Penghargaan Pengungkapan Keberlanjutan	Thaipat Institute, Thailand	Medco E&P Thailand (Bualuang) menerima pengakuan atas pengungkapan keberlanjutan yang transparan 2024 untuk tahun ketiga berturut-turut, sebagai penghargaan atas pengungkapan keberlanjutan yang komprehensif, kredibel, dan transparan.
Malam Apresiasi Kinerja Pemangku Kepentingan EBTKE	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	JOB Tomori meraih penghargaan dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia atas Efisiensi Energi, dengan peringkat lima besar untuk Manajemen Energi Terbaik dan penghargaan khusus inovasi atas proyek keandalan <i>Hot Oil Heater</i> di Lapangan Senoro.

Nama Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Keterangan
Penghargaan Indikator Kinerja Utama Manajemen Rantai Pasok	SKK Migas	Medco E&P Malaka (Block A) meraih peringkat pertama dalam Key Performance Indicator (KPI) Supply Chain Management (SCM) 2024 atas keunggulannya dalam pengadaan, manajemen kepabeanaan, manajemen aset, serta pengembangan kapasitas nasional dan Tingkat Kandungan Dalam Negeri (TKDN).
Ketenagalistrikan		
Top CSR Award 2024	Majalah Top Business	Medco Ratch Power Riau (MRPR) meraih penghargaan bergengsi dengan peringkat bintang-4 atas pelaksanaan inisiatif CSR di wilayah sekitar fasilitas operasionalnya.
Tribun Digital Award 2024	Tribun Pekanbaru	Medco Power Indonesia diakui atas konsistensinya dalam mengembangkan portofolio energi bersih dan terbarukan sebagai Produsen Listrik Independen. Energi Listrik Batam juga menerima <i>Excellent Service Award</i> dalam kategori Perusahaan Rantai Pasok Energi.
Penghargaan Perlindungan Lingkungan dan Sosial 2024	PT Sarana Multi Infrastruktur (Persero) (PT SMI)	Medco Cahaya Geothermal (MCG) menerima penghargaan Perlindungan Lingkungan dan Sosial atas implementasi yang efektif terhadap <i>Corrective Action Plan</i> pengelolaan lingkungan dan sosial untuk proyek Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi Ijen.
ASEAN Red Ribbon for Outstanding Workplace (ARROW) Award 2024	Koalisi Bisnis ASEAN untuk HIV dan AIDS (ASEAN BCA)	Medco Power Indonesia, melalui anak usahanya PT TJB Power Services (TJBPS), meraih penghargaan ASEAN ARROW untuk Tempat Kerja Unggul atas komitmen kuat dalam menerapkan kebijakan dan program pencegahan serta pengendalian HIV dan AIDS di tempat kerja.
Penghargaan Nihil Kecelakaan 2024	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	Mitra Energi Batam dan Medco Geothermal Sarulla mendapatkan penghargaan atas pencapaian nihil kecelakaan kerja.
Penghargaan EBTKE	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	MCG mendapatkan penghargaan atas keunggulan dalam Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Teknik Panas Bumi di kategori perusahaan non-operasional untuk energi terbarukan dan konservasi.



Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK No. 16/2021)

No.	Topik	No.	Deskripsi	Halaman
A	Corporate Sustainability Strategy	A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	34-35
B	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	B.1	Aspek Ekonomi	16
		B.2	Aspek Lingkungan Hidup	17
		B.3	Aspek Sosial	18
C	Profil Perusahaan	C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	25
		C.2	Alamat Perusahaan	Sampul Belakang
		C.3	"Skala Usaha"	22, 28, 150-151
		C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	22
		C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	46
		C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	Tidak Berlaku
D	Penjelasan Direksi	D.1	Penjelasan Direksi	8-12
E	Tata Kelola Keberlanjutan	E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	40-41, 52
		E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	55, 57, 62-63, 71, 152-155
		E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	43-44
		E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	44-45
		E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
F	Kinerja Keberlanjutan	F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	34, 40-41, 43-44, 50-53, 59, 70, 92-95, 104-104, 112-113, 128, 142-144, 150, 152
		Kinerja Ekonomi		
		F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	16, 31
		F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
		Kinerja Lingkungan Hidup		
		F.4	Biaya Lingkungan Hidup	102, 132
		Aspek Material		
		F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	96-98
		Aspek Energi		
		F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	80
		F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbaru	81-86
		Aspek Air		
		F.8	Penggunaan Air	99-101

No.	Topik	No.	Deskripsi	Halaman
F	Kinerja Keberlanjutan	Aspek Keanekaragaman Hayati		
		F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	101-103
		F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	101-103
		Aspek Emisi		
		F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	78-79
		F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	76-77
		Aspek Limbah dan Efluen		
		F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	97-98
		F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	96-98
		F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada)	98-99
		Aspek Pengaduan Lingkungan Hidup		
		F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	92
		Kinerja Sosial		
		F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	Tidak Berlaku
		Aspek Tenaga Kerja		
		F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	150
		F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	29, 150
		F.20	Upah Minimum Regional	150
		F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	150
		F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	153-155
		Aspek Masyarakat		
		F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	128-147
		F.24	Pengaduan Masyarakat	60
		F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	128-147
		Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan		
		F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
		F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	Tidak Berlaku
		F.28	Dampak Produk/Jasa	92-94
		F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	Tidak Berlaku
		F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Tidak Berlaku
G	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen	G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (Jika Ada)	3
H	Lembar Umpan Balik	H.1	Lembar Umpan Balik	Formulir Umpan Balik
I	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	I.1	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	Tidak Berlaku
		I.2	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik	163-164

Indeks Singapore Exchange (SGX)

Indeks Komponen Utama (PRIMARY) SGX

No.	Komponen Utama	Lokasi Halaman
1	Faktor ESG Material	35-36
2	Pengungkapan terkait iklim sesuai rekomendasi TCFD	70-89, Data Kinerja GRI 2024 halaman 13-25
3	Kebijakan, praktik dan kinerja	34-46, 50-63, 70-86, 92-105, 112-122, 128-142, 150-155, Data Kinerja GRI 2024 halaman 2-60
4	Target	31, 64-67, 70, 87-89, 107-108, 123-125, 145-147, 157-159
5	Kerangka pelaporan keberlanjutan	3, 39, 64, 72, 87, 106, 122, 143-144, 156, 163-164
6	Pernyataan Direksi dan struktur tata kelola untuk praktik keberlanjutan	8-12, 40-41, 52

Indeks Metrik Inti (CORE) ESG oleh SGX

Metrik Inti ESG yang ditetapkan SGX	Pengungkapan	Lokasi	Alasan tidak mengungkapkan
Lingkungan			
Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	Emisi absolut, berdasarkan:		
	a) Total	77-79	-
	b) Cakupan 1, Cakupan 2	78-79, Data Kinerja GRI 2024 halaman 16-19, 21-22, 23-24, 25	-
	c) Cakupan 3, jika sesuai	79, Data Kinerja GRI 2024 halaman 20, 22, 25	-
	Intensitas emisi, berdasarkan:		
	a) Total	78, Data Kinerja GRI 2024 halaman 20, 22, 25	-
	b) Cakupan 1, Cakupan 2	Data Kinerja GRI 2024 halaman 20, 22, 25	-
	c) Cakupan 3, jika sesuai	-	Pengungkapan hanya untuk Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 dan 2, belum melakukan perhitungan Intensitas Emisi GRK untuk Cakupan 3
Konsumsi Energi	Konsumsi energi total	80, Data Kinerja GRI 2024 halaman 13-16	-
	Intensitas konsumsi energi	80, Data Kinerja GRI 2024 halaman 14, 15	-
Konsumsi Air	Total konsumsi air	99	-
	Intensitas konsumsi air	100	-
Sampah yang ditimbulkan	Total sampah yang ditimbulkan	97-98	-
Sosial			
Keberagaman jenis kelamin	Pekerja saat ini (<i>current</i>) berdasarkan jenis kelamin	150, Data Kinerja GRI 2024 halaman 49-50	-
	Perekrutan pekerja baru dan pergantian karyawan berdasarkan jenis kelamin	Data Kinerja GRI 2024 halaman 52-55	-
Keberagaman usia	Pekerja saat ini (<i>current</i>) berdasarkan kelompok usia	151 Data Kinerja GRI 2024 halaman 60	-
	Perekrutan pekerja	151 Data Kinerja GRI 2024 halaman 52-54	-
Pekerja	Total pergantian	Data Kinerja GRI 2024 halaman 64-65	-
	Total pekerja	150, 151 Data Kinerja GRI 2024 halaman 49-50	-

Metrik Inti ESG yang ditetapkan SGX	Pengungkapan	Lokasi	Alasan tidak mengungkapkan
Pengembangan & Pelatihan	Rata-rata jam pelatihan per pekerja	154	-
	Rata-rata jam pelatihan per pekerja berdasarkan jenis kelamin	154	-
Kesehatan & Keselamatan Kerja	Fatalitas	117, Data Kinerja GRI 2024 halaman 27, 28	-
	Kecelakaan kerja dengan konsekuensi tinggi	Data Kinerja GRI 2024 halaman 27, 28	-
	Kecelakaan kerja yang dapat dicatat	117, Data Kinerja GRI 2024 halaman 27, 28	-
	Penyakit akibat kerja yang dapat dicatat	117, Data Kinerja GRI 2024 halaman 27, 28	-
Governance			
Komposisi Direksi	Independensi Direksi	2024 Laporan Tahunan halaman 94, 98	-
	Wanita dalam Direksi	150	-
Keberagaman Level Manajemen	Wanita di level manajemen	150	-
Perilaku Etis	Pengungkapan antikorupsi	50-67, Data Kinerja GRI 2024 halaman 10-11	-
	Pelatihan antikorupsi bagi karyawan	54-55, 57, 62-63, Data Kinerja GRI 2024 halaman 10-11	-
Sertifikasi	Daftar sertifikasi yang relevan	61, 95, 121, 155	-
Penyelarasan dengan Frameworks/Kerangka Global	Penyelarasan dengan kerangka dan praktik pengungkapan	3, 39, 64, 72, 87, 106, 122, 143-144, 156, 163-164	-
Penjaminan	Penjaminan laporan keberlanjutan	3	-



Singkatan dan Akronim

3R	<i>Reduce, Reuse and Recycle</i> (mengurangi, menggunakan kembali dan mendaur ulang sampah/limbah)
A&IC	<i>Audit and Integrity Compliance</i> (Audit dan Kepatuhan Integritas)
A&OI	<i>Asset and Operating Integrity</i> (Integritas Aset dan Operasi)
ABC	<i>Anti-Bribery and Corruption</i> (Anti Suap dan Korupsi)
ABMS	<i>Anti-Bribery Management System</i> (Sistem Manajemen Anti-Suap)
ACE	<i>Assurance and Consulting Excellence</i> (Keunggulan dalam Penjaminan dan Konsultasi)
AET	<i>Acoustic Emission Testing</i> (Pengujian Emisi Akustik)
AGMS	<i>Annual General Meeting of Shareholders</i> (Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan)
AI	Akal Imitasi
AI	<i>Asset Integrity</i> (Integritas Aset)
ALARP	<i>As Low As Reasonably Practicable</i> (Serendah Mungkin yang Masuk Akal untuk Dicapai)
AMDAL	Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup
AML	<i>Anti-Money Laundering</i> (Anti Pencucian Uang)
AMMN	PT Amman Mineral Internasional Tbk
API	<i>American Petroleum Institute</i>
APINDO	Asosiasi Pengusaha Indonesia
APPLTA	Asosiasi Pengembang Pembangkit Listrik Tenaga Air
APS	<i>Announced Pledges Scenario</i> (Skenario Janji yang Diumumkan)
B3	Bahan Berbahaya dan Beracun
BAT	<i>Best Available Technologies</i> (Teknologi Terbaik yang Tersedia)
bbls	Barel
BCMS	<i>Business Continuity Management System</i> (Sistem Manajemen Keberlangsungan Bisnis)
BCP	<i>Business Continuity Plans</i> (Rencana kelanjutan bisnis)
BCS	<i>Business Continuity Standard</i> (Standar Keberlangsungan Bisnis)
BJI	PT Bio Jatropha Indonesia
BKSDA	Balai Konservasi Sumber Daya Alam
BMZ	<i>German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development</i> (Kementerian Federal Jerman untuk Kerja Sama Ekonomi dan Pembangunan)
BNEF	<i>Bloomberg New Energy Forum</i>

BOC	<i>Board of Commissioners</i> (Dewan Komisaris)
BOD	<i>Board of Directors</i> (Direksi)
BOE	<i>Barrel of Oil Equivalent</i> (Barel setara minyak)
BPM	<i>Business Process Management</i> (Manajemen Proses Bisnis)
BSP	<i>Bulan Solar Project</i> (Proyek Bulan Solar)
BSR	<i>Business for Social Responsibility</i> (Bisnis untuk Tanggung Jawab Sosial)
BSSN	Badan Siber dan Sandi Negara
BUMDes	Badan Usaha Milik Desa
BYOT	<i>Bring Your Own Tumbler</i> (Bawa Tumbler Sendiri)
CAO	<i>Chief Administrative Officer</i> (Kepala Administrasi)
CAPEX	<i>Capital Expenditures</i> (Belanja Modal)
CCRA	<i>Climate Change Risk Assessment</i> (Penilaian Risiko Perubahan Iklim)
CCS	<i>Carbon Capture and Storage</i> (Penangkapan dan Penyimpanan Karbon)
CCUS	<i>Carbon Capture, Utilisation and Storage</i> (Penangkapan, Pemanfaatan, dan Penyimpanan Karbon)
CCWG	<i>Climate Change Working Group</i> (Kelompok Kerja Perubahan Iklim)
CDP	<i>Sebelumnya Carbon Disclosure Project</i> , sebuah organisasi nirlaba internasional yang membantu perusahaan dan kota mengungkapkan dampak lingkungan mereka
CECC	<i>Corporate Ethics and Compliance Committee</i> (Komite Etika dan Kepatuhan Korporat)
CEO	<i>Chief Executive Officer</i>
CFO	<i>Chief Financial Officer</i> (Direktur Keuangan)
CH ₄	Metana
CHSEMS	<i>Contractor HSE Management System</i> (Sistem Manajemen HSE Kontraktor)
CIP	<i>Climate Impact Platform</i>
CIVD	<i>Central Integrated Vendor Database</i> (Basis Data Vendor Terintegrasi Pusat)
CLA	<i>Collective Labour Agreement</i>
CMT	<i>Crisis Management Team</i> (Tim Management Krisis)
CO ₂ e	<i>Carbon dioxide equivalent</i> (Setara Karbon Dioksida)
CoC	<i>Code of Conduct</i> (Pedoman Etika Bisnis/ Pedoman Kita)
COD	<i>Commercial Operation Date</i> (tanggal operasi komersial)
CoI	<i>Conflict of Interest</i> (Benturan Kepentingan)
COO	<i>Chief Operating Officer</i>

COP29	<i>29th Conference of the Parties to the United Nations Climate Change Conference 2024</i> (Konferensi Perubahan Iklim Perserikatan Bangsa-Bangsa 2024)
CPP	<i>Central Processing Plant</i> (Pusat Pengolahan Terpadu)
CSEC	<i>Contractor's Statement of Ethical Compliance</i> (Pernyataan Kepatuhan Etika Kontraktor)
CSIRT	<i>Computer Security Incident Response Team</i> (Tim Tanggap Insiden Keamanan Komputer)
CST	<i>Corridor Storage Tanker</i> (Tanker Penyimpanan Koridor)
CSR	<i>Corporate Social Responsibility</i> (Tanggung Jawab Sosial Perusahaan)
CSRM	<i>Corporate Sustainability and Risk Management</i> (Keberlanjutan Perusahaan dan Manajemen Risiko)
CSMS	<i>Contractor Safety Management System</i> (Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor)
D-2	Diploma-2
DAS	Daerah Aliran Sungai
DD	<i>Due Diligence</i> (Uji Tuntas / Kajian Kelayakan)
DEB	PT Dalle Energy Batam
develoPPP.de	<i>German Development Cooperation Public-Private Partnership programme</i> (Program Kemitraan Pemerintah-Swasta Kerja Sama Pembangunan Jerman)
DIT	<i>Digital Information Technology</i> (Teknologi Informasi Digital)
E&P	<i>Exploration and Production</i> (Eksplorasi dan Produksi)
ECC	<i>Ethics & Compliance Committee</i> (Komite Etika dan Kepatuhan)
EES	<i>Employee Engagement Survey</i> (Survey Keterlibatan Pekerja)
EHO	<i>East Hub Operation</i> (Operasi Wilayah Timur)
ELB	PT Energi Listrik Batam
ELO	<i>Ethics Liaison Officer</i> (Petugas Penghubung Etika)
EMS	<i>Environmental Management System</i> (Sistem Manajemen Lingkungan)
EMT	<i>Emergency Management Team</i> (Tim Manajemen Darurat)
EP	<i>Equator Principles</i>
EPC	<i>Environmental Protection Agency</i>
EPE	PT Energi Prima ElektriKa
ERM	<i>Enterprise Risk Management</i> (Manajemen Risiko Perusahaan)
ERT	<i>Emergency Response Team</i> (Tim Tanggap Darurat)
ESDM	Energi dan Sumber Daya Mineral
ESG	<i>Environmental, Social and Governance</i> (Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola)

ESHIA	<i>Environmental, Social, and Health Impact Assessment</i> (Penilaian Dampak Lingkungan, Sosial dan Kesehatan)
ESHMP	<i>Environmental, Social and Health Management Plan</i> (Rencana Pengelolaan Lingkungan, Sosial dan Kesehatan)
ETWG	<i>Energy Transition Working Group</i> (Kelompok Kerja Transisi Energi)
EV	<i>Electric Vehicle</i> (Kendaraan Listrik)
EVCU	<i>Electric Vehicle Charging Unit</i> (Unit Pengisian Kendaraan Listrik)
FAI	<i>Indonesian Environmental Impact Assessment Forum</i> (Forum Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Indonesia)
FGD	<i>Focus Group Discussions</i> (Diskusi Kelompok)
FID	<i>Final Investment Decision</i> (Keputusan Investasi Final)
FLIR	<i>Forward-Looking Infrared</i>
FORKOPIMCAM	Forum Koordinasi Pimpinan Kecamatan
FORKOPMIDA	Forum Komunikasi Pimpinan Daerah
FPIC	<i>Free, Prior and Informed Consent</i> (Persetujuan Bebas, Didahulukan, dan Diberi Informasi)
FPSO	<i>Floating Production Storage and Offloading</i> (Produksi, Penyimpanan, dan Pemindahan Terapung)
FRA	<i>Fraud Risk Assessment</i> (Penilaian Risiko Penipuan)
FV	<i>Field Verification</i> (Verifikasi Lapangan)
GAIA	<i>Growth and Innovation Academy</i> (Akademi Pertumbuhan dan Inovasi)
GCG	<i>Good Corporate Governance</i> (Tata Kelola Perusahaan yang Baik)
GEG	<i>Gas Engine Generator</i> (Generator Mesin Gas)
GeRAK	Gerakan Anti Korupsi
GIZ	<i>Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit</i> (Lembaga Kerja Sama Internasional Jerman)
GJ	<i>Gigajoule</i>
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i>
GRK	Gas Rumah Kaca
GS	<i>General Services</i> (Layanan Umum)
GSA	<i>Gas Sales Agreement</i> (Perjanjian Penjualan Gas)
GTG	Generator Turbin Gas
HAZID	<i>Hazard Identification</i> (Identifikasi Bahaya)
HAZOP(S)	<i>Hazard and Operability (Study)</i> (Studi Bahaya dan Operabilitas)
HE	<i>Heat Exchanger</i> (Penukar Panas)
HL	Hutan Lindung
HPT	Hutan Produksi Terbatas
HR	<i>Human Resources</i> (Sumber Daya Manusia)
HRA	<i>Human Rights Assessment</i> (Penilaian Hak Asasi Manusia)

HRIA	<i>Human Rights Impact Assessment (Penilaian Dampak Hak Asasi Manusia)</i>
HRDD	<i>Human Rights Due Diligence (Uji Tuntas Hak Asasi Manusia)</i>
HRGS	<i>Human Resources & General Services (Sumber Daya Manusia dan Layanan Umum)</i>
HRP	<i>Human Rights Policy (Kebijakan Hak Asasi Manusia)</i>
HSE	<i>Health, Safety and Environment (Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan)</i>
HSEMS	<i>Health Safety and Environment Management System (Sistem Manajemen Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan)</i>
IBCS	<i>Indonesian Business Council for Sustainable Development</i>
IBP	<i>Integrated Business Planning (Perencanaan Bisnis Terintegrasi)</i>
ICCS	<i>Indonesia Carbon Capture and Storage Center (Pusat Penangkapan dan Penyimpanan Karbon Indonesia)</i>
ICS	<i>Industrial Control System (Sistem Kontrol Industri)</i>
ICSA	<i>Indonesia Corporate Secretary Association (Asosiasi Sekretaris Perusahaan Indonesia)</i>
IDR	<i>Indonesian Rupiah (Rupiah Indonesia)</i>
IDX	<i>Indonesia Stock Exchange (Bursa Efek Indonesia)</i>
IESG	<i>Industry Environmental Safety Group</i>
IFC	<i>International Finance Corporation</i>
IFRS	<i>International Financial Reporting Standards</i>
IFRS S1	<i>International Financial Reporting Standards – Sustainability-related Disclosures Standard (S1) (Standar Pelaporan Keuangan Internasional – Pengungkapan Terkait Keberlanjutan (S1))</i>
IFRS S2	<i>International Financial Reporting Standards – Climate-related Disclosures Standard (S2) (Standar Pelaporan Keuangan Internasional – Pengungkapan Terkait Iklim (S2))</i>
IH3M	<i>Improvement Inventory of Hazardous Material for Material Management (Inventarisasi Bahan Berbahaya untuk Perbaikan Pengelolaan Material)</i>
IIGCE	<i>Indonesia International Geothermal Conference and Exhibition (Konferensi dan Pameran Panas Bumi Internasional Indonesia)</i>
ILI	<i>In-Line Inspection (Inspeksi Dalam Jalur)</i>
ILO	<i>International Labour Organisation</i>
IMT	<i>Incident Management Team (Tim Penanganan Insiden)</i>
INAGA	<i>Indonesian Geothermal Association (Asosiasi Panas Bumi Indonesia)</i>
INSEAD	<i>European Institute of Business Administration (Institut Européen d'Administration des Affaires) (Institut Eropa untuk Administrasi Bisnis)</i>
INSPIRA	<i>Indonesian Solar Panel Industry and Renewable Alliance (Aliansi Industri Panel Surya dan Energi Terbarukan Indonesia)</i>

IOGP	<i>International Association of Oil & Gas Producers</i>
IPA	<i>Indonesia Petroleum Association</i>
IPA ECC	<i>Indonesian Petroleum Association Ethics and Compliance Committee (Komite Etika dan Kepatuhan Asosiasi Perminyakan Indonesia)</i>
IPCC	<i>Intergovernmental Panel on Climate Change</i>
IPP	<i>Independent Power Producer (Produsen Listrik Independen)</i>
IRF	<i>Industrial Relations Forum (Forum Hubungan Industrial)</i>
IRIS	<i>Internal Rotary Inspection System (Sistem Inspeksi Internal Berputar)</i>
ISF	<i>Indonesia International Sustainability Forum (Forum Keberlanjutan Internasional Indonesia)</i>
ISO	<i>International Organisation for Standardisation (Organisasi Internasional untuk Standardisasi)</i>
IT	<i>Information Technology (Teknologi Informasi)</i>
ITB	<i>Institut Teknologi Bandung</i>
IUCN	<i>International Union for Conservation of Nature (Perserikatan Internasional untuk Konservasi Alam)</i>
Jabanusa	<i>Jawa Bali Nusa Tenggara</i>
JOB	<i>Joint Operating Body</i>
JPP	<i>Job Performance Profile (Profil Kinerja Pekerjaan)</i>
JPT	<i>Just Transition Plans (Rencana Transisi yang Berkeadilan)</i>
JRC	<i>Jakarta Respiratory Centre (Pusat Pernapasan Jakarta)</i>
JSA	<i>Job Safety Analysis (Analisis Keselamatan Kerja)</i>
KADIN	<i>Kamar Dagang dan Industri</i>
KKKS	<i>Kontraktor Kontrak Kerja Sama</i>
KLHK	<i>Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan</i>
Komnas HAM	<i>Komisi Nasional Hak Asasi Manusia</i>
KPI	<i>Key Performance Indicator</i>
KSF	<i>Karim Small Fields</i>
KUPP	<i>Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan</i>
KWp	<i>Kilowatt peak</i>
KWT	<i>Kelompok Wanita Tani</i>
KYC	<i>Know-Your-Customer</i>
LCT	<i>Low-Carbon Transition (Transisi Karbon Rendah)</i>
LDPHD	<i>Lembaga Desa Pengelola Hutan Desa</i>
LED	<i>Light Emitting Diode (Dioda Pemancar Cahaya)</i>
LSR	<i>Life-Saving Rules (Aturan Penyelamat Jiwa)</i>
LTI	<i>Lost Time Incident (Waktu Kerja yang Hilang)</i>

LTIR	<i>Lost Time Incident Rate</i> (Tingkat Waktu Kerja yang Hilang Akibat Kecelakaan)
LTP	<i>Long Term Planning</i> (Perencanaan Jangka Panjang)
m ³	<i>Cubic metre</i> (Meter Kubik)
MBAP	<i>MedcoEnergi Business Apprentice Programme</i> (Program Magang Bisnis MedcoEnergi)
MBOEPD	<i>Million Barrel of Oil Equivalent Per Day</i> (juta barrel setara minyak per hari)
MCG	PT Medco Cahaya Geothermal
MCU	<i>Managed Compliance Unit</i> (Unit Kepatuhan yang Dikelola)
MEB	PT Mitra Energi Batam
MEI	Medco Energi Indonesia
MEPI	PT Medco E&P Indonesia
MERP	<i>Medical Emergency Response Plan</i> (Rencana Tanggap Darurat Medis)
MKI	<i>Indonesian Electrical Power Society</i> (Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia)
ML	<i>Machine Learning</i>
MLB	<i>Medco Leadership Behaviors</i>
MLLC	Medco Limited Liability Company
MMSCFD	<i>Million Standard Cubic Feet per Day</i> (satuan Juta Kaki Kubik Standar per Hari)
MOU	<i>Memorandum of Understanding</i>
MPE	PT Multidaya Prima Elektrindo
MPEP	<i>Medco Project Excellence Process</i>
MPES	Medco Power East Sulawesi
MPI	Medco Power Indonesia
MPMA	<i>Medco Project Management Academy</i>
MPSI	PT Medco Power Servis Indonesia
MRPR	PT Medco Ratch Power Riau
MSA	<i>Medco Subsurface Academy</i>
MSCI	Morgan Stanley Capital International
MSLDP	<i>Medco Senior Leadership Development Program</i>
MSMS	<i>Medco Security Management System</i> (Sistem Pengelolaan Keamanan Medco)
MTBL	Medco Thailand (Bualuang) Ltd
MW	Megawatt
MWh	<i>Megawatt-hour</i> (Megawatt-jam)
NbS	<i>Nature-based Solutions</i> (Solusi Berbasis Alam)
NDC	<i>Nationally Determined Contributions</i> (Kontribusi yang Ditentukan Secara Nasional)
NGO	<i>Non-governmental organisation</i> (Lembaga Swadaya Masyarakat)
O&M	<i>Operation & Maintenance</i> (Operasi dan Pemeliharaan)
OA	<i>Operability Assurance</i> (Penjaminan Operabilitas)

OE	<i>Operational Excellence</i>
OEON	<i>Operations Excellence and Optimisation Network</i> (Jaringan Keunggulan dan Optimalisasi Operasi)
OEM	<i>Original Equipment Manufacturer</i> (Produsen Peralatan Asli)
OGMP	<i>Oil and Gas Methane Partnership</i> (Kemitraan Metana Minyak dan Gas)
OHIH	<i>Occupational Health Industrial Hygiene</i> (Kesehatan Kerja dan Higiene Industri)
OJK	Otoritas Jasa Keuangan
OPEX	<i>Operating Expenditure</i> (Biaya Operasional)
ORC	<i>Organic Rankine Cycle</i> (Siklus Rankine Organik)
OSCT	<i>Oil Spill Combat Team</i> (Tim Penanggulangan Tumpahan Minyak)
OSRE	<i>Oil Spill Response Equipment</i> (Peralatan Tanggap Tumpahan Minyak)
OSRL	Oil Spill Response Limited
OT	<i>Operational Technology</i> (Teknologi Operasional)
P2P	<i>Procure-to-Pay</i>
P3L	Pemanfaatan Pekarangan untuk Pangan Lestari
PDCA	<i>Plan-Do-Check-Adjust</i> (Perencanaan – Pelaksanaan – Pemeriksaan – Tindakan Perbaikan)
PDO	<i>Petroleum Development Oman</i>
PDP	<i>Personal Data Protection</i> (Perlindungan Data Pribadi)
PERHUMAS	Perhimpunan Hubungan Masyarakat Indonesia
PKK	Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga
PLN	Perusahaan Listrik Negara
PLTA	Pembangkit Listrik Tenaga Air
PLTGU	Pembangkit Listrik Tenaga Gabungan
PLTP	Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi
PLTS	Pembangkit Listrik Tenaga Surya
POD	<i>Plan of Development</i> (Penyiapan Rencana Awal Pengembangan)
Pokdarwis	Kelompok Sadar Wisata
Posyandu	Pos Pelayanan Terpadu
PPKH	Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan
PPP	PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan
PPPK	Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja
PPTI	Perkumpulan Pemberantasan Tuberkulosis Indonesia
PROPER	Program Penilaian Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan
PSC	<i>Production Sharing Contract</i>
PSE	<i>Process Safety Event</i> (Peristiwa Keselamatan Proses)
psig	<i>Pounds per Square Inch Gauge</i> (Pound per Inchi Persegi)

PT	Perseroan Terbatas
PTS	<i>Personnel Transportation Solutions</i> (Solusi Transportasi Personel)
PV	Photovoltaic
PWT	<i>Produced Water Treatment</i> (Pengolahan Air Produksi)
QOGI	<i>Quantitative Optical Gas Imaging</i> (Pencitraan Gas Optik Kuantitatif)
QPR	<i>Quarterly Performance Review</i> (Penilaian Kinerja per-Kuartal)
QRA	<i>Quantitative Risk Assessment</i> (Penilaian Risiko Kuantitatif)
RAM	<i>Reliability, Availability, and Maintainability</i> (Keandalan, Ketersediaan, dan Kemudahan Pemeliharaan)
RAPTOR	<i>Risk Assessment Process Tool for Operational Risk</i> (Alat Proses Penilaian Risiko untuk Risiko Operasional)
RBI	<i>Risk-Based Inspection</i> (Inspeksi Berbasis Risiko)
R&S	<i>Relations and Security</i> (Hubungan dan Keamanan)
RCC	<i>Regional Collaboration Centres</i> (Pusat Kolaborasi Regional)
REC	<i>Renewable Energy Certificate</i> (Sertifikat Energi Terbarukan)
RKL-RPL	Rencana Pengelolaan Lingkungan Hidup – Rencana Pemantauan Lingkungan Hidup
ROV	<i>Remotely Operated Vehicle</i> (Kendaraan yang Dikendalikan dari Jarak Jauh)
ROW	<i>Right of Way</i> (Hak Lintas / Hak Jalan)
RPIA	Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak
RUPS	Rapat Umum Pemegang Saham
RWP	<i>Respectful Workplace Program</i> (Program Lingkungan Kerja yang Saling Menghormati)
S\$	<i>Singapore Dollar</i> (Dolar Singapura)
S-1	Strata-1
S1 & S2	<i>IFRS Sustainability Disclosure Standards 1 and 2</i> (Standar Pengungkapan Keberlanjutan IFRS 1 dan 2)
SAKA	Sekolah Anti Korupsi Aceh
SCE	<i>Safety Critical Elements</i> (Elemen Kritis Keselamatan)
SCEARA	<i>Safety Critical Element Abnormal Risk Assessment</i> (Penilaian Risiko Abnormal pada Elemen Kritis Keselamatan)
SCM	<i>Supply Chain Management</i> (Sistem Manajemen Pemasok)
SDGs	<i>Sustainable Development Goals</i> (Tujuan Pembangunan Berkelanjutan)
SEP	<i>Stakeholder Engagement Plan</i> (Rencana Keterlibatan Pemangku Kepentingan)
SIEW	<i>Singapore International Energy Week</i> (Pekan Energi Internasional Singapura)
SKKL	Surat Keputusan Kelayakan Lingkungan
SKK Migas	Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi

SMKM	Sistem Manajemen Keselamatan Migas
SMP	<i>Security Management Plan</i> (Rencana Pengelolaan Keamanan)
SMS	Sistem Manajemen Sosial
SoA	<i>Statement of Adherence</i> (Pernyataan Kepatuhan Tahunan)
SOC	<i>Security Operations Centre</i> (Pusat Operasi Keamanan)
SPARING	Sistem Pemantauan Kualitas Air Limbah secara Terus Menerus dan Dalam Jaringan
SPOF	<i>Single Point of Failure</i> (Titik Kegagalan Tunggal)
SQR	<i>Service Quality Review</i> (Tinjauan Kualitas Layanan)
SRM	<i>Sustainability Roadmap Medco</i> (Peta Jalan Keberlanjutan Medco)
SRMC	<i>Sustainability and Risk Management Committee</i> (Komite Keberlanjutan dan Manajemen Risiko)
SROI	<i>Social Return on Investment</i> (Imbal Hasil Sosial atas Investasi)
SSB	South Sumatra Block
SSR	South Sumatra Region
STEPS	<i>Stated Policies Scenario</i> (Skenario Kebijakan yang Dinyatakan)
STP	<i>Sewage treatment plant</i> (instalasi pengolahan limbah)
STPI	<i>Stop TB Partnership Indonesia</i> (Kemitraan Penghentian TB Indonesia)
SUAR	Rumah Pemberdayaan Ibu dan Anak
SWC	<i>Start Work Check</i> (Pemeriksaan Sebelum Bekerja)
TB	Tuberculosis
TCFD	<i>Task Force on Climate-Related Financial Disclosures</i> (Satuan Tugas untuk Pengungkapan Keuangan Terkait Iklim)
TCMS	<i>Technical Competency Management System</i> (Sistem Manajemen Kompetensi Teknis)
tCO ₂ e	<i>Metric tons of carbon dioxide equivalent</i> (Metrik ton ekivalen karbon dioksida)
TDC	<i>Technical Development Committee</i> (Komite Pengembangan Teknis)
TII	<i>Transparency International Indonesia</i>
TJBPS	PT Tanjung Jati B Power Services
TKDN	Tingkat Komponen Dalam Negeri
TLV	<i>Threshold Limit Value</i> (Nilai Batas Ambang Batas)
TOE	<i>Ton of Oil Equivalent</i> (ton setara minyak)
TOX	<i>Thermal Oxidiser</i>
TNFD	<i>Taskforce on Nature-related Financial Disclosures</i> (Gugus Tugas Pengungkapan Keuangan Terkait Alam)
TRIR	<i>Total Recordable Injury Rate</i> (Tingkat Kecelakaan Kerja Tercatat)
TTX	<i>Tabletop Exercise</i>

UDHR	<i>Universal Declaration of Human Rights</i>
UMP	Upah Minimum Provinsi
UN SDGs	<i>United Nations Sustainable Development Goals</i> (Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa)
UNFCCC	United Nations Framework Convention on Climate Change (Konvensi Kerangka Kerja PBB tentang Perubahan Iklim)
UNGC	<i>United Nations Global Compact</i>
UNGP	<i>United Nations Guiding Principles</i>
UPPB	Unit Pengolahan dan Pemasaran Bahan Olah Karet Rakyat
US TDA	<i>United States Trade and Development Agency</i> (Badan Perdagangan dan Pembangunan Amerika Serikat)
USD	US Dollar
USGPM	<i>US Gallons Per Minute</i> (Galon AS per Menit)
USM	<i>Ultrasonic Meter</i> (Meteran Ultrasonik)
VP	<i>Vice President</i> (Wakil Direktur)
VPSHR	<i>Voluntary Principles on Security and Human Rights</i> (Prinsip-Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia)
WBCSD	<i>World Business Council for Sustainable Development</i>
WBS	<i>Whistleblowing System</i>
WHP	<i>Wellhead Platform</i> (Anjungan Kepala Sumur)
WNC	<i>West Natuna Consortium</i> (Konsorsium Natuna Barat)
WRI	<i>World Resources Institute</i>
WWTP	<i>Wastewater Treatment Plants</i> (Instalasi Pengolahan Air Limbah)

Formulir Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan ini menyampaikan gambaran umum tentang kinerja keberlanjutan MedcoEnergi pada tahun 2024. Kami berharap dapat menerima saran dari para pemangku kepentingan tentang Laporan Keberlanjutan ini guna meningkatkan kinerja kami selanjutnya dengan mengirimkan formulir umpan balik ini melalui surel, faksimili, atau surat.

Kelompok Pemangku Kepentingan

- | | | | |
|---|-------------------------------------|------------------------------------|---|
| ☐ Pemegang Saham | ☐ Karyawan | ☐ Mitra | ☐ Pemerintah & Regulator |
| ☐ Bank & Investor | ☐ Masyarakat | ☐ Pelanggan | ☐ Media |
| ☐ Lainnya, mohon diisi _____ | | | |

Mohon pilih jawaban yang paling tepat sesuai dengan pertanyaan-pertanyaan berikut:

	Yes	No
Laporan ini bermanfaat bagi Anda	☐	☐
Laporan ini menjelaskan kinerja Perusahaan dalam aspek pengembangan berkelanjutan	☐	☐

Mohon urutkan aspek material berikut berdasarkan tingkat kepentingannya terhadap keberlanjutan usaha MedcoEnergi, sesuai dengan pandangan Anda (skor 1 = paling penting hingga skor 17 = paling tidak penting).

• Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan (well-being) di Tempat Kerja	(	)
• Risiko dan Ketahanan Iklim	(	)
• Air	(	)
• Integritas & Keamanan Aset	(	)
• Hak Asasi Manusia	(	)
• Praktik Pengadaan yang Bertanggung Jawab	(	)
• Praktik Keamanan	(	)
• Mitigasi Iklim	(	)
• Kualitas Udara	(	)
• Masyarakat Lokal	(	)
• Pelibatan Pemangku Kepentingan	(	)
• Daya Tarik, Retensi, dan Pengembangan Bakat	(	)
• Adaptasi Iklim	(	)
• Efluen dan Limbah	(	)
• Etika Bisnis dan Antikorupsi	(	)
• Lingkungan Kebijakan & Peraturan	(	)
• Lainnya, mohon diisi _____	(	)

Mohon berikan saran/komentar tentang laporan ini

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon kirimkan formulir umpan balik ini ke alamat berikut:

PT Medco Energi Internasional Tbk

Attn: Investor Relations

The Energy Building Lantai 53 SCBD Lot 11A

Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190 Indonesia

P. +62-21 2995 3000

F. +62-21 2995 3001

Surel: investor.relations@medcoenergi.com



2024

L A P O R A N
KEBERLANJUTAN

Energi untuk Pertumbuhan

MEDCOENERGI 

PT Medco Energi Internasional Tbk

The Energy Building Lantai 53

SCBD Lot 11A

Jl. Jend. Sudirman, Jakarta 12190

Indonesia

P. +62-21 2995 3000

F. +62-21 2995 3001

Website : www.medcoenergi.com

ISSN 2962-455X

